

**TMMOB İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**46. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI**  
**(2018-2020)**

**I. 46. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI, İLKE VE GÖREVLER**

**II. 46. GENEL KURULUMUZUN VERDİĞİ GÖREVLER**

**III. 46. ÇALIŞMA DÖNEMİ İÇİN ÖNGÖRÜLER**

- Mesleki Alanlarımıza ve Meslek Odalarına Yönelik Olumsuzluklar
- Ülke Gündemi
- Kurumsallaşma, Demokrasi ve Demokratik Katılım
- Afet Riski Altındaki Alanların Dönüştürülmesi
- İmar ve Yapı Denetimi
- Kamu İhale Kanunu ve TOKİ yasaları
- İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği
- Ulaştırma Politikaları ve Yatırımları
- Su ve Enerji Politikaları

***MESLEKİ, İDARİ VE ÖRGÜTSEL ÖNCELİKLERİMİZ***

- Referans Belgesi Yönetmeliği
- Bilirkişilik Hizmeti
- Meslek İçi Eğitim
- SİM-İTB Uygulamaları
- Mali Disiplin ve Tasarruf Tedbirleri
- Üye Aidatları
- genç-İMO
- Genç İnşaat Mühendisleri

**IV. 46. DÖNEM KURUL VE KOMİSYONLAR, BİLİMSEL-MESLEKİ ETKİNLİKLER**

- Kurullar
- Komisyonlar
- Sempozyum, Kongre, Konferans, Kurultay ve Çalıştaylar
- Ülkemizin Deprem Gerçeği
- Yayın Politikası
- Teknik Dergi
- İMO Otomasyon Projesi (İMOP) ve Kurumsal Web Sitesi
- İletişim

## **I. 46. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI, İLKE VE GÖREVLER**

Yönetim kurulumuz; örgüt içi demokrasisi güçlendirilmiş ve demokratik katılımın dikkate alındığı bir yönetme anlayışıyla hareket edecektir. İnşaat Mühendislerinin mesleki ve sosyal gelişmelerini sağlamanın yanında uzmanlık alanlarımızı toplum yararına kullanarak hizmet üretmeyi bir görev olarak görüyoruz. Mesleğimizin ve Odamızın ilgi alanında bulunan konular ülkemizin ekonomik, sosyal ve siyasal sorunlardan bağımsız olarak ele alınamaz. Mesleğimizin etik ve evrensel ilkelerini dikkate alarak çalışmalarımızı sürdüreceğiz. Ayrıca "İnsan Hakları ve Hukukun Evrensel İlkelerini" dikkate alarak hizmet üreten bir anlayışın savunucuları olacağız.

Yönetim Kurulumuz, Genel Kurulumuzdan aldığı yetki ve sorumluluğu yerine getirirken daima daha kavrayıcı, kapsayıcı, birleştirici ve dayanışmayı önemseyen bir sorumluluk anlayışıyla hareket edecektir.

46. Çalışma döneminde, Genel Kurulumuzda ortaya çıkan irade sonucu, mesleki bilgi ve zenginliğimiz ve var olan birikimlerimiz çerçevesinde çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

### **Yönetim Kurulumuz, 46. Çalışma Döneminde aşağıdaki temel ilkeleri dikkate alarak çalışmalarını sürdürecektir:**

1. Ülkenin bağımsızlığına, ülke kaynaklarının doğru kullanılmasına ve toplum yararının gözetilmesine, bilimin, aklın ve tekniğin yol göstericiliğine önem ve özen gösterilecektir.
2. Odayı vesayet altında bırakabilecek yaklaşımlardan ve ilişkilerden uzak durulmasına dikkat edilecektir.
3. Başta TMMOB ve bağlı Odaları olmak üzere, akademik odalar ve diğer meslek kuruluşları, sendikalar ve demokratik kitle örgütleriyle işbirliği ve güç birliği artırılacaktır.
4. Oda-Üye ilişkilerinde, daha katılımcı bir örgütlenme yapısının kurulması için çalışmalar yapılacak, bu bağlamda 45. Çalışma Döneminde gerçekleşen **7 adet Örgütlenme Çalıştayı sonuçlarıyla**, önceki dönemlerde yapılmış olan "**İnşaat Mühendisliği Kurultay Kararları**" dikkate alınarak 46.Çalışma Döneminde bir "**Örgütlenme Kurultayı**" düzenlenecektir. Ayrıca 46.Çalışma Döneminde yapılacak olan çalıştaylarda; kurultayda değerlendirilmek üzere mesleğimizle ilgili yönetmelikler ve meslek yasasına ilişkin çalışmalar yapılacaktır.
5. Oda organ ve birimlerinin kollektif üretken ve uyumlu bir anlayışla çalışmalar yapmasına özen gösterilecektir.
6. Örgüt bütünlüğümüzün korunması ve güçlendirilmesi için kavrayıcı, kapsayıcı, birleştirici bir anlayış geliştirilecektir.
7. Üyelerimizin ve toplumumuzun çalışmalarımızı yakından izleyebilmesi için yayın organları ve sosyal medyanın aktif bir şekilde kullanılması sağlanacaktır.
8. Meslektaşlarımızın meslek ve toplumla olan ilişkilerinde etik kurallara uygun davranışları yüceltilecek, etik dışı davranışlara ise gerekli olan yaptırımlar uygulanacaktır.
9. Şubelerimizin mesleki ve toplumsal sorunlara olan duyarlılığı izlenecek, kent ve çevre sorunları ile ilgili daha etkin çalışma yapmaları özendirilecektir.
10. Şube Danışma Kurulu Yönetmeliği çıkarılacak, yönetmelik kapsamında Şube Danışma Kurullarının oluşmasıyla daha kalıcı ve kurumsal çalışmaların yapılmasına çaba harcanacaktır.

## **II. 46. GENEL KURULUMUZUN VERDİĞİ GÖREVLER**

1. TMMOB'nin belirlediği mühendislik asgari ücreti konusunda çalışma yapmak üzere bir birim oluşturulacaktır.
2. İMO Çalışanlarına merkezi düzeyde üye işlemleri, mali işlemler, örgütlenme, insan kaynakları ve insan ilişkileri vb. konularda kurum içi eğitim verilecektir.
3. İşsiz üyelerimize mesleki donanımlarının geliştirilmesini sağlamak amacı ile, ekonomik olanaklar da dikkate alınarak mesai saatleri içerisinde ücretsiz kurslar açılması için çalışmalar yapılacaktır.
4. Kadın üyelerimizin Oda yönetimi ve organlarında mümkün olan en fazla oranda temsil edilmesi için gerekli destek verilecektir.
5. Şubelerimizle birlikte Genç-İMO, Yüksek Lisans öğrencileri ve Doktora öğrencilerine burs verilmesi için gerekli özendirilmelerin yapılmasına çaba harcanacaktır.
6. Şantiye şefliği uygulamalarındaki sorunların giderilmesi için yasal ortamlarda gereken girişimlerde bulunulacaktır.
7. Ücretsiz doğum iznine ayrılmış kadın üyelerin, isteğe bağlı olarak ve belgelenmesi koşulu ile Oda üyelikleri dondurulmadan, üye aidatından muaf tutulması için gerekli olan çalışmalar yapılacaktır.
8. Meslektaşlarımıza ve kamuoyuna; Meslek alanımızı doğrudan ilgilendiren eğitim politikaları, imar kanunu, kentsel dönüşüm kanunu, yapı denetim kanunu, enerji, ulaşım, kentleşme politikaları, meslektaşlarımızın özlük haklarına yönelik yasal düzenlemeler, işçi sağlığı ve iş güvenliği politikaları, kamu ihale kanunu, bilirkişilik kanunu, mühendislik ve mimarlık hakkında kanun, İnşaat yönetimi, TMMOB kanunu gibi konulara yönelik gerekli bilgilendirme çalışmaları yapılacaktır.
9. Odamız, kamuda çalışan üyelerimizin görev alanı dışında çalıştırılması, keyfi sürgüne gönderilmesi, mobing vb. uygulamalarına karşı verdikleri mücadelenin yanında yer alacaktır. Kamuda çalışan üyelerimizin grevli, toplu iş sözleşmeli sendikal haklarını kazanması için sendikal örgütlerde yer alması desteklenecektir.
10. Taşeronlaştırma, özelleştirme vb. alanlarda kamu yararını hiçe sayan uygulamalara karşı Odamızın savunduğu emek eksenli duruş korunacak ve geliştirilecektir.
11. Oda organ ve birimleri, ülkemizde yaşanan doğa olaylarının afete dönüşmesi durumunda, hasar gören yapılara yönelik hasar tespit çalışmalarına katkı verecektir.

## **III. 46. ÇALIŞMA DÖNEMİ İÇİN ÖNGÖRÜLER**

Kentlerimizin yağmalanmasına ve parsel bazında yapılan plan değişikliklerine karşı çıkılacaktır. Su havzalarının ve orman alanlarının önce yeşil alana çevrilip sonra da planlara dahil edilerek yeni rant alanları yaratılmasına karşı çıkılacak, bu tür uygulamalar yargıya taşınacaktır.

Son yıllarda keyfi kararlarla, öğretim kadrosu ve altyapısı yetersiz çok sayıda inşaat mühendisliği bölümü açılmıştır. Bu bölümlere ihtiyaç temelli olmayan oldukça fazla sayıda öğrenci alınmaktadır. YÖK, 2016 - 2017 dönemi itibarıyla 242.000 inci sıradan daha düşük puan alan öğrencilerin inşaat mühendisliği bölümlerine kayıt yaptıramayacağına dair bir alt sınır getirmiştir. İnşaat mühendisliği niteliği açısından kabul edilemez bu alt sınırın en az 150.000 inci seviyelere çekilmesi için başlatılan girişimlere devam edilecektir.

Mühendislik fakültesi inşaat mühendisliği bölümü müfredatlarının MÜDEK Akreditasyon Şartlarına uygun hale getirilmesi için üniversitelerle ortak çalışmalar yapılacaktır. Şubelerimizin etkinlik alanında bulunan Üniversitelerle ilişki kurmaları özendirilecektir.

Ülkemiz genelinde gerçekleştirilecek olan mesleki alanımızı kapsayan tüm yatırımlar Şubelerimizce oluşturulacak komisyonlar aracılığı ile etkin bir şekilde izlenecektir.

İnşaat mühendislerinin asgari ücretinin kalıcı çözüme kavuşturulması için bu ücretin, Ulusal Asgari Ücret Komisyonu'nun belirlediği asgari ücrete endekslenmesi ve yasal statüye kavuşturulması yönünde girişimde bulunulacaktır.

Mühendislik hizmet bedellerinin emek ve bilgi ölçeğinde geliştirilmesi için gerekli olan çalışmalar yapılacaktır.

Avrupa İnşaat Mühendisleri Konseyi (ECCE) ve Dünya İnşaat Mühendisleri Konseyi (WCCE) ile diğer uluslararası kuruluşlarla ilişkilerimiz daha etkin bir şekilde sürdürülecektir.

1980 sonrası Kamu çalışanı mühendis ve mimarların Meslek Odalarına üye olma zorunluluğu kaldırılmıştır. Bunun sonucu kamu kesimindeki mesleki örgütlenme zayıflamış ve etkisizleşmiştir. Kamuda çalışan meslektaşlarımıza dönük üye olma çalışmaları yürütülecek ve üyelik ile ilgili kolaylıklar sağlanması konusunda girişimlerde bulunulacaktır.

Örgütlenmemizin en küçük birimleri "İş Yeri Temsilcilikleri" dir. Üyelerimizin toplu olarak çalıştıkları kamu ve özel sektör kuruluşlarındaki iş yeri temsilciliklerimizin, şubelerimiz kanalıyla güçlendirilmesine çalışılacaktır.

Üyelerimize, daha fazla hukuki danışmanlık hizmeti verilebilmesi ile ilgili çalışmalara hız verilecektir.

### **Mesleki Alanlarımıza ve Meslek Odalarına Yönelik Olumsuzluklar**

Son dönemde gerçekleştirilen mevzuat değişiklikleri ile kamu yararı anlayışı giderek terk edilmiştir. Kamu yararını savunan TMMOB ve bağlı Odalarına dönük tasfiye girişimleri hız kazanmıştır. Son yıllarda çıkarılan KHK'ler ile önce anayasal haklarımız gasp edilmiş, dünyada bir örneği görülmemiş şekilde, meslek mensuplarına yönelik iş ve işlemler, Odalardan alınarak Bakanlık bünyesine verilmiştir. Bu bağlamda TMMOB ve bağlı Odalarına yönelik yapılacak müdahalenin alt yapısı oluşturulmaya çalışılmıştır.

Yürürlüğe giren Afet Riski Altındaki Alanların Dönüştürülmesi Hakkında Kanun ve Yapı Denetimi Hakkında Kanunu'nda olduğu gibi kamusal alanın piyasanın acımasız kurallarına bırakılması, mesleki hizmetlerin yeni sorunlarla karşılaşmasına neden olmuştur. Bu bağlamda hizmet kalitesi düşmüş, bilimsel ve teknik bir hizmetin üretilmesi ortadan kalkmıştır.

Ayrıca, imar ve yapı denetimi ile ilgili çıkarılan yönetmelik ve genelgelerle "Sicil Durum Belgesi" ve "Mesleki Denetim Uygulamaları" kaldırılmış, meslektaşlarımızın hizmet üretim süreci giderek daha da sorunlu hale gelmiştir. Meslek Odalarının mali ve idari açıdan denetlenmesini mümkün kılan Bakanlar Kurulu kararı, Meslek Odalarını vesayet altına alacak özellikler taşımaktadır.

46. Dönem Yönetim Kurulumuzun temel görevlerinden biri de; İMO' nun ve TMMOB'nin örgütsel varlığına ve meslek alanımıza yönelik girişimlere karşı dayanışma içinde olmak ve mücadele etmektir.

### **Ülke Gündemi**

İnşaat Mühendisleri Odası olarak Demokratik Parlamenter Sistem ülkemizin vazgeçilmezleri arasında yer almaktadır. Cumhuriyetimizin Kuruluş değerleri, laiklik, insan hak ve özgürlükleri, adalet ve hukuk, çağdaş eğitim ve fırsat eşitliği, sağlıklı yaşam hakkı, saydamlık, toplumsal kalkınma, "yurtta barış dünyada barış" olmazsa olmaz değerlerimizdir. Yurtsever, ilerici, toplumcu ve çağdaş bir anlayışa sahip inşaat mühendisleri olarak, "olağan üstü hal" rejimi ve KHK lar ile yönetilmeyi doğru bulmuyoruz. Bir an önce ülkemizin olağan koşullara

dönmesi ve eksiksiz demokrasi talebimiz için örgütümüzün tüm birimleri ile mücadele etmenin gerekliliğine inanıyoruz.

Son yıllarda oldukça fazlaşan çocuk istismarı ve kadın cinayetlerinin önlenmesi konusunda mücadele veren sivil toplum örgütleri ile dayanışma içerisinde olunacak ve gereken destek sağlanacaktır.

### **Kurumsallaşma, Demokrasi ve Demokratik Katılım**

Meslek Odamızın üye sayısı son yıllarda hızla artmaktadır. Odamız bugüne kadar mesleki konularda bilimsel ve teknik birçok etkinlik düzenlemiş, meslek içi eğitimlere ve mesleğimizle ilgili kurslara ağırlık vermiştir. Bu çalışmalar neticesinde gerek mühendislik camiasında gerekse kamuoyunda çok saygın bir konuma gelmiştir. İMO, mesleki çalışmaların yanı sıra Ülkemizin demokratikleşmesi ve kamu yararı doğrultusunda verilen çabaların önemli bir katılımcısı olmuştur. Tüm bu çalışmalara karşın kurumsallaşma adına Odamız arzu edilen seviyede kurumsal bir niteliğe kavuşmamıştır. Bu çerçevede kurumsallaşmanın sağlanması ve geliştirilmesi 46. Dönem Yönetim Kurulu'nun temel görevleri arasında olacaktır.

**Açıktır ki, birbirinden bağımsız otonom yapılar bir kurumun güçlenmesinde önemli bir engel olarak karşımıza çıkabilir. Ancak katılımcı ve paylaşımcı olmayan merkezi bir yapı da, güçlü ve etkili bir kurumun varlığının tartışılmasına neden olabilir.**

Dolayısıyla merkezi bütünlüğü koruyarak, katılımcı, paylaşımcı, bütünleştirici ve demokratik bir karar alma mekanizmasının oluşturulması tüm kurumlar gibi, Odamız için de hayati bir konudur. Ayrıca Odamızın ulaştığı bu seviyenin neden olduğu yüksek tempolu çalışma zorunluluğu, Yönetim Kurullarının ağırlaşan sorumluluklarının paylaştırılmasını da kaçınılmaz kılmaktadır.

İki yılda bir toplanan Genel Kurulumuz ile yasa ve yönetmeliklerin yönetimize yüklediği görevleri yerine getirebilmek için farklı kurulların görüş ve önerileri paylaşılacaktır. **Bu kurullar; Danışma Kurulu, Şube Yönetim Kurulları ortak toplantısı, Şube Yürütme Kurulları ve Şube Başkanlarıyla yapılacak ortak toplantılar amaca dönük demokratik katılımın birer halkasını oluşturacaktır.**

### **Afet Riski Altındaki Alanların Dönüştürülmesi**

Ülkemizin deprem gerçeğinden hareketle çıkarılan kanunlar, imar ve yapılaşma faaliyetlerini baştan aşağı değiştirmiştir. Buna göre; kent merkezlerinde bulunan değerli arsa ve arazilerle birlikte bu arsa ve arazilerin üzerinde bulunan yapılar riskli kabul edilerek kentsel dönüşüm alanı olarak ilan edilmektedir. Ayrıca ormanlarımız, kıyılarımız ve meralarımız hiçbir kural tanımaksızın yapılaşmaya açılmaktadır.

Şimdiye kadar gerçekleştirilmiş olan kentsel dönüşüm projelerinde; hak sahiplerinin yerlerinden edilmemesi, tapu güvencesi olmayan hak sahiplerinin haklarının tanınması, kiracıların mağduriyetlerinin giderilmesi, yerinden edilen yurttaşların eğitim, sağlık ve istihdam gibi sorunları dikkate alınmamıştır. Bu uygulamaların katılımcılık ve şeffaflıktan uzak bir şekilde yapılmış olması mevcut kentsel dokuyu ve kent kültürünü yok etmiştir. Bu durum kentlerimizde yeni sorun alanları ortaya çıkarmıştır. İnsanların ruhlarında ve bedenlerinde parçalanmışlığa neden olunmuştur.

**Yık-yap** anlayışı üzerine kurulan kentlerin dönüştürülmesi, daire sayısını ve kent nüfusunu önemli ölçüde artırarak demografik yapının bozulması ve fiziksel eşiklerin aşılması sonucunu doğurmuştur. Ayrıca kontrol edilemeyen bu büyüme kentlerimizde önemli bir alt yapı sorunu da yaratmıştır.

46. Dönem Yönetim Kurulumuz, kentsel dönüşüm projelerinin takipçisi olacak, dönüşüm uygulamalarını izleyecek, yanlış uygulamaları eleştirecek, sonuçlarını yurttaşlarımızla

paylaşacaktır. Ayrıca kentsel dönüşüm projelerinde çalışan meslektaşlarımızı da konuyla ilgili olarak bilgilendirecektir.

## İmar ve Yapı Denetimi

Yapı denetimi; ister kamu, ister özel kuruluşlar tarafından yapılsın piyasanın rekabetçi koşullarına bırakılmayacak kadar önemli bir iştir. Kamu yararı gözetilerek yerine getirilecek bir hizmettir. Yapı denetim firması ile müteahhit firmanın birbirlerinden bağımsız hareket etmesini sağlayacak bir sistem konusunda ısrarcı olunacaktır.

**Sağlıklı, dayanıklı, güvenilir yapılar üretebilmek ancak ve ancak bağımsız ve etkin bir yapı denetim sisteminin kurulması ile mümkün olabilir. Oluşturulacak yapı denetim sisteminin mesleki yeterliliğe ve etik bir bakışa sahip meslek insanları tarafından yapılması gerekir.**

Yapım işlerinin gerektirdiği uzmanlık alanından olmayan disiplinden mühendislerin şantiye şefi olarak görev almalarına karşı çıkılacaktır.

Ayrıca imar ve yapılaşma ile ilgili uygulamaların sürdürülebilir olması, sağlıklı bir çevre ile yaşanabilir bir alanın oluşturulması için gerekli olan çalışmalar yapılacaktır. Bilimsel bir planlamanın gerekliliği her koşulda anlatılacaktır. Gerçekçi olmayan, kayırmacı ve popülist yaklaşımlarla çıkarılacak imar aflarına karşı durulacaktır.

## Kamu İhale Kanunu ve TOKİ yasaları

4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu 01.01.2003 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Geçen zaman zarfında bu yasalar defalarca değişikliğe uğramıştır. Buna paralel olarak uygulama yönetmelikleri de pek çok kez değiştirilmiştir.

Bu değişiklikler sonucu, kamu ihale sisteminin temel ilkeleri ortadan kaldırılmış, mühendis ve mimarlar mağdur edilmiştir. Özellikle son dönemde "İş Denetleme Belgesi" oranlarında yapılan değişiklikler dikkat çekici olmuştur.

46. Çalışma Döneminde Odamız, Kamu İhale Kanunu ve Yönetmeliklerine yönelik çalışmalarını sürdürecektir, meslektaşlarımızı mağdur eden hükümleri yargıya taşıyacak, konunun takipçisi olacaktır.

Ayrıca bilimsel ve şeffaflıktan uzak bir hale getirilen bu yasanın haksız rekabet yaratmış olduğu da sürekli olarak vurgulanacaktır.

Yine 2002 sonrası dönemde özelleştirilmeyen Kamu İktisadi Teşebbüs kalmamış olmasına rağmen TOKİ'nin en büyük KİT haline getirilmiş olması çok büyük haksızlıklara neden olmuştur. **Çevre şartları, kent yaşamı ve sürdürülebilir bir gelecek anlayışı dikkate alınmadan her yer yapılaşmaya açılmıştır. İnşaat sektörüne dayalı bir ekonomik sistem oluşturulmuştur.** TOKİ'nin yarattığı sağlıksız anlayışa ve haksız rekabete karşı çalışmalarımız devam edecektir.

## İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği

İşçi sağlığı ve iş güvenliğinin temel kabullerinin uygulanmaması, mevzuat eksikliği, denetim eksikliği, kayıt dışı istihdam, kuralsız ve güvencesiz çalıştırma, taşeronlaşma gibi nedenlerle iş kazaları son yıllarda hayli artmıştır. Çalışma yaşamının ana sorununu iş cinayetleri oluşturmuştur. Bilinmelidir ki, işçi sağlığı ve güvenliği, işyeri güvenliğinin ve sağlıklı çalışma koşullarının yaratılması bağlamında kamusal bir sorumluluktur.

İşçi sağlığının ve iş güvenliğinin sağlanması doğrultusunda gerekli yasal ve idari düzenlemeleri yapmak ve alınan tedbirlerin uygulanmasını sağlamak ise hükümetin sorumluluğundadır.

Odamız, 46. çalışma döneminde işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda çalışan üyelerin karşılaştıkları sorunlar doğrultusunda etkinlikler düzenleyecek, diğer yandan kamusal sorumluluğu gereği inşaat işyerlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliği sorunlarının giderilmesine yönelik teknik ve bilimsel çalışmalarını kamuoyu ile paylaşacaktır.

**Ayrıca inşaat yapım işlerinde iş güvenliği uzmanı olarak çalışma hakkına sahip fakat yapıyı ve yapı elemanlarını tanımayan iş güvenliği uzmanlarına karşı çıkılacak, bu konuda duyarlı meslek odaları ile ortak çalışmalar yapılacaktır.**

### **Ulaştırma Politikaları ve Yatırımları**

Ulaştırma altyapıları ve bunların sunduğu hizmetler karmaşık bir yapıdadır. Yolcu hizmetleri ve yük taşımaları bütünlük içinde ele alınmalı, türler arası bütünlük (entegrasyon), zamanı ve mekanı kapsayacak şekilde planlanmalıdır. İster kentiçi isterse şehirlerarası yolcu ve yük taşımacılığı olsun, sosyal ve ekonomik yapının gerektirdiği ulaşım ve taşıma gereksinimleri; aklın, bilimin ve toplumsal vicdanın evrensel değerleri göz önünde bulundurularak karşılanmalıdır. Geçmişten günümüze dünyada yaşanan deneyimler, gereksinimlerin sosyal ve çevresel etkiler dikkate alınarak karşılanmasının doğruluğunu göstermektedir. Bu yaklaşımda, motorlu taşıtlarla yapılan yolculuk ve taşımalarda, ağırlıklı olarak raylı sistemler, motorsuzlarda yaya ve bisiklet türleri öne çıkmaktadır. Belirtilen ulaştırma türleri, benimsenen ulaştırma politikalarındaki öncelikli tercihler olmalıdır.

Ülkemizde ulaştırma politikalarında karayolu taşımacılığına ağırlık verilmesi nedeniyle yüksek yatırım maliyetleri, verimsiz yol kullanımı ve arazi kayıpları, gürültü ve çevre kirliliği meydana gelmiş; ekonomik olmayan irrasyonel yatırım kararlarıyla dengesiz ve çarpık bir ulaştırma sistemi ortaya çıkmıştır.

Bu kapsamda İstanbul'da yapılan Yavuz Sultan Selim Köprüsü (3. Boğaz köprüsü), 3. Havaalanı, Avrasya Tüp Tüneli, Çanakkale Boğazı Köprüsü ve yapılması düşünülen kanal projesi, çözüm yerine yeni sorun alanları yaratacaktır. Bireysel taşımacılığa karşı toplu taşıma sistemleri savunulacaktır. Raylı sistemler ve deniz yolu ulaşımı (kıyı şehirlerinde) önceliklerimiz arasında olacaktır.

### **Su ve Enerji Politikaları**

Bilindiği gibi Türkiye'nin enerji ihtiyacının büyük çoğunluğu dışarıdan karşılanmaktadır. Siyasi iktidar enerji politikalarında dışa bağımlılığı azaltma ve Türkiye'nin su kaynaklarını değerlendirme söylemleriyle son yıllarda nehir tipi hidroelektrik santrali (HES) yapılması çalışmalarına hız verilmiştir. Bu çalışmaların ideolojik alt yapısı 1992 yılında Birleşmiş Milletler Su forumunda alınan "Su ticari bir maldır" kararına dayanmaktadır. Bu kararla suyun ve su kullanımının piyasalaştırılmasının önü de giderek açılmıştır.

Gerçek bir çevresel etki değerlendirmesi yapılmadan, plansız ve projersiz olarak ihale edilen ve dereler üzerinde denetimsiz olarak inşa edilen hidroelektrik santralleri çevreyi, ekolojik sistemi, doğal ve sosyal yaşamı ciddi anlamda olumsuz olarak etkilemektedir.

İnşaat Mühendisleri Odası 46. Çalışma döneminde de, suyun özelleştirilmesine ve plansız, programsız ve denetimsiz bir şekilde HES yapılmasına karşı çıkmaya devam edecektir.

Odamızın enerji politikaları doğrultusunda güneş ve rüzgar gibi yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanılmasına dönük yatırımlar desteklenecektir. Ülkemizde yapımı planlanan kömüre dayalı termik santrallerin yaratacağı olumsuzlukların çevreye ve canlı yaşamına vereceği zararlar bilinmektedir. Fosil yakıtlardan elde edilecek enerji yatırımları yakından izlenecek ve ileri teknoloji kullanılmayan santrallere yöre halkının desteği ile karşı çıkılacaktır.

## **MESLEKİ, İDARI VE ÖRGÜTSEL ÖNCELİKLERİMİZ**

İnşaat mühendislerinin sayısı giderek artmaktadır. Buna karşılık mesleki yetkinlik ve meslek etiği konularında ciddi bir yetersizlik vardır. Yetkinliğin ve örgütsel yapılanmanın nesnel ve bilimsel temellere bağlı olarak düzenlenmesi gerekmektedir. Bu bağlamda; Yetkin Mühendislik konusunda yasa ve yönetmelik taslağı hazırlanarak yasalaşması için etkili olabilecek mücadele araçları oluşturulacaktır.

Ayrıca şube kriterleri oluşturulması konusunda ve şube temsilcilik ilişkileri konularında nesnel ölçülere uygun çalışmalar yapılacaktır.

Kaybolan mesleki hakların geri alınması için nitelik ve nicelik olarak gelişkin bir örgütlenme yapısının sağlanması gerekmektedir. Bunun için birlik ve dayanışma içerisinde hareket edecek bir örgütlülük düzeyine ulaşmaya ihtiyaç vardır. Mesleki hak ve yetkinliğin kazanılması doğrultusunda örgütlülük düzeyimizi artırmak için çeşitli çalıştay ve kurultaylar yapılacaktır.

### **Referans Belgesi Yönetmeliği**

Odamızın 46. Dönem Yönetim Kurulu, bilgi ve deneyim sahibi meslek mensuplarını yönetmelik ve uygulama esaslarında belirtilen kriterlere göre tespit edebilmek için Referans Belgesi ile ilgili çalışmalarını sürdürecektir.

Meslektaşların rekabet gücünü arttırmak, meslektaşların mesleki donanımlarını ileri götürmek konusunda teşvik edici olunacaktır. Ayrıca verilen hizmetin niteliğini artırmak, uzmanlık ve iştiğal konularına göre veri tabanı hazırlayarak toplumun ihtiyaç duyduğu güvenilir referans kaynağı oluşturmak amacıyla bu yönetmelikle ilgili çalışmalar devam edecektir.

### **Bilirkişilik Hizmeti**

Bilirkişilik sistemi, bilirkişilik hizmetinin niteliği, bilirkişilerin çalışma koşulları ile ilgili yaşanan sorunlar her platformda dile getirilmekte, bilirkişilik müessesesinin güvenilirliği konusunda kamuoyunda olumsuz bir algı bulunmaktadır. Mesleki bilgisi yeterli olmayan ve mesleki etik değerlere aykırı davranan bilirkişilerin varlığının bu algının oluşmasına neden olduğu açıktır.

2016 yılında yürürlüğe giren 6754 sayılı Bilirkişilik Kanunu; Bilirkişilerin karşılaştığı sorunlar için kurumsal bir muhatap oluşturması bakımından olumlu değerlendirilmekte birlikte bilirkişilik sorunlarına tüm unsurları ile çözüm getirdiği söylenemez. Bilirkişilik Kanunu, tüm bilirkişilik alanları için zorunlu kılınan Bilirkişilik Temel Eğitiminin Odamızca verilmesine olanak sağlarken, Odalarımızın 2006 yılından itibaren yaklaşık on yıldır devam etmekte olan kamulaştırma bilirkişilik yetkilerini ortadan kaldırmış, ayrıca ticari şirketlere bilirkişilik yapma yolunu açmıştır.

Bu alanda çok sayıda meslektaşımızın faaliyet gösterdiği bilinmektedir. Ancak, Odamız, yargının re'sen atama yetkisi nedeniyle, sürece müdahil olamamakta, dolayısıyla bilirkişilik sisteminin olumsuzlukları ile mücadele etmekte etkisiz kalmaktadır. 3 Ağustos 2017 tarihinde çıkarılan yönetmelikte bu sorunun çözümüne yardımcı olmamıştır.

46.çalışma döneminde, bilirkişi üyelerimizin talepleri doğrultusunda Bilirkişilik Temel Eğitimlerinin yanı sıra gayrimenkul değerlendirme mevzuatı ve ilgili yasalardan doğan davalardaki bilirkişilik konuları hakkında dönemsel eğitimler verilmesine, Oda ve Şubelerimizde yürütülmekte olan teknik bilirkişilik yapılanması ve eğitimleri ile ilgili çalışmalara öncelik verilecektir.



## **Meslek İçi Eğitim**

Odamız, Oda-üye ilişkisinin canlı tutulmasını sağlayacak ve aynı zamanda mesleki niteliği yükseltecek olan meslek içi eğitimleri sürdürmeye devam edecektir. Geoteknik uzmanlık alanı, yapı tasarımı, Bina Deprem Yönetmeliği hasar tespiti, teknik bilirkişilik, şantiye mühendisleri için merkezden yürütülen bölgesel meslek içi eğitimler ve benzeri eğitimler düzenlenecektir. Meslek içi eğitimlerin ayrıca e-eğitim/ uzaktan eğitim şeklinde verilmesi için gereken çalışmalar yapılacaktır. 46. Çalışma Dönemi içerisinde;

- Eğitim faaliyetlerine kurumsal işleyiş kazandırılması,
- Mesleğimizin uzmanlık ve hizmet alanlarına, alt disiplinlerine ilişkin eğitim programlarının hazırlanması,
- Meslek içi eğitim programlarında mesleki bilinç ve etik konularının da eklenmesi,
- Odamız dışındaki kurumlar tarafından düzenlenen eğitimlerin akredite edilmesi ve puanlandırılması,
- E-eğitim programlarının oluşturulması ve hayata geçirilmesi,
- Odamız ve Şubelerimiz tarafından düzenlenecek tüm eğitimlerin içeriğine, süresine ve ücretlerine standart getirilmesi,
- Yönetmelik kapsamında öngörülen Sınav ve Değerlendirme Kurulu'nun oluşturulması
- Odamız dışında Kamu Kurumları ile yapılacak eğitim protokolleri ile meslek alanlarımıza sahip çıkarak, meslektaşlarımızın uygulamalar konusunda bilgilendirilmesi çalışmalarına devam edilecektir.

## **SİM-İTB Uygulamaları**

Bilindiği gibi, Yapı Denetimi Uygulama Yönetmeliği ve Planlı Alanlar İmar Yönetmeliği'nde son dönemlerde yapılan değişikliklerle SİM-İTB uygulamasının önü kesilmiş, Odamızın kamu adına yaptığı denetim kanalları ortadan kaldırılmıştır.

Odamız, mesleki denetimi, proje denetimi ile sınırlı düşünmeyip bir bütün olarak ele almaktadır. Bütünün önemli parçası, üyelerimizin mesleki niteliğinin denetlenmesiyle doğrudan ilişkilidir.

Kamu yararının korunması ve güvenli yapı üretiminin sağlanması için SİM-İTB uygulaması ile üyelerin mesleki faaliyetlerinin denetimi bir zorunluluk olarak görülmektedir.

2006 yılında yürürlüğe giren SİM Yönetmeliği üyelerimizin mesleki gelişimini artırmıştır. Bu denetim Odamızın kamu adına üyelerini denetlemesi felsefesi üzerine oturtulmuştur.

Bu bağlamda Yönetim Kurulumuz, Şube ve Temsilciliklerimizin bölgelerindeki idarelerin, yapı sahiplerinin ya da üyelerinin proje denetimi konusundaki taleplerinin karşılanmasını anlamlı ve gerekli bulmakta, SİM ve İTB uygulamalarının devamlılığına önem vermektedir.

46. Çalışma Döneminde SİM-İTB uygulamaları konusundaki ısrarımız devam edecektir.

## **Mali Disiplin ve Tasarruf Tedbirleri**

Son dönemde gerçekleştirilen mevzuat değişikliklerinin Odamızın gelir kaynaklarının daraltılması yönündeki etkisi artarak sürmektedir. Bu nedenle daha önce olduğu gibi, mali disipline sıkı sıkıya bağlılık ve tasarruf amaçlı tedbirleri uygulamak her zamankinden daha fazla önem taşımaktadır.

Odamız, mali ve idari yapısını bu gerçeklğe göre düzenlemek durumundadır. Odamızın toplumsal sorumluluğunu yerine getirmeye devam etmesinin ön koşullarından biri de ekonomik sorunları en az hasarla atlatabilecek bir program hazırlamasıdır.

Merkezi denk bütçe uygulamasına 46. Dönemde de devam edilecektir.

### **Üye Aidatları**

Kamu kurumu niteliğindeki meslek odalarının üye aidatı, kamu alacağı niteliğinde olup, Oda ve Şube Yönetim Kurulları kamu alacağının tahsili ile yükümlü kılınmıştır. Oda organ ve birimlerinin görüşlerini alarak üye aidatlarının tahsili yönünde çalışmalar yapılacaktır. Bu bağlamda, aidat ödemelerini kolaylaştırmak amacı ile İMOP "Üye Ara yüz" portalı üzerinden online ödeme sistemi oluşturulmuştur.

Ayrıca, aidat borcu bulunmayan üyelerimize 50.000 TL tutarında ferdi kaza sigortası yaptırılmaktadır.

### **genç-İMO**

Odamız açısından öğrenci üye örgütlülüğünün önemi yadsınamaz. Öğrenci üyelerin daha okul sıralarında Odamızla tanışması, Oda etkinliklerine katılmaları sağlanarak, bir Oda aidiyetinin oluşturulması amaçlanmaktadır.

Odamız, 46. Çalışma Döneminde öğrenci üye örgütlenmesi üzerinde hassasiyetle duracak, gençlerin birbirini ve Odayı tanımalarını sağlayacak zeminler oluşturacak, sadece öğrenci üye sayısının artırılması için değil, Oda politikasını ve ilkelerini kavrama doğrultusunda merkezi programlar geliştirecektir.

genç-İMO yapılanmasının aksayan yönleri gözden geçirilecek, öğrenci üye yönetmeliği günümüz şartları da dikkate alınarak yeniden değerlendirilecektir.

İnşaat mühendisliği öğrencilerinin staj sorununa yönelik çalışmalar yapılacaktır.

### **Genç İnşaat Mühendisleri**

Aramıza yeni katılan inşaat mühendislerinin Oda çalışmalarına aktif olarak katılmalarının sağlanması için genç inşaat mühendislerinin mesleğini, meslek alanını ve ülke gerçeklerini anlaması, yorumlaması ve sorgulamasını sağlayıcı çalışmalar yapılacaktır.

Oda - genç üye ilişkileri gözden geçirilerek Oda aidiyeti yaratılmasına çalışılacak, bu bağlamda genç inşaat mühendislerinin mesleğini, meslek alanını ve ülke gerçeklerini anlaması, sorgulaması ve deneyimli üyelerimizden "gönüllü danışmanlık hizmeti" almasına yönelik çalışmalar yapmak üzere "Genç İnşaat Mühendisleri Komisyonları" oluşturulacaktır.

## **IV. 46. DÖNEM KURUL VE KOMİSYONLAR, BİLİMSEL-MESLEKİ ETKİNLİKLER**

### **46. Çalışma Döneminde oluşturulması düşünülen kurul ve komisyonlar;**

#### **Kurullar**

- Afet Hazırlık Müdahale Kurulu
- Bilirkişilik Kurulu
- Geoteknik Kurulu
- İnşaat Mühendisliği Eğitimi Kurulu
- İnşaat Yönetimi Kurulu

- Kıyı ve Deniz Mühendisliği Kurulu
- Mesleki Değerlendirme Kurulu
- Mesleki Eğitim Kurulu
- Referans Belgesi Kurulu 1
- Referans Belgesi Kurulu 2
- Referans Belgesi Üst Kurulu
- Su ve Enerji Yapıları Kurulu
- Teknik Dergi Yayın Kurulu
- Türkiye Mühendislik Haberleri (TMH) Dergisi Yayın Kurulu
- Ulaştırma Kurulu
- Yapı Kurulu

### **Komisyonlar**

- Afet Riski Altındaki Alanlar ve Kentsel Dönüşüm Komisyonu
- Genç İnşaat Mühendisleri Komisyonu
- Kadın İnşaat Mühendisleri Komisyonu
- Kamu ve Özel Sektör Çalışanları Komisyonu
- Yapı Denetim Komisyonu
- Yatırımları İzleme Komisyonu

### **Sempozyum, Kongre, Kurultay ve Çalıştaylar**

Odamız, mesleki alanlarımıza ilişkin güncel bilgi ve deneyimlerin paylaşıldığı, sorunların ve çözüm önerilerinin tartışıldığı kongre, sempozyum, kurultay ve çalıştaylar düzenlemekte ve bu sayede kamuoyunu yakından ilgilendiren pek çok konuda yeni bilgi ve veriler elde etmektedir. Kongre, sempozyum, kurultay ve çalıştayların sonuç bildirgelerinin ilgili tüm kurum, kuruluş ve sektörlerle gönderilmesi ve ortaya çıkan sonuçların takibi doğrultusunda çalışmalar yapılacaktır.

Ayrıca son dönemde Oda gelirlerimizde oluşan azalma da dikkate alınarak bilimsel-mesleki etkinliklerin bütçesinin gerçekçi bir biçimde planlanmasına ve “denk bütçe” esasına göre gerçekleştirilmesine özen gösterilecektir.

### **46. Çalışma Döneminde gerçekleştirilecek ulusal ve uluslararası katılımlı sempozyum, kongre, kurultay ve çalıştaylar;**

#### **Dört Yılda Bir Yapılan Sempozyum ve Kongreler**

- 9. Kıyı Mühendisliği Sempozyumu (2018) Adana
- 10. Beton Kongresi (2019) Bursa
- 9. Deprem Mühendisliği Konferansı(2019)İstanbul.
- 4. Köprüler ve Viyadükler Sempozyumu(2019)Ankara.
- 5. Su ve Enerji Yapıları Sempozyumu(2019)Eskişehir.
- 8. Kentsel Altyapı Sempozyumu (2019)

## **İki Yılda Bir Yapılan Sempozyum ve Kongreler**

- 8. Çelik Yapılar Sempozyumu(2019)
- 8. Geoteknik Sempozyumu (2019)
- 7. İnşaat Yönetimi Kongresi(2019)
- 5. İnşaat Mühendisliği Eğitimi Sempozyumu(2019)
- 7. Tarihi Eserlerin Güçlendirilmesi ve Geleceğe Güvenle Devredilmesi Sempozyumu (2019)
- 13. Ulaştırma Kongresi (2019)

## **Kurultay ve Çalıştaylar**

- Örgütlenme ve Meslek Yasası Kurultayı
- Mesleki ve Teknik Sorunlar Kurultayı
- Örgütlenme ve Meslek Yasası Çalıştay
- Tarihi Eserlerin Güçlendirilmesi ve Geleceğe Güvenle Devredilmesi Çalıştay
- İnşaat Yönetimi Çalıştay
- Ulaştırma Politikaları Çalıştay
- Yapı Denetimi Çalıştay
- Kentsel Altyapı Çalıştay

## **Ülkemizin Deprem Gerçeği**

Odamız uzun bir süredir “Depreme Duyarlılık” etkinlikleri düzenlemektedir. Deprem tehlikesinin unutulmaması ve kamu idaresinin sorumluluğunun hatırlatılması amacıyla düzenlenen etkinlikler 46. Çalışma Döneminde de devam edecek, farklı içerik ve formatta da olsa, Odamız depremi unutturmama doğrultusundaki faaliyetlerini sürdürecektir.

Odamız, 2018 Türkiye Bina Deprem Yönetmeliği'nin yürürlüğe girmesi nedeniyle üyelerimizin bilgilendirilmesine yönelik çalışmalar yapacaktır.

## **Yayın Politikası**

Yaşadığımız ekonomik sıkıntılar ve iletişim çağının gereklilikleri Odamızın yayın politikasının yeniden gözden geçirmesini zorunlu kılmaktadır. Bu çerçevede, elektronik ortamda hazırlanan E-bülten her hafta, Teknik Güç ise her on beş günde e-dergi formatında üyelerimize ulaştırılmaktadır.

46. Çalışma Döneminde E-bülten ve Teknik Güç'le ilgili yapılan yayın şekli devam edecek, Türkiye Mühendislik Haberleri (TMH) ile ilgili biçim ve içerik bakımından zenginleştirici bir çaba içinde olunacaktır.

Ayrıca 46. Çalışma Dönemi için belirlenecek TMH Yayın Kurulu, dergi içeriklerinin zenginleştirilmesi, dergilerin okunurluğunun artırılması doğrultusunda çalışmalar yapacaktır.

Öte yandan Şube bültenlerinde yer alması için üretilen bilimsel-teknik makaleler ile mesleki politik makalelerin TMH'da değerlendirilmesi ürünün çok sayıda üyemizce okunmasını sağlayacak, böylelikle nitelikli yazılar hak ettiği ilgiyi görecektir. Şubelerimiz bülten formatına bağlı kalarak yayınlarını hazırlamalı, kapsamlı ve nitelikli yazılar TMH' da yayımlanması için Odamıza ulaştırılmalıdır. Ayrıca Şube Bültenleri de, İMO özelinde yapılan çalışmaların

üyelere iletilmesi bilgi akışını artıracak ve kurumsallaşmaya önemli ölçüde katkı sağlayacaktır.

### **Teknik Dergi**

Hakemli bir dergi olan Teknik dergi, üçü Türkçe, üçü de İngilizce olmak üzere yılda altı sayı olarak yayınlanmaktadır. Uluslararası tanınırlığın artırılabilmesi için yurt içi ve yurt dışından İngilizce makalelerin kabulüne, yazıların değerlendirilmesi için yurt dışı hakemlere de gönderilmesine başlanmıştır. Uluslararası atıf indeksinde yer alan teknik derginin atıf indeksinin daha da yükseltilebilmesine yönelik çalışmalar sürdürülecektir.

### **İMO Otomasyon Projesi (İMOP) ve Kurumsal Web Sitesi**

İMO Kurumsal Web sayfası, İMO Otomasyon Projesi (İMOP) ve Üye Ara yüzü yazılımında verilen hizmetlerin günün koşullarına uygun ve daha fonksiyonel hale getirilmesi için çalışmalar yapılacaktır.

### **İletişim**

İletişim, hedef kitleye en hızlı ve en doğru bir şekilde ulaştığı oranda anlam kazanmaktadır. Bu bağlamda internet kullanımının yaygınlaşması, Odamızın iletişim anlayışında köklü değişikliklere yol açmıştır. Odanın üyesine hızlı ve doğru bir şekilde ulaşmasında İMO kurumsal web sitesinin önemi yadsınamaz. Mesleki-politik eylem ve etkinlikler, duyurular, bilgilendirmeler, mesleki tartışmalar web siteleri üzerinden gerçekleşmekte ve üyeye anlık buluşma sağlanmaktadır.