

KAMUDA 24 YILDIR ÇALIŞAN İNŞ. Y. MÜHENDİSİ HÜSEYİN USLU İLE SÖYLEŞİ

24 YILLIK MÜHENDİS'İN ELİNE GEÇEN NET MAAŞ'I 337.500.000.-TL

HÜSEYİN USLU

1978 - Ankara Devlet Mühendislik Akademisi İnşaat Mühendisliği Bölümünü bitirdi

1981- YSE'de işe başladı.

1989-1991- ABD UTAH STATE'de sulama masteri yaptı. İnş. Yük. Mühendisi oldu.

TMH: Mesleğiniz, mesleğinizi seçerken sizi etkileyen nedenler, mesleğinizin Türkiye'deki ve Dünya'daki konumu...?

USLU: Kamuda hizmet veriyorum inşaat yüksek mühendisiyim. 20 yıldır yüksek öğrenim zamanında teknik elemanların toplumdaki saygının yeri beni hep etkilemişti. Gerek kamuda ve gerekse özel sektörde çalışan mühendislerin/mimarların hatırı sayılır gelir düzeyleri de vardı. Asıl beni mesleğe iten o zamanlar Ankara Kavaklıdere'de inşa edilen görkemli İş Bankası inşaatı ve bunu üreten teknik beyinlerdir. Mesleğimin Türkiye özel sektöründeki yeri; proje bazında ve uygulama boyutunda incelendiğinde uluslararası ölçekte saygın mühendislik kuruluşlarına sahip olduğumuzu gözlemliyorum Örneğin Ankara'da MNC'nin Halk Bankası inşaatı, Ceylan İnşaatın Eskişehir Yolunda yaptığı Başbakanlık binası İstanbul'daki Sabancıların ikiz binaları İş Bankasının üçüz kuleleri yaklaşımını doğrular yapılarıdır. Fakat hazırlanan her önemli proje kusursuz uygulanmıyor siyasilere aymazlığında oluşan rant gruplarına ihale edilen işlerdeki çıkarsallıklar sonucu kalitesiz mühendislik yapılarını gündeme getirebilmektedir. Böylesi kalitesiz üretim sürecinde - kısmen kabul edebileceğimiz yozlaşım etkisinde olduğunu kabul etsek bile- mühendisi tek suçlu görmemek gerektiğini düşünüyorum. Ücret politikalarındaki yetmezlik nedeniyle açlığa itilmiş onuruyla oynanmış mühendis kesimi küçük imkanlara kendini satma derecesine geldiyse bunun müsebbibi merkezi ve yerel yönetim sorumluların duyarsızlığından kaynaklandığını söyleyebilirim. Maalesef teknik elemanları koruyan politikaların önü açılmamıştır. Bu konuda umutlu da değiliz. Mecliste yüzlerce mühendis/mimar kökenli parlamenterler olmasına karşın duyarsızlıklar hala devam ediyor. Vicdanlarıyla cüzdanları arasına sıkışmış yargı mensupları korunurken trilyonluk projeleri hazırlayan ve uygulayan kişilerin acaba onlar kadar sorumlulukları yok muydu?

Bugün yeni hazırlanan memur tasarısında bir üst çavuş aynı kategoride değerlendirilen teknik elemanın 1965-1970'lerde 4/10195 sayılı kanun hükmünde kararname ile kuvvet komutanları ile aynı kategoride olduğu unutulmasın. 20 senelik mühendisin 350 milyon ücreti komutanlar seviyesine getirecek ayrıcalıklı bir düzenleme istemiyoruz. İstedikimiz yaşam skalalarının üstünde bizlere insanca yaşam kolaylığı getirecek düzenlemelerdir.

Ülkenin direği ben isem direk üstünde de olan ben olayım istemiyorum sürekli.

Memur ve teknik elemanlar gündeme geldiğinde IMF reçeteleri öne sürülürken; işçi ücretlerinin dondurulması konusunda Sayın Coterelli'nin uyarıları karşısında Sayın Ecevit ve Devlet Bakanı Keçecilerin sert çıkışı memurun üvey evlat olduğunun göstergesidir.

TMH- Acaba teknik elemanlar memurlarla aynı kategoride gösterildiği için mi cezalandırılıyor.

USLU- Kesinlikle değil TCK, DSİ ve Köy Hizmetlerinin çalışan teknik elemanların mecliste yaptıkları uzun süreli görüşmeleri kamuda çalışan mühendis ve mimarların hiç olmazsa (sayıları yaklaşık 10.000) mevsimlik yani, bazı kurumlarda uygulanan meslektaşları kadar almak üzere verdikleri mücadele verilen bazı sözlerle karşılık sonuçsuz kalmıştır.

TMH- Temizlik işçisi ve bazı meslektaşlardan kasdınız nedir?

USLU- Bazı kurumlarda çalışan mühendis ve mimarlara ayrıcalıklı bir ücret ödenmektedir. Merkez Bankasında çalışan bir mühendis 1.300.000.000 TL alırken rekabet kurulunda çalışan 700.000.000.-TL Tarım Kredi Kooperatiflerinde 700.000.000 Hazine ve Dış Ticaret Müsteşarlığında 645.000.000, TRT, BOTAS, TAEK ve OİB'de ise 645.000.000.-TL alınmaktadır.

Bu durum ne eşit işe eşit ücret ilkesine ne de iş barışının sağlanmasına uymaktadır. Kaldı ki devlet memuru sınavında kazanarak memur olan bir daktilonun kazanamayıp, işçi olarak göreve başlayan bir işçi daktilonun dörtte biri maaşı aldığı gibi uygulanan bu ücret politikası ile nereye varılmak istendiği anlaşılamamaktadır.

TMH- Peki bunun çözümü nedir?

USLU- Çözümü örgütlü sendikalaşmadan geçmektedir. Bütün siyasi partilerin seçim meydanlarında verdikleri sözün arkasında durarak İLO sözleşmesine imza attıkları sözü bir an önce hatırlamalarından geçmektedir. Memur maaş katsayıları ile bu sorunun çözülmesi mümkün değildir. Memuruna 13 ile 350 milyon maaşı layık görürken ev kiralının 250 ile 850 milyona çıktığı bir ortamda o kişiden hizmet beklemek sanırım hayal olur. Memurun onurunun ayaklar altına alınması, onun yoksulluk sınırının altında bir gelirle yaşamaya mahkum edilmesi, Türkiye'de çok ciddi bunalımlara yol açacaktır. Yoksa bu politikayı uygulayanlar bunu mu istiyor. 4/10195 sayılı kanun hükmünde kararname ile çalışırken uygulanan personel rejimi yasası ile dengelenen ücretlerin yine hazırlanacak bir yasa ile yaptıkları göreve göre onurlu bir şekilde yaşamak için dürüstçe görev yapabileceği bir düzeye getirilmelidir.

KAMU TEKNİK PERSONELİ ÜCRETLERİ ÜZERİNE GÖRÜŞLER

(Türkiye Müteahhitler Birliği (TMB), İnşaat ve Tesisat Müteahhitleri İşveren Sendikası (İNTES) ve Asfalt Müteahhitleri Derneği (ASMÜD))

YATIRIMLARIMIZ TEHLİKEDE

- Türkiye Müteahhitler Birliği (TMB) ülkemizde müteahhitlik ve inşaat sektörü ile ilgili gelişmeleri yakından izliyor ve kamu kurumlarına, en üst düzey yetkililerimize ve gereğinde kamuoyuna zaman zaman görüşlerini yazılı veya sözlü olarak açıklıyor.
- Yurtiçi etkinlikler ile ilgili görüşlerimizi genellikle birlikte çalıştığımız İnşaat ve Tesisat Müteahhitleri İşveren Sendikası (İNTES) ile ortaklaşa, yurtdışı projelerle ilgili çalışmaları da kardeş kuruluşumuz Uluslararası Müteahhitler Birliği (UMB) ile belirlemekteyiz.
- Bu kere, konuya ilişkin aynı görüş ve düşünceleri paylaştığımız, üyelerinin çoğunluğu TMB ve İNTES'in de üyesi olan Asfalt Müteahhitleri Derneği (ASMÜD)'ün de katılımıyla, gündemimizi oluşturan çok önemli bir konuyu başta Sayın Cumhurbaşkanımız olmak üzere, Başbakanımıza, Başbakan Yardımcısı ve Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanımıza, Maliye Bakanımıza, Ekonomiden Sorumlu Devlet Bakanımıza, Bayındırlık Bakanımıza, diğer ilgili bakanlarımıza, Maliye, Hazine ve DPT Müsteşarlarımıza ve yüksek dereceli bürokratlarımıza sunmaya ve her platformda dile getirmeye karar vermiş bulunmaktayız.

Ülkemizdeki Yatırımların Gerçekleştirilmesinde en Büyük Sorumluluğu Alan Teknik Elemanların Ücretlerinde Büyük Dengesizlik Meydana Geldi...

TÜRK MÜTEAHHİTLERİ VE KAMU YATIRIMLARI

Bugün 4 kıtada 50'yi aşkın ülkede çalışan Türk müteahhitleri, aslında ilk işlerini ve daha sonra yoğunlaştırdıkları deneyimlerini, kamu yatırımları olan büyük altyapı projelerinde kazanmışlardır.

60'lı yıllarda Keban Barajı yabancı müteahhit, müşavir ve sermaye ile gerçekleşirken, ondan 4 kat daha büyük olan Atatürk Barajı, Türk mühendisleri tarafından dizayn edilmiş, Türk müteahhitleri tarafından gerçekleştirilmiş ve Türk mühendis ve teknik elemanlarınca kontrol edilmiştir.

Otoyollarda, hava alanlarında, demiryollarında, rafinerilerde, boru hatlarında, sanayide her şeyi Türk mühendis ve teknik elemanları yapmaktadır. Türkiye'nin

imarını, gelişmesini Türk mühendis ve teknik elemanları tasarlamakta, uygulamakta, kontrol etmektedir. Bunların büyük çoğunluğu kamu görevlisidir; her kademede önemli sorumluluk almaktadır; müsteşardır, genel müdürdür, şantiye müdürüdür, şantiye mühendisidir, teknikerdir.

Bu kişiler, geçmişte, örneğin 1960'larda, 1970'lerde adeta günde 24 saat çalışırlardı. Yani yemekte, arabada, çay veya kahve içerken proje konuşlardı. Şimdi ne yapıyorlar? Çocuklarının okul giderini, giysi giderini, ev gereksinimlerini nasıl karşılayacaklarını konuşuyorlar; çünkü ücretleri hem yetersiz, hem dengesizdir:

1. Aynı nitelikte mühendis ve teknik elemanlar, farklı kamu kurumlarında birbirinin birkaç katı farklı ücret almaktadır. Yüksek ücret alanın hakkı vardır. Düşük ücret ise en kısa sürede arttırılmalıdır.
2. Kamu personelinde, sendika olanağı olmayan mühendis ve teknik elemanlar, son yıllarda hükümetin haklı olarak yürüttüğü enflasyon kontrolünün genel baskısını tümüyle ücretinde hissetmektedir. İşçi statüsünde veya sözleşmeli olan kişi ise sendikal hakları sayesinde önemli ölçüde daha yüksek ücret almaktadır. Bu ücret, alan işçinin hakkıdır. Kamu personeli olan mühendis ve teknik elemanın da bu ölçüde ücreti arttırılmalıdır.

YATIRIMCI KURUMLAR

Türkiye'de 1995-2000 yılları arasında konsolide bütçe yatırım tutarı, 2,250 milyar ABD Doları ile 4,250 milyar ABD Doları arasında değişmiş ve 1997'den itibaren ABD doları bazında sürekli düşme göstermiştir, şöyle ki:

1997	4.250.000.000 ABD \$
1998	3.850.000.000 ABD \$
1999	3.700.000.000 ABD \$

Bu yatırımlardaki düşüşe karşın konsolide bütçe harcamalarında ABD Doları bazında yükselme görülmüştür, şöyle ki:

1997	53.000.000.000 ABD \$
1998	60.000.000.000 ABD \$
1999	67.400.000.000 ABD \$

solide bütçe harcamaları içindeki payı da yine ABD \$ bazında önemli ölçüde azalmaktadır, şöyle ki:

1997	% 8.0
1998	% 6.4
1999	% 5.5

Bu tablolar gösteriyor ki kamu yatırımları, önemli büyük altyapı gereksinmesi olan ülkemizin projelerini gerçekleştirmekten uzaktır. Yabancı yatırımlar, BOT ve BO gibi modeller ile özelleştirme ödenekleri de bu açığı kapatmaya yetişemiyor.

Ayrıca çeşitli nedenlerle, başlamış yatırımlar programlanan zamanda bitirilememektedir. Yatırımın fizibilitesi bozulmakta, uzayan gerçekleştirmeler eski teknolojilere mahkum olmamızı doğal hale getirmektedir. Bu da kaynak israfı demektir. Yeni hazırlanan Devlet İhale Kanunu çerçevesinde projeler ödeneği konduktan sonra ihaleye çıkartılacaktır. Bu, çağdaşlaşma ve verimliliği yakalamak demektir.

Ancak asıl çağdaşlaşma ve verimlilik, başta Karayolları, DSİ ve Köy Hizmetleri Genel Müdürlüğü olmak üzere Bayındırlık, Enerji, Ulaştırma, Tarım, Sanayi ve diğer bakanlık kamu kurum ve kuruluşlarında görev alan mühendis ve teknik elemanların ücretlerini, fakirlik sınırından normal bir sınıra çıkarmakla sağlanabilir. Sayın Cumhurbaşkanı, Sayın Başbakan ve ilgili Sayın Bakanlarımız ve parlamenterlerimizden, bu konuya gereken ilgiyi göstermelerini rica ediyoruz.

Biz TMB, İNTES ve ASMÜD olarak bu görüşü her platformda tekrar edeceğiz ve sonuçlarını izleyeceğiz.

ÖRNEKLER

Yaklaşık 10-15 yıl hizmeti olan bir mühendis, bir kamu kurumunda 1.300.000.000.-TL maaş alabilirken, başka kamu kurumlarında ve çoğunda 270.000.000.-TL maaş almaktadır. Yüksek maaş muhafaza edilmeli, diğerleri kademeli olarak artırılmalıdır. Başka bir kamu kurumunda, 1-4 kademesinde görevli mühendis 320.000.000.-TL maaş alırken, işçi statüsünde şoför 650.000.000.-TL almaktadır. İşçinin ücreti normaldir. Mühendis ve teknik eleman ücretleri yeniden ele alınmalı ve artırılmalıdır.

SONUÇ

Yatırımlar sürekli gerçek rakamlarla düşmektedir. Yatırımların bütçe içindeki payı sürekli düşmektedir. Yeterli yabancı sermaye gelmemektedir. Planlanan ölçüde BOT, BO ve özelleştirme gerçekleştirilememektedir. Olan yatırımların da düşük ücretli mühendislerce geliştirilmesi ve sağlıklı bitirilmesi artık tehlikeye girmiştir.

Bütün mühendis ve teknik elemanları ilgilendiren

ücret dengelemelerinin kapsamlı bir finansman gerektirdiği bilinmektedir; ancak bu beklenmeden yatırımların gerçekleştirilmesinde, yasa ve yönetmeliklerin eksiksiz uygulanmasında sorumluluk üstelenen kamudaki mühendis ve teknik elemanlar için yukarıda bahsedilen genel ayarlamalar dışında SORUMLULUK TAZMİNATI adı altında acil bir uygulama başlatılması önem taşımaktadır.

Bu kişilerin dayanma gücü kalmamıştır. Önemli sorunlar yaşanmadan önce tedbir alınmalıdır.

İlgililerin bilgisine sunuyoruz.

Saygılarımızla,

TÜRKİYE MÜTEAHHİTLER BİRLİĞİ (TMB)

İNŞAAT VE TESİSAT MÜTEAHHİTLERİ İŞVEREN SENDİKASI (İNTES)

ASFALT MÜTEAHHİTLERİ DERNEĞİ (ASMÜD)

30.6.2000



Fotoğraf: Mustafa ATMACA

KAMUDA VE ÖZELDE ÇALIŞAN MÜHENDİS VE MİMARLARIN ÖZLÜK HAKLARI İLE İLGİLİ OLARAK İMO ŞUBELERİMİZİN DÜZENLEDİKLERİ ETKİNLİKLER

ADANA

Adana Şubemizin kamu çalışanların özlük haklarına ilişkin etkinlikleri

1. 24.02.2000 de KHGM Bölge Müdürlüğünde ücret dengesizliği ile ilgili eylem
2. 08.03.2000 de kamu çalışanlarının özlük haklarının iyileştirilmesi ve ücret dengesizliği ile ilgili basın açıklaması
3. 04.04.2000 de Bayındırlık Müdürlüğünde üyelerle özlük hakları ve ücret artışları ile ilgili toplantı,
4. 06.04.2000 de DSİ 6. Bölge Müdürlüğü önünde üyelerle kamuda çalışan mühendis ve mimarların ücret artışlarıyla ilgili olarak yapılan toplantı,
5. 23.06.2000 DSİ ve KHGM'nde mühendis ve mimarlarca başlatılan direniş
6. 19.09.2000 de Yapı Yol Sen Sendikasının işi bırakma eylemine katılım,

Ayrıca tüm bu zaman zarfında meslektaşlarımızın yoğun olarak bulunduğu işyerlerinde işyeri temsilcileri örgütlenerek direnişlerin amaçları ve beklentiler için çözüm yolları arandı.

ANKARA

İKK İŞYERİ TOPLANTILARI YAPILDI

Hükümetin, tatile girmeden önce Meclis'ten "Kamu Personeli Arasındaki Ücret Dengesizliklerinin Giderilmesi ve Kamu Mali Yönetiminde Disiplinin Sağlanması Hakkında KHK çıkarma yetkisi almasıyla birlikte, Devlet Personel Dairesi Başkanlığı'nın 18.09.1998 tarihinde hazırlayıp kurumlara gönderdiği "Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Mali ve Sosyal Hak ve Yardımlarına İlişkin Kanun Tasarısı" tekrar gündeme geldi. Fakat bu tasarı kamuda çalışan mimar ve mühendisleri 12.ücret grubuna yerleştiriyor ve emekli olana kadar bu gruba mahkum ediyordu. Yetki sözde Kamu Personeli arasındaki ücret dengesizliğini gidermek amacıyla alınmıştı fakat hazırlanan tasarının içeriğine göz atıldığında böyle olmadığı özellikle mimar ve mühendisler açısından gayet netti.

TMMOB Ankara İKK tarafından bu konuyu görüşmek

üzere işyeri temsilcileri toplantıya çağrıldı ve 26 Ağustos-5 Eylül tarihleri arasında yapılan toplantılarda işyeri temsilcilerinin görüşleri alındı. Temsilcilerin önerileri doğrultusunda işyerlerinde TMMOB yöneticilerinin de katılacağı konuyla ilgili bilgilendirme ve üyelerle görüş alışverişinde bulunma amacıyla geniş katılımlı toplantılar yapılması kararlaştırıldı.

6 Eylül 2000 tarihinde Dsi Konferans Salonu'nda ağırlıklı olarak DSI'de çalışan mühendislerden oluşan 400 kişilik bir işyeri toplantısı yapıldı. Toplantıda Ankara İKK adına İMO Ankara Şubesi Sekreter Üyesi Hayati Karatokuş, DSI çalışanları adına Nusret Demircioğlu, Enerji Yapı Yol Sen Başkanı Cengiz Faydalı, TMMOB Başkanı Kaya Güvenç ve TMMOB Genel Sekreteri Senihi Kitapçı birer konuşma yaptılar. Ardından toplantıya katılan üyeler konu hakkında görüşlerini kürsüden aktardılar. Konuşmalarda ağırlıklı olarak mühendis ve mimarların karşı karşıya bulundukları durumun hükümetlerin yıllardan beri üretim ekonomisinden ziyade rant ekonomisi izlemekte ısrar etmelerinden kaynaklandığı, özelleştirmeye dayalı IMF politikaları sebebiyle kamu hizmetlerinin, kurumlarının dolayısıyla da personelinin gözden çıkarıldığı vurgulandı.

8 Eylül 2000 tarihinde ise Bayındırlık ve İskan Bakanlığı Yapı İşleri Genel Müdürlüğü toplantı salonunda bu kurumdaki mühendislerle bir işyeri toplantısı yapıldı. TMMOB Başkanı Kaya Güvenç'in sorunların kaynağına ve çözümüne ilişkin konuşması üyeler tarafından dikkatle izlendi. Tartışmalarda mühendislerin işçilere ve diğer emekçilere karşı elitist bir tavır içerisine girmeden mücadele etmelerinin emek cephesinin birlikte hareket etmesine olanak sağlayacağına ve birlikteliğin harekete güç kazandıracağına dair vurgu yapıldı.

Her iki toplantıda da üyelere, yasa tasarısı ile ilgili genel değerlendirmelerin ve mimar, mühendislerin öneri ve taleplerinin yer aldığı 4 sayfalık TMMOB Bülteni (Kamu Çalışanları Özel Sayısı) ile teknik personel ücretlerinin 1967 yılından günümüze kadar yaşadığı erozyonu gösteren bir tablo dağıtıldı. Toplantılarda üyeler konu ile ilgili yapacağı çalışmalarda TMMOB'ye olanca güçleriyle destek vereceklerini dillendirdiler. Üyeler, birçok platformda dile getirdikleri sorunların çözümü için iktidarların hiçbir girişimde bulunmamasını gerekçe göstererek gerekirse iş yavaşlatma hatta iş bırakma eylemlerine başvuracaklarını belirttiler.

BALIKESİR

Kamuda çalışan mühendislerin sorunları ve özlük hakları ile ilgili olarak, özellikle seçimler öncesi ve sonrası milletvekilleri ile görüşülmüş, yapılan ziyaretler sırasında özlük hakları ile ilişkin raporlar verilmiştir. Ayrıca muhtelif zamanlarda kamuda çalışan mühendis ücretleri ve diğer sorunları hakkında basın toplantıları düzenlenmiş ve yerel basın bilgilendirilmiştir.

BURSA

Bursa Şubemizin oluşturduğu Kamu Komisyonu mühendis ve mimarların özlük ve düşük ücret sorunlarını dile getirmek, sorunlara çözüm bulmak için bir dizi çalışma gerçekleştirmiştir. Bu çalışmalardan başlıcaları:

1. 10.06.1998 Enerji-Yapı-Yol Sen sendikasının yürüyüşüne destek verilerek katılındı.
2. 01.12.1998 Meclisteki milletvekillerine sorunları ve çözüm yollarını içeren birer dosyanın gönderilmesi
3. 20.12.1999 da Cumhurbaşkanına, Meclis Başkanına, Maliye Bakanına ve gazetelerdeki köşe yazarlarına sorunlarla ilgili olarak faks çekildi.
4. 18.06.1999 de yapılan basın açıklamasında 1991-1999 yılları arası ücretlerin dolar ve mark karşılığı değerleri hesaplanarak mühendis ve mimarların yoksullaştırılması süreçlerine dikkat çekildi.
5. 03.12.1999 de yazılı ve görsel basının önde gelen isimlerine faks, e-posta gibi yollarda sorunların dile getirildiği metinler yollandı.
6. 29.06.2000-04.07.2000 Cumhurbaşkanı Ahmet Necdet Sezer'e, TBMM Başkanına, Merkez Bankasına, Koç, sabancı, Çukurova gibi büyük holdinglere, IMF Başkanı Mr. Köhler'e, IMF Türkiye Masası Şefi Cotarelli'ye mektup yazıldı.
7. Hazırlanan Kanun Teklifi Tasarısı incelendi ve ek önerilerle birlikte gerekli yerlere gönderildi.

DENİZLİ

Denizli Şubemizin Kamu Çalışanlarının özlük ve ekonomik hakları için yapmış olduğu etkinlikler; 26 Nisan 2000 günü TMMOB Denizli İKK bünyesinde ve şubemiz sekreteryasında yürütülmek üzere kurulan Kamu Çalışanları Komisyonu ile başladı. Komisyon bir dizi etkinlik programladı.

İlk etkinlik 25.05.2000 Tarihinde kapalı salon toplantı olarak yapıldı. Bu toplantıda ücretlerin düşüklüğü vurgulanarak eylem planı yapıldı.

İkinci etkinlik 05.06.2000 günü yapıldı ve vizite eylemi kararı alındı. Mühendis ve mimarların talepleri, beklentileri konusunda bir basın açıklaması okundu. Taleplerin bazılarını içeren ve TMMOB tarafından hazırlanıp DYP Çanakkale Milletvekili Nevfel Şahin tarafından TBMM'ye sunulan yasa tasarısının bir an önce yasama organınca yasalaştırılması istendi.

Denizli'yi parlamentoda temsil eden MHP, DYP, ANAP ve DSP'li milletvekilleriyle ayrı ayrı görüşmeler yapıldı. Konunun önemi ve hassasiyeti parlamenterlere iletildi.

07.06.2000 günü iş bırakma eylemi gerçekleştirildi. Yine aynı gün vizite eylemi de yapıldı. Yaklaşık 150 mühendis ve mimarın katıldığı eylemde Devlet Hastanesi önünde basın duyurusu okundu.

KONYA

İnşaat Mühendisleri Odası Konya Şubesi ile Elektrik Mühendisleri Odası Konya Temsilciliğinin ortaklaşa yapmış oldukları basın açıklamaları bölge milletvekillerine yollanarak onların mecliste tavır almaları istenmiştir. Basın açıklamalarında ücret düşüklükleri vurgulanmakta, özlük haklarındaki dengesizliklerin giderilmesi istenmiştir.

SAMSUN

1. 08.03.2000 de Samsun TMMOB İKK Sekreteryasını Şubemiz üstlenmiş ve ilk basın açıklamasını mühendis ve mimarların özlük hakları ve ücret yetersizliği konusunda yapmıştır. Bu basın açıklamasında Samsun'daki tüm mühendis ve mimar odaları yetkilileri hazır bulunmuşlardır.
2. Daha sonra DSP, ANAP, DYP, CHP, FP ve MHP il başkanları ziyaret edilmiş, kendilerine sorunlarla ilgili birer dosya sunulmuştur.
3. Yasa tasarısını sunan Çanakkale Milletvekili Nevfel Şahin'e teşekkür mektubu gönderilerek yasa tasarısının çıkması yönünde takipçi olunacağı belirtilmiştir.
4. Enerji-Yapı-Yol Sen Sendikasının uygulamaya koyduğu işi yavaşlatma ve işi bırakma eylemlerine katılmış, basın açıklamalarında bulunulmuştur.
5. Yapılan çalışmalar TMMOB'ne iletilmiştir.
6. 16-21.10.2000 Mühendislik ve Mimarlık Haftasının ana teması olarak kamuda çalışan mühendis ve mimarların özlük hakları ücret yetersizlikleri konusu seçilmiştir. Bu konuda 16.10.2000 de bir panel düzenlenecektir.