

NASIL BİR TMMOB?

Odamız, Türk Mimar ve Mühendis Odaları Birliğini oluşturan Odaların başında gelmektedir. Bugün de TMMOB'un en çok üyeye sahip Odası olarak, taşıdığı sorumluluğun bilincindedir.

Biz mühendislik eğitimi görerek İMO üyesi olmaya hak kazandık. Bu eğitim bize önemli iki yaklaşım aşıladı.

Bu yaklaşımlardan ilki, elimizdeki mevcut bilgiler ve verilerle, önümüzdeki sorunları hayata geçirmenin yollarını aramak, bunlara uygulanabilir çözümler bulmaktır. Bu nedenle TMMOB bünyesindeki mühendis ve mimarlar olarak, biraraya gelip sorunlarımızı dile getirmemiz, seçeneklerimizi önyargısız bir şekilde değerlendirmemiz ve karşılıklı hoşgörülle çözümler bulup, bunları uygulamamız gerekmektedir.

İkinci yaklaşım biçimi ise, geçmişte üzerinde uzun uzun çalışarak tasarladığımız yapı ve ürünlerimizin gerçek hayatta, toplumsal devinim ve yaşam içinde nasıl bir davranış gösterdiklerini izlemek, eğer bu davranışlarda bir eksiklik ve hata varsa bunları düzeltmek ve iyileştirmek için tekrar uzun uzun çalışmak, daha kalıcı ve günün koşullarına uygun çözümler bulmaktır. İşte TMMOB'un içinde bulunduğu durumu da bu yaklaşımla değerlendirmek, biz mühendisler için kaçınılmaz bir görev haline gelmiştir.

TMMOB'un bugün dayandığı yasalar çok eskilere gitmektedir. Mühendislik ve Mimarlık ile ilgili yasa 1938 yılında çıkarılmıştır. Bugün hala olduğu gibi duruyor. TMMOB, 1954 yılında çıkarılan bir yasa ile kurulmuştur. Ama hala örgütü devletin bir parçası olarak gören o yasaya bağlı olarak yapılaşmasını sürdürüyor. 1980 Anayasasınının 135. Maddesinin getirdiği v son değişikliklerde olduğu gibi kalan sınırlandırmalar ise değişiklik gereksinimini iyice artırıyor.

Bu nedenle, bugün erişilen toplumsal ve teknolojik düzeye uygun bir şekilde TMMOB yasasının değiştirilmesi acil ve kaçınılmaz bir görev olarak karşımızda durmaktadır. Geçmiş 44 yılın bir muhasebesini yapmak, artık iyice su yüzüne çıkan aksaklıkları tartışmak, bu aksaklıkları gidermek gerekmektedir. TMMOB, geçmişte olduğu gibi geniş teknik eleman kitlesini ortak hedefler etrafında toplayabilmeli, kendisini oluşturan ODA'lardan güç almalı, daha saygın, daha etkin, daha üretken bir örgüte dönüşebilmelidir.

TMMOB yönetimi, ülkemiz ve mesleğimizle ilgili siyasetleri üretebilmek için kendisini oluşturan ODA'ların tüzel kişiliklerine, şubelerin atımlarına saygı göstermelidir. ODA'lardan kopuk bir merkez, çeşitli dallarda ülke çapındaki bilgileri alıp, bunları değerlendirip, örgüte yayamaz. Yalnızca Ankara'da sıkışık kalmış bir Merkez, geçmiş deneyimlerin de gösterdiği gibi bütünsel mücadeleyi ateşleyemez.

Toplumun tüm kesimleri, TMMOB'dan özellikle mühendislik ve mimarlık alanı içinde ülkemizin ve halkımızın yararına görüşler geliştirmesini bekliyor. Bunlar, siyasetçilerin gündelik gelişmelerin peşinde koşan yaklaşımından farklı, mühendisce düşünülüp üretilen, geleceğe ışık tutan, ülkemizin ve halkımızın çıkarlarını kollayan, yalnız eleştiren değil aynı zamanda yol gösteren görüşler olmalıdır. Meslek Odaları olarak esas görevimiz, sendikal örgütlenme gibi meslektaşlarımızın özlük haklarını savunmak, kamu çıkarlarını kollamak, halkımızın yaşam koşullarının iyileştirilmesini savunmak, toplumsal ve ekonomik etkinliklerde şeffaflık, katılımcılık ve değişimin gereğini vurgulamaktır.

TMMOB bu özellikleriyle ülke gündemini belirleyen bir nitelik kazanabilir.

TMMOB'un en büyük örgütü İMO'nun yönetim kurulu olarak, üyelerimiz arasındaki toplumsal ve siyasi farklılıkların bilinciyle, daha kapsayıcı, bizleri bir arada tutacak koşulları doğru bir şekilde tanımlayarak, TMMOB'de yeni yaklaşımlar ve açılımların geliştirilmesi gerektiğine inanıyoruz.

Tüm bu nedenlerle, TMMOB'un yeni yönetiminin acil görevinin, mevcut tüzük ve yönetmelikleri elden geçirerek örgüte canlılık ve demokrasi getirecek bir niteliğe kavuşturulması için çalışmalarına başlaması, kendisini oluşturan ODA'lardaki sorunların çözümünde etkin bir rol oynayabilecek bir yapıya dönüştürülmesi için gerekli yapısal değişiklikleri yapması olduğuna inanıyoruz. Ancak, bugünkü TMMOB yönetiminden, yapısal değişiklikleri beklemeden, kendisini oluşturan ODA'ların işlerine karışmayan, Odaların birbirleri ve Birlik ile ilişkilerinde düzenleyici bir rol oynayan bir çizgi izlemesini bekliyoruz.

YÖNETİM KURULU