

TMMOB İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI

45. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

(2016-2018)

1) ÇALIŞMA PROGRAMI, İLKE VE GÖREVLER

Yönetim kurulumuz; örgüt içi demokrasisi güçlendirilmiş ve demokratik katılımın dikkate alındığı bir yönetme anlayışıyla hareket edecektir. İnşaat Mühendislerinin mesleki ve sosyal gelişmelerini sağlamanın yanında uzmanlık alanlarımızı toplum yararına kullanarak hizmet üretmeyi bir görev olarak görüyoruz. Mesleğimizin ve Odamızın ilgi alanında bulunan konular ülkemizin ekonomik, sosyal ve siyasal sorunlardan bağımsız olarak ele alınamaz. Mesleğimizin etik ve evrensel ilkelerini dikkate alarak çalışmalarımızı sürdüreceğiz. Ayrıca "İnsan Hakları ve Hukukun Evrensel İlkelerini" dikkate alarak hizmet üreten bir anlayışın savunucuları olacağız.

Yönetim Kurulumuz, Genel Kurulumuzdan aldığı yetki ve sorumluluğu yerine getirirken daima daha kavrayıcı, kapsayıcı, birleştirici ve dayanışmayı önemseyen bir sorumluluk anlayışıyla hareket edecektir.

45. Çalışma döneminde, Genel Kurulumuzda ortaya çıkan irade, zenginlik ve var olan birikimlerimiz çerçevesinde çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

Yönetim Kurulumuz, 45.çalışma döneminde aşağıdaki temel ilkeleri dikkate alarak çalışmalarını sürdürecektir.

1. Oda organ ve birimlerinin bütünlüğü ve uyumuna dikkat edilecek, kolektif ve üretken bir çalışmanın gerçekleştirilmesi için çaba harcanacak, Danışma Kurulu'nda ortaya çıkan irade dikkate alınacaktır.
2. Oda-Üye ilişkilerinde daha katılımcı bir örgütlenme yapısının kurulması için çalışmalar yapılacaktır. Bu bağlamda şube başkanları ortak toplantısı ve bölgesel ölçekte şube yönetim kurulları ortak toplantısı düzenlenecektir.
3. Oda'yı vesayet altında bırakacak ilişkilerden uzak durulmasına özen gösterilecektir
4. Meslektaşlarımızın meslek ve toplumla olan ilişkilerinde etik kurallara uygun davranışları yüceltilecek, etik dışı davranışlara ise gerekli olan yaptırımlar uygulanacaktır.
5. Şubelerimizin mesleki ve toplumsal sorunlara karşı olan tutumları izlenecek kent ve çevre sorunlarına karşı diğer örgütlerle birlikte yapmaları gereken çalışmalar daha da özendirilecektir.

2) 45. GENEL KURULUMUZUN VERDİĞİ GÖREVLER

1. Ülkemizin bağımsızlığının korunması, kaynaklarımızın toplum yararına kullanılması, demokrasimizin gelişmesi ve bilimin, bilginin, aklın yol göstericiliğine önem ve özen gösterilecektir.
2. Başta TMMOB ve bağlı Odalar olmak üzere, diğer meslek kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, sendikalar ve demokratik kitle örgütleriyle işbirliği ve güç birliği çalışmaları sürdürülecektir.
3. Meslek alanımızı doğrudan ilgilendiren eğitim politikaları, imar kanunu, kentsel dönüşüm kanunu, yapı denetim kanunu, enerji, ulaşım, kentleşme politikaları, meslektaşlarımızın özlük haklarına yönelik yasal düzenlemeler, işçi sağlığı ve iş güvenliği politikaları, kamu ihale kanunu, bilirkişilik kanunu, mühendislik ve mimarlık hakkında kanun, TMMOB kanunu gibi konulara yönelik gerekli bilgilendirmeler yapılacaktır.
4. Genç meslektaşlarımızın; Oda çalışmalarında daha katılımcı olması, mesleğini, meslek alanını ve ülke gerçeklerini anlaması, yorumlaması, sorgulaması ve gönüllü danışmanlık hizmeti alması doğrultusunda çalışmalar yapmak amacıyla Şubelerde "Genç İnşaat Mühendisleri Komisyonu" oluşturulacaktır.
5. Odamız, kamuda çalışan üyelerimizin görev alanı dışında çalıştırılması, keyfi sürgüne gönderilmesi vb. uygulamalarına karşı verdikleri mücadelenin yanında yer alacaktır. Kamu çalışan üyelerimizin grevli, toplu iş sözleşmeli sendikal hakkı kazanması için sendikal örgütlerde yer alması desteklenecektir.
6. Taşeronlaştırma, özelleştirme vb. alanlarda kamu yararını hiçe sayan uygulamalara karşı Odamızın savunduğu emek eksenli duruş korunacak ve geliştirilecektir.
7. TMMOB ve SGK arasında imzalanan "Mühendis Asgari Ücreti" protokolü uyarınca belirlenen asgari ücretten daha düşük ücretle SGK'ya bildirilen üyelerimizle ilgili etkin bir kontrol mekanizması geliştirilecektir. Düşük ücretten sigorta bildirimini yapılan üyelerimizin şikayetlerinin takibi için Oda ve şubeler bünyesinde bir birim oluşturulacaktır.
8. Oda organ ve birimleri, ülkemizde yaşanan çatışmaların yapılarda ortaya çıkardığı yıkım ve bozulmalara karşı gerekli olan hasar tespit çalışmalarına teknik destek verecektir. Ayrıca doğa olaylarının afete dönüşmesi durumunda da tahrip olan yapılara yönelik hasar tespit çalışmalarına katkı verecektir.
9. Şubelerimizdeki karar alma süreçlerine katılımın artırılması örgütlülüğümüz açısından büyük bir öneme sahiptir. Bu bağlamda Şubeler bünyesinde "Şube Danışma Kurulu" oluşturulması için gerekli çalışmalar yapılacaktır.
10. Odamızın mevcut örgüt yapısının benimsenen ilkeler çerçevesinde değerlendirilmesi, "Şube ve Temsilcilik" olma kriterlerinin gözden geçirilmesine dair "Örgütlenme Çalıştayı" düzenlenecektir.
11. Üyelerimizin ve toplumun çalışmalarımızı ve bilgi aktarımını daha yakından izleyebilmeleri için yayın organlarımızın ve sosyal medyanın daha etkin bir şekilde kullanılması için çalışmalar yapılacaktır.

3) 45. ÇALIŞMA DÖNEMİ İÇİN ÖNGÖRÜLER

Kentlerimizin yağmalanmasına ve parsel bazında yapılan plan değişikliklerine karşı çıkılacaktır. Su havzalarının ve orman alanlarının önce yeşil alana çevrilip sonra da planlara dahil edilerek yeni rant alanları yaratılmasına karşı çıkılacak, bu tür uygulamalar yargıya taşınacaktır.

Son yıllarda keyfi kararlarla, öğretim kadrosu ve altyapısı yetersiz çok sayıda inşaat mühendisliği fakülteleri açılmıştır. 2015 yılında bu üniversitelerin mühendislik fakültelerinin inşaat bölümlerine 198 ile 531 puan aralığında öğrenci kaydı yapılmıştır. Buna göre ilk 5.000'e giren öğrenci ile 252.000 inci sıradaki öğrenci aynı yetkilerle inşaat mühendisi olacaktır. YÖK, 2016 - 2017 dönemi itibarıyla 242.000 inci sırada bulunan öğrencilerin inşaat mühendisliği bölümlerine kayıt yaptıramayacağına dair bir alt sınır getirmiştir. İnşaat mühendisliği niteliği açısından kabul edilemez bu alt sınırın çok daha alt seviyelere çekilmesi için başlatılan girişimlere devam edilecektir.

Mühendislik fakültesi inşaat mühendisliği bölümü müfredatlarının MÜDEK Akreditasyon Şartlarına uygun hale getirilmesi için üniversitelerle ortak çalışmalar yapılacaktır.

Ülkemiz genelinde gerçekleştirilecek olan tüm yatırımlar Şubelerimizce oluşturulacak komisyonlar aracılığı ile etkin bir şekilde izlenecektir.

İnşaat mühendislerinin asgari ücretinin kalıcı çözüme kavuşturulması için bu ücretin, Ulusal Asgari Ücret Komisyonu'nun belirlediği asgari ücrete endekslenmesi ve yasal statüye kavuşturulması yönünde girişimde bulunulacaktır.

Mühendislik hizmet bedellerinin iyileştirilmesi için ilgili Bakanlıklar nezdinde girişimlerde bulunulacaktır.

Avrupa İnşaat Mühendisleri Konseyi (ECCE) ve Dünya İnşaat Mühendisleri Konseyi (WCCE) ile diğer uluslararası kuruluşlarla ilişkilerimiz daha etkin bir şekilde sürdürülecektir.

Üyelerimize, daha fazla hukuki danışmanlık hizmeti verilebilmesi ile ilgili çalışmalar yapılacaktır.

İşsiz üyelerimize iş bulunmasına yardımcı olacak bir çaba ve yapılanmanın oluşturulmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.

Mesleki Alanlarımıza ve Meslek Odalarına Dönük Saldırıları

Son dönemde gerçekleştirilen mevzuat değişiklikleri ile kamu yararı anlayışı giderek terk edilmiştir. Kamu yararını savunan TMMOB ve bağlı Odalarına dönük tasfiye girişimleri hız kazanmıştır. Son yıllarda çıkarılan KHK'ler ile önce anayasal haklarımız gasp edilmiş, dünyada bir örneği görülmemiş şekilde, meslek mensuplarına yönelik iş ve işlemler, Odalardan alınarak Bakanlık bünyesine verilmiştir. Bu bağlamda TMMOB ve Mühendis-Mimar-Şehir Plancıları Odalarına yönelik yapılacak müdahalenin alt yapısı oluşturulmaya çalışılmıştır.

Yürürlüğe giren Afet Riski Altındaki Alanların Dönüştürülmesi Hakkında Kanun ve Yapı Denetimi Hakkında Kanunu'nda olduğu gibi kamusal alanın piyasanın acımasız kurallarına bırakılması mesleki hizmetlerin yeni sorunlarla karşılaşmasına neden olmuştur. Bu bağlamda hizmet kalitesi düşmüş, bilimsel ve teknik bir hizmetin üretilmesi ortadan kalkmıştır.

Ayrıca, imar ve yapı denetimi ile ilgili çıkarılan yönetmelik ve genelgelerle “Sicil Durum Belgesi” ve “Mesleki Denetim Uygulamaları” kaldırılmış, meslektaşlarımızın hizmet üretim süreci giderek daha da sorunlu hale gelmiştir.

Meslek Odalarının mali ve idari açıdan denetlenmesini mümkün kılan Bakanlar Kurulu kararı, Meslek Odalarını vesayet altına alacak özellikler taşımaktadır.

45. Dönem Yönetim Kurulumuzun temel görevlerinden biri de; İMO’nun ve TMMOB’nin örgütsel varlığına ve meslek alanımıza yönelik girişimlere karşı dayanışma içinde olmak ve mücadele etmektir.

Kurumsallaşma, Demokrasi ve Demokratik Katılım

Meslek Odamızın üye sayısı son yıllarda hızla artmaktadır. Odamız bugüne kadar mesleki konularda sayısız bilimsel ve teknik birçok etkinlik düzenlenmiş, meslek içi eğitimlere ve mesleğimizle ilgili kurslar düzenlemeğe ağırlık vermiştir. Aynı zamanda Ülkemizin demokratikleşmesi ve kamu yararı doğrultusunda verilen çabaların önemli bir katılımcısı olmuştur. Tüm çaba ve emeklere karşın Odamız yeterli ölçüde kurumsal bir niteliğe kavuşmamıştır. Bu çerçevede kurumsallaşmanın sağlanması ve geliştirilmesi 45. Dönem Yönetim Kurulu’nun temel görevleri arasında olacaktır.

Açıktır ki, birbirinden bağımsız otonom yapılar bir kurumun güçlenmesinde önemli bir engel olarak karşımıza çıkabilir. Ancak katılımcı ve paylaşımcı olmayan merkezi bir yapı da, güçlü ve etkili bir kurumun varlığının tartışılmasına neden olabilir.

Dolayısıyla merkezi bütünlüğü koruyarak, katılımcı, paylaşımcı, bütünlleştirici ve demokratik bir karar alma mekanizmasının oluşturulması tüm kurumlar gibi, Odamız için de hayati bir konudur.

Ayrıca Odamızın ulaştığı bu seviyenin neden olduğu yüksek tempolu çalışma zorunluluğu, Yönetim Kurullarının ağırlaşan sorumluluklarının paylaşılmasını da kaçınılmaz kılmaktadır.

İki yılda bir toplanan Genel Kurulumuz ile yasa ve yönetmeliklerin yönetimize yüklediği görevleri yerine getirebilmek için farklı kurulların görüş ve önerileri paylaşılacaktır. Bu kurullar; Danışma Kurulu, Şube Yönetim Kurulları ortak toplantısı ve Şube Başkanlarıyla yapılacak ortak toplantılar amaca dönük demokratik katılımın birer halkasını oluşturacaktır.

Afet Riski Altındaki Alanların Dönüştürülmesi

Ülkemizin deprem gerçeğinden hareketle çıkarılan kanunlar, imar ve yapılaşma faaliyetlerini baştan aşağı değiştirmiştir. Buna göre; kent merkezlerinde bulunan değerli arsa ve arazilerle birlikte bu arsa ve arazilerin üzerinde bulunan yapılar riskli kabul edilerek kentsel dönüşüm alanı olarak ilan edilmektedir. Ayrıca ormanlarımız, kıyılarımız ve meralarımız hiçbir kural tanımaksızın yapılaşmaya açılmaktadır.

Şimdiye kadar gerçekleştirilmiş olan kentsel dönüşüm projelerinde; hak sahiplerinin yerlerinden edilmemesi, tapu güvencesi olmayan hak sahiplerinin haklarının tanınması, kiracıların mağduriyetlerinin giderilmesi, yerinden edilen yurttaşların eğitim, sağlık ve istihdam gibi sorunları dikkate alınmamıştır. Bu uygulamaların katılımcılık ve şeffaflıktan uzak bir şekilde yapılmış olması mevcut kentsel dokuyu ve kent kültürünü yok etmiştir. Bu durum

kentlerimizde yeni sorun alanları ortaya çıkarmıştır. İnsanların ruhlarında ve bedenlerinde parçalanmışlığa neden olunmuştur.

Yık-yap anlayışı üzerine kurulan kentlerin dönüştürülmesi, daire sayısını ve kent nüfusunu önemli ölçüde artırarak demografik yapının bozulmasına ve fiziksel eşiklerin aşılması gibi bir sonuç doğurmuştur. Ayrıca kontrol edilemeyen bu büyüme kentlerimizde önemli bir alt yapı sorunu da yaratmıştır.

45. Dönem Yönetim Kurulumuz, kentsel dönüşüm projelerinin takipçisi olacak, dönüşüm uygulamalarını izleyecek, yanlış uygulamaları eleştirecek, sonuçlarını yurttaşlarımızla paylaşacaktır. Ayrıca kentsel dönüşüm projelerinde çalışan meslektaşlarımızı da konuyla ilgili olarak bilgilendirecektir.

İmar ve Yapı Denetimi

Yapı denetimi; ister kamu, ister özel kuruluşlar tarafından yapılsın piyasanın rekabetçi koşullarına bırakılmayacak kadar önemli bir iştir. Kamu yararı gözetilerek yerine getirilecek bir hizmettir. Mal sahibi adına müteahhidi denetlemesi gereken denetim firmasını çoğu zaman müteahhit firma bulmaktadır. Yapı denetim firması kendisini bulan ve ücretini ödeyen müteahhidi denetleyemez. Bu sistem, denetim kavramının özüne aykırıdır. Yapı denetim firması ile müteahhit firmanın birbirlerinden bağımsız hareket etmesini sağlayacak bir sistem konusunda ısrarcı olunacaktır.

Sağlıklı, dayanıklı, güvenilir yapılar üretebilmek ancak ve ancak bağımsız ve etkin bir yapı denetim sisteminin kurulması ile mümkün olabilir. Oluşturulacak yapı denetim sisteminin mesleki yeterliliğe ve etik bir bakışa sahip meslek insanları tarafından yapılması gerekir.

Yapım işlerinin gerektirdiği uzmanlık alanından olmayan disipline mühendislerin şantiye şefi olarak görev almalarına karşı çıkılacaktır.

Ayrıca imar ve yapılaşma ile ilgili uygulamaların sürdürülebilir olması, sağlıklı bir çevre ile yaşanabilir bir alanın oluşturulması için gerekli olan çalışmalar yapılacaktır. Bilimsel bir planlamanın gerekliliği her koşulda anlatılacaktır.

Kamu İhale Kanunu ve TOKİ yasaları

4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu 01.01.2003 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Geçen zaman zarfında bu yasalar defalarca değişikliğe uğramıştır. Buna paralel olarak uygulama yönetmelikleri de pek çok kez değiştirilmiştir.

Bu değişiklikler sonucu, kamu ihale sisteminin temel ilkeleri ortadan kaldırılmış, mühendis ve mimarlar mağdur edilmiştir. Özellikle son dönemde "İş Denetleme Belgesi" oranlarında yapılan değişiklikler dikkat çekici olmuştur.

45. Çalışma Döneminde Odamız, Kamu İhale Kanunu ve Yönetmeliklerine yönelik çalışmalarını sürdürecektir, meslektaşlarımızı mağdur eden hükümleri yargıya taşıyacak, konunun takipçisi olacaktır.

Ayrıca bilimsel ve şeffaflıktan uzak bir hale getirilen bu yasanın haksız rekabet yaratmış olduğu da sürekli olarak dillendirilecektir.

Yine 2002 sonrası dönemde özelleştirilmeyen Kamu İktisadi Teşebbüs kalmamış olmasına rağmen TOKİ'nin en büyük KİT haline getirilmiş olması çok büyük haksızlıklara neden olmuştur.

Çevre şartları, kent yaşamı ve sürdürülebilir bir gelecek anlayışı dikkate alınmadan her yer yapılaşmaya açılmıştır. İnşaat sektörüne dayalı bir ekonomik sistem oluşturulmuştur.

TOKİ'nin yarattığı sağlıksız anlayışa ve haksız rekabete karşı çalışmalarımız devam edecektir.

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği

İşçi sağlığı ve iş güvenliğinin temel kabullerinin uygulanmaması, mevzuat eksikliği, denetim eksikliği, kayıt dışı istihdam, kuralsız ve güvencesiz çalıştırma, taşeronlaşma gibi nedenlerle iş kazaları son yıllarda hayli artmıştır. Çalışma yaşamının ana sorununu iş cinayetleri oluşturmuştur. Bilinmelidir ki, işçi sağlığı ve güvenliği, işyeri güvenliğinin ve sağlıklı çalışma koşullarının yaratılması bağlamında kamusal bir sorumluluktur.

İşçi sağlığının ve iş güvenliğinin sağlanması doğrultusunda gerekli yasal ve idari düzenlemeleri yapmak ve alınan tedbirlerin uygulanmasını sağlamak ise hükümetin sorumluluğundadır

Odamız, 45. çalışma döneminde, işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda çalışan üyelerinin taleplerini karşılamak doğrultusunda etkinlikler düzenleyecek, diğer yandan kamusal sorumluluğu gereği inşaat işyerlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliği sorunlarının giderilmesine yönelik teknik ve bilimsel çalışmalarını kamuoyu ile paylaşacaktır.

Ayrıca inşaat yapım işlerinde iş güvenliği uzmanı olarak çalışma hakkına sahip fakat yapıyı ve yapı elemanlarını tanımayan iş güvenliği uzmanlarına karşı çıkılacak, bu konuda duyarlı meslek odaları ile ortak çalışmalar yapılacaktır.

Ulaşım Politikaları ve Ulaştırma Yatırımları

Doğru bir ulaştırma sisteminde; kent içi ve kent dışı taşımacılığın birbiriyle uyumluluğu, denizyolu, havayolu, karayolu, demiryolu ve boru hatları ile yapılan taşımacılığın birlikte değerlendirilmesi ve bunlar arasında doğru bir entegrasyonun oluşturulması gerektiği bilinmektedir. Taşımacılıkta oluşan taleplerin alternatifleriyle birlikte ele alındığı ve toplu taşımacılığı birincil kılan ulaşım politikalarının uygulanması doğru bir yoldur.

Ülkemizde ulaşım politikalarında karayolu taşımacılığına ağırlık verilmesi nedeniyle yüksek yatırım maliyetleri, verimsiz yol kullanımı ve arazi kayıpları, gürültü ve çevre kirliliği meydana gelmiş; ekonomik olmayan irrasyonel yatırım kararlarıyla dengesiz ve çarpık bir ulaşım sistemi ortaya çıkmıştır.

Bu kapsamda İstanbul'da yapılan 3. Boğaz köprüsü, 3. Havaalanı, Tüp-geçit ve yapılması düşünülen kanal projeleri çözüm yerine yeni sorun alanları yaratacaktır. Bireysel taşımacılığa karşı toplu taşıma sistemi savunulacaktır. Raylı sistemler ve deniz yolu ulaşımı önceliklerimiz arasında olacaktır.

Su ve Enerji Politikaları

Bilindiği gibi Türkiye'nin enerji ihtiyacının büyük çoğunluğu dışarıdan karşılanmaktadır. Siyasi iktidar enerji politikalarında dışa bağımlılığı azaltma ve Türkiye'nin su kaynaklarını

değerlendirme söylemleriyle son yıllarda nehir tipi hidroelektrik santrali (HES) yapılması çalışmalarına hız verilmiştir. Bu çalışmaların ideolojik alt yapısı 1992 yılında Birleşmiş Milletler Su forumunda alınan “Su ticari bir maldır” kararına dayanmaktadır. Bu kararla suyun ve su kullanımının piyasalaştırılmasının önü de giderek açılmıştır.

Gerçek bir çevresel etki değerlendirmesi yapılmadan, plansız ve projersiz olarak ihale edilen ve dereler üzerinde denetimsiz olarak inşa edilen hidroelektrik santralleri çevreyi, ekolojik sistemi, doğal ve sosyal yaşamı ciddi anlamda olumsuz olarak etkilemektedir.

İnşaat Mühendisleri Odası 45. Çalışma döneminde de, suyun özelleştirilmesine ve plansız, programsız ve denetimsiz bir şekilde HES yapılmasına karşı çıkmaya devam edecektir.

MESLEKİ, İDARİ VE ÖRGÜTSEL ÖNCELİKLERİMİZ

Yetkin Mühendislik

Türkiye gibi deprem kuşağında bulunan bir ülkede yetkin mühendisliğe duyulan ihtiyaç sadece Odamızın değil, sistemin büyük bir kısmının savunmuş olduğu bir konudur. Yetkin mühendislik daha önceki yıllarda tartışılrsa da, asıl olarak 1999 depremlerinden sonra gündeme gelmiş, ne yazık ki, siyasi erkin adım atmaması nedeniyle hayata geçirilememiştir.

Odamızın Yetkin mühendislikle ilgili uygulamaları kamuoyunun bilgisi dahilindedir. Ne yazık ki bu çabalar yargı engeline takılmış, Yetkin Mühendislik Uygulama Yönetmeliği rafa kalkmıştır.

Ancak yetkin mühendisliğin önemi ve gerekliliğinin ortadan kalkmadığı da bir gerçektir. Özellikle mesleki denetim kanallarının kapatıldığı, mühendislik uygulamalarının niteliğine ilişkin kaygıların arttığı şu günlerde yetkin mühendisliğe duyulan ihtiyaç daha acil bir hale gelmiştir.

Odamız 45. Çalışma Döneminde de, yetkin mühendisliğin gerekliliğini savunacak konuyu canlı tutmaya devam edecektir.

Referans Belgesi Yönetmeliği

Odamızın 45. Dönem Yönetim Kurulu, “Bilgi ve deneyim sahibi meslek mensuplarını yönetmelik ve uygulama esaslarında belirtilen kriterlere göre tespit edebilmek için Referans Belgesi ile ilgili çalışmalarını sürdürecektir. Meslektaşların rekabet gücünü arttırmak, meslektaşların mesleki donanımlarını ileri götürmek konusunda teşvik edici olunacaktır. Ayrıca verilen hizmetin niteliğini artırmak, uzmanlık ve iştilgal konularına göre veri tabanı hazırlayarak toplumun ihtiyaç duyduğu güvenilir referans kaynağı oluşturmak amacıyla bu yönetmelikle ilgili çalışmalar devam edecektir.

Bilirkişilik Hizmeti

Bilirkişilik sistemi, geleneksel noktada, sorunlu bir konuma gelmiştir. Özellikle bilirkişilik hizmetinin niteliği, bilirkişilerin çalışma koşulları adeta kangren olmuş bir konu olarak hemen her platformda dile getirilmekte, bilirkişilik müessesesinin güvenilirliği konusunda kamuoyunda olumsuz bir algı bulunmaktadır. Mesleki bilgisi yeterli olmayan ve mesleki etik değerlere aykırı davranan bilirkişilerin varlığının bu algının oluşmasına neden olduğu açıktır.

Bu alanda çok sayıda meslektaşımızın faaliyet gösterdiği bilinmektedir. Ancak, Odamız, yargının re'sen atama yetkisi nedeniyle, sürece müdahil olamamakta, dolayısıyla bilirkişilik sisteminin olumsuzlukları ile mücadele etmekte etkisiz kalmaktadır. Bilirkişilik hizmeti veren bazı meslektaşlarımızın Odamıza üye dahi olmadığı düşünüldüğünde, sistemin nasıl işlediği daha net anlaşılacaktır.

Bilirkişilik sisteminde yaşanan tüm bu olumsuzlukların giderilmesi beklenirken, TMMOB ve Odamızın görüş ve önerilerinin hiç dikkate alınmadığı yeni bir Bilirkişilik Kanun Tasarısı hazırlanmıştır. TBMM Adalet Komisyonunda görüşülmekte olan Bilirkişilik Kanun Tasarısı ile, TMMOB ve Odalarımızın kamulaştırma bilirkişilik yetkileri ortadan kaldırılırken, ticari şirketlere bilirkişilik yapma yolu açılmaktadır.

Bu dönemde, Oda ve Şubelerimizde yürütülmekte olan teknik bilirkişilik yapılanması ve eğitimleri ile ilgili çalışmalara öncelik verilecektir.

Meslek İçi Eğitim

Odamız, Oda-üye ilişkisinin canlı tutulmasını sağlayacak ve aynı zamanda mesleki niteliği yükseltecek olan meslek içi eğitimleri sürdürmeye devam edecektir.

Geoteknik, yapı tasarımı, hasar tespiti, teknik bilirkişilik, şantiye mühendisleri için merkezden yürütülen bölgesel meslek içi eğitimler düzenlenecektir.

Meslek içi eğitimlerin ayrıca e-egitim, uzaktan eğitim şeklinde verilmesi için gereken çalışmalar yapılacaktır.

45. Çalışma Dönemi içerisinde;

- Eğitim faaliyetlerine kurumsal işleyiş kazandırılması,
- Mesleğimizin uzmanlık ve hizmet alanlarına, alt disiplinlerine ilişkin eğitim programlarının hazırlanması,
- Meslek içi eğitim programlarında mesleki bilinç ve etik konularının da eklenmesi,
- Odamız dışındaki kurumlar tarafından düzenlenen eğitimlerin akredite edilmesi ve puanlandırılması,
- E-egitim programlarının oluşturulması ve hayata geçirilmesi,
- Odamız ve Şubelerimiz tarafından düzenlenecek tüm eğitimlerin içeriğine, süresine ve ücretlerine standart getirilmesi,
- Yönetmelik kapsamında öngörülen Sınav ve Değerlendirme Kurulu'nun oluşturulması
- Odamız dışında Kamu Kurumları ile yapılacak eğitim protokolleri ile meslek alanlarımıza sahip çıkarak, meslektaşlarımızın uygulamalar konusunda bilgilendirilmesi,

konularında çalışmalara devam edilecektir.

SİM-İTB Uygulamaları

Bilindiği gibi, Yapı Denetimi Uygulama Yönetmeliği ve Planlı Alanlar Tip İmar Yönetmeliği'nde son dönemlerde yapılan değişikliklerle SİM-İTB uygulamasının önü kesilmiş, Odamızın kamu adına yaptığı denetim kanalları ortadan kaldırılmıştır.

Odamız, mesleki denetimi, proje denetimi ile sınırlı düşünmeyip bir bütün olarak ele almaktadır. Bütünün önemli parçası, üyelerimizin mesleki niteliğinin denetlenmesiyle doğrudan ilişkilidir.

Kamu yararının korunması ve güvenli yapı üretiminin sağlanması için SİM-İTB uygulaması ile üyelerin mesleki faaliyetlerinin denetimi bir zorunluluk olarak görülmektedir.

2006 yılında yürürlüğe giren SİM Yönetmeliği üyelerimizin mesleki gelişimini artırmıştır. Bu denetim Odamızın kamu adına üyelerini denetlemesi felsefesi üzerine oturtulmuştur.

Bu bağlamda Yönetim Kurulumuz, Şube ve Temsilciliklerimizin bölgelerindeki idarelerin, yapı sahiplerinin ya da üyelerinin proje denetimi konusundaki taleplerinin karşılanmasını anlamlı ve gerekli bulmakta, SİM ve İTB uygulamalarının devamlılığına önem vermektedir.

45. Çalışma Döneminde SİM-İTB uygulamaları konusundaki ısrarımız devam edecektir.

Mali Disiplin ve Tasarruf Tedbirleri

Son dönemde gerçekleştirilen mevzuat değişikliklerinin somut sonuçlarından biri de Odamızın gelir kaynaklarının daraltılması doğrultusunda olmuştur. Bu uygulama Odamızın mali yapısında olumsuz sonuçlar doğurmuştur. Bu nedenle daha önce olduğu gibi, mali disipline sıkı sıkıya bağlılık ve tasarruf amaçlı tedbirleri uygulamak her zamankinden daha fazla önem taşımaktadır.

Odamız, mali ve idari yapısını bu gerçekliğe göre düzenlemek durumundadır. Odamızın toplumsal sorumluluğunu yerine getirmeye devam etmesinin ön koşullarından biri de ekonomik sorunları en az hasarla atlatabilecek bir program hazırlamasıdır.

Merkezi denk bütçe uygulamasına 45. Dönemde de devam edilecektir.

Üye Aidatları

Kamu kurumu niteliğindeki meslek odalarının üye aidatı, kamu alacağı niteliğinde olup, Oda ve Şube Yönetim Kurulları kamu alacağının tahsili ile yükümlü kılınmıştır. Oda organ ve birimlerinin görüşlerini alarak üye aidatlarının tahsili yönünde çalışma yapılacaktır. Bu bağlamda, aidat ödemelerini kolaylaştırmak amacı ile "Üye Arayüz" portalından online ödeme sistemi oluşturulmuştur.

Ayrıca, aidat borcu bulunmayan üyelerimize 50.000 TL tutarında ferdi kaza sigortası yaptırılmaktadır.

genç-İMO

Odamız açısından öğrenci üye örgütlülüğünün önemi yadsınamaz. Öğrenci üyelerin daha okul sıralarında Odamızla tanışması, Oda etkinliklerine katılımları sağlanarak, bir Oda aidiyetinin oluşturulması amaçlanmaktadır.

Odamız, 45. Çalışma Döneminde öğrenci üye örgütlenmesi üzerinde hassasiyetle duracak, gençlerin birbirini ve Odayı tanımalarını sağlayacak zeminler oluşturacak, öğrenci üye sayısının artırılması doğrultusunda merkezi programlar geliştirecektir.

genç-İMO yapılanmasının aksayan yönleri gözden geçirilecek, öğrenci üye yönetmeliği yeniden değerlendirilecektir.

İnşaat mühendisliği öğrencilerinin staj sorununun kalıcı çözümüne yönelik bir staj yönetmeliği çıkarılması için çalışmalar yapılacaktır.

Genç İnşaat Mühendisleri

Aramıza yeni katılan inşaat mühendislerinin Oda çalışmalarına aktif olarak katılımlarının sağlanması için genç inşaat mühendislerinin mesleğini, meslek alanını ve ülke gerçeklerini anlaması, yorumlaması ve sorgulamasını sağlayıcı çalışmalar yapılacaktır.

Oda - genç üye - genç İMO ilişkileri gözden geçirilerek Oda aidiyeti yaratılmasına çalışılacak, bu bağlamda genç inşaat mühendislerinin mesleğini, meslek alanını ve ülke gerçeklerini anlaması, sorgulaması ve deneyimli üyelerimizden “gönüllü danışmanlık hizmeti” almasına yönelik çalışmalar yapmak üzere “Genç İnşaat Mühendisleri Komisyonları” oluşturulacaktır.

4) KURUL VE KOMİSYONLAR, BİLİMSEL-MESLEKİ ETKİNLİKLER, YAYIN POLİTİKASI

44. Çalışma Döneminde oluşturulan kurul ve komisyonlar;

Kurullar

- Afet Hazırlık Müdahale Kurulu
- Bilirkişilik Kurulu
- Geoteknik Kurulu
- İnşaat Mühendisliği Eğitim Kurulu
- İnşaat Yönetimi Kurulu
- Kıyı ve Deniz Mühendisliği Kurulu
- Mesleki Değerlendirme Kurulu
- Mesleki Eğitim Kurulu
- Referans Belgesi Kurulu 1
- Referans Belgesi Kurulu 2
- Referans Belgesi Üst Kurulu
- Su Yapıları Kurulu
- Teknik Dergi Yayın Kurulu
- Türkiye Mühendislik Haberleri (TMH) Dergisi Yayın Kurulu
- Ulaştırma Kurulu

Komisyonlar

- Afet Riski Altındaki Alanlar ve Kentsel Dönüşüm Komisyonu
- Genç İnşaat Mühendisleri Komisyonu
- Kadın İnşaat Mühendisleri Komisyonu
- Kamu ve Özel Sektör Çalışanları Komisyonu
- Yapı Denetim Komisyonu
- Yapı Malzemeleri Komisyonu
- Yatırımları İzleme Komisyonu

Sempozyum ve Kongreler

Odamız, mesleki alanlarımıza ilişkin güncel bilgi ve deneyimlerin paylaşıldığı, sorunların ve çözüm önerilerinin tartışıldığı kongre, konferans, sempozyum ve çalıştaylar düzenlemekte ve bu sayede kamuoyunu yakından ilgilendiren pek çok konuda veri elde etmektedir. Kongre, konferans, sempozyum ve çalıştayların sonuç bildirgelerinin ilgili tüm kurum, kuruluş ve sektörlerle gönderilmesi ve ortaya çıkan sonuçların takibi doğrultusunda çalışmalar yapılacaktır.

Ayrıca son dönemde Oda gelirlerimizde oluşan azalma da dikkate alınarak bilimsel-mesleki etkinliklerin bütçesinin gerçekçi bir biçimde planlanması ve denk bütçe esasına göre gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.

45. Çalışma Döneminde gerçekleştirilecek ulusal ve uluslararası sempozyum ve kongreler;

- Beton Kongresi
- Deprem Mühendisliği Konferansı
- Kıyı Mühendisliği Sempozyumu
- Köprüler ve Viyadükler Sempozyumu
- İnşaat Mühendisliği Eğitimi Sempozyumu
- Ulaştırma Kongresi
- Kentsel Altyapı Sempozyumu
- İnşaat Yönetimi Sempozyumu
- Çelik Yapılar Sempozyumu
- Yapı Denetimi Çalıştayları
- Su Yapıları Sempozyumu
- Geoteknik Sempozyumu
- Tarihi Eserlerin Güçlendirilmesi ve Geleceğe Güvenle Devredilmesi Sempozyumu
- Uluslararası Kıyı Mühendisliği Sempozyumu (ICCE 2016)

Yayın Politikası

Yaşadığımız ekonomik sıkıntılar ve iletişim çağının gereklilikleri Odamızın yayın politikasını yeninden gözden geçirmesini zorunlu kılmaktadır. Bu çerçevede, elektronik ortamda hazırlanan E-bülten her hafta, Teknik Güç ise her ay e-dergi formatında üyelerimize ulaştırılmaktadır.

45. Çalışma Döneminde E-bülten ve Teknik Güç’le ilgili yapılan yayın şekli devam edecek, TMH ile ilgili biçim ve içerik bakımından zenginleştirici bir çaba içinde olunacaktır.

Ayrıca 45. Çalışma Dönemi için belirlenecek TMH Yayın Kurulu, dergi içeriklerinin zenginleştirilmesi, dergilerin okunurluğunun artırılması doğrultusunda çalışmalar yapacaktır.

Öte yandan Şube bültenlerinde yer alması için üretilen bilimsel-teknik makaleler ile mesleki-politik makalelerin TMH’da değerlendirilmesi ürünün çok sayıda üyemizce okunmasını sağlayacak, böylelikle nitelikli yazılar hak ettiği ilgiyi görecektir. Şubelerimiz bülten formatına bağlı kalarak yayınlarını hazırlamalı, kapsamlı ve nitelikli yazılar TMH’da yayımlanması için Odamıza ulaştırılmalıdır.

Teknik Dergi

Teknik dergi, üç ayda bir Türkçe olarak yayımlanmaktadır. Uluslararası atıf indeksinde yer alan teknik dergi, atıf indeksinin daha da yükseltilebilmesi için İngilizce ve Türkçe olarak yayınlanması için çalışma yapılacaktır. Üniversitelerimizdeki genç akademisyenlerin bu dergimize çok ihtiyacı olduğundan hareketle, uzmanlık alanlarına bölünmesi ve dergi basım sayısının artırılması ve bu uygulama için kaynak oluşturulması yönünde çalışmalar yapılacaktır.

İletişim

İletişim, hedef kitleye en hızlı ve en doğru bir şekilde ulaştığı oranda anlam kazanmaktadır. Bu bağlamda internet kullanımının yaygınlaşması, Odamızın iletişim anlayışında da köklü değişikliklere yol açmıştır. Odanın üyesine hızlı ve doğru bir şekilde ulaşmasında İMO kurumsal web sitesinin önemi yadsınamaz. Mesleki-politik eylem ve etkinlikler, duyurular, bilgilendirmeler, mesleki tartışmalar web siteleri üzerinden gerçekleşmekte ve üyeye anlık buluşma sağlanmaktadır.

Kurumsal Web Sitesi

Kurumsal web sitesinin kullanımda karşılaşılan sorunların giderilmesi, yazılımın geliştirilmesi, Oda ve şubelerin kurumsal web sitesini daha işlevsel kullanabilmesi doğrultusunda çalışmalar gerçekleştirilecektir.

44. Çalışma Döneminde üyelerimizin hizmetine sunulan ve üyelerin memnuniyetle karşıladığı “imop üye arayüzü” yazılımında verilen Online Hizmetler fonksiyonel hale getirilerek, daha yaygın kullanılması için çaba gösterilecektir. Bu bağlamda, üyelere hızlı iletişim ve online hizmet olanağı sağlamaya yönelik İMO Akıllı Telefon Uygulaması ile ilgili çalışmalar da yapılacaktır.

Ülkemizin Deprem Gerçeđi

Odamız yedi yıldan bu yana “Depreme Duyarlılık” etkinlikleri düzenlemektedir. Deprem tehlikesinin unutulmaması ve kamu idaresinin sorumluluğunun hatırlatılması amacıyla düzenlenen etkinlikler 45. Çalışma Döneminde de devam edecek, farklı içerik ve formatta da olsa, Odamız depremi unutturmama doğrultusundaki faaliyetlerini sürdürecektir. Odamız, deprem tehlikesinin unutulmasına izin vermeyecektir.

Odamız, Türkiye Bina Deprem Yönetmeliği’nin yürürlüğe girmesi halinde üyelerimizin bilgilendirilmesine yönelik çalışmalar yapacaktır.