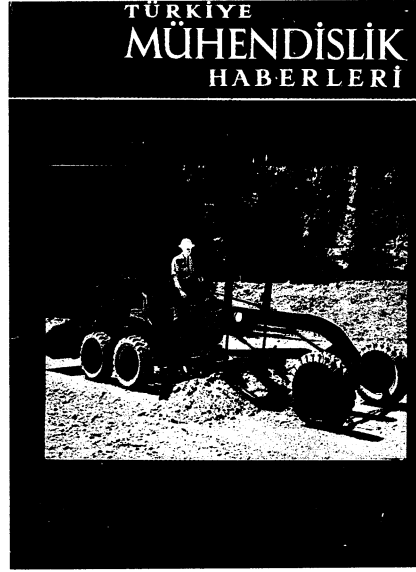




SEVKİ İDARE SAN'ATI

Y.Müh.

İsmail DEVLETKUŞU

Nafia Vekaleti Teftiş Heyeti Reisi

.....
İş hayatında muvaffakiyetli neticeler alınmasında sevki idarenin maddeye tekaddüm ettiğini çeşitli hadiseler bize göstermektedir. Mesela bir muharebe için hazırlık şarttır. Fakat topun, tüfeğin çokluğu zafer için bir garanti değildir. Bunun için sevkidare lazımdır. Sevki idare bir sır değil, bir san'attır.

Sevki idare san'atı: az kuvvetle ve emekle çok iş başarmaktır. İşte idareciliğin ve kumandanın hüneri buradadır. Medeni milletlerin en çok üzerinde durdukları meselelerden biri de budur. Mesele insan gücünden azami istifade olduğuna göre şüphesiz ki insanı yakından tanımak lazımdır.

.....
Şantiye ve fabrikalarda olduğu gibi kolektif çalışma sistemini icabettiren topluluklarda insan gücünün fena kullanılması sebeplerinin hemen %90'nın sevkidare, eğitim ve kumanda kıyafetsizliğinden ileri geldiğini ve aynı zamanda idare amirlerinin veya kumanda mevkiini işgal eden zevatın omuzlarına yüklenen manevi mes'uliyetin ağırlığını da göstermektedir.

.....
Bu meselenin halli ve tatbikatı da idarecilik felsefesini ve kumanda ruhiyatını meydana çıkarmıştır. İşte biz buna kısaca sevkidare sanatı diyoruz.

.....
Bir idare amirinin zor şartlar altında teşkilatı coşturabilmesi için bir heykeltraş kadar hassasiyete ve bir operatör kadar bilgi ve maharete ve çok üstün karakter selabetine malik olması lazımdır. İşte sevkidare san'atı kendini burada gösterecektir.

.....
Sevkidare san'atı üç esasa dayanmaktadır.

- 1- Cesaret
- 2- Nefse itimat
- 3- İnsan psikolojisinden faydalanmaktadır.

.....
İdareciler için işçi sağlığı ve makinaların ayarı kadar işçi psikolojisinin ayarı da mühim meselelerden biridir. Randıman problemlerini psikoloji ayarı yapılmadıkça teknik ve muhasebe ile halle imkan yoktur.

.....
Personeli her fedakarlığa sevk edebilmek ve coşturmak için kalbe giden yollardan gitmek lazımdır. İnsana kıymet vermek, küçük görmemek lazımdır. İşde ahenk ve tesanüt böyle kurulur. İdareciliğin miyarı budur; Ziya Paşa da düsturunda

*İşidir kişinin ayinesi lafa bakılmaz
Şahsın görünür rütbei aklı eserinde*

diyor.

.....
Bir müessese, amir ve memurlarının gönlünde daima bir ümit meş'alesinin yanmasını temin etmezse randıman temin edilmez.

.....
Bir idare adamının cebrüshiddet göstermesi, etrafındakileri sık sık azarlaması, tehdit etmesi, bağırıp çağırması, hiddet ve infiale kapılması da acze delalet eder. Lezzetsiz çorbaya tuz kar etmez.

.....
İnsanlar hareket için doğmuşlardır. Hayat, hareketle kaimdir. Hayatın tadını ancak çalışanlar çıkarır. Boş durmaktansa bedava çalışmak hayırlıdır. Çalışkanlık, başarı ve yükselmenin babasıdır. Çalışkan bir insan fakir de olsa şerefli. Çalışmak hayatı tatlılaştırır. İnsan refaha ancak çalışmakla ulaşabilir. İçinde çalışmak için nihayetsiz bir aşka sahip olan kimsenin tükenmez bir hazinesi vardır. Dünya çalışanlarındır.

.....
Güzel arkadaşlarım: İnsanlığın temeli sevgidir. Sevgi müsamahayı, müsamaha da saygı ve işbirliğini doğurur. İnsanları yapıcı ve yaratıcı yapan ve fenalıklara karşı bir zırh gibi koruyan da hep sevgidir.

.....
Rüzgar esmeden yaprak kılmıdama, kökü derinde olan ağaç fırtınadan korkmaz, fikir olmadıkça akıl işe yaramaz, aradığını bilmiyen bulduğunu da anlamaz, ıstırapı tatmıyanlar için de saadet bile yük olur. Sürü çoban, tarla sapan, hakikat zaman ister. Kullanılmayan zeka toprak altındaki servete benzer.

**Türk Yüksek Mühendisleri Birliği vasıtasıyla İstanbul Amerikan
Haberler Merkezinden Bildirilmiştir. 5/Ekim/1955**

Massachusetts Teknoloji Enstitüsünün önümüzdeki (1956) yaz aylarında yabancı öğrenciler için hazırladığı program teferruatıyla açıklanmıştır. Otuzbeş memleketten altmış beş genc fen adamı ve mühendisin iştirak edeceği bu dört aylık programa, iki Türk temsilcisi katılacaktır. Massachusetts Teknoloji Enstitüsü, temsilcilerin Birleşik Amerikadaki bütün masraflarını ödeyecektir; seyahat masrafları seçilen şahıslar veyahut mensup oldukları daire tarafından ödenmelidir.

Bu programa iştirak etmek isteyen namzetlerin Mühendis veya Fen Fakültesi mezunu olmaları ve kendi sahalarında asgari iki sene tecrübeye sahip bulunmaları lâzımdır. Namzetler iyi ingilizce bilmelidirler. Azami yaş haddi otuzdur.

Türklerle Amerikalılardan müteşekkil bir seçme komitesi burs namzetlerini seçecektir. Bu program için bütün müracaatlar 15/Kasım/1955 tarihine kadar komitenin elinde bulunmalıdır. Müracaatlar için gerekli formlar İstanbul İstiklâl caddesinde Amerikan Haberler Bürosundan veya Ankara'da Amerikan Haberler merkezinden temin edilebilir.