

İMO MANİSA ŞUBESİ

ÖRGÜTSEL MODEL RAPORU

İnşaat Mühendisleri Odası'nın geçtiğimiz yıl 40. yılını doldurmuş olması tüm üyelerimiz açısından gurur verici bir gelişmeydi. Böyle köklü bir geçmişe sahip bir meslek örgütümüzün 20 yıllık temsilcisi ve 1 yıllık şubesi olmak bizleri aynı bir sevince büründürdü.

Manisa Şubesi olarak, yeni bir şube olmamız nedeniyle heyecanlı ve dinamik bir çalışma tempo-
nun içine girdik. Bu yoğun tempo içerisinde şube olarak, diğer şubeler ve Genel Merkez ile kurmuş ve düzenli bir organik bağın kurulmuş olması beklentimiz, bizlerde biraz hayal kırıklığı yarattı. 40 yıllık bir geçmiş olmasına rağmen örgütümüzde bazı sorunlar ve aksaklıkların olduğunu maalesef üzülerek gördük.

İlgili iletişim çağında, aksayan ve tıkanan bir örgütsel model içerisinde, dinamik ve güçlü bir inşaat Mühendisleri Odası'nın mümkün olmadığını düşünüyoruz. 1954 yılı koşulları içerisinde çok mükemmel bir yapı olan bu model, 1995'li yıllarda çok ihtiyaca cevap verememektedir.

Genelin Şubelerin birçok işlevi Genel Merkeze bağlı bir yapısı olması işlevimizi hantallaştırmakta ve bazı konularda geç kalmamıza yol açmaktadır. Tanınmazlık, itiraf etmek gerekirse, bugüne kadar olan şube geçmişimizde Genel Merkezden, önümüzü açabilecek hiçbir uygulama ile karşılaşmadık.

Sadece bu Genel Merkez yöneticilerinin iyi yetinden ve bizlerin bazı kurallara uymamızdan kaynaklanıyor. Bu iki sebep aslında var olan sorunları yasal olmayan yollardan kapatıyor.

Çünkü doğa boşluk kabul etmiyor. Türkiye'mizde mesleğe hep böyle olmaktadır.

İnşaatlarda aksayan bir taraf var ise insanlar önce o insana karşı geliyor, daha sonra o aksayan yönler, insana koyucular tarafından düzeltilmeye çalışılıyor.

Öncelikle Genel Merkezimizin güçlü olmasını istiyoruz. Çünkü güçlü bir genel merkez, teknik

öğretmenlere "Mühendislik" yasasını engellerebilir, Teknikerlere yetki yasasına karşı çıkabilir, üyelerini ilgilendiren her türlü yasa da odamızın ağırlığını hissettirebilir.

Güçlü Genel Merkezin yolunun yerel oda örgütlenmelerinin güçlü olduğundan geçtiğine inanıyoruz. Şubelerimiz de Baro, Tabip Odası gibi il odaları şeklinde çalışmalıdır. Yerel sorunları en iyi ve hızlı olarak yerel yöneticiler çözer. Bazen genelin doğru su olan bir konu yerel bazda doğru olmayabilir. Elbette bazı yerel sorunlar vardır ki, bunların çözümünde Genel Merkezin rolü çok önemlidir. İşte burada güçlü bir Genel Merkeze ihtiyaç duyulmaktadır. Burada, şöyle bir Genel Merkezin tanımının iyi yapılması gerekir.

Bize göre 45'000 üyeye uğraşmayan, şubelerin parasıyla, kararlarıyla vakit kaybetmeyen, tüm kurullarıyla sadece İnşaat Mühendisliği mesleğinin toplumda daha saygın bir konuma gelmesini sağlamayı kendine görev edinmiş ve tüm dünyadaki teknik yenilikleri yakından takip edip şubelerine ileten, üyesinin çıkarına olabilecek her konunun yasallaşmasını sağlayan ve her türlü siyasal ve sosyal gelişmeye anında müdahale ederek, ortak çıkarlarda toplu kitlesel hareketleri bir an önce örgütleyebilen bir Genel Merkez düşünüyoruz. Ve bu düşümemizin bir an önce gerçekleşmesini diliyoruz.

Tüm bu söylediklerimizden olayı Manisa Şubesi olarak örgütlenme modelimizde değişiklik yaparak il odalarına geçiş yapılmasını istiyoruz. Benzer talepler Mimarlar Odası ve Makina Mühendisleri Odasından da gelmektedir. TMMOB'nin en etkin üyesi olabilmek için her zaman onlardan bir adım önde olmak zorundayız. 45.000 üyelik bir meslek örgütünün sorunlarının çözümünü sadece 7 kişilik Genel Merkez Yönetiminden beklemek haksızlık olacaktır. Güçlü bir Genel Merkezin ancak güçlü ve yetkili il odalarına dönüşmüş yerel odalar ile mümkün olacağına inanıyoruz. Sadece bir kişinin dev adımlar ile ilerlemesi yerine yüzlerce kişinin minik ama inançlı adımlarla yürümesi dileğimizle.