

1 Mart 1970 tarihinde XVI. Genel Kurulda kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.

1 — Yönetmeliğin amacı :

Danışma Kurulu, Oda Yönetmeliğinin 6. maddesine dayanılarak hazırlanan bu yönetmeliğe göre kurulur ve çalışır.

2 — Danışma Kurulunun görevleri :

Danışma Kurulu Odanın Yıllık Çalışma Programlarını ana çizgileri ile incelemek, Oda Politikasına ilişkin ana sorunlarda, Yönetmelik Tasarısında ve değişikliklerinde, Genel Kurula sunulacak yıllık çalışma raporları ve benzeri konularda Yönetim Kurullarına ışık tutmak, tavsiyelerde bulunmak ve başka yönetmeliklerle ya da Genel Kurulca kendisine verilecek işleri görmek üzere kurulmuştur. Genel Kurullar Yönetmelik ve değişiklikleri tasarılarının sonuca bağlanması yetkilerini Danışma Kurullarına verebilirler. Bu takdirde Genel Kurullarda konunun tümü üzerinde ve yalnız değişiklik teklifi yapılan maddelerde görüşme yapılabilir ve değişiklik yapılan maddelerle, tümü oylanmakla yetinilir.

3 — Danışma Kurulunun kuruluşu :

Danışma Kurulu aşağıda yazılı gruplar ve kişilerden kurulur.

Birinci Grup :

Teknik Üniversitelerle, Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademileri ve Resmî Mühendislik Okullarının İnşaat Mühendisliği öğrenimi yapan fakülte ve bölümlerinden (bu Kurumlarca uygun görülecek bir yöntemle, her yıl önceden belli edecekleri) birer öğretim üyesi veya yardımcıları,

İkinci Grup :

İnşaat Mühendisliği ile ilgili olan Bayındırlık, Enerji ve Tabii Kaynaklar, İmar ve İskân, Köyler, Ulaştırma Bakanlıklarının üye Müsteşarları ile Karayolları, Devlet Demiryolları, Devlet Su İşleri, Yol Su Elektrik gibi kuruluşların Genel Müdürleri (bu katlarda bulunanlardan üyemiz olmayanlar yerine bir alt kademede Oda üyeleri)

i.m.o.
danışma kurulu
yönetmeliği

Birinci ve ikinci gruptaki üyeler ayrı ayrı yedilerden fazla olduğu takdirde her grup için Yönetim Kurulunca ad çekilir ve gruptaki üye sayısı yediye indirilir.

Üçüncü Grup :

T.M.M.O.B. Yönetim Kurulundaki Oda Temsilcisi (katılmıyacaksa yerine sıra ile ikinci veya üçüncü temsilci) Oda Yönetim Kurulu ve Genel Sekreteri, Şube Yönetim Kurulu Başkanları veya mazeretleri halinde Sekreter Üyeleri ve varsa Genel Sekreterleri.

Dördüncü Grup :

Danışma Kuruluna seçilebilme niteliğini haiz adaylardan Oda Genel Kurullarınca seçilecek 15 üye.

Beşinci Grup :

Görev başındaki Oda Yönetim Kurulundan bir ve iki önceki Oda Yönetim Kurulu Başkanları ile en az bir dönem görev almış olan Oda ve Şube Genel Sekreterleri,

4 — Adaylık ve Seçim :

Danışma Kuruluna Genel Kurulca seçilen üyelikler için, Disiplin Kuruluna verilip kesinleşmiş cezası bulunmayan her üye aday olabilir.

Her yıl, bu on beş üyeliğin üçte biri Kurulca üç sene için yenilenir. Süresi biten üye yeniden seçilebilir. Yıl içinde boşalan üyelikler için, boşalan üyenin süresini tamamlamak üzere ilk Genel Kurulda seçim yapılır.

Genel Kurulda en çok oy alanlar üç sene için, diğerleri sıra ile daha kısa süre için seçilmiş sayılır. (XX. Genel Kurul değişikliği).

5 — Oy Hakkı :

Danışma Kurulunun bütün üyeleri eşit oy hakkına sahiptir. Ancak Genel Sekreterlik seçiminde, Danışma Kurulu adına 3, 4, 5. grup üyeleri katılabilir. Birden fazla grupta bulunanlar bir oy hakkına sahiptir. (XXII. Genel Kurul yetkisi ile Danışma Kurulunda kabul edildi.)

6 — Toplantılar :

Danışma Kurulu, birincisi Genel Kurulun yıllık toplantısından sonra iki ay içinde, ikincisi ertesi yılın Genel Kurul toplantısından en çok iki ay önce olmak üzere yılda iki normal toplantı yapar. Yönetim Kurulu, Danışma Kurulunu Olağanüstü toplantıya çağırabilir. Bir çalışma yılında iki normal toplantıya, her ne sebeple olursa olsun katılmayan dör-

düncü grup üyesi bu görevinden çekilmiş sayılır. Üyeler toplantılara Oda Yönetim Kurulunca 15 gün önce yazılı olarak çağırılırlar. Bu çağırıya, Yönetim Kurulunca hazırlanan gündem teklifi de eklenir. Danışma Kurulu gündemine hakim olup toplantı başında Oda Yönetim Kurulunun düzenlediği gündemde ek veya çıkarma gibi her türlü değişikliği yapmağa yetkilidir. Her çalışma yılının ilk toplantısında o yıl için 4. ve 5. Grup üyeleri arasından bir Başkan, bir Başkan Vekili, iki raportör gizli oyla seçilir. Toplantılar Başkan veya Başkan Vekili, bunlarda bulunmazsa o oturum için geçici olarak seçilen bir Başkan tarafından yönetilir.

7 — Kararların alınması :

Toplantılar katılan üyeler ile açılır. Ancak katılan üyeler tam sayının beşte ikisinden az ise katılanlarla görüşmeler yapılabilir, ancak karar alınmaz.

Kararlar, toplantıda bulunanların oy çokluğu ile alınır. Oda Yönetim Kurulunca ilgili konularda bilgilerini açıklamak için çağrılan üyeler ise düşüncelerini bildirir, ancak oy kullanamazlar. (XX. Genel Kurul).

8 — Mali hükümler :

Danışma Kurulu üyelerine katıldıkları toplantılar için (toplantı sonunda) huzur hakkı verilir. Huzur haklarının miktarı her yıl bütçede gösterilir.

Danışma Kuruluna çağrılan ve toplantının yapıldığı ilin dışından gelen üyelere Oda'ca, yürürlükte bulunan kurallara göre yolluk ödenir.

Geçici madde :

Bu Yönetmeliğin yürürlüğe girmesini takip eden ilk Genel Kurulda, eski üyelerin görevi sona ermiş sayılır ve 4. Gruptaki 15 üyenin tümü yeniden seçilir. Bu seçimi takip eden Genel Kurulda, Danışma Kurulunun yıllık son toplantısında yapılacak ad çekme sonunda üyelikleri düşen 5 üyenin yerine yeniden seçim yapılır. Daha sonraki Genel Kurulda ise, geri kalan 10 üye arasından aynı usulle tesbit edilen 5 üyenin yerine yeniden seçim yapılır. Üç yıllık değiştirme düzeni sağlandıktan sonra, sırası gelen 5 üyelik grubun seçimi her yıl yenilenir.

9 — Yürürlük tarihi :

Bu Yönetmeliğin XVI. Genel Kurulda kabul ve 182 sayılı T.M.H. da yayınlanarak yürürlüğe girmesi ile, X. Genel Kurul Toplantısı kararı ile verilen yetkiye dayanılarak Danışma Kurulunun 28.4.1964 günlü toplantısında onaylanmış ve yürürlüğe konmuş bulunan Yönetmelik yürürlükten kaldırılmıştır.