

I — KISIM

ÖRGÜTLENME**Kuruluş :**

Madde 1 — Bu kanunda yazılı sosyal güvenlik hükümlerini uygulamak ve Çalışma Bakanlığına bağlı olmak üzere, Esnaf ve Sanatkarlar ve diğer bağımsız çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu kurulmuştur.

Kurum, kısaca; "Bağ - Kur" diye anılır.

Kurum, bu kanun ve özel hukuk hükümlerine tabi, malî ve idarî bakımdan özerk bir kamu tüzel kişiliğidir; merkezi Ankara'dadır.

Kurumu, Yüksek Denetleme Kurulu denetler.

Organlar :

Madde 2 — Kurumun organları şunlardır :

- a) Genel Müdürlük kuruluştur,
- b) Yönetim Kurulu,
- c) Genel Kurul.

Genel Müdürlük kuruluştur :

Madde 3 — Genel Müdürlük kuruluştur, Genel Müdür ile yeteri kadar Genel Müdür yardımcısından ve merkez kuruluştur ile bölge ve şube müdürlüklerinden meydana gelir.

Genel Müdür Yardımcıları :

Madde 4 — Kurumun Genel Müdürü ile yardımcıları Çalışma Bakanlığının önerisi üzerine Bakanlar Kurulunca atanır. Bunların değiştirilmesi, atamalarındaki usulle yapılır.

Genel Müdür ve Genel Müdür yardımcısı olmak için :

- a) Meslekî alanda yüksek öğrenim yapmış olmak,
 - b) Genel Müdürlük ve Genel Müdür yardımcılığı görevlerini yerine getirebilecek yetenek, bilgi ve tecrübede olmak,
 - c) Devlet Memurları Kanunundaki nitelikleri taşımak
- gereklidir.

Genel Müdürün görevleri :

Madde 5 — Genel Müdür; Kurumun bütün işlerini Yönetim Kurulunun gözetimi altında ilgili kanunlar hükümlerine göre yürütür, yönetim ve yargı yerlerinde üçüncü kişilere karşı Kurumu temsil eder.

Temsil yetkisini, gerektiğinde, genel hükümlere göre devredebilir.

esnaf ve sanatkârlar ve diğer bağımsız çalışanlar sosyal sigortalar kurumu kanunu

Kanun No. : 1479

Kabul Tarihi : 2.9.1971

Resmî Gazete ile neşir ve ilân
14 Eylül 1971. Sayı : 13956

Atama yetkisi :

Madde 6 — Kurum görevlileri Genel Müdürün önerisi üzerine Yönetim Kurulunca atanır. Yönetim Kurulu bu yetkisini Genel Müdüre ve Genel Müdür de kısmen alt kademelere devredebilir.

Personel rejimi :

Madde 7 — Kurum görevlileri hakkında kamu iktisadi devlet teşekkülleri görevlilerine uygulanan yasalar uygulanır.

Kurumda, Bakanlar Kurulundan alınacak karar üzerine, özel sözleşme ile yerli ve yabancı uzmanlar çalıştırılabileceği gibi gerektiğinde Sosyal Sigortalar Kurumu personeline de özlük hakları saklı kalmak üzere görev verilebilir.

Yönetim Kurulunun teşekkülü :

Madde 8 — Yönetim Kurulu bir karar organı olup, Kurumun en yüksek yönetim ve karar yetkisini, sorumluluğunu taşır.

Yönetim Kurulu, bir başkan ile sekiz üyeden kuruludur. Başkan ile bir üye Çalışma Bakanlığının, bir üye Maliye Bakanlığının, bir üye Sanayi ve Ticaret Bakanlığının önerisi üzerine Bakanlar Kurulu kararıyla atanır. Sigortalıları temsil edecek diğer dört üye, bağlı oldukları en yüksek meslek kuruluşlarınca gösterilecek üçer aday arasından Genel Kurulca seçilir.

Genel Müdür Yönetim Kurulunun tabii üyesidir.

Bakanlar Kurulunca atanacak başkan ve üyelerin mesleki alanda yüksek öğrenim görmüş olmaları gereklidir.

Sigortalıları temsil eden üyelerin sigortalılık nitelikleri kalmadığı takdirde, tekrar seçilmelerinde Genel Kurul üyesi bulunmaları şartı aranmaz.

Meslek kuruluşları temsilci üyeleri, üyelik niteliklerinden birini kaybetmeleri veya bir asil üyenin boşalması halinde, en çok oy almış olandan başlamak üzere, yedek üyeler sırasıyla Yönetim Kuruluna katılmak üzere göreve çağırılır.

Asil üyenin yerine gelen yedek üye, asil üyenin görev süresini tamamlar. Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresi iki yıldır. Süresi biten üyeler tekrar atanabilir veya seçilebilirler.

Başkanın bulunmadığı hallerde geçici Başkan üyeler tarafından seçilir.

Toplantı ve karar sayısı :

Madde 9 — Yönetim Kurulu en az 7 üye ile toplanır. Toplantıya katılan üyelerin çoğunluğu ile karar verilir.

Oylarda eşitlik halinde Başkanın bulunduğu taraf çoğunlukta sayılır.

Genel Müdürün zorunlu nedenlerle toplantıya katılmaması halinde Genel Müdür yardımcılarının biri, Genel Müdürü temsilen kurul toplantılarına katılır.

Yönetim Kurulu en az haftada bir toplanır. Özürsüz olarak toplantılara katılmayan üyelerin ücretlerinden, Yönetim Kurulu Yönetmeliğine göre kesinti yapılır.

Haklı özürü nedeniyle üç ay ve daha fazla görevine devam edemeyeceklerin yerine yedekleri toplantılara katılır.

Haklı özürün sona ermesinde asil üye vazifesine devam eder.

Yönetim Kurulunun görev ve yetkileri :

Madde 10 — Yönetim Kurulunun başlıca görev ve yetkileri şunlardır :

Genel Müdürlükçe hazırlanacak;

a) Kurumun yıllık iş programı ile bütçesini, personel kadrolarını, merkez ve merkez dışındaki örgütler ile sağlık kuruluşları ve başkaca müesseselerin kurulması veya kaldırılması hakkında önerileri,

b) Yönetim giderleri bütçesinin bölümleri arasındaki aktarmalarla ek ve olağanüstü ödenek önerilerini,

c) Her çeşit yönetmelikleri, inceleyip onaylanmak üzere Çalışma Bakanlığına sunmak,

d) Bilanço, yapılan işler raporunu inceleyip, Yüksek Denetleme Kuruluna bir örneğini de Çalışma Bakanlığına sunmak,

e) Yönetim giderleri bütçesi bölümlerinin maddeleri arasındaki aktarma önerilerini,

f) Kurum adına taşınmaz mal edinilmesi, yapılması, idaresi veya bunların satılmaları hakkındaki önerileri,

g) Kovuşturulmasında kurum için yarar görülmiyen dava ve icra kovuşturmalarının açılmaması, henüz dava ve icra kovuşturması haline gelmemiş olan uyuşmazlıkların uzlaşma yolu ile çözümlenmesi ve bunlara ait paraların terkinini önerilerini,

h) Kurum için yarar görülmiyen hallerde dava ve icra kovuşturmalarından vazgeçilmesi, kanun yollarına başvurulmaması, bunlara ait para ve malların terkinini, Kurum leh ve aleyhinde açılmış dava ve icra kovuşturmalarının uzlaşma veya tahkim yolu ile çözümü hakkındaki önerileri,

i) Kurum görevlilerine ikramiye verilmesi hakkında yapılacak önerileri,

j) Kurum görevlilerine imza yetkisi verilmesi-ne ilişkin önerileri,

k) Kurumda çalıştırılacak yabancı uzmanların sözleşme projelerinin onanması önerileri,

l) Kurum personelinin eğitimi amacı ile kurslar ve seminerler düzenlenmesi, yurt içinde veya dışında öğrenim ve eğitim yapacakların seçilmesi-ne ilişkin önerileri,

m) Başkaca öneriler ile Yönetim Kurulu Başkan ve üyelerinin önerilerini,

inceleyip karara bağlamak.

Yönetim Kurulu, (g), (h), (j) ve (k) fıkralarında belirtilen görev ve yetkilerinden bir kısmını, hazırlanacak yönetmelikteki usul ve esaslara göre, Genel Müdüre, Genel Müdür de Yönetim Kurulunun onayı ile alt kademelere devredebilir.

Genel Kurul :

Madde 11 — Genel Kurul

a) Bu kanuna göre sigortalı sayılanların bağlı bulundukları kanunla kurulu en yüksek meslek kuruluşlarınınca seçilecek üyelerden,

b) Çalışma, Maliye, Sağlık ve Sosyal Yardım, Sanayi ve Ticaret Bakanlıkları ile Devlet Planlama Teşkilatı ve Sosyal Sigortalar Kurumu ve T. C. Emekli Sandığından gönderilecek ikişer temsilciden,

c) Üniversite, akademi ve yüksek okullar öğretim üyeleri arasından Çalışma Bakanlığınca davet edilecek sigorta, sosyal politika ve ekonomi alanlarında uzman en çok üç kişiden,

Teşekkül eder.

(a) fıkrası gereğince seçilecek üyelerin sayısı, hangi meslek kollarından seçileceği ve bu mesleklerde çoğunluğu temsil eden kanuni meslek kuruluşları Çalışma Bakanlığınca belirtilir.

Bu maddenin (a) fıkrasında yazılı bulunan üyelerin görev süreleri iki yıl olup yeniden seçilebilirler. Üyelik niteliğini yitirenlerin Genel Kurul üyeliği kalkar ve yedekleri asıllarının görev sürelerini tamamlar.

Genel Kurul Başkanı Çalışma Bakanındır. Başkan vekilleri Genel Kurulca seçilir.

Genel Kurulun çalışma şekli ve esasları Çalışma Bakanlığınca yapılacak bir yönetmelikle düzenlenir.

Genel Kurulun toplanma zamanı ve toplantı nisabı :

Madde 12 — Genel Kurul iki yılda bir en geç Mayıs ayı sonuna kadar Çalışma Bakanının çağrısı üzerine toplanır. Çalışma Bakanı gerskl görürse Kurulu olağanüstü toplantılara çağırabilir. Toplantı için yeter sayı üye tamsayısının salt çoğunluğudur.

Genel Kurulun görevleri :

Madde 13 — Genel Kurulun görevleri şunlardır :

a) Kurumun çalışmalarını ilgilendiren raporlar hakkında görüşünü bildirmek,

b) Kurumun gelecekteki politikası hakkında gerekli ve yararlı gördüğü tavsiyeleri yapmak,

c) Çalışma Bakanlığının sunduğu konular hakkında düşüncesini bildirmek,

d) Yönetim Kurulunun sigortalıları temsil eden üyelerini seçmek.

Genel Kurul görüşmelerinin sonuçları bir raporla tespit edilir ve bu rapor Çalışma Bakanlığına, Yüksek Denetleme Kuruluna ve Kuruma tevdi olunur.

Yolluklar :

Madde 14 — Genel Kurul üyelerinden kamu hizmetlisi olup da Ankara dışında toplantılara geleceklere kanunî yollukları ile; bunların dışında kalan Genel Kurul üyelerine Çalışma Bakanlığınca tespit olunacak esasa göre zorunlu giderleri Kurumca ödenir.

Kurumun gelirleri :

Madde 15 — Kurumun gelirleri şunlardır :

a) Bu kanuna göre sigortalı sayılanların ödiyecekleri primler,

b) Bu kanun gereğince hükmedilecek para cezaları,

c) Gerçek veya tüzel kişiler tarafından yapılacak bağışlar ve vasiyetler,

d) Kurumun taşınır ve taşınmaz mallarının sağlıyacağı gelirler,

e) Gerekli hallerde genel bütçeden yapılacak yardımlar,

f) Kurum iştirak ve kuruluşlarının gelirleri,

g) Başkaca gelirler.

Karşılıklar :

Madde 16 — Kurumun her sigorta kolu için ayıracağı karşılıklar;

a) Faiz haddi yürürlükteki hükümlere göre en yüksek seviyede olmak kaydıyla Devlet bankalarına yatırmak,

b) Devletin çıkardığı veya kefil olduğu tahvil-ler ile gelir garantisi verdiği hisse senetlerine yatırmak,

c) Taşınmaz mallara yatırmak,

d) Sigortalılara konut veya toplu işyeri yapımı için bu yapıların birinci derece ipoteği karşılığında, taşınmaz değerinin % 80 ine, kadar, konutlarda 20, işyerinde 10 yılda itfa edilmek, % 5 ten aşağı olmamak üzere faiz yürütülmek ve aynı sigortalının ancak kredinin birinden yararlanması kaydı ile tüzük hükümlerine göre ve Bakanlar Kurulunca tespit olunacak banka veya bankalara mevduatta bulunmak yahut 21 inci madde gereğince kurulacak müesseselere ikrazda bulunmak,

e) Esnaf ve sanatkârlara işletme ve tesis kredisiz olarak tahsis edilmek üzere ve en az % 6 faiz getirmek kaydıyla tüzük hükümlerine göre T. Halk Bankasına yatırmak, suretiyle işletilir.

Bu karşılıkların en çok % 40'ı (b) fıkrasında, % 25'i (d), % 25'i (e) fıkrasında yazılı olan konulara yatırılır.

Kurum malları :

Madde 17 — Kurum paraları ve malları T. Ceza Kanunu bakımından Devlet malı sayılır. Kurumun alacakları Devlet alacağı derecesinde imtiyazlıdır.

Kurum hakkında iflâs hükümleri yürümez.

Kurumun bağı olmadığı kanunlar :

Madde 18 — Kurum Muhasebel Umumiye, Arıtma, Eksilme ve İhale Kanunları hükümlerine, Sayıştay'ın vize ve denetimine bağlı değildir.

Kurumun dava ve icra işleri :

Madde 19 — Kurumun her türlü dava ve icra işleri ilgili mahkeme ve makamlarda ivedilikle görülür ve sonuçlandırılır.

Vergi, resim, harc bağışıklığı :

Madde 20 — a) Bu kanunun 15 ve 16 ncı maddelerinde yazılı kaynaklardan elde olunan gelirler ve primlerle,

b) Kurumca sigortalılara ve bu kanuna göre hak sahibi sayılan kimselere verilen ödenekler ve yapılan yardımlar,

c) Kuruma ait taşınmaz mallardan hizmete tahsis olunanlara,

ç) Kurum tarafından açılan davalar ve icra ko-
vuşturmaları,

d) Kurumca yapılan bütün işlemler ve bu işlemler için ilgililere verilmesi veya bunlardan alınması gereken yazı ve belgeler ve bunların suretleri, Her türlü vergi, resim ve harçtan bağışıktır.

Tüzel kişiliği olan kuruluşlar kurma yetkisi :

Madde 21 — Kurum yükümlü olduğu görevleri yerine getirmek üzere kendisine bağlı ve tüzel kişiliği olan kuruluşlar kurabilir.

Bu müesseselerin kuruluşları, çalışma konuları, organları, görev ve yetkileriyle denetimi usulleri tüzüklerinde belirtilir.

Bu kanunun 17, 18, 20 ncı maddeleri Kurumun kuracağı bu kuruluşlar hakkında da uygulanır. Kurum görevlileri bu kuruluşlarda görevlendirildiklerinde, özlük hakları saklı kalmak şartıyla çalıştırılırlar.

Kuruluş masrafları :

Madde 22 — Kurumun kuruluş giderlerini karşılamak üzere genel bütçeden on milyon lira ödenir.

Borç alma yetkisi :

Madde 23 — Kurum Bakanlar Kurulu kararına dayanarak, Maliye Bakanlığının kefiyeti ile milli bankalardan 10.000.000 liraya kadar ödünç para alabilir.

II — KISIM**SIGORTA YARDIMLARI****1. BÖLÜM****Genel Hükümler****Kanunun amacı ve kapsamı :**

Madde 24 — Sosyal Sigortalar Kanunu kapsamı dışında kalan ve herhangi bir işverene hizmet akdi ile bağlı olmaksızın kendi adına ve hesabına çalışan esnaf ve sanatkarlar ile diğer bağımsız ça-

lışanlar hakkında malullük, yaşlılık ve ölüm hallerinde bu kanunda yazılı şartlarla sosyal sigorta yardımları sağlanır.

Kanunun uygulanması bakımından kendi adına ve hesabına çalışanlar olarak nitelendirilen bağımsız çalışanlardan kanunla kurulu meslek kuruluşlarına yazılı olan gerçek kişiler ve tüzel kişilerden kolektif şirketlerin ortaklarını, adi komandit şirketlerin komandite ve komanditer ortaklarını, limited şirketlerin ortaklarını, sermayesi paylara bölünmüş komandit şirketlerin komandite ortaklarını kapsar.

Ancak;

a) Her hangi bir meslek kuruluşuna yazılması zorunlu olmıyanlar,

b) Kanunla kurulu emekli sandıklarına kesenek ödemekte olanlar,

c) Tarım işi yapanlar (Tarım sanatlarına ait işleri yapanlar hariç),

ç) Yabancı uyruklular,

Hakkında bu kanun hükümleri uygulanmaz.

Madde 25 — 24 üncü maddede belirtilen kimseler meslek kuruluşuna yazılarak çalışmaya başladıkları tarihten itibaren kendiliğinden bu kanuna göre "sigortalı" olurlar. Meslek kuruluşları da, yeni yazılanları en geç üç ay içinde Kurumun ilgili şubelerine bildirir.

Bunlar hakkında sigorta hak ve yükümleri meslek kuruluşuna yazılarak çalışmaya başladıkları tarihten itibaren uygulanır.

Bu suretle sigortalı olmak hak ve yükümünden kaçınılamaz ve vazgeçilemez.

Sözleşmelere, sosyal sigorta yardım ve yükümlerini azaltmak veya başkasına devretmek yolunda hükümler konulamaz.

Yazılma :

Madde 26 — Bu kanunun kapsamına girenler, çalışmaya başladıkları tarihten itibaren en geç üç ay içinde Kurumun ilgili şubesine başvurarak kayıt ve tescillerini yaptırırlar.

Sigortalıların başvurma usulleri ile uymaya zorunlu bulundukları esaslar ve tescille ilgili işlemler Çalışma Bakanlığınca hazırlanacak bir tüzük ile tespit olunur.

2. BÖLÜM**Malullük Sigortası****Malullük sigortasından sağlanan yardımlar :**

Madde 27 — Malullük sigortasından sağlanan yardım, malullük aylığı bağlanmasıdır.

Malullük :

Madde 28 — Bu kanunun uygulanmasında çalışma gücünün en az üçte ikisini yitirdiği tespit edilen sigortalı malul sayılır.

Şu kadar ki, sigortalılığın başladığı tarihte malul sayılacak derecede hastalık veya arızası bulun-

duğu önceden veya sonradan tespit edilen sigortalı, bu hastalık veya arızası nedeniyle malullük sigortası yardımlarından yararlanamaz.

Hangi hallerde sigortalının çalışma gücünün en az üçte ikisini yitirmiş sayılacağı Çalışma Bakanlığınca hazırlanacak tüzükte belirtilir.

Malullük aylığından yararlanma şartları :

Madde 29 — Malullük aylığından yararlanabilmek için;

- a) 28 inci maddeye göre malul sayılmak,
- b) Bu kanuna göre, en az 5 tam yıl sigorta primi ödemiş olmak,
- c) Malullük aylığından yararlanmak için işten ayrılarak yazılı istekte bulunmak,

Şarttır.

Malullük aylığının hesaplanması :

Madde 30 — Malullük aylığı, sigortalının 50 nci maddede belirtilen gelir basamaklarından son defa prim ödediği gelir basamağının % 70'i oranında hesaplanır.

15 yıldan fazla prim ödemiş olması halinde, fazla olan her tam yıl için bu oran % 1 artırılır. Ancak malullük aylığı, aylığa esas olan gelir basamağının % 80 ini aşamaz.

Malullük aylığının başlangıcı :

Madde 31 — Malullük aylığı, malullüğün tespit edildiği tarihi takibeden aybaşından başlar.

Kontrol muayenesi :

Madde 32 — Malullük aylığı bağlanan sigortalıları Kurum kontrol muayenesine tabi tutabilir.

Kabul edilir bir nedene dayanmaksızın Kurumun çağırısından sonraki aybaşına kadar kontrol muayenesini yaptırmayan sigortalının malullük aylığı ödemesi durdurulur. Muayene sonucunda malullük halinin devam ettiği anlaşılsa, anlaşıldığı tarihi takibeden aybaşından itibaren aylığın ödenmesine yeniden başlanır.

Malullük aylığının kesilmesi :

Madde 33 — Malullük aylığı :

- a) Yapılan kontrol muayenesi sonucu malullük halinin sona erdiğinin anlaşılması,
- b) Sigortalının, 8.6.1949 tarih ve 5434, 17.7.1964 tarih ve 506 sayılı kanunlarla 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesinde belirtilen Emekli Sandıklarına ve bu kanuna tabi olan işlerde çalışması, Hallerinde kesilir.

Yukarda belirtilen haller dolayısıyla malullük aylığı kesilen sigortalılar hakkında, 5434, 506 sayılı kanunlarla, 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesinde belirtilen Emekli Sandıkları mevzuatı ve bu kanun hükümleri uygulanmaz.

Ancak, yukarda belirtilen kimseler işten ayrılarak yazı ile malullük aylığı isteğinde bulunurlarsa, kontrol muayenesine tabi tutulmak ve malullüğün devam ettiği anlaşılacak şartıyla, eski malullük

aylığı, yazılı istek tarihini takibeden aybaşından itibaren yeniden ödemeye başlanır.

3. BÖLÜM

Yaşlılık Sigortası

Yaşlılık sigortasından sağlanan yardımlar :

Madde 34 — Yaşlılık sigortasından sağlanan yardımlar şunlardır :

- a) Yaşlılık aylığı bağlanması,
- b) Toptan ödeme yapılması.

Yaşlılık aylığından yararlanma şartları :

Madde 35 — Yaşlılık aylığından yararlanabilmek için işten ayrılarak yazılı talepte bulunan sigortalının, kadın ise 55, erkek ise 60 yaşını doldurmuş olması ve bu kanuna göre en az 15 tam yıl sigorta primi ödemiş bulunması şarttır.

Yaşlılık aylığının hesaplanması :

Madde 36 — Yaşlılık aylığı, sigortalının, 50 nci maddede belirtilen gelir basamaklarından son defa prim ödediği gelir basamağının % 70'i oranında hesaplanır.

Bu oran, 25 yıldan fazla prim ödenmiş olması halinde, fazla olan her tam yıl için % 1, sigortalıya 35 inci maddede belirtilen yaşlardan sonra aylık bağlanması halinde ise, fazla olan her tam yaş için % 1 artırılır.

Yaşlılık aylığı her halde yaşlılık aylığına esas olan gelirin % 90 ını aşamaz.

Yaşlılık aylığının başlangıcı :

Madde 37 — Yaşlılık aylığı, sigortalının, aylık bağlanması için Kurumda yazılı istekte bulunduğu tarihi takibeden aybaşından başlar.

Yaşlılık aylığının kesilmesi :

Madde 38 — Bu kanuna göre bağlanan yaşlılık aylığı, sigortalının 8.6.1949 tarih ve 5434, 17.7.1964 tarih ve 506 sayılı kanunlarla, 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesinde belirtilen Emekli Sandıklarına ve bu kanuna tabi olan işlerde çalışması hallerinde kesilir.

Yukarda belirtilen haller dolayısıyla yaşlılık aylığı kesilen sigortalılar hakkında, 5434, 506 sayılı kanunlarla, 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesinde belirtilen Emekli Sandıkları mevzuatı ve bu kanun hükümleri uygulanmaz.

Şu kadar ki, yukarda belirtilen kimselerden işten ayrılarak yazı ile yaşlılık aylığı bağlanması isteğinde bulunanların aylıkları, istek tarihlerini takibeden aybaşından başlanarak yeniden ödenmesine devam edilir.

Toptan ödeme :

Madde 39 — Bu kanuna göre sigortalı olarak çalıştığı işten ayrılan ve kadın iseler 55, erkek iseler 60 yaşını doldurmuş oldukları halde yaşlılık aylığına hak kazanamamış olan sigortalıların ödedikleri primler yazılı istekleri üzerine toptan ödeme şeklinde geri verilir.

4. BÖLÜM

Ölüm Sigortası

Ölüm sigortasından sağlanan yardımlar :

Madde 40 — Ölüm sigortasından sağlanan yardımlar şunlardır :

- a) Eşe, çocuklara, ana ve babaya aylık bağlanması,
- b) Eşe, çocuklara, ana ve babaya toptan ödeme yapılması,
- c) Ölen sigortalı için cenaze masrafı karşılığı verilmesi.

Ölüm aylığından yararlanma şartları :

Madde 41 — Ölen sigortalının hak sahiplerine aylık bağlanabilmesi için, sigortalının en az 3 tam yıl sigorta primi ödemiş bulunması şarttır.

Yaşlılık veya mamullük sigortasından aylık almakta iken veya bu aylıklara hak kazandıktan sonra ölenlerin hak sahiplerine de ölüm sigortasından aylık bağlanır.

İş kazaları sonucu vukubulan ölümlerde prim ödeme müddeti dikkate alınmaz.

Ölüm aylığının hesaplanması :

Madde 42 — Sigortalının ölümü halinde, hak sahibi kimselerine bağlanacak aylığın tespitinde :

- a) Sigortalının almakta olduğu veya bağlanmasına hak kazanmış bulunduğu malullük veya yaşlılık aylığı,
- b) Malullük veya yaşlılık aylığı bağlandıktan sonra çalışmaya başlayan veya kontrol muayenesi sebebiyle aylığı kesilen sigortalı için, sağlığında bağlanmış bulunan malullük veya yaşlılık aylığı,
- c) En az 3 tam yıl sigorta primi ödemiş olan sigortalının ölüm tarihinde, 50 nci maddede belirtilen gelir kademelerinden son prim ödediği gelir kademesinin % 70'i üzerinden hesaplanacak aylık, esas tutulur.

Aylık bağlanmamış veya aylık bağlanması için istekte bulunmamış olan kadın sigortalının 55, erkek sigortalının 60 tan yukarı yaşlarda ölümü halinde (c) fıkrasına göre hesaplanacak aylık bu yaşlardan sonra doldurmuş bulunduğu her tam yaş için % 1 artırılarak hesaplanır.

Ölüm aylığının başlangıcı :

Madde 43 — Sigortalının ölümde hak sahibi kimselerine bağlanacak aylıklar, ölümle aylığı hak kazandıkları tarihten sonraki aybaşından başlar.

Malullük veya yaşlılık aylığı almakta iken ölen sigortalının haksahibi kimselerine bağlanacak aylık, sigortalının hak kazandığı son aylık döneminin son erdiği tarihten başlar.

Ölüm sigortasından toptan ödeme :

Madde 44 — Ölen sigortalının hak sahibi kimselerinden hiçbirisi bu kanuna göre ölüm sigortasından aylık bağlanmasına hak kazanamadıkları takdirde, sigortalının ödediği primler, haksahiplerine toptan ödeme şeklinde geri verilir.

Eş ve çocuklara, ana ve babaya tahsis yapılması :

Madde 45 — Ölen sigortalının tahsis yapılmasına hak kazanan kimselerine aşağıdaki hükümlerde belirtilen oran ve şartlarla aylık bağlanır veya toptan ödeme yapılır.

Ölen sigortalının 42 nci madde gereğince tespit edilecek aylığının veya 44 üncü madde gereğince tespit edilecek toptan ödeme miktarının,

a) Dul karısına % 50 si, tahsis yapılacak çocuğu bulunmayan dul karısına % 70'i,

b) Kadın sigortalının ölümü tarihinde 60 yaşını geçmiş veya çalışmayacak derecede malul olan ve geçiminin sigortalı tarafından sağlandığı belgelenen kocasına % 50 si, tahsis yapılacak çocuğu bulunmayan kocasına % 70'i,

c) 18 yaşını (veya orta öğrenim yapması halinde 20 yaşını, yüksek öğrenim yapması halinde 25 yaşını) doldurmamış yahut yaşları ne olursa olsun çalışmayacak durumda malul bulunan çocukları ile geçimini sağlayacak başka bir geliri olmamak kaydı ile yaşları ne olursa olsun evlenmemiş kız çocuklarının her birine % 25'i,

d) Sigortalının ölümü tarihinde eşine ve çocuklarına yapılması gereken tahsisin toplamı sigortalıya ait tahsisten aşağı olursa, artanının, eşit hisse halinde, geçiminin sigortalı tarafından sağlandığı belgelenen ana ve babasına, (her birinin hissesi % 25'i geçmemek üzere) % 25'i,

Aylık veya toptan ödeme şeklinde verilir.

Sigortalı tarafından evlât edinilmiş, tanınmış veya nesebi düzeltilmiş yahut babalığı hükme bağlanmış çocuklarıyla sigortalının ölümünden sonra doğan çocukları, bağlanacak aylıktan yukarıda belirtilen esaslara göre yararlanırlar.

Hak sahibi eş ve çocuklara yapılacak tahsisin toplamı, sigortalıya ait tutarını geçemez. Bu sınırın aşılmasında için, gerekirse, hak sahibi kimselerin tahsis miktarlarından orantılı olarak indirmeler yapılır.

Ölüm sigortasından bağlanan aylığın sona ermesi :

Madde 46 — Sigortalının dul eşi evlenirse aylığı kesilir. Aylığın kesilmesine yol açan evlenme son bulunca aylık yeniden bağlanır. Sonraki eşinden de aylık almaya hak kazanan dul eşe bu aylıklardan fazla olanı ödenir.

Sigortalının kız çocukları evlenirse bağlanan

aylık kesilir. Aylığın kesilmesine yol açan evlenmenin son bulması halinde, dul kaldığı tarihi takibeden aybaşından itibaren geçimini sağlayacak başka bir geliri olmamak kaydı ile yeniden aylık bağlanır.

Sigortalının çocuklarına bağlanan aylıklar; çocuğun 18 yaşını, orta öğrenim yapması halinde 20 yaşını, yüksek öğrenim yapması halinde 25 yaşını dolduracağı tarihe kadar devam eder. Bu yaşları doldurdukları tarihlerde çalışmıyacak durumda malul olan çocukların aylıkları, bu yaşlara vardktan sonra da kesilmez.

Cenaze masrafı karşılığı :

Madde 47 — Sigortalının veya yaşlılık veya mاللک aylığı almakta olanların ölümleri halinde, cenaze giderleri karşılığı olarak, cenazeyi kaldıran gerçek veya tüzel kişilere, 1.000 lira ödenir.

Bu miktar Yönetim Kurulunun önerisi ve Çalışma Bakanlığının onayı ile artırılabilir.

Yapılacak giderler, cenaze masrafları karşılığı olarak ödenecek miktardan az ise, aradaki fark ölünün ailesine verilir.

5. BÖLÜM

Primler

Prim alınması :

Madde 48 — Bu kanun gereğince sigortalılara yapılacak her türlü yardımlarla yönetim giderlerini karşılamak üzere Kurumca bu kanun hükümlerine göre prim alınır.

Yönetim giderleri Kurumun genel yıllık gelirlerinin % 10 unu aşamaz.

Prim oranları :

Madde 49 — Bu kanuna göre ödenecek sigorta primi, sigortalının beyan ettiği 50 nci maddede belirtilen gelir basamağının % 13 üdür.

Sigortaya girişlerde bildirilen gelirin % 25'i oranında giriş keseneği; basamak yükselmelerinde aradaki artış farkı kadar yükselme primi alınır.

Bu kesenek ve primlerin tümü vergi uygulamasında gider olarak yazılabilir.

Sigorta primine esas olan gelir basamakları :

Madde 50 — Bu kanuna göre sigortalıların ödiyecekleri primlere esas olmak üzere bildirecekleri aylık gelir basamakları;

Birinci basamak	: 400
İkinci basamak	: 540
Üçüncü basamak	: 700
Dördüncü basamak	: 900
Beşinci basamak	: 1.200
Altıncı basamak	: 1.600
Yedinci basamak	: 2.000
Sekizinci basamak	: 2.400
Dokuzuncu basamak	: 2.800
Onuncu basamak	: 3.250
Onbirinci basamak	: 3.750
Onikinci basamak	: 4.500 liradır.

Gelir basamaklarının seçilmesi :

Madde 51 — Sigortalı, bu kanuna göre sigortalılığının başladığı tarihte 50 nci maddede belirtilen aylık gelir basamaklarından dilediğini seçer ve yazılı olarak en geç 30 gün içinde Kuruma bildirir.

Bildirim yapılmaması halinde ilk basamak seçilmiş sayılır.

Gelir basamaklarının değiştirilmesi :

Madde 52 — Sigortalı seçtiği basamakta 2 tam yıl prim ödemedikçe ve sırası dışında basamak değiştiremez.

Basamak değiştirme isteği Kuruma yazıyla bildirilir.

Bu yazılı talebi takibeden aybaşından itibaren sigortalı, seçtiği basamak üzerinden primlerini öder.

Primlerin ödenmesi :

Madde 53 — Sigortalı, 49 uncu maddede belirtilen prim borcunu, (Ocak - Mart), (Nisan - Haziran), (Temmuz - Eylül) ve (Ekim - Aralık) sürelerine ait olmak üzere, ilgili dönemi takibeden ayın sonuna kadar Kuruma ödemek zorundadır.

Primler, süresi içinde ve tam olarak ödenmezse, ödenmeyen kısmına sürenin bittiği tarihten başlayarak ilk dönem için % 10 fark ve bundan sonra geçecek her ay için % 2 gecikme zammı uygulanır.

Gecikme zammı yalnız prim alacaklarına uygulanır, tutarı bu zammın uygulandığı prim miktarını geçemez.

Dava veya icra kavuşturması açılmış olsa bile primlerin ödenmemiş kısmı için gecikme zammı tahsil olunur.

Primlerin zamanında ödenmeyen kısmı için, gecikme zammının uygulandığı sürenin sonundan başlayacak kanunî faiz tahsil olunur.

Tabii afetlerde ve sağlık kurumları raporları ile belgelenen hastalık hallerinde, sigortalı tarafından ödenemeyen veya en geç altı ay içinde ödenen primler hakkında bu maddedeki ceza hükümleri uygulanmaz.

Primlerin hesaplanması, ödenmesi ve tahsili usulleri tüzükle belirtilir.

Ödenmeyen primler için Kurumca düzenlenecek belgeler :

Madde 54 — Bu Kanuna göre alınacak sigorta primlerinin ödenmesi için Kurumca sigortalıya yapılacak bildiri üzerine prim borçları ödenmezse, Kurumca düzenlenen ve sigortalının prim borcu miktarını gösteren belgeler resmî dairelerin usulüne göre verdikleri belgeler hükmünde olup, icra ve iflâs dairelerince, bunların tabi oldukları hükümlere göre işlem yapılır.

Yersiz olarak alınan primlerin geri verilmesi :

Madde 55 — Yanlış ve yersiz olarak alındığı anlaşılan primler, alındığı tarihten itibaren 10 sene geçmemiş ise, sigortalıya geri verilir.

Primleri geri verilenlere, primleri iptal edilen çalışmalarını dolayısıyla Kurumca malullük, yaşlılık ve ölüm sigortalarından verilmekte olan aylıklar, ilgililer bu sebeple gerekli tahsis ve ödeme şartlarını yitirmiş olurlarsa durdurulur. Şu kadar ki, daha önce sağlanan yardımlara ilişkin giderler ilgililerden geri alınmaz.

6. BÖLÜM

Çeşitli Hükümler

Raporlar :

Madde 56 — Bu Kanunun uygulanmasında, malullük halinin tespitinde Sosyal Sigortalar Kurumu sağlık tesisleri sağlık kurulları ile genel bütçeye dahil dairelere ait hastaneler sağlık kurullarınca verilecek raporlarda belirtilen hastalık ve arızalar esas tutulur.

Raporları yeter görülmiyen ilgililer Kurumca yeniden muayene ettirilebilirler.

İlgililerin durumlarının tespitinde son muayene raporu esas tutulur.

Yukarda belirtilen raporlar üzerine Kurumca verilen karara ilgililer tarafından itiraz edilirse, durum, bu Kurumun Yüksek Sağlık Kurulunca karara bağlanır.

Bu Kurumun Yüksek Sağlık Kurulunun kuruluş şekli ve şartları ile çalışma usulleri ve üyelerine verilecek ödenek. Çalışma ve Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığınca birlikte hazırlanacak bir tüzükle tespit edilir.

Aylıkların birleşmesi :

Madde 57 — Hem malullük hem de yaşlılık sigortasından aylık bağlanmasına hak kazanan sigortalıya bu aylıklardan yüksek olanı aylıklar eşitse yalnız yaşlılık aylığı bağlanır.

Malullük sigortasından aylık bağlanmasına ve yaşlılık sigortasından toptan ödeme yapılmasına hak kazanan sigortalıya yalnız aylık verilir.

Aylıkların ödenmesi :

Madde 58 — Sigortalıya veya hak sahibi olan kimselere bu Kanun gereğince bağlanan aylıklar, 3 ayda bir peşin olarak verilir. Aylığın başlama tarihi ile ilk üç aylık devre arasındaki haklar ayrıca ödenir.

Peşin ödenen üç aylık, durum değişikliği veya ölüm halinde geri alınmaz.

Hizmetlerin birleştirilmesi :

Madde 59 — 17.7.1964 tarih ve 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu ile 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesinde belirtilen emekli sandıkları ile kanunla kurulu diğer emekli sandıkları mevzuatına tabi çeşitli işlerde çalışmış olanların, bu işlerde ge-

çen hizmet süreleri ile bu kanuna tabi hizmetleri 5.1.1961 tarih ve 228 sayılı Kanun ve bu Kanunu tadil eden 1214 sayılı Kanun esaslarına göre birleştirilir.

Eş ve çocukların kontrol muayeneleri :

Madde 60 — Bu Kanuna göre aylık bağlanan çalışamıyacak durumda malul koca veya çocukları Kurumca kontrol muayenesine tabi tutulabilir.

Malul koca 60 yaşını doldurduktan sonra, kontrol muayenesine tabi tutulmaz.

Kabul edilir bir özürlü olmadığı halde kontrol muayenesi, Kurumun yazılı bildirisinde belirtilen tarihten sonraki aybaşına kadar yaptırılmazsa, koca ve çocukların çalışamıyacak durumda malul sayılmaları sebebiyle bağlanmış veya artırılmış bulunan aylıklar, kontrol muayenesi için belirtilen tarihten sonraki ay başından başlanarak kesilir.

Muayene neticesinde malullük halinin devam ettiği anlaşırsa, anlaşıldığı tarihi takibeden aybaşından itibaren aylığının ödenmesine yeniden başlanır.

Avans verilmesi :

Madde 61 — Malullük, yaşlılık veya ölüm sigortalarından aylık veya toptan ödeme işlemlerine başlanmış bulunan ve aylık bağlanmasına veya toptan ödeme yapılmasına hak kazandığı anlaşılan sigortalıya veya hak sahibi kimselerine, ileride alacaklarından mahsup edilmek üzere avans verilebilir.

Yolluk ve zorunlu giderler :

Madde 62 — Bu kanun gereğince sigortalılarla ölümlerinde hak sahibi kimselere,

a) Malullük durumlarının tespiti,

b) Verilen raporların Kurumca yeterli görülmesi sebebiyle yeniden muayenesi,

c) Kontrol muayenesi,

Dolayısıyla Kurumca bir yerden başka bir yere gönderilirse bunların veya lüzum görülmesi üzerine bunlara refakat edecek kimselerin yol paraları ile zorunlu giderleri Çalışma Bakanlığınca onanacak bir tarifeye göre Kurumca ödenir.

İlgililerin isteği veya itirazı üzerine Kurumca muayeneye gönderilenlerin bu istek veya itirazlarının doğru olduğu anlaşırsa bunlara ve refakatçilerine de yol parası ve zarurî masraflar ödenir.

Üçüncü kişinin sorumluluğu :

Madde 63 — Üçüncü bir kimsenin suç sayılır hareketi ile bu Kanunda sayılan yardımların yapılmasını gerektiren bir halin doğmasında Kurum sigortalıya gerekli bütün yardımları yapar. Ancak bu yardımların tutarı için üçüncü kişilere rücu eder.

Savcılıktan bilgi istenmesi :

Madde 64 — Kurum, bu Kanunda belirtilen sigorta olayları dolayısıyla yapılan soruşturmalardan sonucu hakkında Cumhuriyet Savcılıklarından bilgi isteyebilir.

Bildirim ve itiraz :

Madde 65 — Kurum, malullük, yaşlılık ve ölüm sigortalarından aylık bağlanması veya toptan ödeme yapılması için gerekli belgeler tamamlanınca, bağlanacak aylıkları ve yapılacak toptan ödemeleri hesap ve tespit ederek en geç üç ay içinde ilgili lere yazı ile bildirir.

Sigortalı ve hak sahibi kimseleri, kararı bildirilen yazıyı aldıkları günden başlamak üzere bir yıl içinde yetkili mahkemeye başvurarak Kurumun kararına itiraz edebilirler.

İtiraz, kararın uygulanmasını durdurmaz.

Yaş :

Madde 66 — Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortalarına ilişkin yaş ile ilgili hükümlerin uygulanmasında, sigortalıların ve hak sahibi çocuklarının sigortalının bu Kanuna tabi olarak ilk defa çalışmaya başladığı tarihte nüfus kütüğünde kayıtlı bulunan doğum tarihleri, sigortalının bu Kanuna tabi olarak ilk defa çalışmaya başladığı tarihten sonra doğan çocuklarının da nüfusu kütüğüne ilk olarak yazılan doğum tarihleri esas tutulur.

Nüfus kayıtlarında doğum ay ve günleri yazılı olmıyanlar 1 Temmuz'da, doğum ayı yazılı olup da günü yazılı olmıyanlar o ayın 1 inde doğmuş sayılır.

Sigorta yardımlarının haczedilemeyeceği :

Madde 67 — Bu Kanun gereğince bağlanacak aylıklar, nafaka borçları dışında, haciz veya başkasına devir ve temlik edilemez.

Ancak, sigortalılara veya hak sahibi kimselerine Kurumca fuzulen ödendiği anlaşılan her türlü aylık yardımlar 55' inci maddenin son fıkrası saklı kalmak kaydıyla, ilgililerin sonraki her çeşit istihkaklarından, kesilmek suretiyle geri alınır.

Kurum memurlarının teftiş yetkileri :

Madde 68 — Kurumun teftişe yetkili memurlarına, bu Kanunun uygulanması bakımından, İş Kanununda belirtilen teftiş, kontrol ve denetleme yetkisi tanınmıştır.

Bildirim :

Madde 69 — Bu Kanun gereğince yapılacak bildirimler hakkında 7201 sayılı Tebliğat Kanunu hükümleri uygulanır.

Uyuşmazlıkların çözüm yeri :

Madde 70 — Bu Kanunun uygulanmasından doğan uyuşmazlıklar, yetkili iş mahkemelerinde veya bu davalara bakmakla görevli mahkemelerde görülür.

Bu kanuna dayanılarak Kurumca açılacak tazminat davaları 10 yıllık zamanaşımına tabidir.

Tüzüklerin düzenlenmesi :

Madde 71 — Bu Kanunda sözü geçen tüzükler bu Kanunun yayımı tarihinden başlanarak en geç altı ay içinde düzenlenir.

Tam yılın tanımı :

Madde 72 — Bu Kanunda geçen "Tam yıl" deyimini 360 takvim gününü ve "Ay" deyimini otuz takvim gününü ifade eder.

İtiraz :

Madde 73 — Sigortalılar bu Kanun hükümlerinin uygulanması hakkında Kurumca yapılacak tespitte karşı, bildirim tarihinden sonraki bir ay içinde yetkili mahkemeye başvurabilirler.

İtirazlar bu Kanun hükümlerinin uygulanmasını durdurmaz.

Karşılıklar :

Madde 74 — Her hesap yılı sonunda o yıl içinde elde olunan primlerden ve Kurumun diğer gelirlerinden aşağıdaki karşılıklar ayrılır :

- a) Matematik karşılıklar,
- b) Ödenmiş primler karşılığı,
- c) Menkul ve gayrimenkuller için dahilî sigorta fonları karşılığı,
- ç) Diğer karşılıklar ve provizyonlar,

Matematik karşılık, bu Kanun gereğince bağlanan aylıkların peşin değeri toplamıdır.

Ödenmiş primler karşılığı, o yıl gelirlerinden yıl içinde yapılan bütün ödemeler, matematik karşılıklar ve (c), (ç) bentlerinde yazılı diğer karşılıklar ve provizyonlar çıktıktan sonra geri kalan miktardır.

Teknik bilanço :

Madde 75 — Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortalarının malî bünyeleri en geç her 5 yılda bir hazırlanacak teknik bilançolarla gözden geçirilir.

Sigorta yardımlarının geçim şartları ve sigortalıların genel kazanç seviyelerinde meydana gelen değişimler karşısındaki durumları her 5 yılda bir ve gerekirse daha önce Kurumu tarafından incelemek varılacak sonuç, gereği yapılmak üzere Çalışma Bakanlığına bildirilir.

Lira kesirleri :

Madde 76 — Bu Kanuna göre sigortalıya veya hak sahibi kimselerinden her birine bağlanacak aylığın aylık tutarındaki lira kesirleri liraya çıkarılır.

Değişen aylıkların başlangıcı :

Madde 77 — Bu Kanuna göre aylık bağlanan sigortalı ile hak sahibi kimselerin durumlarında, kendilerine veya başka hak sahiplerine bağlanmış aylık tutarının artırılmasını veya azaltılmasını gerektiren bir değişiklik meydana gelirse aylık miktarları, bu değişikliğin meydana geldiği tarihi takip eden aybaşından başlanarak artırılır veya azaltılır.

Hakkın düşmesi :

Madde 78 — Bu Kanunda aksine hüküm bulunmadıkça, ölüm sigortası hakları, hakkı doğuran olay

tarihinden başlanarak beş yıl içinde istenmezse düşer.

Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortalarından herhangi bir döneme ilişkin aylığını beş yıl içinde almayanların bu döneme ilişkin aylıkları ödenmez.

İsteğe bağlı sigorta :

Madde 79 — En az 2 tam yıl bu Kanuna göre sigortalı bulunanlar, kendilerine, daha önce malullük veya yaşlılık aylığı bağlanmamış olmak şartıyla, 24 üncü maddede belirtilen sigortalılık niteliğini kaybettiklerinde, Kuruma yazılı olarak istekte bulunmak suretiyle, malullük, yaşlılık ve ölüm sigortalarına isteğe bağlı olarak devam edebilirler.

İsteğe bağlı sigortanın hangi esaslar dairesinde yapılacağı Çalışma Bakanlığınca hazırlanacak bir tüzükte belirtilir.

7. BÖLÜM

Ceza Hükümleri

Müeyyideler :

Madde 80 — 26 ncı maddede belirtilen hükümleri yerine getirmiyen sigortalılar hakkında 200 liradan 5.000 liraya kadar hafif para cezası hükmolunur.

Tekerrür halinde hükmolunacak para cezası, birinci defasında 1.000 liradan, ikinci defasında ise 1.500 liradan aşağı olamaz.

Disiplin cezası :

Madde 81 — 24 üncü maddede belirtilen kimselerden kendilerini süresi içinde Kuruma bildirmediklerini tespit edilenlerle sigorta prim borçlarını zamanında ödemiyenler hakkında, Kurumca yapılacak müracaat üzerine bağlı bulundukları meslek kuruluşlarınca, bir aya kadar disiplin cezası niteliğinde meslekten men cezası verilir.

Tekerrür halinde verilecek meslekten men cezası bir aydan az olamaz.

Madde 82 — Bu Kanunda geçen "iş kazası" teriminin kapsamının tayininde 506 sayılı Kanun hükümleri kıyas yoluyla uygulanır.

8. BÖLÜM

Geçici Hükümler

Kanunun uygulama alanı :

GEÇİCİ MADDE 1 — Bu Kanun hükümlerinin ihtiyacı karşılayacak Kurum örgütü kurulduktan sonra hangi il sınırları içinde uygulanacağı Bakanlar Kurulunca tespit olunur.

Bu örgütlenme, yurt çapında en geç 1,5 yılda tamamlanır.

İleri yaştakilere aylık bağlanması :

GEÇİCİ MADDE 2 — Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte 45 yaşını geçmiş bulunan erkek sigortalılara, 40 yaşını geçmiş kadın sigortalılardan,

erkek iseler 60, kadın iseler 55 yaşını doldurmuş olmakla beraber, 15 tam yıl üzerinden sigorta primi ödemiyenler :

a) Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce en az on yıldan beri herhangi bir işverene hizmet akdi ile bağlı olmaksızın kendi adına ve hesabına çalıştıklarını belgelemek,

b) En az beş tam yıl sigorta primi ödemek, Şartıyla, 15 tam yıl prim ödemiş olanlar gibi yaşlılık aylığına hak kazanırlar.

Ancak, bu kimseler 50 ncı maddede gösterilen basamaklardan en çok sekizinci veya daha küçük miktarlara karşılık olan basamakların birinden prim ödemeye başlayabilirler.

10 yıllık eski çalışma süresi, bu Kanunun uygulanmasına geçildiği tarihten itibaren en geç bir yıl içinde meslek kuruluşları veya vergi dairelerince verilecek belgelerle tevsik edilir.

Çalışma belgelerinin gerçeğe uymadığı mahkeme kararı ile tespit edildiği takdirde, gerek sigortalılar gerekse belgeyi düzenleyenler hakkında genel hükümlere göre ceza kovuşturması yapılır. Ayrıca, Kurumun bu yüzden uğrayacağı zararlar % 50 fazlası ve kanunî faizi ile birlikte bunlardan tahsil edilir.

Çalışmakta olanların yazılması :

GEÇİCİ MADDE 3 — Bu Kanunun 11 ncı kısmının yürürlüğe girdiği tarihte 24 üncü maddenin 1 inci fıkrası kapsamına girenler en geç üç ay içinde Kurumun ilgili şubesine başvurarak yazılma işlemlerini yaptırırlar. Meslek kuruluşları da en geç üç ay içinde, sigortalı olacak mevcut üyelerini ilgili şubeye bildirirler.

80 ve 81 inci madde hükmü bu madde için de uygulanır.

GEÇİCİ MADDE 4 — Bu Kanunun 56 ncı maddesinde belirtilen Yüksek Sağlık Kurulu bu Kurumun bünyesinde kuruluncaya kadar, sağlık raporları üzerine Kurumca yapılan işleme itirazlar Sosyal Sigortalar Kurumu Yüksek Sağlık Kurulunca karara bağlanır. Bu hizmet karşılığı, Sosyal Sigortalar Kurumunun ücret tarifesi üzerinden Sosyal Sigortalar Kurumuna ödenir.

GEÇİCİ MADDE 5 — Bu Kanunda sözü geçen tüzükler yürürlüğe girinceye kadar, bu Kanunda tüzükle tespit olunacağı belirtilen hususlarda, Çalışma Bakanlığınca çıkarılacak genelgelere göre işlem yapılır.

Yürürlük tarihi :

Madde 83 — Bu Kanunun 1 inci kısım hükümleri yayımı tarihinde, 11 ncı kısım hükümleri ise yayımını takip eden ay başından itibaren 6 ay sonra yürürlüğe girer.

Yürütme hükmü :

Madde 84 — Bu Kanunu Bakanlar Kurulu yürütür.