

İSVİÇRE

MÜHENDİS VE MİMARLAR BİRLİĞİ TÜZÜĞÜ

(S.I.A.) İsviçre Kanunlarının 60-79 uncu maddelerine uygun bir dernektir. Birliğin Tüzük hükümleri aşağıdadır :

I. BİRLİĞİN AMACI

- Madde 1. Birliğin amacı, üyeleri arasındaki ilişkileri iyi halde tutmak ve geliştirmek, mühendislik ve mimarlık sanatını bilimsel, estetik, ekonomik ve sosyal yönleriyle ilerletmektir. Birlik ortak çalışma içinde mühendislik ve mimarlık mesleklerine bütün değerini vermeğe çalışır, üyelerinin mesleki çıkarlarını korur. Birlik, üyelerinin çalışmalarını teknik ve moral plânda yüksek bir seviyede tutmayı gözetir ve onların mesleklerinin onur ve prestijini yükseltmeye teşvik eder.
- Madde 2. Amacına ulaşmak için Birlik, aşağıdaki yollara başvurur :
- a) Üyelerinin genel yararına olan veya özel teknik problemlerle ilişkili bulunan meseleleri mesleğin sosyal ve ekonomik durumu ile, ayrıca, ileriye görmeye yönelik eğitimle ve yürürlükteki kanunlarla inceler;
 - b) Birlik üyelerinin teşkil ettiği bölüm ve gruplar arasındaki görüş alışverişini kolaylaştırır;
 - c) Üyelerinin ve çeşitli üye gruplarının toplantılarını organize eder,
 - d) Teknik ve mimarinin her dalındaki çalışmaları üstüne alır ve yayınlar,
 - e) Mimarlığa ve mühendislik sanatına ilişkin şartnameleri hazırlar ve yayar,
 - f) Teknik dergilerin basılmasına iştirak eder,
 - g) Yarışmalar oluşturur,
 - h) Sergi ve kongrelere katılır, inceleme gezileri ve olgunlaşma kursları düzenler,
 - i) Yarışma düzenleyicilerine danışmanlık eder ve yarışmaların gidişini gözetir, teknik mahiyetteki uyuşmazlıklarda aracı olur,
 - k) Otoriteler ve okullarla olan ilişkilerin iyi halde tutulmasını sağlar.
 - l) Ülkedeki ve dış ülkelerdeki ilişkili kuruluşlarla olan bağlarını iyi tutmaya çalışır ve gerektiğinde onları kendi çalışmalarında destekler.

II. ÜYELER

- Madde 4. Birlik, normal ve fevkalâde üyelere oluşur.
- Normal üyeler, bireysel üyeler ve onur üyeleridir. Bunlar, üye vasfının kazandırdığı bütün haklardan yararlanırlar.
- a) Bireysel üye olarak, üniversite derecesinde tam bir formasyona sahip ve meslekleri, mimar veya inşaat mühendisi, makine mühendisi, elektrik mühendisi, kimyager, orman mühendisi, tarım uzmanı, topoğrafya mühendisi, fizikçi ve jeolog ve bazı özel hallerde ilişkili mesleklerden uzman olan kişiler kabul edilirler. İstisnai olarak üniversite tahsili yapmamış veya farklı bir eğitimden geçmiş uzmanlar da sıradan üye olarak kabul edilebilirler, yeter ki çalışmaları ile yüksek bir mesleki kavrayışa ciddi bir teknik ve estetik yeteneğe sahip bulunduklarını ortaya koymuş bulunsunlar ve ayrıca yeterli bir genel kültüre sahip olsunlar.

- b) Teknik, bilimsel ve mimarlıkla ilgili alanlarda özellikle tebarüz etmiş veya mesleğe özellikle iyi hizmet etmiş kişiler onur üyesi olarak adlandırılırlar. Sıradan üyeler, kural olarak, Birliğin bir bölümüne üye olurlar. Fevkalâde üyeler genellikle danışman durumundadırlar. Fevkalâde üye olarak adlandırılanlar, mühendislik veya mimarlık alanlarında özellikle tebarüz etmiş yabancı uzmanlar ve dış ülkelerdeki mesleki kuruluşların başında hakim rol oynayan kişilerdir.

Madde 5. Üye kabulü, aşağıdaki usullere göre yapılır.

- a) Bireysel üye olmak isteyen kimse, katılacağı faaliyet bölümünün başkanına müracaat etmelidir. Müracaatında, S.I.A. üyesi olan ve genel kural olarak adayla aynı mesleki bölüm ve kategoride bulunan iki kişi referans vermelidir. Diploma ile teyid edilen bir üniversite öğrenimi yapmamış uzmanlar söz konusu olduğunda referans verenler, müracaata detaylı bir rapor eklemek ve sorumluluğu üstlerine almak zorundadırlar. Bir bölüme bağlanmaları imkânı olmayan adaylar da Birliğin sıradan üyesi olabilirler; bu durumda, kabul isteklerini doğrudan doğruya merkez komitesine yapmalıdırlar.
- b) Onur üyeleri madde 26 ve 27 ye, fevkalâde üyeler de madde 35 h'a göre tayin edilirler. Üye kabulüne merkez komitesi karar verir. Bölümlerden gelen kabul istemlerine, ilgili bölümün teklifi de eklenmiş olmalıdır. Müracaatın reddi halinde, S.I.A. organları ve ilgili bölüme ait organlar, red sebeplerini belirtmek zorunda değildir.

Madde 6. Birlik üyeleri, bilinçli olarak mesleki görevlerini yerine getirmeye, Birliğin prensiplerine bağlı kalmaya, şartnamelerini ve ücret tarifelerini uygulamaya söz verirler. Üyeler, meslekdaşlarının ve astlarının mesleki haklarına ve şereflerine saygı göstermek zorundadırlar. Bilirkişi veya hakem olduklarında düşüncelerini, kendi kanılarına göre ve kesin olarak objektif bir biçimde ifade etmek ve hatta bundan kendi menfaatleri zarar görüyor olsa bile böyle davranmak mecburiyetindedirler. Bilinç ve bilgilerine en uygun olan biçimde, işverenlerinin çıkarlarını korumaya ve meslekî sırlara kesin saygılı olmaya söz verirler. Birlik üyeleri, işverenlerden alacakları ücret veya ödeneklerin dışında, ne komisyon ne de üçüncü kişiler tarafından verilecek herhangi bir ücreti kabul etmezler.

Madde 7. Bir üye, Birliğin amaçlarına ve prensiplerine aykırı eylemlerden dolayı suçlandığı zaman veya diğer ilişkiler içinde, namuslu davranmadığı zaman merkez komitesi veya bölüm veya Birliğin herhangi bir üyesi, bu üyenin durumunu yetkilî onur kurulu önüne getirme hakkına sahiptir.

Madde 8. Meslek ahlâkına aykırı davranış dolayısıyla Birlikten çıkarma, onur kuralları uygulanarak onur kurulları tarafından açıklanır. Birlikten çıkarma ayrıca, merkez komitesi tarafından da açıklanabilir. Özellikle komite ilgilinin, Birliğe kabul şartlarını ortaya koyan madde 4 a'nın gerekliliklerini yerine getirmediğini ispatladığı hallerde böyle bir uygulamaya gidilir. Böylece çıkarılan üye, bu karara karşı delegeler kuruluna başvurabilir ki bu kurul kesin karar yeridir.

Madde 9. Aidatlarını, uyarılara rağmen, iki yıl süreyle ödemeyen üyeler çekilmiş olarak mütalâa edilebilirler.

Madde 10. Bir üyenin çekilmesi ancak bir mali yılın sonunda kabul edilir. Bu yılın aidatı toptan ödenecektir.

Madde 11. Sadece bireysel üyeler ve fevkalâde üyeler, Birliğe dahil olduklarını, S.I.A. başharflerini kendi meslekî işaretlerinden sonra koymak suretiyle belirtebilirler: "Mimar S.I.A.", "Müh. S.I.A.", "Danışman üye S.I.A." gibi. "Mimarlık Bürosu S.I.A." ve "Mühendislik Bürosu S.I.A." gibi işaretler kabul edilmez.

Madde 12. Birlik, bu tüzük çerçevesinde organize edilmiş dar bölümlere ayrılır; bunlar bağımsız kuruluşlar durumundadır.

- Madde 13.** Bölümlerin tüzük hükümleri, S.I.A. tüzüğüne aykırı hükümler ihtiva edemez; bu tüzükler delegeler kurulunun tasdikine sunulmuş olmalıdır. Bölümler, mahalli şartnameler yapmazlar.
- Madde 14.** Bir bölümün kurulması tasarlandığı zaman, tüzük taslağı gönderilmek suretiyle merkez komitesi haberdar edilir. Merkez Komitesi delegeler kurulunun gelecek ilk toplantısına durumu bildirir.
- Madde 15.** Delegeler kurulu, ıstisnai olarak, bazı bölümlerin diğer benzer teknik cemiyetlere bağlanmasını, ancak bu cemiyetlerin bütün yeni üyelerinin, aranan vasıflara sahip olmaları kaydıyla S.I.A. ya kabul edilmeleri şart koşularak kabul edebilir. Benzer derneklere daha önceden bağlanmış olan bölümler, yukarıdaki sınırlandırmayı gelecekte de sağlamak şartıyla bağlılık durumlarını sürdürebilirler.
- Madde 16.** Madde 5 gereğince, üyesi olmaya devam edebilecekleri bölümden çekilen üyeler, diğer bir bölüme dahil olmadıkları takdirde, aynı anda S.I.A. üyelik haklarından ve S.I.A. ya dahil olmaktan vazgeçerler ve Birliğin bütün bölümlerine üye olmaktan da vazgeçmiş sayılırlar.
- Madde 17.** Bölümler merkez komitesine, Birliğin çıkarlarını ilgilendiren herşeyi açıklar ve üyelerin adres ve şahsi durum değişikliklerini haber verirler.

III. UZMANLAŞMIŞ GRUPLAR

- Madde 18.** Daha özel olarak bazı dallardaki ilginç problemleri çözmek için Birlik Merkezinde, S.I.A. delegeler kurulunun onayı ile ve bu kurulun kabul ettiği yönetmeiğe dayanarak, uzmanlaşmış gruplar teşkil edilebilir.
- Madde 19.** Bireysel üye vasfında olan bütün Birlik üyeleri, bir veya birkaç uzmanlaşmış gruba katılabilirler.
- Madde 20.** Kamu veya özel şirketlerden (örneğin idareler, birlikler, şirketler ve uzmanlaşmış bir grubun çalışma sahası ile ilgilenen diğer kuruluşlar gibi) kendi çalışma alanlarındaki bir veya birkaç grubu destekleme isteği gösterenler kolektif üye olarak kabul edilebilirler. Kolektif üyeler, Birlik merkezinin ve bölümlerin üyesi olmamakla beraber, uzmanlaşmış grubun bütün haklarına sahip üyelere dir.
- Madde 21.** Uzmanlaşmış grupların genel organizasyonu S.I.A. Genel Kurulu tarafından onaylanmış temel yönetmelikte tesbit edilmiştir. Her uzmanlaşmış grubun özel organizasyonu kendi yönetmeliğinde tesbit edilmiştir. S.I.A. merkez komitesi, uzmanlaşmış grup komitesine kendi adına temsilci olmak üzere üyelerinden birini göndermek hakkına sahiptir. Uzmanlaşmış gruplar yılda bir kez olmak üzere merkez komitesine, çalışmalarına ait bir rapor sunarlar. Merkez komitesi, farklı dallarda uzmanlaşmış grupların çalışmaları arasında iyi düşünülmüş bir koordinasyonun sağlanması için çaba harcar. Grupların çalışma raporları S.I.A. nın genel yönetim raporuna dahil edilir. Uzmanlaşmış gruplar, üyelerine ait bir isim listesi tutarlar.
- Madde 22.** Uzmanlaşmış gruplar gelirlerini bizzat kendileri yönetirler. Her uzmanlaşmış grubun bireysel üyeleri ve kolektif üyelerinin aidat miktarı, bu grubun genel kurulu tarafından tesbit edilir. Uzmanlaşmış gruplar Birliğe, miktarı S.I.A. delegeler kurulu tarafından tesbit edilen yıllık bir mâlî katkıda bulunurlar.

IV. ORGANİZASYON

- Madde 23.** Birliğin organları şunlardır :
- A) Genel Kurul
 - B) Delegeler Kurulu
 - C) Merkez Komitesi
 - D) Onur Kurulu
 - E) Genel Sekreterlik

A. Genel Kurul

- Madde 24. Olağan genel kurul, kural olarak, her iki yılda bir toplanır. Ayrıca, genel kurul en az üç bölümün veya yüz üyenin isteği üzerine toplantıya çağırılabilir. Merkez komitesi de, durumun gerektirdiğine inandığı zaman, kendi inisiyatifi ile, bir genel kurul çağırısında bulunabilir.
- Madde 25. Birliğin son iki yıllık çalışması, Birlik Başkanının raporu olarak Genel Kurulun bilgisine sunulur.
- Madde 26. Daha sonra genel kurul, delegeler kurulu tarafından yapılan öneriler konusunda karar verir, bu öneriler özellikle şu konulardadır :
- a) Tüzüğün ve onur yönetmeliğinin revizyonu,
 - b) Birliğin onur üyelerinin atanması,
 - c) Bir sonraki olağan genel kurulun yer ve tarihi,
 - d) Birliğin dağılması,
- Madde 27. Onur üyelikleri, delegeler kurulunun önerisi üzerine verilir. Bu konudaki önerilerin, delegeler kurulunun gündemine girmesinden en az 15 gün önce, görüşü alınmak üzere merkez komitesinin bilgisine sunulması gerekir.
- Madde 28. Daha önce delegeler kurulundan geçmemiş her cins öneri için yalnızca tartışma açılabilir, karar alınamaz.
- Madde 29. Genel Kurul dolayısıyla, ister toplu oturumlar, ister uzman gruplara olsun bildirimler ve raporlar sunulacak, tartışmalar yapılacak ve teknik tesislere geziler düzenlenecektir.
- Madde 30. Genel Kurulu düzenlemek ve yönetmek üzere bir mahalli komite kurulacaktır. Bu komite, genel kurulun toplanacağı yerdeki Birlik Şubesi tarafından seçilecektir.
- Madde 31. Mahalli komite, merkez komitesi ile anlaştıktan sonra, Birlik üyelerine ve gerekiyorsa bölgenin önemli kişilerine davetiyeler gönderecek ve genel kurulun programını hazırlıyacaktır.
- Madde 32. Onur üyeleri ve S.I.A. nın davetlileri Merkez Komitesi adına toplantıya çağırılırlar. Bu davetlerin masrafları, merkezi kasadan karşılanır.
- Madde 33. Birlik başkanı yalnızca, genel kurul tarafından ele alınan konular üzerindeki konuşmaları yönetir. Bütün diğer açıklamalar ve gösterileri yönetme işini mahalli komite başkanı yapar.

B. Delegeler Kurulu

- Madde 34. Delegeler kurulu, bölüm temsilcileri ve uzmanlaşmış grupların temsilcilerinden oluşur. Her bölümün üç temsilci hakkı vardır. Bölümün sıradan üyelerinin sayısı 120 yi geçtiği zaman, ilâve her 60 üye için bir temsilci daha tayin edilir. Geri kalan ve 30 dan fazla sayıda olan üye grubu, bir temsilci verecek tam bir grup olarak kabul edilir. Bir bölüme dahil olmayan sıradan üyeler, kendi temsilcilerini belirleme işinde seçmenler grubu olarak mütalâa edilirler; merkez komitesine, seçicilerin isim ve imzalarını havi bir tutanak ile danışma sonuçlarını bildirirler. Buna mukabil, bölümler için ön görülen en az üç temsilci ile temsil edilme hakkına sahip değildirler. Her uzmanlaşmış grup, S.I.A. nın bireysel üyesi olmak şartıyla iki temsilci gönderebilir. Temsilcilerin adları, kurul oturumundan önce genel sekreterliğe yazılı olarak bildirilmelidir. Temsilci sayısı, delegeler kurulunun oturum tarihinde bölümlerin sahip olduğu üye sayısı esasına göre tayin edilir.
- Madde 35. Delegeler kurulu, Birliğin diğer organlarının yetki alanına girmeyen bütün sorunlarda karar sahibidir; görevleri bilhassa şunlardır :
- a) Birliğin dahili organizasyonu ve ana çalışma alanları üzerinde karar verir,

- b) Yeni bölümlerin ve yeni uzmanlaşmış grupların kabulünü karara bağlar ve onların tüzük veya yönetmeliklerini onaylar;
- c) Birlik Başkanını, merkez komitesinin diğer üyelerini ve iki denetleyici ile onların yedeklerini tayin eder,
- d) İsviçre Onur Kurulu başkan ve üyelerini tayin eder,
- e) Merkez komitesi tarafından belirlenmiş özel komisyonların başkan ve üyelerini tayin eder ve yönetmeliklerini tasdik eder,
- f) Yıllık raporu, hesapları ve bütçeyi onaylar, madde 53'e uygun şekilde aidat miktarını tesbit eder,
- g) Birliğin yönetmelik ve şartnamelerini onaylar,
- h) Fevkalâde üyeleri tayin eder,
- ı) Genel Kurula sunulacak bütün önerileri hazırlar,

Madde 36. İstisnai olmak üzere, merkez komitesi tarafından kabul edilmiş projeler konusunda delegelerin kararları yazılı olarak alınabilir.

Madde 37. Eğer kurul başka türlü karar vermemişse öneri oylamaları el kaldırılarak, seçimlerse gizli oyla yapılır. Oylamada basit çoğunluk seçimde ise oyların salt çoğunluğu aranır; adayların hiç birinin salt çoğunluğu kazanamaması halinde nisbî çoğunluk istenir. Salt çoğunluğu belirleyebilmek için yalnızca geçerli oylar hesaba katılır.

Madde 38. Delegeler kurulunun toplantı tarihi, bölümlere altı hafta önce bildirilecektir. Delegeler kurulunun toplantısından en geç dört hafta önce, bölümlerden gelen öneriler merkez komitesine verilmiş olacaktır. Bölümlerin önerilerini havi gündem, delegeler kurulunun toplantısından üç hafta önce bölümlere gönderilecektir. Merkez komitesi, âcil durumlarda bu süreleri kısaltabilir.

C. Merkez Komitesi

Madde 39. Merkez komitesi, Birliğin yönetimini ve üçüncü kişiler karşısında Birliğin temsili işini üstlenir. Birlik başkanı ve sekiz ile oniki arasında değişen üyeden oluşur. Komite ancak, üyelerinin çoğunluğu mevcut olduğunda, geçerli kararlar alabilir.

Madde 40. Merkez komitesi üyeleri iki yıllık bir süre için seçilirler ve yeniden seçilme hakkına sahiptirler.

Madde 41. Oturumları Birlik başkanı yönetir. Merkez komitesi, kendi içinden bir başkan yardımcısı ve bir sayman seçer. Birliği, sayman ya da genel sekreterin imzalarından biri de bulunmak kaydıyla Başkan veya Başkan yardımcısının imzası bağlar.

Madde 42. Merkez komitesi, delegeler kurulunun veya genel kurulların karara bağlayacağı bütün konuları hazırlar ve gerekli raporları sunar.

Madde 43. Diğer yandan, merkez komitesinin görevleri şunlardır :

- a) Genel sekreteri, genel sekreter yardımcısını ve genel sekreterlik memurlarını seçer, ve ücretlerini tesbit eder, genel sekreterliğin çalışmalarını gözetim altında bulundurur,
- b) Başkanların konferanslarının, delegeler kurulunun ve genel kurulların toplantısının gündemlerini tesbit eder, bununla beraber genel kurul gündemi mahalli komite ile işbirliği yapılarak hazırlanır,
- c) Tüzüğün uygulanmasına dikkat eder,
- d) Üyelerin kabul ve çıkarılmasına karar verir, bunun için madde 8 deki yetki sınırları içinde kalır.
- e) Birliğin mali işlerini düzenler ve varlığını (servetini) yönetir,

- f) Bölümlerle temas kurar, önerilerini inceler ve bölümler arası ilişkileri kolaylaştırır,
- g) Uzmanlaşmış grupların çalışmalarını düzenler,
- h) Birliğin yönetmelik ve şartnamelerini yayınlar,
- i) Yarışmaların gözetim işini üstlenir ve teknik mahiyetteki uyuşmazlıklarda araya girer,
- k) Ülkedeki ve dış ülkelerdeki benzer kuruluşlarla olan ilişkileri sağlam tutar, gayretlerini destekler ve toplantılar, kongreler vb. için Birlik temsilcilerini tayin eder,
- l) Diğer kuruluşlara veya diğer gruplara ait ortaklıklara S.I.A. nın katılıp katılmayacağına karar verir,
- m) Birliğin yayınları ile ilgili anlaşmaları sonuca bağlar,

Madde 44. Merkez komitesi, özellikle Birliği ilgilendiren bazı problemleri, raporlar ve öneriler hazırlanması için komisyonlara iletmeye yetkili kılınmıştır. Birliğin faaliyetlerini ilgilendiren bazı önemli konular üzerinde karar vermek için sürekli komisyonlar kurulabilir; uzmanlaşmış gruplar tarafından tayin edilen komiteler, komisyonlarla aynı vasıfta mütalâa edilirler. Komisyonlar, Birlik başkanından yetki alınmak suretiyle, genel sekreterlik servislerinden yardım alabilirler. Bu komisyonlarda merkez komitesini, komite üyelerinden biri Birlik genel sekreteri veya yardımcısı temsil edebilir. Merkez komitesi, kuracağı komisyonlar için yönetmelik yayımlayabilir.

Madde 45. Merkez Komitesi, önemli sorunların incelenmesi ve delegeler kurulunun hazırlanması için Başkanların katıldığı bir konferans düzenleyebilir. Bu konferans bir yandan, bölüm başkanları ve uzman grupların başkanları, diğer yandan merkez komitesi üyelerinden teşekkül eder. Tartışmalar Birlik başkanı tarafından yönetilir.

Madde 46. Merkez komitesi ve komisyon üyelerine ücret ödenmez. Birlik için yaptıkları harcamalar kendilerine ödenir. Merkez komitesinin kongrelere ve ilişkili kuruluşların toplantılarına gönderdiği temsilcilerin masrafları da kendilerine ödenir.

D. Onur Kurulları

Madde 47. Onur kurullarının organizasyonu, amacı ve yargılama usulü, Birlik tüzüğü'nün eklerinden olan onur talimatnamesi ile tesbit edilmiştir.

Madde 48. Onur kurullarının, onur talimatnamesinde öngörüldüğü şekilde çalışabilmesi için, bölümler kendi çalışma alanları içinde gerekli herşeyi eksiksiz yapmak zorundadırlar.

E. Genel Sekreterlik

Madde 49. Genel sekreterlik Birliğin bürosunu teşkil eder ve Birliğe ait diğer organların yetki alanında olmamak şartıyla bütün gündelik işleri düzenler. Genel sekreterlik, Birlik Başkanının gözetimi altında olur ve genel sekreter tarafından yönetilir.

Madde 50. Özel bir yönetmelik genel sekreterin görev ve yükümlülüklerini belirtir. Genel sekreter ve yardımcısı merkez komitesi üyesi değildirler, fakat komitenin oturumlarında oy kullanmadan tartışmaya katılmak üzere bulunurlar.

Madde 51. Genel sekreterliğin ikamet yeri Birliğin ikamet yeri olmalıdır.

V. BİRLİĞİN PARA VE MALLARI

Birliğin maddi varlığı (serveti) yalnızca taahhütleri için kullanılır. Düzgün bir hesap tutma amacıyla Birlik, gelir ve gider defteri ve aynı şekilde varlık defteri tutar; özel malları için ve eğer varsa özel taahhütleri veya yönetimi ile ilgili olduğu bazı işleri için de ayrı hesap tutar. Bütün hesaplar mali yıl sonunda durdurulur, mali denetleyiciler tarafından incelenir ve bu denetleyicilerin raporu delegeler kuruluna sunulur.

İki mali denetleyici ve iki yardımcı iki yıllık bir süre için delege kurulu tarafından tayin edilir; bu kişiler tekrar seçilebilirler.

- Madde 53. Üyeler, miktarı delegeler kurulu tarafından tesbit edilen (madde 35, f) aidatı Birliğe öderler. 30 yaşını doldurmamış bireysel üyeler yıllık aidatın sadece yarısını öderler. 65 yaşına gelen ve en az yirmi yıldır Birliğe dahil olan bireysel üyeler müteakip yıldan itibaren yıllık aidatın yarısını öderler. Yılın ikinci yarısında Birliğe kabul edilen üyeler de yıllık aidatın yarısını ödemek durumunda olurlar ve nihayet son iki ay içinde kabul edilmiş olanlar, ise bu yarı - aidatı ödemekten muaf tutulurlar.
- Onur üyeleri ve fevkalâde üyeler aidat ödemezler.
- Uzmanlaşmış gruplar Birliğe, miktarı delegeler kurulu tarafından tesbit edilen yıllık bir katkıda bulunurlar.
- Madde 54. Bütçe, geçerli süre içinde delegeler kurulunun onayına sunulmalıdır. Kazanç ve kayıpların hesabı, bilanço ve malî denetçilerin raporu, aynı şekilde bütçe özeti, üyelerin bilgisine sunulmalıdır.

VI. TÜZÜĞÜN REVİZYONU (Gözden geçirilmesi)

- Madde 55. Tüzük revizyonu, merkez komitesi veya üç bölüm veya en az yüz bireysel üye tarafından teklif edilebilir; teklifi üyeler yapıyorsa bunlar merkez komitesine, delegeler kuruluna iletilecek olan yazılı istekle başvurmalarıdır. Değişiklik önerileri delegeler kurulu tarafından incelenir ve bu incelemenin sonucu kabul veya red teklifi ile birlikte karar için genel kurula havale edilir. Üyelere genel kurul için çağrıda bulunulduğu zaman, merkez komitesi kendilerine değişiklik önerileri hakkında bilgi verecektir.

25 Eylül 1953 tarihli delegeler kurulunda kabul edilmiş ve Locarno, 27 Eylül 1953 tarihli genel kurulda onaylanmıştır.