

TMMOB İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI

42. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

(2010-2012)

1) GİRİŞ

Yeni dünya düzeninde ulus devletler, sömürü çarkının dişlisi haline getirilmekte, kamusal alanda köklü değişiklikler gerçekleştirilerek sosyal devlet anlayışı törpülenmekte, kamu üretim sürecinden uzaklaştırılmakta, mevcut kamu yatırımları özelleştirmeler yoluyla elden çıkarılmakta, mesleki disiplinler ulusal ve uluslararası sermayenin ihtiyaçları doğrultusunda yapılandırılmaya çalışılmakta, neoliberalizm siyasetten kültüre, uluslararası ilişkilerden eğitim sistemine kadar her alanı belirleyecek bir toplumsal proje olarak dayatılmaktadır.

Bu dayatmaya karşı çıkmanın yolu alternatif yaratmaktan geçmektedir. İnşaat Mühendisleri Odası bu noktada kamusal sorumluluğu ve emekten yana duruşu çerçevesinde mücadelesine devam edecektir. 42. Genel Kurulumuzda bu niyet ilan edilmiş, tartışmalar çok zengin bir yelpazeye yayılmıştır.

Genel Kurulumuz mesleki-politik hattımızın toplumsal sorumluluklarımız çerçevesinde örülmesi gerektiği doğrultusunda irade beyan etmiştir. Oda Yönetim Kurulumuzun ve diğer organlarımızın yeni çalışma dönemindeki rehberi Genel Kurul zemininde ortaya çıkan bu irade, zenginlik ve birikim olacaktır.

42. Çalışma Döneminde de örgüt içi demokratik işleyişten, örgütümüze sahip çıkma yaklaşımından, toplumsal yarar ilkesinden, alternatif üretme sorumluluğundan, mesleki etiği koruma ve mesleki niteliği yükseltme çabasından, mesleki-politik hattımızdan taviz verilmeyecektir.

Bu çerçevede;

- Örgütsel yapımızı güçlendirmek için bir “Örgütlenme Komisyonu” oluşturulması,
- Merkezi düzeyde karar alma sürecini yaygınlaştıracak örgüt içi toplantılar yapılması,
- Üyelerimizin Oda uygulamalarını sahiplenmelerini sağlamak amacıyla birimlerimiz ve üyelerimizle toplantılar gerçekleştirilmesi,
- Birimlerimizde geniş katılımlı üye toplantılarının yanı sıra çalışma alanlarına göre dar katılımlı üye toplantıları yapılmasının teşvik edilmesi,
- Mevcut Kurul, Komisyon ve Çalışma Gruplarımızın yanı sıra mesleki ve toplumsal gereklilikler doğrultusunda yeni Kurul, Komisyon ve Çalışma Gruplarının oluşturulması,
- Oda merkezinde ve birimlerimizde aynı amaçla oluşturulan Kurul Komisyon ve çalışma gruplarının ortak çalışmasının temin edilmesi,
- Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan meslektaşlarımızın da odaya üye olmalarının zorunlu hale getirilmesi yönünde çalışmalar yapılması,
- Kamu ve özel sektörde çalışan meslektaşlarımızın özlük hakları ve demokrasi mücadelesini yürütmeleri ve yükseltmeleri için gerekli desteğin verilmesi, bu amaçla “işyeri temsilciliği” mekanizmasının birimlerimiz nezdinde daha sağlıklı çalıştırılmasına çaba sarf edilmesi planlanmaktadır.

42. Genel Kurul Komisyon raporları doğrultusunda Oda Yönetim Kurulu'na yetki verilen konular, kapsamına göre ilgili birim, kurul ve komisyonlara iletilerek ön çalışmaları tamamlandıktan sonra Oda Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilecektir.

Ürünün denetlenmesi yerine meslektaşlarımızın bilgi birikimlerinin artırılması, güncellenmesi ve denetlenmesi anlayışımız çerçevesinde 41. dönemde yeniden yapılandırılan Meslek İçi Eğitim Kurulumuz 42. dönemde aktif çalışmalar yapacaktır.

Bu bağlamda Meslek İçi Eğitim Yönetmeliği çerçevesinde;

- Birimlerimizden gelen eğitim talepleri ve mesleki gereksinimlerimiz doğrultusunda tüm birimlerimizi kapsayan uzun vadeli eğitim programları hazırlanacaktır.
- Eğitim programları mesleğimizin tüm uzmanlık alanlarını içerecek şekilde hazırlanacaktır.

Mesleki alanımıza ilişkin yasal düzenleme süreçlerine müdahil olunacak, bu düzenlemelerin meslektaşlarımız lehine yapılması için ilgili kurumların çalışmalarına katkı sağlanacaktır.

Toplumsal sorunların çözümünde etkin rol alabilmenin ön koşulunun kitlesel gücümüzü artırmak olduğundan hareketle, başta TMMOB ve bağlı odaları olmak üzere, diğer meslek kuruluşları ve demokratik kitle örgütleri ile ortak tavır geliştirmenin koşulları zorlanacaktır.

42. Genel Kurulumuzun Gösterdiği Hedefler

Yönetim Kurulumuz, güçlü bir örgütlenme modeliyle, meslek ve meslektaş sorunlarını ülke ve halkın sorunlarından ayırmadan yurtsever, devrimci, demokrat ve anti-empyralist Oda anlayışını sürdürerek çalışmalarını planlamalı ve uygulamalıdır.

Türkiye'nin temel sorunlarından olan Kürt sorunu, Türkiye'nin aydınlık yarınları ve barış içerisinde adil, onurlu bir yaşam sağlanması için taraflarıyla demokratik ve barışçıl yöntemlerle çözümlenmelidir.

Siyasi iktidar, toplumsal muhalefeti denetim altına almak için başta TMMOB olmak üzere tüm demokratik kitle örgütlerini önce güçsüzleştirme ve sonrasında giderek yok etme stratejisi uygulamaktadır. Devlet Denetleme Kurulu Raporu aracılığı ile örgütlülüğümüz üzerinde kurulmaya çalışılan baskıların ana nedeni budur. Önümüzdeki dönemde bu baskıların daha da artacağına ilişkin ibareler de görülmektedir. Odamız üyelerinden aldığı güçle bu süreci tersine çevirmelidir.

Kentlerin yağmalanmasına izin verilmemelidir. Değerli arazilerin sözde kentsel dönüşüm adı altında yandaşlara önce toprak sonra nakit olarak aktarılmasına ve parsel bazında plan tadilatlarının yapılmasına karşı çıkılmalıdır.

Su havzalarının ve orman alanlarının yasa ve yönetmelik değişiklikleri ile önce yeşil alana çevirtilip sonra şehir planlarına dahil edilerek rant haline getirilmesine karşı çıkılmalı ve bu sorunun çözümünde yargı kanalları her zaman kullanılmalıdır.

Herhangi bir stratejik plana dayanmaksızın kurulmaya çalışılan nükleer santraller, termik santraller ve hidroelektrik santraller çevre tahribatına yol açmakta, ülkemizin doğal, tarihi ve kültürel zenginliklerini yok etmektedir. Odamız enerji santrallerinin ekolojik denge gözetilerek yapılması konusunda kamuoyunu bilinçlendirmekle yükümlüdür.

İl Genel Meclisleri ve Belediye Meclisleri'nde İnşaat Mühendisleri Odası, Şehir Plancıları Odası ve Mimarlar Odası gibi tüzel kişiliklerin temsil edilmesi için gerekli olan yasal altyapıyı oluşturmaya yönelik çalışmalar yapılmalıdır.

Üniversitelerin İnşaat Mühendisliği Bölüm Başkanları ile koordineli çalışarak ülkemizdeki mühendis ihtiyacını ortaya koyan bir çalışma yapılmalı; alt yapıları ve öğretim üyesi kadroları oluşturulmadan üniversite açılmasının önüne geçmek için kamuoyu oluşturulmalıdır.

Odamızın en önemli örgütlenme araçlarından birisi olan öğrenci örgütlülüğünün geliştirilerek daha aktif ve yaygın hale getirilmesi için çalışmalara devam edilmelidir.

Sempozyum, seminer ve kongrelerde yer seçimi olanaklar elverdiğince üniversiteler ya da üniversitelere yakın çevrelerde yapılarak, Genç İMO'ya kayıtlı öğrencilerin bu etkinliklere katılımı artırılmalıdır.

Ekonomik koşulların ağırlığı, işsizlik ve ücretlerin düşüklüğü, yeni mezunlarımızı daha fazla etkilemektedir. Uygulamalarımız amaçları ve beklenen sonuçları çerçevesinde genç mühendislerimize aktarılmalı ve içselleştirilmesi sağlanmalıdır.

Genç meslektaşlarımızın oda çalışmalarına daha fazla katkı koymaları, örgütsel yapımız içinde değerlendirilebilmeleri için bilgi ve deneyimlerimiz aktarılmalı ve örgütümüze sahip çıkmaları sağlanmalıdır,

Yetkin mühendisliğin gerekliliği anlatılmaya devam edilmeli ve karşılaşılan yasal engelleri aşmaya yardımcı olacak tartışma zeminleri oluşturulmalıdır. Yetkin Mühendislik ile ilgili düzenlemelerin “daha iyi mühendislik” söylemiyle ithal edilmeye çalışılan Hizmet Ticareti Genel Anlaşmasına (GATS) ve onun kriterlerine karşı geliştirilen; meslektaşlarımızın kendi istekleri doğrultusunda deneyim ve birikimini ölçümlemeye yönelik bir anlayışın ürünü olduğu anlatılmalıdır.

Üye sayısı 75.000 i aşan odamızda üyelerimizin sosyo – ekonomik durumunun, mesleki aktivitelerinin, çalışma koşullarının belirlenmesi önem taşımaktadır. Odamızın üyelerinin hak ve çıkarlarını daha etkin bir şekilde savunabilmesi, ürettiği hizmetleri daha verimli kılabilmesi, etkinlik ve organizasyonlarını doğru programlayabilmesi için “üye profili” nin belirlenmesi çalışmalarına ivedilikle başlanmalıdır.

Mühendislerin de aralarında bulunduğu tüm kamu çalışanlarına grevli ve toplu iş sözleşmeli sendikal haklar tanınmalıdır. Odamız, üyelerinin sendikal örgütlerde yer almasını teşvik edip desteklemelidir.

Odamızın ülke ve üye sorunlarına genel bakış açısı odamız uygulamalarına da yansıtılmalı, çalışanların hak ve menfaatlerinin korunması konusunda gerekli hassasiyet gösterilmelidir.

Şube ve temsilciliklerimizle ilgili örgütlenme çalışmaları aylık periyotlar halinde raporlanmalı, temsilciliklerden şubelere, şubelerden merkeze ve merkezden de bütün birimlere ulaştırılmalıdır.

Sorunları kaynağında tespit edebilmek ve çözüm üretebilmek amacıyla bölge toplantıları düzenlenmelidir.

Örgütü tanıtıcı kitapçık, broşür ve benzeri yayınlar hazırlanmalı, birimlerimiz ve web sitemiz aracılığıyla üyelere ulaştırılmalıdır.

Deprem riskinin azaltılması çerçevesinde yapı stokunun belirlenmesi ve yapı envanterinin çıkartılması sağlıklı, güvensiz yapıların yenilenmesi veya güçlendirilmesi, mevcut yapı stokumuzun depreme dayanıklı hale getirilmesi, yurttaşlarımızın can güvenliği açısından hayati önem taşımaktadır. Bu bağlamda Odamız yurttaşlarımızın deprem bilincini geliştirecek ve aydınlanmasını sağlayacak çalışmalar yapmalıdır.

Yapı denetim yasası tartışılmaya devam edilmeli ve eksikliklerinin giderilmesi için çaba sarf edilmelidir.

Yapı Denetimin kamusal bir hizmet olduğundan hareketle Yapı denetim Yasasının tüm ülkede uygulanması ve Devlet yatırımlarının da kapsama dâhil edilmesi gerekliliği her fırsatta dile getirilmelidir.

Mesleki sorumluluk sigortasının hayata geçirilmesi doğrultusunda çalışmalar yapılmalıdır.

2) ÖRGÜTSEL ÇALIŞMALAR

2.1) TMMOB ve İKK

İnşaat Mühendisleri Odası olarak siyasi ve toplumsal olaylara, ülkemiz mühendis ve mimarlarının hak ve çıkarlarını gözetmeksizin mühendislik, mimarlık hizmetlerinin serbest dolaşıma açılmasına, eğitim, sağlık, sosyal güvenlik, enerji ve ulaşım gibi sektörlerin özelleştirilmesine, taşeron çalışmayı dayatan ekonomik politikalara karşı halkımızın çıkarları doğrultusunda tavır alabilmek için TMMOB' nin aktif ve yönlendirici işlevinin önemine ve gerekliliğine inanıyoruz. Bu çerçevede, TMMOB örgütlülüğü içinde, 42. Genel Kurul kararlarımız ve çalışma Programımız doğrultusunda, yükümlülüklerimiz yerine getirilecek, birimlerde ise aynı doğrultuda İKK'lara katılım sağlanacaktır.

2.2) ODA

42. Dönem çalışma programında öngörülen toplumsal ve örgütsel görev ve sorumluluklarımızın yerine getirilebilmesi, kongre, konferans vb etkinliklerin, meslek içi eğitimlerin, kurul komisyon çalışmalarının daha verimli hale getirebilmesi, 75,000'i aşan üye sayımızla birlikte artan basın yayın faaliyetlerinin, bilgi işlem ve ofis hizmetlerinin gereğince yerine getirilebilmesi amacıyla Odanın kadro ve donanım olarak güçlendirilmesi planlanmaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerimiz çalışmaların daha verimli olabilmesi için bu dönemde de kurul ve komisyon çalışmalarında yer alacaklardır.

2.3) ŞUBE ve TEMSİLCİLİKLER

Şube ve Temsilciliklerimizin faaliyetlerinin 42. Genel Kurulumuzda kabul edilen Örgütlenme Komisyonu raporu doğrultusunda geliştirebilmeleri ve Oda merkezi ile koordineli çalışmaları için gerekli katkı sağlanacak ve teşvik edilecektir.

Örgütsel çalışmaların üçer aylık periyotlar halinde raporlanması, temsilciliklerden şubelere, şubelerden merkeze ve merkezden de bütün birimlere ulaştırılması, örgütü tanıtıcı kitapçık, broşür ve web sitemiz aracılığı ile üyelere ulaştırılması planlanmaktadır.

Şubeler, Şube olmasını öngördüğü Temsilciliklerini 2010 yılı sonuna kadar Oda Yönetim Kuruluna bildireceklerdir. Bu bildirim, Temsilcilikle ilgili tam ve kapsamlı bir raporu içermek zorundadır. İlgili Temsilcilikler 2011 yılı içerisinde Oda Yönetim Kurulu tarafından izlenerek oluşturulacak rapor, Yönetim Kurulu kanaatiyle birlikte Danışma Kuruluna ve Olağan Genel Kurula sunulacaktır.

2.4) İŞYERİ ÖRGÜTLENMESİ

İşyeri örgütlenmeleri, üyelerimizin Oda faaliyetlerimiz içinde yer alması ve çalışmalarımızdan haberdar edilebilmeleri açısından, önemli örgütlenme araçlarımızdan biri olarak görülmektedir.

İşyeri temsilciliği mekanizmasını kamu kurumlarında ve özel sektörde, Şubeler nezdinde etkin kılarak örgütlenme ağının güçlendirilmesi, aşağıdan yukarıya demokratik yapının örülmesi amaçlanmaktadır. Bu bağlamda şubelerimizin işyeri temsilciliği örgütlenmesini canlandırmaları teşvik edilecektir.

Ayrıca; İş yeri örgütlenmesinde; TMMOB' ye bağlı Odaların temsilcileriyle ortak çalışma yöntemlerinin geliştirilmesi hedeflenmektedir.

2.5) ÖĞRENCİ ÖRGÜTLENMESİ

27 Nisan 2007 tarihinde yürürlüğe giren öğrenci üye yönetmeliği çerçevesinde yürütülen öğrenci üye örgütlenmesi süreci içerisinde ivme kazanmış ve doğru bir zemine oturtulmuştur.

42. dönem faaliyetlerimiz içinde hedefimiz, öğrenci örgütlenmesinin yaygınlaştırılması çalışmalarının yanı sıra, öğrencilerin akademik, sosyal ve kültürel sorunlarına demokratik ve bilimsel üniversite ekseninde çözüm üretilmesine, meslek odalarını tanımaları ve oda faaliyetleri içinde yer almalarının sağlanmasına yönelik olacaktır.

2.6) DANIŞMA KURULU TOPLANTILARI

1. Danışma Kurulu: Çalışma Programının görüşülmesi
(Yer: Ankara / Tarih: Mayıs 2010)
2. Örgütsel Çalışmaların değerlendirilmesi
(Yer: Ankara / Tarih: Kasım 2010)
3. Danışma Kurulu: Yönetmelik çalışmalarının değerlendirilmesi
(Yer: Ankara / Tarih: Haziran 2011)
4. Danışma Kurulu: Genel Kurul hazırlık çalışmalarının görüşülmesi
(Yer: Ankara / Tarih: Mart 2012)

olarak planlanmaktadır. Ancak, güncel gelişmelerin veya gündemin gerektirmesi doğrultusunda Oda Yönetim Kurulu tarafından gündem değişikliğine gidilebilir ya da Olağanüstü Danışma Kurulu Toplantısı düzenlenir.

2.7) ÖRGÜT İÇİ TOPLANTILAR

42. Dönem Çalışma Programında yer alan faaliyetlerimizin aksamadan yürütülebilmesi, uygulamalarda eşgüdüm ve uyumun sağlanabilmesi, Şubeler arası bilgi alışverişine olanak sağlanabilmesi amacıyla Oda Yönetim Kurulunun belirleyeceği tarihlerde;

1. Şubeler arası ortak toplantılar,
2. Bölgelerde, Temsilcilik Kurullarının da katılacağı Bölge Toplantıları,
3. Sekreter Üyeler ve Şube Sekreterleri toplantısı,
4. Sayman Üyeler toplantısı,
5. Meslek içi eğitimden sorumlu Şube Yönetim Kurulu Üyeleri toplantısı,
6. Afet Hazırlık ve Müdahale yapılanmasından sorumlu Şube Yönetim Kurulu Üyeleri toplantısı yapılması hedeflenmektedir.

2.8) ULUSLARARASI KURULUŞLARLA İLİŞKİLER

Organizasyonlarında ve çalışmalarında aktif görev aldığımız ve üyesi bulunduğumuz Avrupa İnşaat Mühendisleri Konseyi (ECCE), Dünya İnşaat Mühendisleri Konseyi (WCCE) ve İnşaat Mühendisliği Eğitim ve Öğretimi Avrupa Kurulu (EUCEET) ile ilişkilerimizin, Odamız ve mesleğimize katkıları çerçevesinde değerlendirilerek, geliştirilmesi hedeflenmektedir

İkili anlaşmalar çerçevesinde ilişkiler sürdürülen ASCE(Amerikan İnşaat Mühendisleri Örgütü), ICE(İngiliz İnşaat Mühendisleri Örgütü), JSCE(Japon İnşaat Mühendisleri Örgütü) gibi örgütlerle ilişkilerin geliştirilmesi öngörülmektedir.

2.9) YASA ve YÖNETMELİKLER

42. Genel Kurul kararları doğrultusunda halen yürürlükte olan;

- Yapı Denetim Yasası ve Yönetmelikleri,
- İmar Yasası ve Yönetmelikleri,
- Kentsel Dönüşüm Yasası,

- Kamu İhale Yasası,
- Yapı Yasası,
- Kamu Özel Sektör Ortaklığı Yasası,

Yürütmesi durdurulan Su Yapıları Denetim Hizmetleri Yönetmeliği, ve hukuki gelişmelerin gerektirdiği diğer konularda, kanun yapıcı tarafından yapılacak olası değişiklikler ile yapılması gereken değişiklikleri de içeren çalışmaların (konuya ilişkin bir kurul ya da komisyon olmaması halinde) çalışma grupları aracılığı ile yürütülmesi planlanmaktadır.

Örgütümüzde uzun süredir çalışmaları devam eden ancak hukuki dayanağı olmadığı için uygulama süreçleri kesintiye uğrayan Yetkin Mühendislik konusunda Yasa taslağı hazırlık çalışmaları yürütülmesi hedeflenmektedir.

Ayrıca, 41. Genel Kurulun Yönetim Kurulumuza verdiği yetki çerçevesinde;

1. TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Serbest İnşaat Mühendisliği Hizmetleri, Uygulama, Tescil, Denetim ve Belgelendirme Yönetmeliği,
2. TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Yetkinlik Belgelendirme Yönetmeliği,
3. TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Öğrenci Üye Yönetmeliği,
4. TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Genel Sekreterlik Yönetmeliği,
5. TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Personel Yönetmeliği,
6. TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Danışma Kurulu Yönetmeliği'nde

gerekli değişikliklerin yapılması amacıyla, Oda Yönetim Kurulu üyelerinin görev aldığı "Oda Yönetmelikleri Komisyonu" oluşturularak hazırlanan yönetmelik taslaklarının, Danışma Kurulu gündemine taşınması planlanmaktadır.

3) MESLEK ALANIMIZA YÖNELİK ÇALIŞMALAR

3.1) SEMPOZYUM ve KONGRELER

Meslek alanlarımıza ilişkin güncel bilgi ve deneyimlerin paylaşıldığı, alan özelinde karşılaşılan sorunların ve çözüm önerileri uygulama örnekleriyle tartışıldığı Kongre Konferans ve Sempozyumlarımız süreç içerisinde camiamızda ve bilim dünyasında hak ettiği saygınlığı kazanmıştır. Çıtanın daha da yükseltilebilmesi için 15.01.2010 tarihinde yürürlüğe giren Kongre, Çalıştay, Kurultay, Sempozyum ve Konferans Düzenleme Yönetmeliği çerçevesinde;

- Birimlerimiz tarafından yerel ölçekte düzenlenecek etkinliklerin aynı tarihlerde farklı etkinliklerle çakışmamasına özen gösterilmesi,
- Aynı konuda etkinlik yapmak isteyen Şubelerimiz arasında koordinasyon sağlanarak, etkinliğin yerel katkılarla tekrarlanma koşullarının oluşturulması,
- Etkinlik konusu ile ilgili var olan Türk Milli Komitelerinin ve Kurumsal kimliği olan yapıların katkılarının sağlanması ve işbirliği arayışlarının yoğunlaştırılması
- Etkinliği takiben düzenleyen birimimizin mutlaka etkinlik değerlendirme raporu hazırlaması ve Oda Yönetim Kurulu'na iletmesi,
- Etkinlik sonrasında bir sonuç bildirisinin yayınlanması önem taşımaktadır.

Ulusal Ve Uluslar Arası Ölçekte Yapılması Planlanan Etkinlikler:

42. dönemde, 41. dönem çalışma programında gerek bilimsel ve teknolojik gelişmeler ve gerekse de hedeflenen kalite anlayışı açısından 4 yıllık periyotlarda yapılması öngörülen,

- Beton Kongresi
- Deprem Mühendisliği Konferansı
- Köprüler ve Viyadükler Sempozyumu
- Kıyı ve Liman Mühendisliği Sempozyumu

ile 2 yıllık periyotta yapılan etkinliklerimiz,

- 1. İnşaat Mühendisliği Kurultayı
- Ulaştırma Kongresi
- Çelik Yapılar Sempozyumu
- Geoteknik Sempozyumu
- İnşaat Yönetimi Kongresi
- Tarihi Eserlerin Güçlendirilmesi ve Geleceğe Güvenle Devredilmesi Sempozyumu
- İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Sempozyumu
- İnşaat Mühendisliği Eğitimi Sempozyumu
- Su Yapıları Sempozyumu
- Yapı Denetim Sempozyumu
- Kentsel Altyapı Sempozyumu

yapılması planlanmaktadır.

Çalıştaylar:

41. Dönemde ilk kez hayata geçirilen çalıştaylara 42. dönemde bir format değişikliği ile devam edilecektir.

Ulusal ve uluslar arası ölçekte yapılması planlanan etkinliklere ön hazırlık ve etkinlik programın oluşturulmasına yardımcı olmak amacıyla düzenlenen çalıştaylarımızda

41. Dönemde aynı konuda birden fazla şubemiz görevlendirilmiş ancak pratikte görev alan şubelerimizin bir araya gelerek tek çalıştay yaptıkları görülmüştür.

Bu bağlamda, 42. dönemde ana etkinliklerimize ön hazırlık amacıyla düzenleyeceğimiz çalıştaylarda görevlendirme tek bir şubemize yapılacak, konuyla ilgili şubelerimizin bu çalıştaylara katılımı sağlanacaktır.

Çalıştaylarımızda ana etkinlikte öne çıkması beklenen konu başlıkları tartışılacak ve bir anlamda ana etkinliğin yol haritası çizilecektir.

Çalıştaylarımız sonrasında bir değerlendirme raporu hazırlaması ve Oda Yönetim Kurulu'na iletilmesi çıktılarının örgütümüzle paylaşılması anlamında önem taşımaktadır.

42. dönemde;

1. 1. İnşaat Mühendisliği Kurultayı Hazırlık Çalıştayları
2. İnşaat Mühendisliğinin gelecekteki vizyonu çalıştay
3. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Çalıştay
4. Tarihi Eserlerin Güçlendirilmesi ve Geleceğe Güvenle Devredilmesi Çalıştay
5. Çelik Yapılar Çalıştay
6. Su Yapıları Çalıştay
7. Yapı Denetim Çalıştay

yapılması öngörülmektedir. Çalıştaylar, Şube talepleri de dikkate alınarak geliştirilebilecektir.

3.2) İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ EĞİTİMİ

41. Dönemde ilki gerçekleştirilen İnşaat Mühendisliği Eğitimi Sempozyumu sonuç bildirgesinde de ifade edildiği üzere ülkemizdeki üniversitelerin genel sorunları inşaat mühendisliği öğrencilerini de olumsuz etkilemektedir. Yeni açılan üniversitelerde alt yapı ve öğretim kadrosu yetersizdir, öğrenci kontenjanlarındaki önlenemeyen artış eğitimin niteliğinin

düşmesine yol açmaktadır, öğretim üyesi sayısının artırılması amacıyla yapılan düzenlemeler sonucunda öğretim üyelerinin niteliği çok düşürülmüştür.

Odamız 42. dönem çalışmalarında da İnşaat mühendisliği öğrencilerinin yaşamakta olduğu bu sorunlar önemli bir yer tutacaktır. Bu bağlamda;

- 40. dönemde oluşturulan İnşaat Mühendisliği Eğitim Kurulu'nun gözden geçirilerek çalışmalarına devam etmesi,
- Üniversitelerin İnşaat Mühendisliği Bölüm Başkanları ile koordineli çalışarak ülkemizdeki mühendis ihtiyacını ortaya koyan bir çalışma yapılması,
- Kurulumuz tarafından hazırlanan "İnşaat Mühendisliği Eğitim Anketi"nin yinelenmesi,
- Üniversitelerin İnşaat Mühendisliği Bölümlerinde görev yapan akademisyenlerin ve sektör temsilcilerinin içinde yer aldığı, İnşaat Mühendisliği eğitime yönelik tartışma platformlarının oluşturulması,
- Bu dönem ikincisi gerçekleştirilecek olan İnşaat mühendisliği eğitim sempozyumunun bir tema belirlenerek yapılması,
- Çalışmalardan elde ettiğimiz sonuçların İnşaat Mühendisliği Bölüm Başkanları ve kamuoyu ile paylaşılması hedeflenmektedir.

3.3) BİLİRKİŞİLİK

Bilirkişilik hizmetlerinin doğru, güvenilir ve adil olabilmesi, mesleki bilgi birikiminin doğru kullanılmasının yanı sıra, etik değerler çerçevesinde kamusal bilinç ve sorumlulukla yapılabilmesine bağlıdır. Bu alanda yaşadığımız sorunların giderilememesinde temel etkenin Oda olarak görevlendirme ve sicil tutma konusunda yeterince müdahil olamayışımız olduğundan hareketle 42. dönemde, 15.01.2010 tarihinde yürürlüğe giren Bilirkişilik Yönetmeliği çerçevesinde alan düzenleme çalışmaları yapılması hedeflenmektedir.

Bu bağlamda;

- Bilirkişilik meslek içi eğitim kursları düzenlenmesi, Eğitimlerini başarı ile tamamlayanlara "Bilirkişi Yetki Belgesi" verilmesi, Sicillerinin tutulması, yürürlükteki mevzuata uymayan, bilim ve tekniğin gereklerini yerine getirmeyen, mesleki davranış ve meslek etik ilkeleri ile bağdaşmayan tutum ve davranış sergileyen bilirkişilerin görevden alınması vb. hususları düzenlemek amacıyla "İMO Bilirkişilik Yönetmeliği Uygulama Usul ve Esasları" ile düzenlenmesi,
- Tüm bilirkişilik konularında gelişmiş eğitim programlarının oluşturulması ve bilirkişilerin sertifikalandırılması,
- Yargıtay Başkanlığı ile ilişkileri geliştirerek, bilirkişilerin eğitime yönelik etkinliklerimizde teknik desteğinin alınması
- Kamulaştırma Bilirkişiliği alanında ortak bir düşünce ortamı oluşturmak, benzeri olaylarda aynı düşünce sistemi içerisnde hareket edebilmek, ortak dil, ortak bir raporlama sistemi oluşturabilme düşüncesinden hareket edilerek düzenlenen kurs notlarının yayın haline getirilmesi,

3.4) YAPI DENETİMİ

Odamız gerek can ve mal güvenliğinin sağlanması, gerekse çağdaş nitelikli yaşanabilir bir çevre ve yapı üretiminin gerçekleştirilmesi için kapsamlı bir yapı denetimine ihtiyaç duyulduğunu her fırsatta dile getirmektedir. Ancak 4708 sayılı yasa çerçevesinde bu güne kadar yapılan uygulama, sistemin içerdiği hata ve yetersizlikler nedeniyle bu ihtiyaca cevap verememiştir.

Uygulamada yaşanan sorunlara çözüm olacağı düşünülen 5 Şubat 2008 tarihli Yapı Denetim Uygulama Yönetmeliği ve Yönetmelikte yer almayan konulara yönelik olarak çıkarılan genelgeler ise sorunları çözmek bir yana, belirsizlikleri artırmış, yapı üretim sürecinin sağlıklı

işlemesi amacıyla zorunlu hale getirilen “inşaatlarda şantiye şefi bulundurma zorunluluğu” bir prosedür haline getirilmiştir.

Depremselliği, yaşam koşulları, sorunları aynı olan ülkemiz coğrafyasında Yasa halen 19 pilot ilde uygulanmaktadır. TOKİ inşaatları ve Kamu Yapıları halen Yasa kapsamı dışındadır.

Yapı denetim sisteminin tam anlamıyla işlerliğe kavuşturulması, deprem güvenli yapı üretiminin güvencesi olacaktır. Bu bağlamda Depreme karşı mevzuat değişikliği talebinin odak noktasında Yapı Denetim Yasası bulunmaktadır.

Odamız 42. dönemde de Yapı Denetim mevzuatının ve uygulamalarının takipçisi olacak, çözümü için çaba sarf edecektir. Bu amaçla;

- 4708 sayılı Yapı Denetim Kanunu’na, yönetmeliklerine ve uygulamalara yönelik eleştiri ve önerilerin yeniden gözden geçirilerek derlenmesi, yeni bir yasanın çıkarılması ve tüm ülkede uygulanması doğrultusunda kamuoyu oluşturulması,
- Yapı Denetim sisteminde görev alan Kontrol elemanları, Denetçiler ve Şantiye Şeflerinde aranması gereken niteliklere ilişkin bir çalışma yapılması,
- Bayındırlık ve İskân Bakanlığı ile ortak yürütülen yapı ve proje denetçilerine yönelik olarak verilen eğitim faaliyetlerine devam edilmesi, Eğitim çalışmalarına Kontrol elemanlarının da dâhil edilmesinin sağlanması,
- Bayındırlık ve İskân Bakanlığı tarafından verilen Yapı ve Proje Denetçisi belgesinin söz konusu eğitimden sonra verilmesinin sağlanması,
- Yapı Denetim Sisteminde görev alan Şantiye Şeflerinin eğitimleri, sicillerinin tutulması, konularında Bayındırlık ve İskân Bakanlığı ile koordineli çalışılması için girişimlerde bulunulması,
- 5 Şubat 2008 tarihli Yapı Denetimi Uygulama Yönetmeliği ve uygulama esaslarına yönelik olarak, paydaş Odalarla çalışma grupları oluşturulması, çalışma gruplarının raporları çerçevesinde Bayındırlık ve İskân Bakanlığı ile temaslarda bulunularak yönetmelik ve uygulama esaslarının revize edilmesi doğrultusunda çalışma yapılması hedeflenmektedir.

3.5) AFET HAZIRLIK ve MÜDAHALE

İnşaat Mühendisleri Odası’nın Genel Merkez, Şube ve Temsilcilikleriyle afetlere hazırlıklı olmasını sağlamak, değişik afet ve kaza durumlarında yapılacak işleri tanımlamak ve kamuoyunu bilgilendirmede uyacağı ilkeleri belirlemek üzere çalışmalar yapmak amacıyla oluşturulan Afet Hazırlık ve Müdahale Kurulu 41. dönemde bu kapsamda eğitimler düzenlemiştir.

42. dönemde Afet Hazırlık ve Müdahale Kurulu’ nun gözden geçirilerek çalışmalara devam edilmesi, ilgili kurumların kurulumuz çalışmaları hakkında bilgilendirilmesi ve olası afet durumlarında ortak çalışmalar yürütülmesi konularında temaslarda kurulması planlanmaktadır.

3.6) İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği konusu çalışma alanlarımızda yaşanmakta olan önemli bir sorundur. Sektörümüzde her yıl binlerle ifade edilen sayılarda iş kazaları,ölümler ve yaralanmalar olmaktadır.

41. dönemde bu alana ilişkin sorunları belirlemek ve çözüm önerileri geliştirmek amacıyla İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kurulu oluşturulmuştur.

42. dönemde;

- İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kurulu'nun gözden geçirilerek çalışmalarına devam etmesi,
- 4857 sayılı İş Kanunu ve iş mevzuatı, işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili yasa, tüzük ve yönetmeliklerin takip edilmesi,
- TMMOB ve bağlı odalar ile ortak çalışmalar yürüterek İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Uzmanlığı eğitimlerinin verilmesi,
- Oluşturduğumuz politikalar doğrultusunda, görüş ve önerilerimizin ilgili kurumlara iletilmesi ve kamuoyu ile paylaşılması,
- İnşaat mühendisliği uygulama alanlarında işçi sağlığı ve iş güvenliği İMO standartlarının oluşturulması, çalışmaların el kitapları olarak basılması ve birimlerimiz aracılığıyla bu alanda çalışan meslektaşlarımıza sunulması planlanmaktadır.

3.7) DİĞER ETKİNLİKLER

1. 41. Dönemde hazırlık çalışmaları sürdürülen ve tamamlanma aşamasına geline İnşaat Mühendisleri Odası yazılı ve görsel tarihi çalışmalarının kitap olarak basımı planlanmaktadır. Ayrıca bu çalışmadaki bilgilerden yararlanılarak tüm birimlerimizde kullanılması öngörülen kısa metrajlı "İMO tanıtım Filmi" ve uzun metrajlı "İMO Belgeseli"nin hazırlanması çalışmalarına devam edilecektir.
2. İnşaat mühendisliğinin gelecekteki vizyonuna ilişkin çalıştay yapılacaktır.
3. 41. Dönemde Marmara depreminin 9. ve 10. yıldönümlerinde gerçekleştirilen "Depreme Duyarlılık Yürüyüşleri"ne 42. dönemde alternatif etkinliklere de yer verilerek devam edilecektir.
4. 41. Dönemde ilki gerçekleştirilen "Genç-İMO Yaz eğitim Kampı"nın geleneksel hale getirilmesi planlanmaktadır.

4) SÜRDÜRÜLMEKTE OLAN ÇALIŞMALAR

4.1) SERBEST İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ UYGULAMALARI

01.01.2006 tarihinde yürürlüğe giren "Serbest İnşaat Mühendisliği Hizmetleri Uygulama, Tescil, Denetim ve Belgelendirme Yönetmeliği" uygulamaları dördüncü yılını doldurmuştur.

Yönetmeliğe ve düzenlemelere tereddütlü yaklaşan meslektaşlarımız dahi süreç içerisinde çalışmalardaki temel yaklaşımımızın meslektaşlarımızın hak ve çıkarlarını korumak olduğunu anlayıp benimsemiş ve Yönetmelik meslek alanını düzenleyen bir araç olarak İMO uygulamalarında yerini almıştır.

41. dönemde, Danıştay 8. Dairesi'nin 01.04.2009 tarihinde Yönetmeliğin bazı maddeleri ile "Kredilendirmeye Esas Puan Dağılım Cetveli" nin yürütmesinin durdurulmasına karar vermesinin ardından kısa süreli bir kesinti yaşanmakla birlikte yapılan Yönetmelik değişikliği ile SİM belgesi verilmesi ve yenilenmesi işlemlerine devam edilmiştir.

41. dönemde Yönetmelik hükmü gereği yapılan işyeri denetimlerine hız verilmiş, yapılan denetimlerde meslek etiği ve yürürlükteki mevzuata uygun çalışmadığı belirlenen işyerlerinin tescil belgeleri iptal edilmiş, bu eylemleri yapan serbest inşaat mühendislerine TMMOB Disiplin Yönetmeliği çerçevesinde soruşturma açılmıştır.

42. dönemde bu süreçlerden edinilen deneyimlerden yararlanarak SİM yönetmeliği uygulamalarının geliştirilmesi çalışmalarına devam edilecektir. Bu bağlamda;

- "Etüt Proje Rapor Değerlendirme ve Kriter Tespit Kurulu" ve " Mesleki Değerlendirme Kurulu"nın gözden geçirilerek çalışmalarına devam etmesi,

- Yönetmelikte yapılan değişikliklerin hayata geçirilebilmesi amacıyla MDK' nın da önerileri çerçevesinde "Uygulama Esasları" çıkarılması veya bir genelge yayınlanması,
- Yönetmelik hükümleri gereği Serbest İnşaat Mühendislerinin sicillerinin tutulması ve İşyerlerinin denetlenmesi uygulamalarına devam edilmesi,
- Yönetmelik uygulamalarının "tanımlı" tüm uzmanlık alanlarımıza yaygınlaştırılması planlanmaktadır.

4.2) MESLEK İÇİ EĞİTİM ÇALIŞMALARI

41. dönemde, SİM Yönetmeliğimizin hayata geçirilmesiyle ivme kazanan meslek içi eğitim çalışmalarımız, eğitimlerin tüm uzmanlık alanlarımızı kapsayacak şekilde programlı olarak yapılması ve merkezi koordinasyonunun sağlanması amacıyla yeniden yapılandırılmış; uzun soluklu bir hazırlık sürecinin ardından Meslek İçi eğitim Yönetmeliğimiz 27.05.2009 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

42. Dönemde eğitim faaliyetlerimiz Meslek içi Eğitim Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde yürütülecektir.

Bu bağlamda;

- Meslek içi Eğitim Kurulunun gözden geçirilerek çalışmalarına devam etmesi,
- Meslek içi Eğitim Uygulama Esasları hazırlanması,
- Mesleğimizin tüm alanlarında meslek içi eğitim programları hazırlama amacımız doğrultusunda akademisyen ve konusunda uzman meslektaşlarımızdan oluşan bir eğitimci havuzumuzun oluşturulması,
- Tüm birimlerimizi ve tüm uzmanlık alanlarımızı kapsayan uzun vadeli eğitim programları hazırlanması,
- Meslek içi eğitimde, bilişim teknolojisindeki gelişmelere paralel olarak e-seminer olanaklarının araştırılması ve hayata geçirilmesi planlanmaktadır.

4.3) KAMU ve ÖZEL SEKTÖR ÇALIŞANLARI

Kamuda ve özel sektörde çalışan meslektaşlarımızın ücret dengesizliğine, siyasi amaçlı terfi ve tayinlere, güvencesiz çalıştırmaya mağdur kalmakta, toplu sözleşmeli ve grevli sendika hakları gasp edilmektedir. Bu sorunlar ülke gündeminde olduğu gibi Odamız çalışmalarında da önemli bir yer tutmaktadır.

1983 yılında yapılan bir değişiklikle 6235 sayılı TMMOB yasasının 33. maddesine 2. fıkra eklenmiş, kamuda çalışan meslektaşlarımızın meslek odalarına üyeliği isteğe bağlı hale getirilmiştir. Bu durum kamu çalışanı meslektaşlarımızla sağlıklı ilişkiler geliştirmemize engel olmaktadır.

Benzer şekilde özel sektörde ücretli olarak çalışan meslektaşlarımızın da sosyal ve özlük haklarına ilişkin sorunları devam etmektedir. Bu bağlamda;

- Kamu çalışanı meslektaşlarımızın Odamıza üyeliğinin zorunlu hale getirilmesine yönelik çalışmalar yapılması,
- Oda organlarında görev alan kamu çalışanı üyelerimizin idari izin sorununun çözülmesi doğrultusunda çalışma yapılması,
- Kamu ve özel sektörde çalışan meslektaşlarımızın bağlı bulundukları işkollarındaki özlük hakları ve demokrasi mücadelelerini yürütmeleri için gerekli desteğin verilmesi,
- Şubeler nezdinde işyeri temsilciliği örgütlenmemizin canlandırılması,
- 41. dönemde kamu kurumlarında çalışan, Odamıza üye olmayan meslektaşlarımıza yönelik bir tarama çalışması yapılmış olup, 42. çalışma döneminde bu

meslektaşlarımızın düzenli olarak Oda faaliyetlerimiz hakkında bilgilendirilmeleri planlanmaktadır.

4.4) GENEL ÜYE SORUNLARI

Serbest piyasada proje müellifi, fenni mesul, şantiye şefi, yapı ve proje denetçisi ya da kontrol elemanı olarak çalışan üyelerimizin yaşamakta oldukları sorunların temelinde aldıkları sorumluluğun hukuk sisteminde karşılığı olan cezai yaptırımları yeterince bilmemeleri yatmaktadır.

41. Dönemde bazı şubelerimizde bu konuya ilişkin eğitim seminerleri verilmiştir.42. dönemde bu seminerlere devam edilmesinin yanı sıra seminer notlarının derlenerek kitapçık haline getirilmesi, web sitemiz ve birimlerimiz aracılığı ile üyelerimize ulaştırılması planlanmaktadır.

Yapılacak bir işin tanımlı hale getirilmesinde en önemli araç olan “Hizmet Sözleşmeleri” üyelerimizin çalışma hayatında önemli bir yer tutmaktadır.Bu bağlamda 42. dönemde serbest çalışan üyelerimize yönelik olarak Proje Müellifliği ve Şantiye Şefliği Hizmet sözleşmesi örnekleri hazırlanması öngörülmektedir.

4.5) KURUMSALLAŞMA ÇALIŞMALARI

Odamız kurumsal yapısını güçlendirme doğrultusunda önemli adımlar atmıştır. İç işleyişimize yönelik yönetmelikler çıkarılmış, her tür belgelendirme ve muhasebe işlemini merkezleştirilmiş, personel ücret politikamız oluşturulmuştur.

42. dönemde;

- Önceki dönemlerden başlayarak devam eden kurumsallaşma çalışmalarının sürekli kılınması ve geliştirilmesi,
- Oda karar ve uygulamalarının tüm birimlerimizde eş zamanlı ve aynı anlayışla hayata geçirilmesi için gerekli çalışmanın yapılması,
- Üyelerimize daha etkin ve verimli hizmet verilebilmesi, etkinlik ve organizasyonların doğru planlanabilmesi için “üye profili” oluşturma çalışmalarına başlanması,
- Oda, Şube ve Temsilciliklerimizde çalışanlarımıza kurum içi eğitimlerinin yapılması hedeflenmektedir.

Kurum İçi Eğitimler:

Kurum içi eğitimlerimiz, Genel İdari İşlemler, Üye İşlemleri, Muhasebe, Mesleki Denetim, Laboratuar Hizmetleri olmak üzere beş ana başlıkta gruplandırılmış olup, Şubelerdeki personelimize Oda Yönetim Kurulu tarafından belirlenen yer ve tarihlerde üstlendikleri iş/işlere göre ilgili eğitimin verilmesi planlanmaktadır.

1. Genel İdari İşlemler Eğitimi
2. Üye İşlemleri ve Muhasebe Eğitimi
3. Mesleki Denetim ve Laboratuar Hizmetleri Eğitimi

olarak planlanmaktadır.

4.6) BASIN ve YAYIN ÇALIŞMALARI

Gerek Oda merkezimizde gerekse birimlerimizde yürütülen basın yayın çalışmalarımız, faaliyetlerimizin üyelerimize ve kamuoyuna duyurulması, meslektaşlarımızın mevzuat değişikliklerinden ve mesleki gelişmelerden haberdar edilmesi ve benzeri konularda önemli bir işlevi yerine getirmektedir.

Sürekli yayınlarımız;

- **Türkiye Mühendislik Haberleri:** Baskı sayısı 41.500 adede çıkmış olup, aidat borcu olmayan tüm üyelerimize merkezi olarak dağıtılmaktadır. 42. dönemde **TMH'nin** yılda bir sayı konu bazlı hazırlanması diğer sayılarında da Oda merkezi tarafından hazırlanan raporlara yer verilmesi hedeflenmektedir.
- **Teknik Güç:** 8.500 adet basılmakta ve dağıtımı birimlerimiz aracılığı ile yapılmaktadır. Dergi içeriğinde Odamız ve birimlerimizin faaliyetlerine yer verilmesinin yanı sıra toplum gündeminde öne çıkan konulara İMO'nun yaklaşımını ortaya koyan makalelere de yer verilecektir.
- **Teknik Dergi:** Geleneksel bilimsel çizgisi, uluslararası tanınırlığı sağlanmış ve oturmuş yapısı gelişerek devam eden bu yayınlımız, ulusal ve uluslar arası ölçekte her geçen gün daha geniş bir çevreye ulaştırılmaktadır. Baskı sayısı 2.000 e çıkarılmıştır. Danışman kadrosunun genişletilmesi doğrultusunda çalışmalara devam edilecektir.
- **Web sitesi:** 1999 yılında kurulan ve o tarihten bu yana meslektaşlarımıza hizmet veren web sitemiz, internet kullanımının artmasına paralel olarak, meslektaşlarımızın Odamız etkinliklerini daha sık ve yakından izlemesine olanak tanımaktadır. Odamıza ait hemen her bilgiye kolaylıkla ulaşılmasını sağlayan web sitemizde Odamızın basın açıklamaları, meslek alanımıza ilişkin değerlendirmeler, Oda etkinlikleri duyurulmakta, mevzuata dair bilgiler, yasalar, yönetmelikler yer almaktadır.

Yayınlılarımızın Standart Hale Getirilmesi

42. dönemde yayınlılarımızın standart hale getirilmesi ve kurumsal kimliğinin oluşturulması için yeniden yapılandırılması doğrultusunda çalışmalar yapılması hedeflenmektedir.

Bu bağlamda;

- Şube ve temsilciliklerimizde çıkarılan bültenlerin tasarımı ve formatının standart hale getirilmesi,
- Kongre, Konferans, Sempozyum ve benzeri etkinlikler için çıkartılan kitaplar, sonrasında çıkarılan bildiriler ile Şubelerimiz tarafından çıkarılan diğer kitapların tasarımlarının ortaklaştırılabilmesi,
- Şubelerimiz tarafından bastırılan ajandaların tasarımlarının ortaklaştırılabilmesi,
- Odamız, Şubelerimiz ve temsilciliklerimizin basım işlerinin daha sağlıklı ve ekonomik olarak yapılabilmesi için merkezleştirilmesi,

konularının örgütümüzce tartışılması, yayın politikamızın yeniden yapılandırılması ve Oda politikamızın oluşturulması hedeflenmektedir.

5) TOPLUMSAL ETKİNLİKLER

Odamız 42. Genel Kurulumuzun gösterdiği hedefler doğrultusunda, toplumsal olaylara müdahil olabilmek, küreselleşmeye, neo-liberal politikalara karşı koyabilmek, barış içinde bir arada yaşamının şartlarını oluşturabilmek, Kürt sorununun çözümü doğrultusunda adım atabilmek, bağımsızlık ve demokrasi mücadelesini yükseltebilmek amacıyla, başta TMMOB olmak üzere, meslek kuruluşları, sendikalar ve demokratik kitle örgütleriyle ortak hareket edecektir.

Bu bağlamda Odamız TMMOB'a, Barış ve Demokrasi Kurultayı düzenlenmesi ve bu kurultayı hedefleyen bölgesel çalıştayların organize edilmesi doğrultusunda öneri götürecektir.