

Haziran Ayı Sonunda 115.03

Hazırlayan :
İnşaat ve Tesisat Mühendisleri
İşverenler Sendikası

malzemesinde yeniden az bir düşme
tesbit edilmiştir. Diğer unsurların fi-
yatında bir fark yoktur.

Bugüne kadar hesaplanmış in-
deks değerleri şöyledir :

1 Ocak 1966 (baz) 100.00
Kasım 114.50

Aralık	111.02
Ocak 1967	
Şubat	113.42
Mart	115.38
Nisan	115.63
Mayıs	115.52
Haziran	115.03

İnşaat Maliyet İndeksi Haziran
1967 değeri aşağıdaki tabloda hesap-
lanmıştır. Geçen aya nazaran ithal

Unsurun Cinsi	Miktarı	Birim	Fiatı TL.	Tutarı
Çimento	0,0774	Ton	187,50	14,51
Demir	10,28	Kg	1,88	19,33
Kereste	0,019	m ³	550,00	10,45
Akaryakıt	7,80	Lt.	0,94	7,33
İthal Malzemesi	0,131	—	161,8	21,20
Amele	0,80	Yev.	24,00	19,20
Usta	0,35	"	53,00	18,55
Mühendis	0,000615	Ay.	7250,00	4,46

İndeks değeri 115,03



TUĞLA, KİREMİT ve ASMOLENLERİ

İSTANBUL TEL: 49 58 02

KADIKÖY TEL: 36 13 42

MÜREFTE TEL: 5

(Mühendislik - 164)

DEĞİŞMEKTE OLAN PERSONEL KANUNU

(Başmakalenin Devamı)

Dış Ülkelerden yanlış örneklerle getirilmek istenen düzenin memlekete fayda yerine büyük zararlara yolaçacağı kanısındayız.

Problemlerini halletmiş dış ülkelerde uygulanan düzenlerle, henüz kalkınma çabası içerisinde bulunan ve beş senelik plânlarla milyarlarca yatırımları realize etmeye çalışan ülkemizin mühendisleri için uygulayacağı düzenlerin çok değişik olacağına ve kullanılması gereken ölçülerin ise tamamiyle farklı bulunacağına inanmaktayız.

Bugün memleketimizin özelliğini ve problemlerini herkesten iyi bilen ve tanıyan biz mühendisler, kendimize en uygun düzenin getirilmesi konusundaki gerekli düşünce ve prensipleri tayin ve tespitte en doğru ve isabetli görüşlere sahip bulunmaktayız. Meslektaşlarımız için hayati önemi haiz ve Personel Dairesince gizli olarak hazırlanmakta olan kanun tasarısı çalışmalarında teknik gücün kalkınma hamlesindeki yer ve potansiyelini tayin ve böylece ilerde memlekete zararlar getirecek nizamların önlenmesi bakımından Personel Dairesi Yönetim Kurulunda meslektaş üyelerimizin de bulunması ve bunun için 160 sayılı Personel Kanununa ek bir madde ile hiç olmazsa Yönetim Kuruluna iki mühendis üyenin katılması sağlanmalıdır.

□ Yöneticilikte işlerimizin idareciler tarafından değil, kendimiz tarafından yönetilmesinde kararlı ve konularımız ve problemlerimizi en iyi tanıyan ve bilen bizler olduğuna göre onları iyi bir çözüme götürmek için yöneticiliğini de yapmak zorunluluğundayız.

□ Ücretlerimiz emeklerimizin tam karşılığında olmalıdır.

□ Mesleğinde en ileri bir teknik niteliğe ulaşan meslektaşlarımızın birinci dereceden ücret almasını istemekteyiz.

□ Ücret seviyelerimizi diğer sınıflar arasında bizlerin niteliğine uygun ve tatmin edilmiş bir du-

rum ve seviyeye çıkarılmış olarak görmek arzusun-dayız.

□ Yurdun en uzak köşelerinde ve türlü güç şartlarla görevler yapan meslektaşlarımızın katlandığı mahrumiyetleri karşılama bakımından lüzumlu ödeneklerin verilmesini zorunlu bulmaktayız.

Bugüne kadar memleketin doğu bölgelerinde doktor, mühendis ve hattâ kudretli bir idarecinin vazife görmesini engelleyen maniler olarak mahrumiyetlere karşı ödenen ücretlerin kifâyetsizliği başta gelmiş ve hepimizin bildiği gibi doktorlar için muhtelif kanunlarla bir takım ek ödeneklerin verilmesine rağmen yine de yurdumuzun bu bölgelerinde bu hizmetleri yapacak personel bulunamamıştır. Erzurum ve Karadeniz Üniversitelerindeki bugünkü eğitim konusunun halledilememiş olması oraya gidecek öğretim üyesi meslektaşlarımızın tatmin edilmemiş bir ücret statüsü ile çalışma zorunluluğundan ileri gelmiştir.

Kalkınma plânlarında milyarlarca liralık yatırımların ağırlığını taşıyan ve bunlardan sorumlu olan mühendislerin binbir mahrumiyet içerisinde gösterdiği çaba ve yaptığı çalışmaların ağırlığına uygun düşmiyecek düzenlerin getirilmesi halinde memleketimizin büyük zararlar görebileceğini de şimdiden belirtmek isteriz.

Memleket şart ve realitelerine uymayan zorlayıcı kanunlar memlekete zarardan başka bir şey getiremez. Bugün kalkınan memleketlerde teknik elemanın diğer sınıflar ilerisinde özel bir durumu olduğu bilinen bir gerçektir. Memleketimizin şartlarına ve gerçeklere uymıyacak teknik elemanlar için zorlayıcı bir çalışma düzeni uygulamanın bugünkü demokratik nizam içerisinde yeri olmamak lâzım gelir.

Sonuç olarak şunu belirtmek isteriz; Personel Kanunu ile bizlere uygulanması düşünülen yeni düzenin bize uymayacak zorlayıcı hükümleri karşısında olacağımızı ve icabında Oda olarak bu konuda meslektaşlarımızı da ikaz ederek, bütün gücümüzle karşı bir mücadeleye kararlı olduğumuzu ve dâvalarımızın halline değin bu mücadeleye devam edeceğimizi önemle ve ısrarla belirtmek isteriz.

Sayın Üyeler

İnşaat Mühendisleri KENT OTEL Ruffunda öğle yemeği yiyeceklerdir.

14 Ekim 1967 Cumartesi saat : 12.30