

Üyelerimizin Teşebbüsleriyle Ankara'da Bir İnşaat Anonim Şirketi Kuruluyor

Üyelerimizin teşebbüsleriyle ön plânda meslektaşlara hitabeden "SİMTAŞ" Sanayi, İnşaat, Mühendislik, ticaret ismiyle bir Anonim Şirket kurulmasının hazırlıkları yapılmış bulunmaktadır.

Şirket, sermaye gücü nispetinde daha çok büyük özellikleri olan taahhüt işleriyle iştigal edecek fakat imalât ve sanayiye müteveccih çalışmalar yapacaktır.

10.8.1966 tarihinde Yüksek Mühendisler Birliğinde yapılan ön toplantıda Şirketin ana statü ve nizamname tasarıları gözden geçirilmiş, ileri sürülen görüşler dahilinde değişiklikler yapmak üzere Dr. Avukat Burhan Gürdoğan, Dr. Avukat Yahya Zabunoğlu ve Avukat İsmail Edebâli'den müteşekkil bir heyet seçilmiştir.

Alınan kararlara göre iştirakçilerin isteği ile son para yatırma tarihi 20 Eylül 1966'dır. Statünün müzame kere ve imzası için 24 Eylül 1966 tarihinde aynı yerde saat 14.00 de toplanılacaktır.

Odamız mensuplarının çok kere-ler izhar ve ifade ettikleri bir dileğin, bazı üyelerimiz arasında da olsa tahakkuk etmekte oluşunu memnurlukla karşılar, kuruculara başarılar dileriz.

Not : Şirketin statü tasarısının üyelerimizce tetkikinin mümkün olacağı, Şirketin muvakkat merkezi olan Ankara Ataç Sokak 1/1'e müracaatla tamamlayıcı bilgi edinilebileceği, bilhassa Şirkete iştirakin, sermaye paylarının dörtte birinin Yapı Kredi Bankası Ankara Yenışehir Şubesindeki 2007 No. lu hesaba yatırılmak suretiyle Odamız mensuplarına açık olduğunu bildiririz.



**Türk İnşaat Mühendisleri
Yardımlaşma Derneğinden**

**Derneğe 3 taksitten fazla aidat
ödemediği halde ev adresleri
bilinmeyen Üyelerimiz listesi**

Derneğimiz üyelerinden 3 taksitten fazla borçlu ve fakat adresleri bilinmediği için haber verilemeyen-

lerin isimleri aşağıda liste halinde gösterilmiş olup; Borçlu üyelerimizin dikkatlerini çeker ve adreslerini bilenlerin Odamıza bilgi verme'leri saygıyla rica olunur.

107 Artin Avcı, 179 Bugurhan Oktan, 202 Bekir Berkmen, 23 Cevdet Çetin, 92 Cüneyt Akova, 57 Engin Doyuran, 209 Ergun Uluğ, 47 Fazıl Gürsel, 120 Faruk Çelik, 196 Fehiman Çevikel, 62 Gündüz Işık, 90 Güney Özcebe, 183 Gökhan Tokar, 34 Hayri Kayadelen, 70 Haluk Kömürçüoğlu, 80 Hüseyin Karakuş, 98 Harun Bayer, 113 Hayri Asuğman, 137

Hikmet Demirtaş, 140 Hüseyin Özsüt, 225 Hüsnü Arıkan, 45 İlhami Erna, 52 Kâzım Karaağaçhoğlu, 61 Mustafa Aytaç, 81 Mehmet Genç, 85 Murat Bilginer, 203 Mehmet Salıhoğlu, 138 Necati Noyan, 146 Necdet Burgul, 185 Necati Dağdelen, 213 Necmi Sabuncu, 228 Oral Algen, 199 Ömer Kayral, 12 Öztekin Büyükalp, 166 Pertev Gökmen, 104 Ruchan Göksel, 128 Reşit Kanmaz, 227 Reşat Azizoglu, 214 Sahir Yetergil, 96 Şakir Kılıç, 215 Şevket Özbilen, 49 Tevfik Çizmen, 44 Vedat Urul, 105 Zekai Apaydın.

Kanada Guelph Üniversitesi Hidroloji Bursları

Guelph Üniversitesi genç mühendisler için burs vermektedir. Konu "Hidroloji"dir. Genel bilgi ve tatbikata yer verilmektedir. Hidrolojinin "zirai" yönü üzerinde de durulabildiğinden ziraat mühendisleri de başvurabilirler. İlgilenenlerin doğrudan doğruya aşağıdaki adrese yazmaları istenmektedir :

Professor H. D. Ayers
School of Agricultural Engineering
Ontario Agricultural College
University of Guelph
Guelph, Ontario, Canada

Daha fazla bilgi için Hüseyin Cöntürk, Elektrik İşleri Etüt İdaresi, Demirtepe, Ankara, adresine sorabilirsiniz.

Su Kimyası ve Su Kalitesi Konusunda Burs

"Master" diploması almak veya "doktora yapmak" üzere Birleşik Amerika'nın Wisconsin Üniversitesi burs vermektedir. Başvurma adresi :

University of Wisconsin
Dr. G. Fred Lee, Director
Water Chemistry Program
Water Chemistry Laboratory
Madison, Wisconsin 53706

Sun'i Yollarla Yeraltı Suyunun Beslenmesi ve Akiferlerin Amenajmanı Simpozyumu

Uluslararası Bilimsel Hidroloji Birliği ile UNESCO'nun ortaklaşa düzenledikleri bu Simpozyum İsrail'in Hayfa kentinde yapılacaktır. Tarihi 19 - 26 Mart 1967'dir.

Program şöyledir :

- 19 Mart : İsrail Teknoloji Enstitüsünde top'anma, Açılış.
- 20 ve 21 Mart : Yeraltı suyu depolanması ve sun'i yollarla beslenme konusu.
- 22 Mart : Yeraltı suyu - deniz suyu ilintileri konusu,
- 23 Mart : Akifer amenajmanı konusu
- 24 Mart : Etüt gezisi (Galile Bölgesi)
- 26 Mart : Etüt gezisi (değişik bölgeler)

Hükümetten İstediklerimiz

(Başmakale'den devam)

çok işleri aksattığı ve sürüncemede bıraktığı artık tamamilen herkes tarafından anlaşılmış bulunmaktadır.

Yapılarda raslanan bu olayların fabrikalar, barajlar, sulama projeleri ve çeşitli konularda başka başka cepheleri de bulunmaktadır.

Ekseriyetle büyük yatırım projelerinin ecnebi Müşavirlik firmalarına verilmesi Özel Sektörde çalışan teknik gücün şikâyetlerine yol açmakta ve ecnebi firmaların yerli firmalarla iş birliği yapması suretile çalıştırılması halinde memleketteki teknik güce değer ve imkân verilmesi fikirleri savunulmaktadır.

Üzerinde çok şeyler yazılması mümkün olan bu konu plânlama kurulu tarafından ele alınarak (Proje ihale usulü rehberi) hazırlanmış ve Bayındırlık Bakanlığı ile müştereken yapılan odalar arası çalışmalar sonunda bu rehber üzerinde son ve kat'i görüşmelerimiz belirlenmiştir.

Bundan sonra teknik güçten yararlanma bakımından bu proje ihale usulü rehberinin memleket için çok daha iyi şeyler getireceğine inanmaktayız. Bu inancımızla da Hükümete götüreceğimiz tekliflerde bu konuyu başa almak suretiyle resmî ve özel sektörün proje konularını bir nizam sokmak ve bu suretle de teknik gücün yurda randımanlı bir şekilde yararlı olmasını sağlamaktır.

Bir yandan bu ana konu üzerinde dururken diğer taraftan 1967 yatırımlarında proje konusu bakımından sür'atle tedbirler alınmasını ve projesi olmayan herhangi bir inşaat veya tesisin yapılmaması üzerinde geniş fikir ve görüşleri kapsayan tekliflerimiz bu konuda yapıcı çözümleri getirmekte ve 1967 bütçesinde bu tekliflerin yer alması istenilmektedir.

Bütün bu tedbirlerden sonra iki senedir mücadelesini yaptığımız ve teknik personelin miktar ve kalite bakımından istenilen seviyeye çıkarılmasını temin edecek yeni bir teknik personel kanununa olan ihtiyaç ve bu personelin meselelerini çözebilecek organlarının personel teşkilâtında yer almasının temini hususları üzerinde durulmuştur.

Dâva teknik gücün rasyonel çalışma düzeni içersinde ve teknik problemleri en iyi bir şekilde çözmek için zorunlu olan ortamların yaratılması ve bunların sür'atle ele alınarak bir an evvel realize edilmesidir.

Devlet Personel Düzenindeki Çıkma

(IV. sayfadaki devam)

Dışarıda iş yapmak yeteneğine sahip olan memur çoğunlukla bir meslek sahibidir. Meslek sahiplerinin memurluktan ayrılmaları için geçici vekâlet maaşları, (görevsiz) ek görevler (devamlı) geçici hizmet yevmiye sistemi gibi palyatif tedbirlerle Personel düzenindeki denge bozulmuştur. Çünkü bu tatmin yolları da kayıtsız şartsız her meslek sahibine ve hattâ yarımcılarına vermek suretiyle genişletilmiş asıl zorlayıcı sebeple ve bu sebeplerin gerekleri unutulmuştur. Bu yüzden yevmiye ile çalıştırılardan da verim alınamamaya başlanmış, onlarda d işi yapanla yapmayan ayırt edilememiştir.

13 — Rüşvet ve iltimas kamu oyunda doğal bir kanun gik kaçınılmaz ve önlenemez kanısını yerleştirmiştir.

14 — Devlet dairelerinde lüks ve israf vardır.

Bu bozuklukların çoğu Osmanlı İmparatorluğunun çözülüş v çöküşünün hastalıkları halinde Cumhuriyete miras kalmıştır. İl sıralardaki dar kadrolarda, Atatürk'ün yarattığı devrim ve ülk ortamında bu bozukluklar gözden kaybolur gibi olmuş fakat zamanla ve kadrolar şişdikçe bu bozukluklar su yüzüne çıkmay başlamış ve nihayet İkinci Dünya Savaşı sırasında Başbakan acı sözü söyletecek bir mertebeye ulaşmıştır.

Bütün bu bozukluklar ancak yeni bir Personel Düzeni kurulmakla düzeltilebilir. Fakat herşeyden önce bugünkü düzenin içinde bulunduğu çıkmazı teşhis etmek ve bir çıkar yol bulmak gerektir. Bu yapılmadıkça alınacak her geçici tedbir bizi yeni bir çıkmaza sokacaktır.

İçinde bulunduğumuz çıkmaz, kadroların memura tatminkî ücret verilmesine imkân veremeyecek derecede şişkin hale gelmesidir.

Devlet Personel kadroları bir yandan baskı, nüfuz ve ta siyelerle, öte yandan kuruluş ve işleyiş bozuklukları yüzünde gereği gibi yürütülemeyen işler için mevcut memur sayısı o iş ihtiyacından çok fazla olduğu halde, memur sayısını daha c arttırmak yoluna gidilerek bugünkü hale gelmiştir. Yeni dairele yeni Genel Müdürlükler, yeni Kurumlar ve hattâ yeni Bakanlıklar kurulmuş Devlet Örgütü bir çığ gibi büyümüştür.

Bugün yalnız 657 sayılı Kanunun kapsamına giren memurların sayısı 280.000 olarak gösterilmekte bütün memurların sayısı ise 800.000'in üstünde tahmin edilmektedir.

Memur sayısının bu kabarıklığı yalnız maaş ve ücret ihtiyacını korkunç bir düzeye yükseltmekle kalmamış bina, möbl taşıt araçları gibi dolaylı masraflar da birlikte Devlet Bütçesini taşıyamıyacağı ağır bir yük haline gelmiştir.

Memur almakta olduğu maaşla geçinemediğinden sızlanır f kat boş bir kadroya yüzlerce istekli vardır. Her boşalan kad arsların ağızındadır. Bu kadroya atanabilen mutlu kişidir an memur olduktan sonra o da sızlanacaktır.

Bu bozuk düzen ve kötü şartlar içersinde memurdan verimi beklenemez. İş verimin azlığı memur sayısını çoğaltma devam edecektir. Memur sayısı çoğaldıkça memurun tatmin ed mesi bütçütün zorlaşacaktır. İşte Personel rejiminin içinde bulunduğ u çıkmaz budur.

Bu çıkmazdan kurtulup çıkar bir yol bulmak reformun temel meselesidir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu yürürlüğe girerken ki disini bu çıkmazın içinde bulmuş ve duraklamıştır.

Gelecek yazımızda Kanunu bu açıdan inceleyeceğiz.