



TMMOB

İnşaat Mühendisleri Odası

39.Dönem Çalışma Programı

1. Giriş

39. Dönem Genel Kurulumuzda kabul edilen sonuç bildirgemiz Yönetim Kurulumuza amaç ve ilke olarak yön vermektedir. Bu perspektifle hazırlanan Çalışma Programımızı Danışma Kurulunun görüşlerine arz ediyoruz.

Genel Kurul Sonuç Bildirgesi:

Özellikle bölgemizde ABD emperyalizmince yaygınlaştırılmaya çalışılan sürekli savaş ve çözümsüzlük ortamı ve gündeme dayatılan “Büyük Ortadoğu Projesi”, ülkemizi de derin şekilde etkilemekte ve acılarla dolu bir tehdit zinciri oluşturmaktadır.

Ülke yönetimince günlük ve değişken politikanın daha doğrusu politikasızlığın tercih olarak benimsendiği bu ortamda iç-dış borç yükü altında savrulmalar yaşanmaktadır. Alım gücü düşüklüğünden kaynaklanan enflasyon hızının azalması bizi kandırmamalı, çözümün üretilmesizliğe son verilmesinde yattığı bilinmelidir. İnşaat sektörünün kurallı, denetimli, planlı ve kamusal çıkar gözetilerek önünün açılması sağlanmalıdır.

Küreselleşme süreci ve bunun dayattığı “GATS” uygulamasının işsizliğin doruğa çıktığı günümüzde, inşaat mühendisliği alanımızı daha da etkileyeceği görünmektedir.

Kısaca tanımlanan bu koşullarda kendi meslek alanımızda gözlemlediğimiz sorunlar şöyle sıralanabilir:

- 1) Deprem riskinin gün be gün artmasına karşın merkezi hükümetin bu konuda belirgin bir politikası bulunmamakta; yerel yönetimler ise ağırlıklı olarak enkazdan insan kurtarma konusu ile ilgilenmektedir.
Hala “Yetkin Mühendislik Yasası”, “İmar Yasası” çıkartılmamış; “Yapı Denetim Yasası” yeni baştan ele alınmamış, “İhale Yasası” değişikliği sağlanmamış; “Kamu Reformu Yasa Tasarısı” ve “Yerel Yönetimler Yasası” ise 300.000 kamu çalışanı içindeki meslektaşlarımızda yeni baskılara ve işten çıkarılmalarına yol açacak, tüm demokratik toplum kesimlerinin tepkisini çekecek yanlışlıklarla tasarlanmıştır.
- 2) “TMMOB Yasası”, “Mühendislik Meslek Yasası” v.b.’nin meslek odalarının koordinasyonu ile çağdaş niteliğe kavuşturularak düzenlenmesi hala gündeme getirilmemiştir.
- 3) Kamu kesiminde meslektaşlarımızın ürettiği ya da denetlediği işler teknik eleman vasfı taşımayan müfettişlerce denetlenmektedir. Özellikle yerel yönetimlerde kendi meslek alanımıza giren işlerin inşaat mühendisliği disiplini dışında kişilerce kontrol edildiği gözlenmektedir.
- 4) Özellikle dış kredilerle verilen inşaat işlerinde, denetim dışı yabancı mühendis istihdam edildiği bilinmektedir. Yaptırılan bu işlerin dış kredili olmasının “bedava” anlamına gelmediği, borç yükünü arttırdığı bilinmektedir. Yetişkin iş gücümüzün gizli-açık işsizlik ortamından ne kadar etkilendiği gözönüne alındığında, nitelikleri tartışma konusu olan ve bir



kısmı “tekniker” özelliğindeki bu yabancı elemanların mühendis olarak çalıştırılmasının yaratacağı sorunlar ortadadır.

- 5) Teknik elemanlara, grevli toplu sözleşmeli sendikal haklarının hala verilmediği, ekonomik durumlarının gittikçe kötüleştiği tüm toplumun bildiği bir gerçektir.
- 6) 12 Eylül hukuksuzluğu hala devam etmekte, Odamıza üyelik zorunlu olmadığı için örgütlülüğümüz ve kamusal denetim yetkimiz güçsüzleştirilmektedir.
- 7) Mühendislik-Mimarlık alanında disiplinler arası iş bölümünün belirlenmemesi ve meslek standartlarının oluşturulmaması nedeniyle mesleğimizin yetki alanlarına yönelik müdahaleler yaşanmaktadır.
- 8) Birlikliğin bir meslek değil, uzmanlık alanındaki bilgi birikiminin kullanıldığı kamusal bir görev olduğu bilince çıkarılmalıdır. Mahkemelerde mesleğimizle ilgili, uzmanlık gerektiren anlaşmazlıklar bazen yalnızca mahkeme kalemi tarafından seçilen, uzmanlığı ve yetkinliği belirli olmayan meslektaşlarımız tarafından yürütülmektedir.
- 9) Yapıda kalite ve buna bağlı “yetkin mühendislik” kavramı uzun süredir mesleğimizin gündemindedir. Son örneğini deprem olmadan yıkılan binalarda gördüğümüz felaketlerin kamuoyunda tartışılmasına karşın bu konudaki yasal düzenlemeler geciktirilmektedir:

Sıralamaya çalıştığımız tüm bu sorunlar dikkate alınarak gerek kamu çıkarının; gerekse meslektaş çıkarının korunması ve mesleğimizin geliştirilmesi için aşağıda maddeler halinde belirtilen konularda çalışmalar yapılması; hem örgütümüzün gelişmesini hem de kamuoyu önündeki mesleki ve örgütsel saygınlığımızın artmasını sağlayacaktır düşüncesindeyiz.

1) Odamız örgütlülüğünde;

- Disiplinlerarası iş bölümü ve meslek standartlarının belirlenmesi,
- Birliklilik işlevinin tanımı; yetki ve görevlerin uzmanlık alanına göre kurallaştırılması,
- Yetkin Mühendislik ve yapıda kalite uygulamasının kurullar oluşturularak başlatılması,
- Güçlendirme konusunda ilgili tüm tarafları duyarlı kılmak ve konunun sahibi olan birimler arasındaki farklı yaklaşımları gidermek üzere kurallar konabilmesi

İçin:

Sürekli çalışma grupları (profesyonel sekreteryaya eş güdümünde uzmanlık masaları) oluşturulmalıdır.

- 2) Mühendislik hizmeti vermeyi sürdüren tüm inşaat mühendisleri için üyelik zorunlu hale getirilmeli, üye ödentileri, mühendislik hizmetinin verildiği kurumlarca karşılanmalıdır.
- 3) Yurtdışı mühendislik hizmeti veren üyelerimizin ve kuruluşların o ülkede tescil edilmesi için gerekli teknik destek sağlanmalıdır.
- 4) Uluslararası ilişkilerde mühendislik hizmeti konusunda ülkemiz için getirilmek istenen kısıtlamalar incelenmeli ve ülke – meslek yararı gözetilerek önlem alınmalıdır.
- 5) Uzmanlık mahkemelerinin oluşması ve bu mahkemelerde kurul üyesi olarak uzman meslektaşlarımızın yer alması için yasal düzenlemeler yapılmalıdır.
- 6) İnşaat mühendislerinin mesleki yeterlilikleri ve uzmanlıklarının belirlenmesi, bu amaçla mevcut üye profilinin çıkarılması için gerekli çalışmalar yapılmalıdır.
- 7) Odamızın kuruluşunun 50. yılı etkinlikleri çerçevesinde 2004 Aralık ayında “İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ KURULTAYI” düzenlenmelidir.

2. Örgütsel Çalışmalar

2.1. TMMOB

Genel örgütlülük esasları içinde TMMOB'nin tüm karar ve faaliyet süreçlerinde bulunarak,



ortak programlar çerçevesinde tüm yükümlülüklerimiz yerine getirilecektir. Örgütsel, toplumsal ve siyasal alanlarda demokratik ve mesleki katkı ve katılımlarımız sağlanacaktır.

2.2. Oda

Toplumsal, örgütsel ve mesleki ihtiyaçların, isteklerin karşılanabilmesi, Oda organlarına etkin ve üretken çalışma koşullarının sağlanması, iç hukukumuzun yeniden düzenlenmesi amacıyla mekansal olanaklar başta olmak üzere, Merkezi Bilgisayar Ağı, Veri Bankası, Arşiv ve Dokümantasyon ile verimli bir sekretery organizasyonu hedeflenmektedir.

2.3. Şube ve Temsilcilikler

Birimlerde üretilen/ geliştirilen her türlü çalışmanın Odamız geneline yaygınlaştırılmasının olanakları zorlanacak, işbirliği ve kolektivizm teşvik edilecektir.

Şubelerimiz;

- Örgütsel misyon,
- Toplumsal sorumluluk,
- Üye ilişkileri ve katılım,
- Yerel yönetimler, devlet kurumları ve üniversitelerle ilişkiler,
- Kent ve çevre sorunlarına karşı duyarlılık,
- Çalışma ve ilgi alanlarındaki zenginlik,
- Eğitim, bilgilendirme ve bilinçlendirme çalışmaları,
- Üyelerin mesleki davranışlarını takip,
- Temsilciliklerine hakimiyet,
- Ortak yada merkezi karar ve politikalara uyum,
- Mali yapısı ve ilişkileri,

açısından izlenecek ve tüm Şubeler periyodik olarak bilgilendirilecektir. Oluşturulacak nihai rapor, karar vermek üzere Olağan Genel Kurulun bilgisine sunulacaktır.

Şube Oluşumu: Şubeler, şube olmasını öngördüğü temsilciliklerini 2004 yıl sonuna kadar Oda Yönetim Kuruluna bildireceklerdir. Bu bildirim, temsilciliklerin yukarıda belirtilen konulardaki yetkinlik yada düzeylerini içermek zorundadır. İlgili temsilcilikler 2005 yılı içerisinde Oda Yönetim Kurulu tarafından izlenecek, oluşturulacak rapor Yönetim Kurulunun kanaatleriyle birlikte Danışma Kuruluna ve Olağan Genel Kurula sunulacaktır.

2.4. Danışma Kurulu Toplantıları

- 1) 30 Mayıs 2004, Gündem: Çalışma Programının Görüşülmesi, Yer: Ankara
- 2) Ekim 2004, Gündem: Mesleki Denetim Uygulamaları ve Geleceği, Yer: Antalya
- 3) Mart 2005, Gündem: Yönetmelikler ve Bütçe, Yer: Diyarbakır
- 4) Ekim 2005, Gündem: Güncel gelişmeler ve Örgütsel Çalışmaların Değerlendirilmesi, Yer: Samsun
- 5) Şubat 2006, Gündem: 40. Genel Kurul Hazırlık Görüşmeleri, Yer: İzmir

2.5. Şubelerarası Koordinasyon Toplantısı

- 1) Güncelliğine göre Oda faaliyetlerini değerlendirmek üzere Oda Yönetim Kurulunun çağrısı üzerine gerçekleştirilecektir.
- 2) Sekreter Üyeler Toplantısı ve Eğitim Çalışması: Örgüt bürokrasisi, yazışmaları, disiplin yönetmeliği, şube denetlemeleri ve diğer yönetmeliklerimizin uygulaması ile ilgili çalışmalarını kapsayan "Sekreter Üyeler Toplantısı" Oda Yönetim Kurulu'nun çağrısı üzerine gerçekleştirilecektir.



- 3) Sayman Üyeler Toplantısı ve Eğitim Çalışması : Muhasebe görevlileri ile birlikte örgütün mali yönetimini ve uygulamaları üzerine eğitim çalışmalarını kapsayan “Sayman Üyeler Toplantısı” Oda Yönetim Kurulunun çağrısı üzerine gerçekleştirilecektir.

2.6. Yurtdışı Kuruluşlar

ECCE, ASCE, JSCE, FEANI gibi yurt dışı meslek örgütleriyle ilişkilerde, 38. Dönem çalışmalarımız devam ettirilecek, ECCE 2005 sonbahar dönem toplantısı İstanbul’da organize edilerek, tüm üye ülkeler davet edilecektir.

3. Mesleki ve Kamusal Alanlarla İlgili Çalışmalar

3.1. İnşaat Mühendisliğini Geliştirme Çalışmaları

3.2.1. Meslek İçi Eğitim Kurs ve Seminerleri

Meslek İçi Eğitim Kurs ve Seminerlerinin ülke çapında, birbiriyle bağlantılı, yetkin mühendislik çalışmalarına temel oluşturabilecek bir eğitim programı içeriğiyle hayata geçirilebilmesi için, Meslek içi sürekli eğitim merkezi (MİSEM) kurulacaktır. MİSEM çalışma yöntem ve yönetmeliği şubelerin ve Danışma Kurulu’nun görüşü alınarak Oda Yönetim Kurulu tarafından hazırlanacaktır.

Yürütücü : Oda Merkezi

3.2.2. Deprem Şûrası: Bayındırlık ve İskan Bakanlığı tarafından düzenlenen ve Ekim 2004 tarihinde gerçekleşecek şûra çalışmalarına aktif olarak katılım sağlanacaktır.

Çalışma Grubu : Şubeler

Yürütücü : Oda Merkezi

3.2.3. 50. Yıl İnşaat Mühendisliği Kurultayı

Çalışma Grubu : Şubeler

Koordinasyon ve Yürütücü : Oda Merkezi

3.2.4. Kıyı ve Liman Mühendisliği Sempozyumu

Çalışma Grubu ve Yürütücü : Ankara - Muğla Şubeleri

Koordinasyon : Oda Merkezi

3.2.5. Çelik Yapılar Sempozyumu

Çalışma Grubu ve Yürütücü : Şubeler

Koordinasyon : Oda Merkezi

3.2.6. Köprüler Sempozyumu

Çalışma Grubu ve Yürütücü : Şubeler

Koordinasyon : Oda Merkezi

3.2.7. Sektörde Bilgisayar Uygulamaları Sempozyumu

Çalışma Grubu ve Yürütücü : Şubeler

Koordinasyon : Oda Merkezi

3.2.8. Yapılarda Güçlendirme Sempozyumu

Çalışma Grubu ve Yürütücü : Şubeler

Koordinasyon : Oda Merkezi

3.2.9. Trafik Mühendisliği Sempozyumu

Çalışma Grubu ve Yürütücü : Şubeler

Koordinasyon : Oda Merkezi



3.2.10. Zemin Etütleri ve Geoteknik Sempozyumu

Çalışma Grubu ve Yürütücü : Şubeler
Koordinasyon : Oda Merkezi

3.2.11. Yapı İşletmesi Sempozyumu

Çalışma Grubu ve Yürütücü : Şubeler
Koordinasyon : Oda Merkezi

3.2.12. Kentsel Altyapı Sempozyumu

Çalışma Grubu ve Yürütücü : Şubeler
Koordinasyon : Oda Merkezi

3.2.13. Yağış-Sel-Heyelan Sempozyumu

Çalışma Grubu ve Yürütücü : Şubeler
Koordinasyon : Oda Merkezi

3.2.14. Batırma Tüp Tüneller Sempozyumu

Çalışma Grubu ve Yürütücü : Şubeler
Koordinasyon : Oda Merkezi

3.2.15. 18. Teknik Kongre

Çalışma Grubu ve Yürütücü : Oda Merkezi

3.2.16. Su Politikaları Kongresi

Çalışma Grubu ve Yürütücü : Oda Merkezi

3.2.17. Ulaştırma Kongresi

Çalışma Grubu ve Yürütücü : İstanbul Şubesi
Koordinasyon : Oda Merkezi

3.2.18. Beton Kongresi

Çalışma Grubu ve Yürütücü : İstanbul Şubesi
Koordinasyon : Oda Merkezi

3.2.19. Güncelliğine Göre Panel, Forum, Konferans Türü Toplantılar

Çalışma Grubu ve Yürütücü : Şubeler
Koordinasyon : Oda Merkezi

3.3. İnşaat Mühendisliği Eğitimi ile İlgili Çalışmalar

3.3.1. Eğitim Sorunları: Bir yandan planlananın üzerinde açılan inşaat mühendisliği bölümleri diğer yandan bu bölümlerde verilen eğitimin kalitesi ve akreditasyonu sorunu Odamızın önemle üzerinde durması gereken konulardır. Bu çerçevede içerisinde bir eğitim envanterinin çıkarılması için üniversitelerle işbirliği içerisinde her türlü faaliyet yapılacaktır.

Çalışma Grupları : Oda Merkezi, Üniversiteler, Şubeler, İlgili Komisyon
Koordinasyon : Oda Merkezi

3.3.2. Öğrenci Kurultayı: Odamızın öğrenci gençlik içerisindeki aktivitesini artırmak, öğrenci gözüyle eğitimi ve eğitim sonrası beklentileri değerlendirmek amacıyla, tüm inşaat mühendisliği bölüm ve fakültelerini kapsayan nitelikte bir kurultay düzenlenecektir.

Çalışma Grupları : Üniversiteler, Şubeler (Sekretery Ankara Şube)
Koordinasyon : Oda Merkezi

3.4. Mühendislik Alanlarının Belirlenmesi: Meslek şovenizminin ve ticari kaygıların



dışında, rasyonel ve bilimsel temellere dayalı görüş oluşturularak öncelikle TMMOB çatısı altında girişimlerde bulunulacaktır.

Yürütücü ve Koordinasyon : Oda Merkezi

3.5. TMMOB Adına İlgili Odalarla Birlikte Yapılacak Çalışmalar: Ülkemizdeki sorunların ve mevcut uygulamaların tartışılacağı ve tanıtılacağı bir platform oluşturmak, diğer yandan diğer odalarla birlikte ortak iş yapma kabiliyetimizi artırmak ve daha geniş bir kamuoyu oluşturmak amacıyla TMMOB Çatısı altında organize edilmek üzere çeşitli etkinlikler gerçekleştirilecektir.

Çalışma Grupları : İMO ve İlgili Odalar

Yürütücü : Oda Merkezi

3.6. Bilirkişilik Hizmetlerinin Disiplin ve Standardizasyonu: Başta Odamız bilgisi dışında atananlar olmak üzere, tüm bilirkişilik hizmetlerinin belli bir disiplin çerçevesinde yürütülebilmesi için Adalet Bakanlığı ve Barolar nezdinde girişimlerde bulunulacak, Odamız tarafından atanan bilirkişilerin faaliyet ve raporlarının izlenmesi doğrultusunda hassasiyet gösterilecektir.

Çalışma Grupları : Şubeler - Temsilcilikler - İlgili Komisyon

Koordinasyon : Oda Merkezi

4. Komisyon ve Kurulların Oluşumu

4.1. TMH Yayın Kurulu

4.2. Teknik Güç Yayın Kurulu

4.3. Teknik Dergi Yayın Kurulu

4.4. Dış İlişkiler Kurulu: Odamızın yurt dışı kuruluşlarla ilişkilerini geliştirmek, üye olunan kuruluşlara yönelik kurumsal sorumlulukları yerine getirmek, mesleki ve teknik yönden uluslararası gelişmeleri izlemek, yönetim kurulu kararıyla yurt dışında Odamızı temsil etmek ve gerektiğinde sorumluluk ve görev üstlenmek.

4.5. Afet Müdahale ve İnceleme Kurulu: Oluşabilecek hertürlü afet yada olağan dışı yaşanan yapı sektörüne ait sorunlara karşı Odamızın hazırlıklı olmasını sağlamak, afet yönetimi çalışmalarına katılmak, Odamızı bu alanda temsil etmek, afet esnasında olay yerine her türlü ekip ve ekipmanla en kısa zaman içinde intikal etmek, olay yerinde organizasyon faaliyetlerini izlemek ve katkıda bulunmak, kriz yöneticilerine yardımcı olmak, mesleki danışmanlık yapmak, olayın nedenleri ve sonuçları hakkında raporlar hazırlamak.

4.6. Meslek İçi Eğitim Kurulu: Meslek İçi Sürekli Eğitim Merkezi (MİSEM) kapsamında İnşaat Mühendisliğinin sorumluluk ve faaliyet alanlarına giren tüm konularda meslektaşların ve toplumun ihtiyaçlarını gözetenerek meslektaşlarımızın gelişimini sağlamak, bilgi birikimini arttırmak ve yetkinleşmesi için zemin oluşturmak amacıyla şubelerde ve merkezde uygulanacak kursların konularını, içeriğini, süresini ve ücretlerini tespit etmek, gerektiğinde sınav yapmak, sınav komisyonlarını tespit etmek, sınav sonuçlarını değerlendirecek kurulları oluşturmak, başarı yada katılım belgesi vermek, ayrıca inşaat sektöründe görev üstlenecek usta, teknisyen ve teknikerlere yönelik Odamız tarafından verilebilecek eğitim ve belgelendirme programı hazırlamak ve takip etmek.

4.7. Yatırım Politikaları İnceleme ve Araştırma Kurulu: Ülkemizde ulaştırma, enerji, tarım ve sanayi sektörlerinde gerçekleştirilen yatırımları izlemek, veri toplamak, yurt ve toplum çıkarlarını gözetenerek bu yatırımları değerlendirmek, sektör genelinde yada yatırım özelinde raporlar hazırlamak, yerel yatırımların takibi için ilgili birimlerde paralel komisyonların kurulmasını sağlamak.

4.8. Yapı Denetim Kurulu: Yapı Denetimi ile ilgili mevzuatı incelemek ve şube görüşlerini



de alarak Oda görüşünü oluşturmak. Gerekliğinde ilgili kurul ve toplantılarda Oda'yı temsil etmek. Şube ve temsilciliklerde kurulacak paralel kurullar aracılığıyla yapı denetim kuruluşlarının ve laboratuvarlarının çalışmalarını izlemek, yapı denetim kuruluşlarında ve laboratuvarlarında çalışan meslektaşlarımızın sicillerinin tutulmasını sağlamak. Meslek İçi Eğitim Kuruluyla birlikte denetçi mühendislerin belgelendirilmesinin kriter ve koşullarını tespit etmek.

4.9. Etüt-Proje-Rapor Değerlendirme ve Kriter Tespit Kurulu: Proje hesap ve tekniği ile yapıların inşasını içeren mevzuat çalışmalarını değerlendirmek ve Odamız adına görüş oluşturmak. Odamızın mesleki denetim uygulamalarını izlemek Mesleki denetim uygulama kriterleri, proje ve çizim standardı, asgari ücret tespiti gibi konularda çalışmalar yapmak. Etüt ve projelere dair Odamız birimleriyle üyelerimiz arasında oluşan ihtilafları çözmek, gerektiğinde Odamız birimlerinde bilgilendirme toplantıları ve seminerler yapmak. Oda Onur Kuruluna intikal eden yada soruşturma açılan konuların teknik yönleri hakkında görüş bildirmek.

4.10. İnşaat Mühendisliği Eğitimi Koordinasyon Kurulu: Ülkemizdeki İnşaat Mühendisliği eğitimi envanterini çıkarmak. Eğitim programı olanak ve kadrolarını incelemek. İnşaat mühendisliği Bölüm ve Fakülteleri arasında koordinasyonu sağlamak, toplantılar organize etmek. Bölümlerin ihtiyaçlarının karşılanmasına yardımcı olmak. Öğrenci sorun ve ihtiyaçlarının belirlenmesi ve çözümlenmesi konularında yardımcı olmak. Üniversitelerarası olanak aktarımında aracı olmak.

4.11. Yetkin Mühendislik Kuruluş Komisyonu: Odamız tarafından hazırlanmış olan yasa ve yönetmelik taslaklarını yeniden değerlendirmek ve güncelleştirmek. Yetkin Mühendisliği fiilen hayata geçirecek her türlü hazırlığı yapmak.

4.12. Yönetmelikler Komisyonu: Genel Kurul ve Yönetim Kurulu tarafından tespit edilen alanlarda şube görüşlerini de alarak Yönetmelik Taslaklarını Hazırlamak.

4.13. Laboratuvar Komisyonu: İMO laboratuvarlarını periyodik olarak denetlemek, 17025'e uygunluğunu temin etmek, laboratuvar el kitaplarının hazırlamak ve tekletirmek, laboratuvar cihazlarının kalibrasyonunu kontrol etmek, her türlü laboratuvar cihazları ihtiyacının belirlenmesi ve alım satım işlemleri için Yönetim Kuruluna görüş bildirmek, laboratuvar hizmetlerinde merkezi düzeyde fiyat tarifeleri hazırlamak.

4.14. Kamu ve Özel Sektör Çalışanları Özlük Hak ve Sorunları Komisyonu: Kamu ve özel sektör çalışanlarının ücret dengesizliği, özlük ve sosyal hakları, siyasal amaçlı terfi ve tayinler, yasal olmayan amaçlar için maruz kalınan baskılar, iş güvencesi, sözleşme güvencesi ve sendikal hakları doğrultusunda ilgili sorunları incelemek ve bu konuda raporlar hazırlayıp eylem planları ile ilgili Oda Yönetim Kuruluna öneride bulunmak.

4.15. 50. Yıl Faaliyetleri Hazırlık Komisyonu: Başta İnşaat Mühendisliği kurultayı olmak üzere, 50. yıl nedeniyle gerçekleştirilecek tüm etkinlikleri organize etmek.

4.16. Mesleki Mevzuat Komisyonu: İdareler tarafından hazırlanan ve hazırlanmakta olan yasa ve yönetmelik taslak ve tasarılarını ön incelemeye tabi tutarak Oda Yönetim Kuruluna önerilerde bulunmak.

5. Komisyon ve Kurulların Çalışma Biçim ve Esasları

- 1- **Komisyonlar:** Kuruluş amacı doğrultusunda hedeflenen çalışmaların tamamlanması süresince görev yapar.
- 2- **Kurullar:** Yönetim Kurulu dönemi boyunca görev yapar.
- 3- Kurul yada komisyonlar en az 3 en çok 9 kişiden oluşur. Bir kişi birden fazla kurul yada komisyonda görev alabilir.
- 4- Kurul ve komisyonlar kendi içinde bir başkan ve bir raportör seçer. TMH ve Teknik Güç Yayın Kurullarına Genel Yayın Yönetmeni Başkanlık eder. Kurul ve komisyonların sekre-



terya hizmetleri Oda tarafından verilir. Kurul ve Komisyonlar ayda en az bir kez toplanır. Gerektiğinde toplantılara bir Genel Sekreter Yardımcısı da katılır.

- Kurul ve komisyonlar kuruluş amaçları doğrultusunda yapacakları çalışmaların yanı sıra Yönetim Kurulu tarafından kendilerine havale edilen konuları öncelikli olarak inceler, kanaat belirtir ve görüş oluşturur.
- Kurul ve Komisyonlar çalışmalarında, Şubelerin görüş ve katkılarının alınmasına özen gösterir.
- Kurul ve komisyonların yapacağı çalışmalar, Yönetim Kurulunun konuya yönelik alacağı kararlara ve izleyeceği politikalara esas teşkil eder.
- Kurul ve komisyonlar alt komisyonlar oluşturabilir yada profesyonel hizmet almak için Yönetim Kuruluna başvurabilir. Yönetim Kurulu bu talepleri öncelikli olarak gündemine alır ve karara bağlar.
- Kurul ve Komisyonlar çalışma konuları çerçevesinde seminer, forum, panel, çalıştay türü etkinlikleri düzenleyebilir.

5- Kurul ve Komisyonlar çalışma program ve takvimlerini kendileri tespit eder.

Çalışmaları için gerekli olan bütçeyi çıkarır ve ihtiyaç duyacakları ekipmanları tespit ederek Yönetim Kurulundan talep ederler. Yönetim Kurulu bu talepleri karşılamak amacıyla ve imkanlar dahilinde önceliği bu taleplere verir.

6- Kurul ve Komisyonların tüm masrafları Oda tarafından karşılanır. Oturum ücreti 2004 yılı için kişi başına 50 Milyon Türk Lirasıdır.

7- Bu ilke ve kurallar sadece merkezi düzeyde kurulan komisyonlar için geçerlidir. Odamız bünyesinde oluşturulacak bu kurullar, Ana Yönetmeliğin Yönetim Kuruluna vermiş olduğu yetki çerçevesinde kurulur.