

**TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası**

**49. Dönem**

**Çalışma**

**Programı**

**Mayıs 2024**

## İçindekiler Tablosu

<b>1. GİRİŞ</b> .....	3
<b>1.1. TEMEL İLKELER</b> .....	3
<b>1.2. TMMOB İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI 49. OLAĞAN GENEL KURULUMUZUN BELİRLEDİĞİ ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ İLKELERİ</b> .....	4
<b>1.3. TMMOB İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI 49. OLAĞAN GENEL KURULUMUZUN TESPİT ETTİĞİ ANA SORUNLAR VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ</b> .....	4
<b>1.4. 49. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULUMUZUN YÖNETİM KURULUMUZA VERMİŞ OLDUĞU GÖREVLER</b> .....	10
<b>2- ÖRGÜTSEL ÇALIŞMALAR</b> .....	11
<b>2.1. TMMOB VE İKK</b> .....	11
<b>2.2. ODA MERKEZİ</b> .....	11
<b>2.3. ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLER</b> .....	11
<b>2.4. GENÇ-İMO</b> .....	13
<b>2.5. YURT DIŞI KURULUŞLAR</b> .....	13
<b>2.6. DANIŞMA KURULU VE ORTAK TOPLANTILAR</b> .....	13
<b>2.6.1. DANIŞMA KURULU TOPLANTILARI</b> .....	13
<b>2.6.2. YÖNETİM KURULU VE ŞUBE BAŞKANLARI ORTAK TOPLANTILARI</b> .....	13
<b>2.6.3. SEKRETERLER TOPLANTISI</b> .....	14
<b>2.6.4. YÖNETİM KURULU - DENETLEME KURULU ORTAK TOPLANTILARI</b> .....	14
<b>2.6.5. ŞUBE YÖNETİMLERİ İLE AYRI AYRI ODA YÖNETİM KURULU TOPLANTILARI</b> .....	14
<b>2.6.6. SAYMANLAR TOPLANTISI</b> .....	14
<b>2.7. BÜTÇE VE MALİ YAPIMIZ</b> .....	14
<b>3. MESLEK ALANLARINA YÖNELİK ETKİNLİKLER</b> .....	14
<b>3.1. KURUL VE KOMİSYONLAR</b> .....	14
<b>3.2. MESLEKİ-BİLİMSEL ETKİNLİKLER</b> .....	16
<b>3.2.1. KONGRE VE SEMPOZYUMLAR</b> .....	16
<b>3.2.2. ÇALIŞTAYLAR</b> .....	17
<b>3.3. MESLEK İÇİ EĞİTİM</b> .....	17
<b>3.4. YEREL YÖNETİMLERLE YAPILACAK TEKNİK İŞ BİRLİĞİ ÇALIŞMALARI</b> .....	19
<b>3.5. YAYINLAR</b> .....	20

**TMMOB**  
**İnşaat Mühendisleri Odası**  
**49. Dönem Çalışma Programı (2024-2026)**

## **1. GİRİŞ**

Ülkemizin yaşadığı en büyük afetlerden biri olan, 50 binin üzerinde yurttaşımızı kaybettiğimiz 2023 Kahramanmaraş Depremlerinin ardından gerçekleştirdiğimiz 49. Dönem Olağan Genel Kurulumuzda kabul edilen sonuç bildiğimiz Yönetim Kurulumuza amaç ve ilke olarak yön vermektedir. Genel Kurulumuzun göstermiş olduğu hedefler sadece Yönetim Kurulunun 49. Dönem aktivitelerine değil, tüm meslektaşlarımızın, mesleğimizin geleceğine ve Oda birimlerinin çalışmalarına yön verecektir.

Ayrıca, Danışma Kurulumuzun ürettiği değerli görüş ve öneriler 49. Dönem boyunca Yönetim Kurulu ve ilgili kurul-komisyonların gündeminde yer alacaktır.

### **1.1. TEMEL İLKELER**

TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası önümüzdeki dönem savaş-salgın-kriz-afet cenderesinden çıkarak, daha güzel yarınlara ulaşmak için aşağıdaki taleplerin takipçisi olacaktır.

- 1.1.1.** Emperyalist savaşlara ve işgallere karşı yurttta barış, dünyada barış ilkesi kılavuzumuzdur.
- 1.1.2.** Kamu kavramı, insana, dolayısıyla topluma ait olan, her kesimin kendi ihtiyaçlarına göre kendi anlayışına göre şekillendirebildiği bir kavramdır.  
Kamucu anlayış; ekonomik ve politik faaliyetleri, kâr zarar denklemi üzerinden değil, toplumun en dezavantajlı kesimlerinin temel ihtiyaçlarını, güvenliğini, evrensel ilkeler doğrultusunda insanca yaşamasını sağlamak amacıyla örgütler.  
Kamuculuk; bağımsız ve demokratik bir ülkede yurttaşların insanca, onurlu ve güvenli bir yaşam sürmesinin güvencesidir. Meslektaşlarımız dahil toplumun büyük bir kısmını oluşturan tüm emekçilerin geleceği ve refahı, ülkemizin bağımsızlığı, toplumsal barış için neoliberal politikalar terk edilmeli, kamucu bir anlayışla bütün toplumsal düzen yeniden tesis edilmelidir.
- 1.1.3.** Toplumsal barış, bilimsel gelişme ve demokratik işleyiş için laiklik ilkesi vazgeçilmezimizdir.
- 1.1.4.** Demokratik bir Anayasa, çoğulcu demokratik parlamenter, barajsız ve adil bir seçim sistemi ülkemizin temel ihtiyacıdır.
- 1.1.5.** Ülkemizde toplumsal cinsiyet eşitsizliği kaynaklı çığ gibi büyüyen sorunların çözümü için cinsiyet eşitliği temelli politikaların yürürlüğe girmesi için mücadele edilmeli, İstanbul Sözleşmesi uygulanmalıdır.
- 1.1.6.** Evrensel ve adil bir hukuk düzeni için yargı organlarının bağımsızlığı ve güçler ayrılığı hayati önemdedir.
- 1.1.7.** Yurttaşlarımızın doğrudan can ve mal güvenliğini ilgilendiren yapılaşma ve imar faaliyetlerimiz kamusal anlayışla ele alınmalı, salt piyasa ilişkileri üzerinden değerlendirilmemelidir.
- 1.1.8.** Tahrip edilen devlet kurumları yeniden yapılandırılmalı, devlet kadrolarında her düzeyde görevlendirilecek kişiler liyakat esasına ve objektif kriterlere göre belirlenmeli ve görevlendirilmelidir.

- 1.1.9.** Eğitim ve sağlık kamusal bir hizmettir. Nitelikli eğitim ve sağlık hizmetine ücretsiz ulaşım temel insan hakkıdır. Bu hakkın kullanılmasının önündeki engeller kaldırılmalıdır.
- 1.1.10.** YÖK kaldırılmalı, üniversiteler demokratik ve özerk bir yapıya kavuşturulmalıdır.
- 1.1.11.** Meslek örgütleri, sendikalar, demokratik kitle örgütlerinin önündeki tüm engeller ve kısıtlamalar kaldırılmalıdır.
- 1.1.12.** Her sektörde üretimin artırılmasını, işsizliğin minimum seviyelere indirilmesini, hakça paylaşımın gerçekleştirilmesini hedefleyen, planlamaya dayalı, kamucu bir ekonomik sistemin kurulması hedeflenmelidir.

## **1.2. TMMOB İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI 49. OLAĞAN GENEL KURULUMUZUN BELİRLEDİĞİ ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ İLKELERİ**

Odamızın tüm organ ve birimlerinin yapacağı çalışmalarda ve etkinliklerde aşağıda belirtilen ilkeler;

- 1.2.1.** Ülkenin bağımsızlığı, ülke kaynakları ve toplum çıkarlarının gözetilmesi, demokrasi talebi, insan hak ve özgürlüklerinin savunulması, bilimin yol göstericiliğine önem ve özen gösterilmesi,
- 1.2.2.** Oda'yı vesayet altında bırakabilecek yaklaşımlardan ve ilişkilerden uzak durulması,
- 1.2.3.** Başta TMMOB ve bağlı Odaları olmak üzere diğer meslek kuruluşları, sendikalar ve demokratik kitle örgütleriyle iş birliği ve güç birliğinin artırılması,
- 1.2.4.** Üyeleşme oranının artırılması doğrultusunda çalışmalar yapılması,
- 1.2.5.** Üye-Oda ilişkilerinde üyenin işlerinin kolaylaştırılması, bütün üyelere eşit mesafede durulması,
- 1.2.6.** Kolektif, üretken ve uyumlu bir tarzda faal olması,
- 1.2.7.** Merkezi-Demokratik yapımızın korunması ve geliştirilmesi,
- 1.2.8.** Üyelerimiz ve toplumun Odamız faaliyetlerini yakından takip edebilmesi için yayın organlarının ve sosyal medya hesaplarının aktif bir şekilde kullanılması,

esas alınacaktır.

## **1.3. TMMOB İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI 49. OLAĞAN GENEL KURULUMUZUN TESPİT ETTİĞİ ANA SORUNLAR VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ**

TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası 49. Dönem Olağan Genel Kurulu, tarihimizin en büyük afetlerinden biri olan Şubat 2023 Depremlerinin yarattığı yıkımın etkilerinin sürdüğü, neredeyse dünyamızın her bölgesinde çatışma ve savaşların yaşandığı, ülkemizde ekonomik krizin neden olduğu bunalımın derinleştiği, Cumhuriyet değerlerine, Anayasanın temel ilkelerine yönelik saldırıların arttığı, hukukun yok sayıldığı bir dönemde gerçekleşmiştir.

Şubat 2023 Depremlerinin üzerinden bir yıldan fazla zaman geçmesine rağmen yıkımın yol açtığı sorunlar hâlâ ağırlığını sürdürmektedir. Depremin ardından, arama-kurtarma, yardım ulaştırma, beslenme ve acil barınma ihtiyaçlarının karşılanmasında kamu gücü yetersiz kalırken, toplumsal dayanışmamız depremin yaralarının sarılması ve eksiklerin giderilmesinde önemli rol oynamıştır. Geçici barınma alanlarının kurulması, enkaz kaldırma çalışmaları, inşaat atıklarının yönetimi, ulaşım, elektrik, su, kanalizasyon, haberleşme gibi altyapı hizmetleri, depremin üzerinden aylar geçmesine rağmen yeterli düzeyde

sağlanamamaktadır. Hükümetin genel seçimler öncesinde söz verdiği konut ve işyeri inşasında, hedeflerinin oldukça gerisinde kaldığı, ayrıca deprem bölgesinde yapılan çalışmaların da sağlıklı kentleşme ve güvenli yapılaşma açısından doğru yürütülmediği görülmektedir. Depremde kaybettiğimiz on binlerce yurttaşımızla ilgili devam eden yargılama süreçlerinde asıl suçların üzerinin örtülmesi ve asıl sorumluların korunması uğruna meslektaşlarımız somut delillere dayanmadan mesnetsiz iddialarla hukuksuzca suçlanmakta, adeta günah keçisi ilan edilmektedir. Çıkardıkları imar aflarıyla risk üzerine risk yaratan ve yetmiyormuş gibi imar affından faydalanacak binaların güvenliğini teknik incelemeyen kaçırın yöneticiler, şimdi gözlerden uzak kalmak için hedef saptırmaktadır.

Ülke genelinde şehirlerimizin depreme hazır hale getirilmesi için gerekli çalışmalar yapılmalı, iktidarların topluma “imar barışı” adıyla sunduğu imar affı uygulamalarından vazgeçilmeli, yapı stoku güvenlik durumunun tespiti için envanter çalışmaları yaygınlaştırılmalı ve hızlandırılmalı, buna göre güçlendirilmesi uygun görülen yapılar güçlendirilmeli, yıkılması gerekenler de hak kayıplarına neden olmayacak biçimde yıkılarak yenilenmelidir. Kentsel dayanıklılığın artırılması bu çerçevede sağlıklı kentleşme, güvenli yapılaşma anlayışıyla sürdürülmeli, rant değeri yüksek bölgelerde servet aktarımı ve haksız zenginleşmenin aracı olarak kullanılmamalıdır.

Kentsel dönüşüme yönelik düzenlemeler içeren 7471 sayılı Afet Riski Altındaki Alanların Dönüştürülmesi Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun, TBMM Genel Kurulunda kabul edilerek yasalaşmıştır. Bu yasayla birlikte Anayasa ile teminat altına alınmış olmasına rağmen mülkiyet hakkının gaspı karşısında hak aramanın yolları daraltılmış ve kısıtlanmıştır. Yerel yönetimlerin yetkileri tamamen ortadan kaldırılırken yeni kurulan Kentsel Dönüşüm Başkanlığı neredeyse sınırsız yetkilerle donatılmıştır. Çerçevesi ve sınırları çizilmemiş rezerv yapı alanı belirleme yetkisinin pek çok durumda kötüye kullanılabileceği açıktır.

Bir yandan depremin neden olduğu büyük yıkımın ortaya çıkardığı sorunlarla başa çıkmaya çalışan ülkemizde, Cumhuriyetin temel ilkeleri tartışma konusu haline getirilmekte, laiklik tehdit edilmekte, demokrasi rafa kaldırılarak ülke yönetimindeki tek adam rejiminin meşrulaştırılması için kamu gücü ve olanakları kötüye kullanılmaktadır. Kutuplaştırıcı siyasetin toplumsal yaşamın her alanına hâkim olması, tüm farklılıklarıyla ve insanlığın evrensel değerleriyle bir arada yaşamının geleceğini tehdit etmektedir. Bu kutuplaştırıcı politikaların en sivri ucu olarak hukukun adeta bir silah gibi kullanılıp gazetecilerin, aydınların ve siyasetçilerin üzerinde amansız bir baskı aracına dönüştürülmesi, milletvekillerinin dokunulmazlıklarının kaldırılması, seçilmiş belediye başkanlarının yerine kayyumlar atanması, anayasa ve uluslararası sözleşmelerle güvence altına alınmış seçme ve seçilme hakkını fiilen ortadan kaldırmakta, halk iradesini yok sayarak toplumsal barışı tehdit etmektedir. Ülkemizin temel meselelerinden biri olan Kürt sorununun çözümü, bir arada barış içinde yaşamı tesis etmekten, hukukun evrensel ilkelerine bağlı olmaktan geçmektedir.

Yargı bağımsızlığı ortadan kaldırılmış, yargı organları siyasi iktidarın tüm toplumsal kesimler üzerinde kullandığı bir baskı aracına dönüştürülmüştür. TMMOB Şehir Plancıları Odası Onur Kurulu Üyesi Dr. Tayfun Kahraman ve dönemin TMMOB Mimarlar Odası Hukuk Müşaviri ve Milletvekili Av. Can Atalay'ın da aralarında bulunduğu arkadaşlarımız daha önce aynı suçtan iki kez yargılanıp beraat etmelerine rağmen yine aynı şekilde delilsiz ve hukuki dayanaktan yoksun suçlamalarla 18 yıl hapse mahkûm edilmiş, iki yıldır cezaevinde tutulmaktadır. Milletvekili Can Atalay hakkında Anayasa Mahkemesinin hak ihlali olduğuna dair bağlayıcı kararlarına rağmen, bu kararları yok sayan ve Anayasa Mahkemesini tanımayan Yargıtay 3. Dairesinin kararı Meclis'te okunup Atalay'ın vekilliği düşürülerek adeta hukuk darbesi

yapılmıştır.

Kadınlara yönelik cinsiyet ayrımcılığını besleyen ve haklarını ellerinden almak üzere çalışmalar yürüten siyasi anlayış ve uygulamalar sonucunda kadın cinayetleri artarak sürmektedir. Toplumsal hayatta olduğu gibi çalışma hayatında da ayrımcılığa, baskıya, şiddet ve mobbinge maruz kalan kadınlar ekonomik krizin de ilk kurbanları olmaktadır. İşten çıkarma, ücretlerinin eksik ödenmesi, terfilerinin engellenmesi gibi uygulamalar sonucunda kadınlar, fiziksel, psikolojik ve cinsel şiddetin yanı sıra ekonomik şiddetin de hedefi olmaktadır.

Bölgemizde yaşanan savaşlar nedeniyle milyonlarca insan yurtlarından koparılarak göç etmeye zorlanmıştır. Hayatta kalabilmek için ülkelerini terk eden insanların cesetleri kıyıları vurmuş, bütün insanlığın gözü önünde bir trajedi yaşanmıştır. Ülkemizin göç güzergâhı üzerinde bulunması bu sorunun savaşların sorumlusu emperyalist ülkelerle siyasi iktidar arasında ekonomik çıkarlara dayalı bir pazarlık konusuna indirgenmesine olanak sağlamış, Türkiye düzensiz göçmenler için adeta açık cezaevine dönüştürülmüştür. Sınır güvenliğinin sağlanmaması sonucunda bölgedeki savaşın tarafı olan ve emperyalizmin desteklediği bilinen silahlı grupların üyelerinin aramızda rahatça dolaşabilmesi geleceğimizi ve toplumsal barışımızı tehdit etmektedir. Bu sorunları görmezden gelen iktidar sahipleri coğrafyamızda demografik yapının hızlı değişiminin ortaya çıkardığı yeni toplumsal sorunlara yönelik politika üretememektedir.

Hem Ukrayna'da hem de Gazze'de süren savaşlar dünya çapında bir egemenlik krizine işaret etmekte, bu savaşların yol açtığı insani kriz giderek büyümektedir. Gazze'de insanlık suçu işlenmekte, dünyanın farklı coğrafyalarından yükselen yardım ve dayanışma çağrıları egemen ülkeler ve onlara bağlı uluslararası kurumlar tarafından yok sayılmaktadır. Bunun yanı sıra Rusya'nın Ukrayna'ya karşı başlattığı, NATO ve müttefiki ülkelerin kışkırtmalarıyla süren sonu belirsiz savaş, dünyamızın geleceğini tehdit etmektedir.

Erzincan İliç'te açık ihmal sonucu yaşanan kazada kaybettiğimiz toprak altındaki 9 işçiye 13 Şubat'tan bugüne hâlâ ulaşılammıştır. Birliğimiz TMMOB'nin daha önce dava açmasına ve madenin kapatılmasıyla ilgili uyarılarına rağmen şirket yetkilileri ile Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığının, iş güvenliğinin sağlanması ve doğa katliamına karşı önlem alınması konusundaki kayıtsızlığı bilinmektedir. Bu olaydan kısa bir süre sonra da Elazığ'daki bir krom madeninde meydana gelen kazada dört işçi göçük altında kalmış, neyse ki işçiler yaralı olarak kurtarılmıştır. Ülkemizde emekçilerin hayatı kâr uğruna hiçe sayılmaktadır.

Son yıllarda şiddetlenen ekonomik kriz halkımızı her geçen gün daha da yoksullaştırmakta, yaşam koşullarını giderek zorlaştırmaktadır. Enflasyonu düşürmek amacıyla öne sürülen önlem ve uygulamalar işe yaramadığı gibi istihdamı daraltmakta ve toplumu çaresizliğe sürüklemektedir. Hiç şüphesiz ülke ekonomisinin, özellikle son 20 yılda uluslararası sermayeye muhtaç edilmesi, üretim ekonomisi anlayışından tamamen uzaklaştırılarak mali sermayenin sıcak para hareketlerine bağımlı hale getirilmesi yaşanan krizin temel nedenidir. Bu bağımlılık ilişkileri içinde ülkemizin kaynakları uluslararası sermayeye peşkeş çekilmektedir.

Bu ortamda tüm yurttaşlarımızla birlikte inşaat mühendisleri de yoksullaşmakta, emekleri değersizleşmekte, borçlanmakta ve işsiz kalmaktadır. Büyük çoğunluğu ücretli çalışan meslektaşlarımızın yarısından fazlası asgari ücrete yakın ücretlerle çalışmak zorunda bırakılmaktadır.

Meslek odalarının etkisizleştirilmesi, mühendislik hizmetlerinin maliyet artırıcı unsurlar olarak görülüp işlevsizleştirilmesi ülkemizi deprem başta olmak üzere afetlere karşı

savunmasız hale getirmekte, halkın can ve mal güvenliği risklerini artırmaktadır. Bu hakikat göz önünde bulundurularak yapı üretim süreci, güçlendirme çalışmaları ve kentsel dönüşüm uygulamalarında, bilimin ve tekniğin ışığında mühendisliğin ve mimarlığın gerekleri yerine getirilmeli, meslek odaları aracılığıyla mühendisler, mimarlar, şehir plancıları harekete geçirilmelidir. Böylelikle ülkemizde afetlerin yol açacağı yıkım zamanla asgari düzeye indirilebilecektir.

### **Yetkin Mühendislik ve Belgelendirme**

Bugün 4 yıllık mühendislik lisans programını tamamlayan bir mühendis neredeyse sınırsız imza yetkisiyle sektörde faaliyet yürütebilmektedir. Ancak halkın can ve mal güvenliğini yakından ilgilendiren bir meslek alanında yalnızca diploma sahibi olmak bir işi gerektiği gibi yapabilmenin ölçütü olamaz.

İnşaat mühendisliği lisans eğitimi sonrasında meslek içi eğitim ve uygulama tecrübesi büyük öneme sahiptir. Bu nedenle, inşaat mühendisliğinin ilgi alanına giren konularda halkın güvenliği, yaşam hakkının korunması, yapı üretim süreçlerinin denetlenebilmesi, kaynakların etkin ve verimli kullanılabilmesi amacıyla "Yetkin Mühendislik" sisteminin hayata geçirilmesi ancak yasal düzenlemeyle mümkün olabilir. İnşaat mühendisliği meslek uygulamaları ve inşaat mühendislerinin yetkinlik/yeterlilik belgelendirmesi tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de 6235 Sayılı Kanun ile görevlendirilmiş ve yetkilendirilmiş olan İnşaat Mühendisleri Odası tarafından yapılmalıdır.

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı gerek kamu kurumlarının gerekse kamusal alanların ihtiyaç duyduğu nitelikli mühendislik hizmetlerini tanımlarken meslek odalarının belgelendirme sistemlerini baz almalıdır. İmar Kanunu, Yapı Denetim Kanunu, Kamu İhale Kanunu, afetlerle ilgili kanunlar gibi yapılaşmayı belirleyen pek çok kanun ve bağlı yönetmelik, şartname ve tebliğlerinde tariflenen mühendislik hizmetleri meslek odaları tarafından tanımlanmalı ve belgelendirilmelidir.

### **Şantiye Şefliği**

Odamız hem yapı üretiminde niteliğin artırılması hem de meslektaşlarımızın istihdamının sağlanması için "her şantiyeye bir şef" kampanyası düzenlemiş, yönetmelikte yapılması gereken değişiklikler, ilgili idarelerin bilgisine ve dikkatine sunulmuştur. Bu süreçte, 18.11.2022 tarihli Resmî Gazete'de Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından hazırlanan "Şantiye Şefleri Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" yayımlanmıştır. Söz konusu yönetmelikteki değişiklikler Odamızın savunduğu görüşlerin aksine, güvenli yapı üretimini sağlamaktan uzak, mevcut durumun farklı bir şekilde ifade edilmesinden başkaca bir anlam taşımamaktadır. İnşaat mühendisleri, şefliğini üstlendikleri şantiyede gerçekleşen her olaydan hukuken sorumlu tutulmaktadır. Bu nedenle Odamız 1500 m<sup>2</sup> üstü bütün işlerin şantiye şefliğinin tam zamanlı olarak yapılmasını, işin niteliğine göre eğitim ve mesleki deneyim aranmasını, şantiye şeflerinin özlük haklarının iyileştirilmesini savunmaktadır.

### **Yapı Denetimi**

Yapı Denetim Sistemi kuruluşundan itibaren geçen 23 yıl içerisinde birçok revizyona uğramış olmasına rağmen hâlâ serbest piyasanın rekabetçi koşullarına terk edilmiş durumdadır. Devlet bu kuruluşlar üzerinde etkin bir denetim mekanizması kuramamıştır. Firmalar genel olarak hizmet için alınan bedellerin azlığından şikâyet etmekte, denetim hizmetlerinde yaşanan sorunu devlet tarafından belirlenen bu bedelin yetersiz kalmasına bağlamaktadır. Hizmet için alınan bedeller geçen 23 yıl içerisinde %4-%8 bandından %1,5'e kadar

gerilemiştir. Hizmet bedelleri üzerindeki bu baskı hukuki deyimle bu sistemi şekli zorunluluğa dönüştürmektedir. Ancak sadece hizmet bedellerinin artırılmasıyla sistemdeki sorunların çözülemeyeceği açıktır.

Yapı Denetim Sisteminde proje denetimi ve uygulama denetimi birbirinden ayrılmalı, kamu bünyesinde ülke genelinde ihtiyaç duyulan yer ve miktarda idari özerkliğe ve güvenceye sahip “Etüt ve Proje Denetim Birimleri” oluşturulmalıdır. Bu birimler denetledikleri projelerin ölçek ve özelliklerine göre sınıflandırılmalı ve yetkilendirilmelidir. Bu birimlerde ilgili tüm meslek disiplinlerinin yeterli düzeyde istihdamı sağlanmalı, görev yapacak sorumlu denetçi inşaat mühendisleri, meslek odası tarafından belirlenmiş Yetkin Mühendisler olmalı, çalışan tüm mühendis ve mimarlar ilgili meslek kuruluşları tarafından sertifikalandırılmalı, yaptıkları görev ve aldıkları sorumlulukların karşılığı oranında ücretlendirilmelidir.

Mesleğinin gereğini yapmaya çalışan meslektaşlarımız üstlendikleri sorumluluklara göre son derece düşük ücretlerle çalıştırılmaktadır. Üstelik bu ücretleri zamanında alamamakta, her an işsiz kalabilecekleri endişesiyle yapı üretim sürecinde görev alan usta, kalfa gibi meslek mensupları ile karşı karşıya kalmakta ve proje dışı imalatları görmezden gelmeye zorlanmaktadır. Yapı Denetim Sistemi içerisinde çalışan tüm meslektaşlarımızın özlük hakları güvence altına alınmalı, gerekirse ücretleri havuzdan ödenmeli, kamu görevlisi statüsünde sayılmalı ve hakları bu statüye göre korunmalıdır.

### **İş ve İstihdam**

Bugün bir meslek alanı olarak inşaat mühendisliği belki de tarihinin en kötü dönemini yaşamaktadır. Odamızın 2021 yılında hazırladığı rapora göre her 3 inşaat mühendisinden biri işsizdir. Bu oran genç inşaat mühendisleri arasında yüzde 50 seviyelerine ulaşmıştır. Oysa 6 Şubat Depremlerinin bir kez daha gözler önüne serdiği gerçek odur ki bugün Türkiye'nin başta inşaat mühendisleri olmak üzere nitelikli teknik eleman ihtiyacı bulunmaktadır. Bu ihtiyaca rağmen meslek alanımızdaki bu yüksek işsizlik oranlarının hiçbir mantıklı açıklaması yoktur.

Kamu hizmetlerindeki plansızlık, kamucu politikalardan uzaklaşarak piyasaya hâkim sermaye gruplarının isteklerine göre hareket eden anlayış, toplumun ihtiyaç duyduğu temel hizmetlerin aksatılmasına, kaynakların yanlış yönetilerek ülkenin zarara uğratılmasına neden olmakta, halkın can ve mal güvenliğini tehlikeye atmaktadır. Kamu yararı gözetilmeden yapılan ödeme garantili projelere kaynaklar adeta akıtılırken kamuda mühendis istihdamı neredeyse ortadan kaldırılmıştır. Bugün her on mühendisten yalnızca ikisi kamuda çalışmakta, yapılan bazı düzenlemelerden sonra kamuda çalışan mühendislerin diğer meslek gruplarına göre çalışma ve geçim koşulları zorlaşmaktadır.

Kamu çalışanı birçok meslektaşımızın üzerindeki siyasi baskı ve sürgün tehdidi son bulmalı, görevde yükselmeler siyasi yakınlıklar değil, liyakat esas alınarak yapılmalıdır. Özellikle belediyelerdeki model başta olmak üzere güvencesiz kamu istihdamı ortadan kaldırılmalıdır. Meslektaşlarımızın zaman içinde aşınan ücretleri ve özlük hakları iyileştirilmeli, kamuda teknik personel istihdamı arttırılarak çalışan sayısı yeterli seviyeye çıkarılmalı, vergi diliminden kaynaklanan adaletsizlikler giderilmelidir.

Kamu çalışanı meslektaşlarımızın ek ödeme oranları, ek gösterge rakamları ve özel hizmet tazminatları yeniden değerlendirilmeli, aldıkları sorumlulukların gereği olarak “teknik sorumluluk ödemesi” yapılmalıdır.

Özel sektörde ise firmalar, düşük sigorta primi ve az vergi ödemek için mühendis olarak çalıştırdıkları personelin meslek kodlarını yanlış beyan etmektedir. Mühendisler TMMOB tarafından belirlenen mühendislik asgari ücretinin çok altında, hatta genel asgari ücret

seviyelerinde çalıştırılmaktadır. Mühendis emeğini bir maliyet unsuru olmaktan daha fazla görmeyen piyasacı anlayışın kâr hırsı ve denetimsizlik nedeniyle mühendislik hizmetleri çoğu projede kâğıt üzerinde kalmaktadır.

Özel sektörde çalışan meslektaşlarımızın işyerlerinde fiilen yaptıkları iş ile SGK kayıtlarında yer alan meslek kodlarının uyumu Sosyal Güvenlik Kurumu ve ilgili kamu kuruluşları tarafından denetlenmeli, meslektaşlarımızın yaptıkları işe uygun meslek kodu ve en az TMMOB tarafından belirlenen asgari mühendis maaşı ile çalışmalarını sağlamak üzere yeni yöntemler üzerine çalışılmalıdır. Tüm iş yerlerinde çalışma koşulları ve süreleri, mevcut durumda da denetim görev ve yetkisine sahip Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı müfettişlerince aktif ve sürekli olarak denetlenmelidir. Ayrıca İş Kanunu ve ilgili mevzuatın fazla çalışma için belirlediği süre sınırına uyulması ve fazla çalışma sonucu işçi lehine belirlenen kazanımların meslektaşlarımız tarafından elde edilmesi için çalışmalar yürütülmelidir.

### **İnşaat Mühendisliği Eğitimi**

YÖK tarafından piyasanın arz-talep dengesine terk edilen İnşaat Mühendisliği Eğitiminde 2006 yılından başlayan kontenjanların artma eğilimi 2018 yılına kadar devam etmiş olup arkasında bıraktığı yıkımla birlikte 2021 yılından itibaren talep yetersizliği nedeniyle aşamalı olarak düşmektedir.

Siyasi iktidarın popülist bir anlayışla her ile bir üniversite kurulması politikalarının sonucu fizikî imkânları yetersiz, laboratuvar, kütüphane gibi en temel eğitim/öğretim alanlarının bile sağlanamadığı yeni bölümler açılmış, nitelik ve nicelik açısından yetersiz akademik kadrolarla birlikte öğrenci kontenjanları artırılmıştır. İnşaat Mühendisliği bölümlerine matematik, fizik gibi alanlarda temel yeterliliğe dahi sahip olmayan öğrenciler kabul edilmektedir.

Tabii ki bu yıkımı sadece mezun sayısı ile açıklamak doğru değildir. İnşaat mühendisliği eğitimi, inşaat mühendisliği uygulamalarının gerisinde kalmıştır. Kadrosunda akademisyen bulunmayan birçok bölümde öğrencilere piyasadan sağlanan eğitmen kadroları ile mühendislik eğitimi verilmeye çalışılmaktadır.

Bugün inşaat mühendisliği eğitimine ilginin azalmış olmasına rağmen sorunlar sürmektedir. İnşaat Mühendisliği bölümlerinin hem akademik kadroları hem de fiziksel koşulları için minimum gereklilikler irdelenmeli, inşaat mühendisliğini seçecek öğrencilerin de yeterlilikleri sorgulanmalı ve 300.000 başarı sıralamasının olabildiğince aşağıya çekilmesi için çalışmalar yapılmalıdır.

### **Sonuç olarak;**

TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası, her zaman olduğu gibi 49. Çalışma Döneminde de hiçbir siyasi vesayet, tahakküm ve telkine teslim olmadan kamu yararını gözeterek mesleğin gelişimini sağlamak, inşaat mühendislerinin hak ve kazanımlarını korumak için mücadele etmeye devam edecektir. TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası, demokratik ve çağdaş değerlere bağlı kalarak, Cumhuriyetin temel niteliklerini, laikliği, insan haklarını ve hukukun evrensel ilkelerini savunacak, kâr hırsından doğan kasıt ve ihmallerin, kader veya fitnat denerek topluma dayatılmasına karşı bilimin yol göstericiliğinde kararlı adımlarla ilerlemeye devam edecektir.

#### **1.4. 49. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULUMUZUN YÖNETİM KURULUMUZA VERMİŞ OLDUĞU GÖREVLER**

- 1.4.1.** Meslek alanımızı ilgilendiren olası yasa ve yönetmeliklerde yapılan değişiklikler nedeniyle oluşabilecek gelişmelerin hızlı biçimde Oda mevzuatına yansıtılabilmesi ve Oda'ya yasayla verilmiş görevlerin yerine getirilebilmesi için, Oda ve üye ile ilgili konularda Oda Danışma Kurulunun görüşünü alarak yeni yönetmelik hazırlamak ve yürürlüğe girmesini sağlamak, ayrıca Oda Yönetmeliklerinde, Ana Yönetmelik hariç olmak üzere Oda Danışma Kurulunun da görüşünü almak kaydıyla değişiklik yapmak, Yönetmeliklerden Resmi Gazete'de yayımlanması gerekenlerin Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe sokulması için gereken işlemleri yapmak için 49. Dönem Yönetim Kuruluna yetki verilmesi, verilecek bu yetkinin anlam ve kapsamını bozmamak kaydıyla redaksiyon yapabilmeyi de kapsamaması,
- 1.4.2.** SİM Yönetmeliğinde işyerleri için fizikî koşul belirlenmesi kapsamında fizikî olarak işyeri bulunmayıp evden faaliyetlerini devam ettiren tescil belgeli (İTB) işyerleri için bir yılda üstlenilebilecek azami proje müellifliği miktarı (İMO tarafından daha önceden belirlenmiş ve hâlihazırda yürürlükte olan) "proje üretim süreleri"ne göre bir SİM belgeli inşaat mühendisinin gerçekleştirebileceği kadardır. Bu sınırın aşılması halinde müteakip takvim yılında ilgili tescil belgeli (İTB) işyeri tescili için fizikî ofis koşulu aranması, evden çalışmaya izin verilmemesi hususlarının 49. Dönem Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmesi,
- 1.4.3.** Tescil belgeli (İTB) işyerleri tarafından 1 yılda yapılabilecek azami statik proje müellifliği miktarı, ilgili tescil belgeli (İTB) işyeri bünyesinde bulunan SİM belgeli inşaat mühendislerinin (İMO tarafından daha önceden belirlenmiş ve hâlihazırda yürürlükte olan) 'PROJE ÜRETİM SÜRELERİ'ne göre üstlenebileceği toplam statik proje müellifliği kadar olması hususunun 49. Dönem Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmesi,
- 1.4.4.** Meslek yasası çalışma komisyonu kurulması konusunun 49. Dönem Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmesi,
- 1.4.5.** "Yapı Denetim Kanunu'nda düzenleme yapılarak yapı denetim firmalarında inşaat mühendislerinin asgari %51 hisse oranı ile ortak olma zorunluluğu getirilmesi" konusunun 49. Dönem Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmesi,
- 1.4.6.** Deprem nedeniyle meslektaşlarımızın yaşadığı adli süreçleri takip etmek üzere çalışma grubu kurulmasıyla ilgili 49. Dönem Yönetim Kurulu tarafından çalışma yapılması ve konunun değerlendirilmesi,
- 1.4.7.** Depremzede üye hukukî destek komisyonu, İMO afet fonu, meslek yasası, deprem sonrası binalarda bilirkişilik eğitim programı hazırlanmasıyla ilgili 49. Dönem Yönetim Kurulu tarafından çalışma yapılması ve konunun değerlendirilmesi,
- 1.4.8.** 49. Dönem Olağan Genel Kurulu Ana Sorunlar Komisyonunda görüşülmek üzere iletilmiş olan tüm öneriler kapsamında 49. Dönem Oda Yönetim Kurulunun çalışmalar yapılması ve değerlendirmesidir.

## **2. ÖRGÜTSEL ÇALIŞMALAR**

### **2.1. TMMOB VE İKK**

TMMOB varlığıyla ve yasasıyla mühendislik-mimarlık alanlarının birliğini ve gücünü temsil etmektedir. TMMOB'nin gücü bağlı olan odaların etkinliği ve gücünden kaynaklanmaktadır. Sorunları ortak olan mühendis ve mimar camiasının sorunlara karşı çözümleri ve bu çözümler için vereceği mücadele de ortak olacaktır. Güç birlikten doğar, kazanımlar örgütlü mücadeleyle alınır.

TMMOB'nin ayrılmaz ve önemli bir parçası olarak ilkelerimiz ve çalışma programımız çerçevesinde, Oda merkezi TMMOB'de, birimlerimiz İKK'larda karar ve faaliyet süreçlerine bundan önce olduğu gibi aktif bir şekilde katılım sağlamaya devam edecektir. Bu doğrultuda Şube ve Temsilciliklerimize, Oda Yönetim Kurulumuz gerekli destek ve teşviği sağlayacaktır.

### **2.2. ODA MERKEZİ**

- 2.1.1.** Oda merkezinin, hizmet, faaliyet ve koordinasyon kabiliyetinin güçlendirilmesi amacıyla atılan adımların devamlılığı sağlanacak, yapılan bazı çalışmalar profesyonel kadrolar ile güçlendirilecektir.
- 2.1.2.** Oda merkezi ve şubelerin yaptığı yazışmalar ve çeşitli evrakların doküman takip sistemiyle dijital kayıt altına alınması, diğer yayınlar, etkinlikler vb. faaliyetlerin elektronik ortamda arşivlenmesi için gerekli çalışmalar yapılacaktır.
- 2.1.3.** Onur Kurulu işlemleri kapsamında Odanın çalışma yükü ve masrafları azaltılacak, diğer yandan Yapı Denetim Sisteminin çarpıklığından kaynaklanan sorunlar nedeniyle üyelerimizin mağduriyetleri giderilmeye çalışılacaktır.
- 2.1.4.** Denetleme Kurulunun yaptığı denetimlerde tespit ettiği sorun ve eksikliklerin zaman geçirmeden giderilmesi için gerekli tedbirler alınacaktır. Denetleme Kurulunun faaliyetlerinin daha sağlıklı yürütmesi için standart formlar oluşturulacak, eğitim programları düzenlenecektir.
- 2.1.5.** İnşaat Mühendisleri Yardımlaşma Vakfının canlandırılarak burs, yardımlaşma ve dayanışma etkinlikleri için yeniden yapılandırılması ve gelirlerinin artırılması hedeflenmektedir.
- 2.1.6.** Üyemizin çalışma alanlarında yaşadığı sorunları tespit etmek, meslekî faaliyet ve birikimlerini daha detaylı bir şekilde tasnif edebilmek amacıyla anket çalışmaları yapılacaktır.
- 2.1.7.** Oda, Şube ve Temsilcilik Kurulu üyelerinin ve personelin kurumsal işleyişi ve örgüt kültürünü geliştirmek amacıyla kurum içi eğitimler düzenlenecektir.

### **2.3. ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLER**

Birimlerde üretilen/geliştirilen her türlü çalışmanın Odamız geneline yaygınlaştırılmasının olanakları zorlanacak, iş birliği ve kolektivizm teşvik edilecektir.

Bu kapsamda;

Yapılan faaliyetlerde, örgütsel misyonumuza uygunluğunun sağlanması, yerel yönetimler, devlet kurumları ve üniversitelerle ilişkilerin güçlenmesi, ortak ya da merkezi karar ve politikalara uyum sağlanması, kent ve çevre sorunlarına karşı duyarlılığın oluşması, çalışma ve ilgi alanlarındaki zenginliğin sağlanması amacıyla Şube ve Temsilciliklerimizin yaptığı çalışmalar Oda Yönetim Kurulumuzca titizlikle takip edilecektir.

Şube ve Temsilciliklerimizin kendi hinterlandındaki kamu ve meslektaş yararını ilgilendiren bazı eğitim, çalıştay, seminer, duyuru, açıklama vb. faaliyetleri Oda Merkezimiz web sitesi ve sosyal medya hesapları aracılığıyla kamuoyuyla paylaşılacaktır.

Meslektaş, meslek ve ülke sorunlarına dair kamuoyu oluşturmak, ilgili mevzuatlarda talep ettiğimiz değişikliklerin yapılmasını sağlamak amacıyla tüm birimleri kapsayan kolektif çalışmalar yürütülecektir.

Mali disiplinimizin güçlendirilmesi ve gelir kaynaklarının artırılması amacıyla raporlar hazırlanacak, Şubeler periyodik olarak bilgilendirilecektir.

**Şube Oluşumu:** Şubeler, şube olmasını öngördüğü temsilciliklerini 2024 yılı sonuna kadar Oda Yönetim Kuruluna bildireceklerdir. Bu bildirim, temsilciliklerin yukarıda belirtilen konulardaki yetkinlik ya da düzeylerini içermek zorundadır. İlgili temsilcilikler 2025 yılı içerisinde Oda Yönetim Kurulu tarafından izlenecek, oluşturulacak rapor Yönetim Kurulunun kanaatleriyle birlikte Danışma Kuruluna sunulacaktır.

Yönetim Kurulumuz konuyu ele alırken mevcuttaki şubeleşme biçimini esas almamaktadır. Çünkü mevcuttaki şubeleşme biçimini sağlıklı bulmamaktadır. Şubelerimiz gözlemlendiğinde; gelir-gider hesapları, üye sayıları, mesleki ve örgütsel faaliyetleri gibi pek çok kalemde ciddi dengesizliklerin olduğu açıkça görülmektedir. Zaman içerisinde kurulmuş olan ve yapılandırılırken yeterince titizlik gösterilmeyen şubelerimizin mevcut durumunun bazı temsilciliklerimizden daha geride olduğu da açıktır.

Ancak olumsuz örnekler taşıyan mevcut durumun Oda örgütlenmesi ve Şubeleşme için bir kriter olarak alınması düşünülemez. Çünkü sağlıklı bir örgütlenme; Odamız amaçlarının gerçekleştirilmesine yönelik olarak, üyelerin de aktif katılımıyla sürekli gelişen, kendini ve merkezi güçlendirerek gerek mesleki gerekse maddi olarak katkı sağlayan, sürekliliği olması gereken bir süreçtir. Bu çerçevede de Odamızın örgütlenme politikasında Şube ve temsilciliklerimiz, Odamızın kuruluş amaçlarını gerçekleştirebilmek için ihtiyaç duyulan birer organizasyon aracı olarak görülmüş, hiçbir zaman örgütlenmenin nihai amacı olmamıştır.

Bu nedenledir ki bir şubeden;

- Üyeye yönelik mesleki eğitim, kurs, seminer, kongre ve sempozyumlar düzenleyerek, Oda-üye ilişkilerini güçlendirebilmesi,
- Şube etkinlik alanındaki yerel ve genel politikaları izleyerek, meslek alanları ve meslektaşlarımıza ilişkin sorunların yanı sıra, ulaşımdan alt ve üst yapıya kadar, kent ve çevre sorunlarını tespit ederek, çözüm önerileri üretmesi,
- Mesleğin kamu yararına ve mesleki etik kurallara uygun icrası için gerekli önlemleri alabilmesi ve müdahale edebilmesi,
- Odanın merkezini de geliştiren, mesleki ve ülke sorunlarına ilişkin merkezi politikaların oluşturulmasına katkı sağlayan, maddi kaynağa ve üye potansiyeline sahip olması beklenmektedir.

Tüm bunların yanı sıra en önemlisi ise bu hizmetlerin istikrarlı, tutarlı, verimli şekilde sürekliliğini sağlayacak canlı ve aktif bir birim olabilmesidir.

Üye potansiyeli bunun için önemli kriterlerden birisidir. Ancak tek başına üye sayısı bahsi geçen sürdürülebilirliği sağlayacak potansiyeli ifade etmemekte olup bu hizmetleri yürütecek kadrolara ve sürekliliği olan bir ekonomik varlığa sahip olunması da önemlidir.

Ayrıca her ne kadar mevzuatımızda doğrudan bir kısıtlama hali olmasa bile Odamızın kamu kurumu niteliği gereği, devletin idari teşkilatlanmasına karşılık gelecek biçimde Şubelerin illerde kurulması esastır.

## **2.4. GENÇ-İMO**

Covid-19 pandemisi ve Şubat 2023 depremleri dolayısıyla eğitimlerin uzaktan gerçekleştirilmesi Oda ile genç-İMO ilişkilerini üniversite kampüslerinde, genç-İMO Meclislerinde, toplantı ve kamplarında kuran öğrencilerin faaliyetlerine olumsuz yansımış, öğrencilerin birbirlerinden kopmasına neden olmuştur.

Aynı zamanda mevcut genç-İMO yönetmeliğimiz güncel ihtiyacı karşılamamaktadır.

49. Dönemde genç-İMO'nun yeniden ve daha sağlıklı bir yapılandırılmaya kavuşması amacıyla ve genç- İMO üyelerinin etkin katılımıyla;

- genç-İMO yönetmeliğinin revize edilmesi,
- Çeşitli sosyal sorumluluk projelerinin geliştirilmesi,
- genç-İMO kamplarının yeniden organize edilmesi,
- Ulusal Fikir Yarışmalarının düzenlenmesi,
- Şube ve temsilciliklerin yapacakları tüm etkinliklerde, genç-İMO üyelerinin dahil edilmesi ve örgütlülüklerine destek olunması sağlanmalıdır,
- Oda Yönetim Kurulunca genç-İMO üyelerinin staj sorunlarının çözülmesi amacıyla çalışmalar yapılması,
- Şube ve temsilciliklerimizdeki genç-İMO üyeleriyle meslektaşlarımız arasındaki bağın kuvvetlenmesi, mesleki birikim ve deneyimin genç-İMO üyelerine aktarılması

amaçla çalışmalar yapılacaktır.

## **2.5. YURT DIŞI KURULUŞLAR**

Halihazırda üyesi olduğumuz Avrupa İnşaat Mühendisleri Konseyi (ECCE), Dünya İnşaat Mühendisleri Konseyi (WCCE) ve Akdeniz Ülkeleri Mühendislik Birliği ile ilişkilerimiz Odamız, mesleğimiz ve bütçemiz açısından yeniden değerlendirmeye tabi tutulacak ve üyelikten ayrılmak da dahil olmak üzere ilişki ve iş birliğinin düzeyine karar verilecektir. Ancak başta Kıbrıs Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği ve Kıbrıs İnşaat Mühendisleri Odası olmak üzere diğer ülkelerin İnşaat Mühendisliği örgütleriyle ortak etkinlikler düzenlemenin ve iş birliğini geliştirmenin yolları aranacaktır.

## **2.6. DANIŞMA KURULU VE ORTAK TOPLANTILAR**

### **2.6.1. DANIŞMA KURULU TOPLANTILARI**

1. Danışma Kurulu (Online Mayıs 2024): Çalışma Programı
2. Danışma Kurulu (Eylül 2024): Çalışmaların değerlendirilmesi
3. Danışma Kurulu (Mayıs 2025): Çalışmaların değerlendirilmesi
4. Danışma Kurulu (Mart 2026): Genel Kurul görüşmeleri

### **2.6.2. YÖNETİM KURULU VE ŞUBE BAŞKANLARI ORTAK TOPLANTILARI:**

Olağanüstü toplantılar hariç olmak üzere 6 aylık periyotlarla.

### **2.6.3. SEKRETERLER TOPLANTISI:**

Olağanüstü toplantılar hariç olmak üzere 3 aylık periyotlarla (Online).

### **2.6.4. YÖNETİM KURULU - DENETLEME KURULU ORTAK TOPLANTILARI:**

Olağanüstü toplantılar hariç olmak üzere 6 aylık periyotlarla.

### **2.6.5. ŞUBE YÖNETİMLERİ İLE AYRI AYRI ODA YÖNETİM KURULU TOPLANTILARI:**

Oda Yönetim Kurulu Üyeleri her Şube ile ayrı ayrı olmak üzere fizikî ya da online toplantılar düzenlemeyi hedeflemektedir.

### **2.6.6. SAYMANLAR TOPLANTISI:**

Olağanüstü toplantılar hariç olmak üzere 3 aylık periyotlarla (Online).

## **2.7. BÜTÇE VE MALİ YAPIMIZ**

Ülkemizde yaşanan ekonomik kriz giderek derinleşmektedir. 49. Dönem Genel Kurulunda kabul edilen 2024 Bütçesinin disiplinli bir şekilde sürdürülmesi Yönetim Kurulumuzun temel sorumluluklarından biridir.

Aynı zamanda yaşanmakta olan ekonomik süreç nedeniyle Genel Kurulun vermiş olduğu yetki çerçevesinde 2024 yılının ikinci yarısı için üye aidatlarının, belge ve hizmet ücretlerinin artırılması, giderlerin yeniden değerlendirilmesi amacıyla bütçe revizyonu da gerekebilecektir.

Bu tablo karşısında masrafların azaltılması, giderlerin düşürülmesi söz konusu olabilecektir. Diğer yandan asıl gelir kaynağımız olan üyelerimizin aidat ödeme oranlarını artırmamız, Odamız tarafından verilen belgelere yönelik talebin artmasını sağlamamız gerekmektedir.

## **3. MESLEK ALANLARINA YÖNELİK ETKİNLİKLER**

### **3.1. KURUL VE KOMİSYONLAR**

#### **KURUL VE KOMİSYONLARIN ÇALIŞMA BİÇİM VE ESASLARI**

- a- Komisyonlar: Kuruluş amacı doğrultusunda hedeflenen çalışmaların tamamlanması süresince görev yapar.
- b- Kurullar: Yönetim Kurulu dönemi boyunca görev yapar.
- c- Kurul ve komisyonlar kendi içinde bir başkan ve bir raportör seçer. Kurul ve komisyonların sekreteryaya hizmetleri Oda tarafından verilir. Kurul ve Komisyonlar ayda en az bir kez toplanır (Bu kurallar periyodik yayınların Yayın Kurullarını kapsamaz).
  - Kurul ve komisyonlar kuruluş amaçları doğrultusunda yapacakları çalışmaların yanı sıra Yönetim Kurulu tarafından talep edilen konuları öncelikli olarak inceler, kanaat belirtir ve görüş oluşturur.
  - Kurul ve Komisyonlar çalışmalarında, Şubelerin görüş ve katkılarının alınmasına özen gösterir.
  - Kurul ve komisyonların yapacağı çalışmalar, Yönetim Kurulunun konuya yönelik alacağı kararlara ve izleyeceği politikalara esas teşkil eder.
  - Kurul ve komisyonlar alt çalışma grupları oluşturabilir ya da profesyonel hizmet almak için Yönetim Kuruluna başvurabilir. Yönetim Kurulu bu talepleri öncelikli olarak gündemine alır ve karara bağlar.

- Yönetim Kurulumuz Kurul ve Komisyonlardan çalışma konuları çerçevesinde seminer, forum, panel, çalıştay türü etkinlikleri düzenlenmesini talep eder.

d- Kurul ve komisyonlar çalışma program ve takvimlerini kendileri tespit eder.

Çalışmaları için gerekli olan bütçeyi çıkarır ve ihtiyaç duyacakları ekipmanları tespit ederek Yönetim Kurulundan talep ederler. Yönetim Kurulu bu talepleri karşılamak amacıyla ve imkanlar dahilinde önceliği bu taleplere verir.

e- Bu ilke ve kurallar sadece merkezi düzeyde kurulan komisyonlar için geçerlidir. Odamız bünyesinde oluşturulacak bu kurullar, Ana Yönetmeliğin Yönetim Kuruluna vermiş olduğu yetki çerçevesinde kurulur.

Bu doğrultuda aşağıdaki kurul ve komisyonlar oluşturulacaktır;

- 1- **Geoteknik Uzmanlık Kurulu**
- 2- **Hidrolik ve Su Yapıları Uzmanlık Kurulu**
- 3- **Kıyı-Deniz Uzmanlık Kurulu**
- 4- **Ulaştırma Uzmanlık Kurulu**
- 5- **Yapı Malzemeleri Uzmanlık Kurulu**
- 6- **Yapı Uzmanlık Kurulu**
- 7- **İnşaat Yönetimi Kurulu**
- 8- **Afet Hazırlık ve Müdahale Kurulu**
- 9- **Mesleki Değerlendirme Kurulu**
- 10- **MBDG Kurulu**
- 11- **Meslek İçi Eğitim Kurulu**
- 12- **Teknik Dergi Yayın Kurulu**
- 13- **Türkiye Mühendislik Haberleri (TMH) Dergisi Yayın Kurulu**
- 14- **Kadın İnşaat Mühendisleri Komisyonu**
- 15- **Bilirkişilik Komisyonu**
- 16- **İnşaat Mühendisliği Eğitimi Komisyonu**
- 17- **Yapı Denetim Komisyonu**

#### **YENİ KURULACAK KOMİSYON VE ÇALIŞMA GRUPLARI**

##### **1- Deprem Yargılamaları Takibi Çalışma Grubu:**

6 Şubat 2023 Depremlerinin ardından başlayan yargılama süreçlerine ilişkin Oda Yönetim Kurulunca yapılacak basın açıklamaları, raporlar, broşür vb. çalışmalara yönelik hukuksal altlık oluşturması amaçlanmıştır.

##### **2- Mesleki Sorunlar, İstihdam ve Özlük Hakları Komisyonu:**

Son dönemlerde meslek itibarımız giderek zedelenmiş, meslektaşlarımız işsizlik ve ekonomik sorunlara maruz kalmış, meslek alanımıza yönelik olumsuz politikalar giderek yoğunlaşmıştır. Odamız bu sorunlara yönelik birçok kampanya, çalışma ve etkinlik düzenlemekte olup, sürekliliğinin sağlanması konusunda sorunlar yaşamaktadır.

Aynı zamanda bu sorunlar hakkında yapılacak çalışmalara yönelik eylem ve etkinliklerin genişletilmesi, kapsamlı metinler, raporlar ve sürekliliği olan programlar oluşturulması temel ihtiyaçlarımızdandır.

Bu komisyon ve altında oluşturulacak çalışma gruplarıyla şantiye şefliği, inşaat mühendisliği eğitimi, SGK protokolü, emekli, kamu ve özel sektörde çalışan meslektaşlarımızın yaşadığı özlük hakları problemleri, şantiyelerde yaşanan meslektaşlarımıza yönelik şiddet olayları, Odamızın hedeflediği belgelendirme faaliyetleri, proje ve müşavir firmalarının yaşadığı sorunlara yönelik faaliyetlerimizin sürekliliğinin sağlanması ve etkinliğinin artırılması amaçlanmaktadır.

Açlık sınırının altında yaşayan ve giderek mağduriyetleri derinleşen emekli meslektaşlarımızın yaşadıkları sorunlar hakkında çalışmalar yapılacaktır.

Kamu Kurumları tarafından yapılacak ihalelerin teknik şartnamelerinde istenen teknik personel kapsamında inşaat mühendislerinin işin niteliğine uygun sayıda talep edilmesi, deneyimsiz genç mühendislerin istihdamının artırılması yönünde çalışmalar yapılacaktır.

### **3.2. MESLEKİ-BİLİMSEL ETKİNLİKLER**

#### **3.2.1.KONGRE VE SEMPOZYUMLAR**

Bilimsel ve akademik etkinlikler çerçevesinde yapılması düşünülen kongre ve sempozyumlar aşağıdaki gibidir.

Tüm bu etkinliklerin daha katılımcı ve daha çok insana ulaşması için aşağıdaki ilkeler benimsenmektedir.

- A) Her kongre ve sempozyum sonunda mutlaka bir sonuç bildirisinin yayımlanması, sonuç bildirisinin yürütme kurulları tarafından önceden hazırlanması ve forum halinde yapılacak olan son oturumda katılımcılarla birlikte tartışılması,
- B) Kongre ve sempozyumlarda gerçekleştirilen her oturumun birer seminere-konferansa dönüştürülerek diğer şubelere taşınması ve bu seminerlerin merkezi bir koordinasyon içinde etkinlik yürütme kurulları tarafından planlanması,
- C) Kongre ve sempozyumlardaki özgün nitelikli veya çağrılı bildirisinin/sunumlarının MİEK koordinasyonunda İMO SEM arşivine kazandırılması,
- D) Kongre ve sempozyumlarda özgün mühendislik uygulamalarındaki deneyimlerin aktarılmasına özen gösterilmesi,

#### **48. Dönemde kararlaştırılıp 49. Dönemde yapılacak Kongre ve Sempozyumlar**

- 1- Odamızın 70. Yılı Onuruna Gerçekleştirilecek Olan II. İnşaat Mühendisliği Kurultayı
- 2- Trafik Mühendisliği Sempozyumu (23-24 Mayıs 2024 Ankara Şube)
- 3- Tarihi Eserlerin Güçlendirilmesi ve Geleceğe Güvenle Devri Sempozyumu (27-28 Eylül 2024 Ankara-Diyarbakır Şube)
- 4- Deprem Mühendisliği Konferansı (2025 İstanbul Şube)
- 5- Beton Kongresi (2025 Erzurum-İstanbul Şube)

**Odamız tarafından belirli periyotlarla gerçekleştirilen ve aşağıda isimleri yer alan kongre ve sempozyumların önümüzdeki dönemlerde yapılması planlanmaktadır.**

- 1- Kıyı ve Deniz Mühendisliği Sempozyumu

- 2- Çelik Yapılar Sempozyumu
- 3- Köprüler Viyadükler Sempozyumu
- 4- Mühendislikte Bilgisayar Uygulamaları Sempozyumu
- 5- Yapılarda Güçlendirme Sempozyumu
- 6- Geoteknik Sempozyumu
- 7- İnşaat Yönetimi Sempozyumu
- 8- Kentsel Altyapı Sempozyumu
- 9- Taşkın-Heyelan-Çığ Sempozyumu
- 10- Su ve Enerji Yapıları Sempozyumu
- 11- Ulaştırma Kongresi
- 12- Tarihi Eserlerin Güçlendirilmesi ve Geleceğe Güvenle Devri Sempozyumu
- 13- Kentleşme, Konut Politikaları ve İnşaat Sektörü Sempozyumu
- 14- Yapılarda Kimyasal Katkılar Sempozyumu
- 15- Tüneller Sempozyumu
- 16- Yüksek Yapılar Sempozyumu
- 17- İnşaat Mühendisliği Eğitimi Sempozyumu
- 18- Prefabrik Sempozyumu

### **3.2.2.ÇALIŞTAYLAR**

Odamızın kuruluşunun 70. yılı dolayısıyla gerçekleştirilecek olan II. İnşaat Mühendisliği Kurultayında;

- Mevzuattan Kaynaklı Sorunlar,
- Çalışma yaşamına İlişkin Sorunlar,
- Siyasal Ekonomik ve Toplumsal Gelişmelerin Meslek Alanımıza Yansımaları,
- Mühendislikte Nitelik ve Güvenilirlik vb. ana başlıkları tartışılacaktır.

Kurultay kapsamında Oda Yönetim Kurulumuzca görevlendirilen Şubelerimizin çalıştaylar organize etmesi düşünülmektedir.

### **3.3. MESLEK İÇİ EĞİTİM**

MİEK yönetmeliğinin amaç maddesinde belirtildiği üzere, inşaat mühendislerinin, ülke ve toplum yararını ve mesleki etik değerleri gözeterek bir anlayışla, mesleki alanlarıyla ilgili bilimsel, teknolojik gelişmeleri izlemeleri, ulusal ve uluslararası ölçekteki uygulamalara hâkimiyet sağlamaları, yenilikleri kavrayacak ve özümseyecek bilgiye sahip olmaları, kişisel gelişimi süreklileştirecek olanakları kullanabilmeleri doğrultusunda sürekli mesleki eğitimlerine ilişkin usul ve esasları düzenlemek doğrultusunda çalışmalarını sürdürmektedir.

“Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği İnşaat Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliği”nin 5/a maddesinde yer alan “Dünya ve ülkemizdeki inşaat mühendisliği alanındaki gelişmeleri ülke çıkarlarına uygun bir biçimde yaygınlaştırmaya çalışmak, gerekirse ülke dışındaki ilgili meslek örgütleriyle ilişki kurmak, üyelerinin okul sonrası meslek içi eğitimini sağlamak, belgelendirmek, sertifika vermek, yetkin mühendis olmalarını sağlamak” hükmü ile 47.

Dönemde hayata geçirilen Sürekli Eğitim Merkezinin;

49. Dönemde İMO SEM'le piyasa odaklı, niteliksiz ve ucuz işgücü üretmeyi hedefleyen yükseköğrenim politikası sebebiyle meslektaşlarımızın uzmanlık alanlarında yeterli seviyede eğitim alamadan mezun olmalarının yanı sıra, meslektaşlarımızın lisans sonrası meslek içi eğitim faaliyetlerine erişim konusunda da büyük zorluklarla karşılaşması göz önünde bulundurularak tüm üyelerimizin eşit ve ekonomik biçimde eğitime erişebilmeleri hedeflenecektir.

Tarihi ve kapsamı Meslek İçi Eğitim Kurulu (MİEK) tarafından belirlenecek olan Meslek İçi Eğitim Çalıştayı yapılacaktır.

MİEK'le eş güdüm içerisinde çalışmalar yürütecek ve Meslek İçi Eğitim Kataloğu hazırlıkları yapacak bir kurul oluşturulacaktır.

İnşaat mühendislerinin faaliyet gösterdiği uzmanlık alanlarında hem yüz yüze hem de online olacak biçimde ilgili kurul ve komisyonlarla eşgüdüm içinde eğitimler hazırlanacak ve tüm üyelerimizin erişimlerine sunulacaktır. Eğitimlerle ilgili gerekli görülen alanlarda İMO SEM üzerinden online sınavlar yapıp, başarı gösteren üyelerimizin talepleri doğrultusunda, bilgileri web sitemizde ve ilgili kurum-kuruluşlarla paylaşılacaktır.

Ayrıca Şubelerimiz tarafından İMO SEM'de yayımlanması talep edilen eğitimlerle ilgili içeriği, süresi ve yöntemi Meslek İçi Eğitim Kurulu tarafından uygun görülmesi halinde İMO SEM'de yayımlanacak ve geliri şubeyle paylaşılacaktır.

Bugünün tarihiyle İMO SEM'de yer alan 321 adet kongre, sempozyum, çalıştay, seminer ve kursların yer aldığı eğitimlere bugüne kadar yaklaşık 55 binden fazla üyemizin katılım gösterdiği görülmektedir. Bu doğrultuda üyelerimizin ihtiyaçlarını doğru tespit ederek tüm üyelerimizin erişmesi yönünde çalışmalar yapılacaktır.

### **3.3.1 MESLEKİ YETERLİLİĞİ ODA TARAFINDAN BELGELENDİRİLMİŞ ÜYELERİMİZE YÖNELİK FAALİYETLER**

Üyelerimizin ürettikleri hizmetlere ilişkin kayıtların tutulması, belgelendirilmesi ve refere edilmesi amacıyla;

#### **Uzmanlık Alanları**

- a) Yapı,
- b) Yapı malzemesi,
- c) Geoteknik,
- ç) Hidrolik ve su yapıları,
- d) Kıyı-Liman,
- e) Ulaştırma,
- f) Yapım yönetimi,

#### **Hizmet Alanları**

- a) Etüt Proje ve Danışmanlık Hizmetleri,
- b) Yapım Hizmetleri,
- c) Denetim Hizmetleri,
- d) İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Hizmetleri,

e) Laboratuvar Hizmetleri,

kapsamında eğitimler düzenlenecektir.

Söz konusu eğitimlerde başarılı olan ve belge almaya hak kazanan üyelerimizin talep etmeleri halinde bilgileri ilgili kurum-kuruluşlarla ve İMO web sayfasında paylaşılacaktır.

### **3.4. YEREL YÖNETİMLERLE YAPILACAK TEKNİK İŞ BİRLİĞİ ÇALIŞMALARI**

Sağlıklı kentleşmenin ve nitelikli yapılaşmanın geliştirilmesi, halka daha nitelikli hizmet verilmesi amacıyla, mühendislik hizmetlerinin ilgili mevzuata, bilimsel çalışmalara ve mesleki kurallara uygun olarak yerine getirilmesi yönünde İnşaat Mühendisleri Odası tarafından yetkilendirilen Şubelerimiz ve yerel yönetimler arasında teknik iş birliğinin artırılması hedeflenmektedir.

#### **3.4.1. İŞ BİRLİĞİ YAPILACAK ALANLAR**

Yetki verilen şubelerimiz ve yerel yönetimler, kamu kurumları vb. arasında yapılacak bu protokollerin içerikleri aşağıda verilmiştir.

Bu protokoller kapsamında;

- 6235 sayılı Kanun gereği mühendislik hizmeti verilebilmesi için Oda üyeliğinin zorunlu olmasından kaynaklı olarak Proje Müellifinin, Fenni Mesulün, Yıkım Sorumlusu Fenni Mesulün ve Şantiye Şefinin Oda üyesi olup olmadığı,
- Odanın Serbest İnşaat Mühendisliği Hizmetleri, Uygulama, Tescil, Denetim ve Belgelendirme Yönetmeliği hükümleri gereği üyenin İşyeri Tescil Belgesi ve Serbest İnşaat Mühendisliği Belgesinin aktif olup olmadığı,
- Disiplin hükümleri çerçevesinde üyenin mesleki yasaklılığının bulunup bulunmadığı da incelenecektir.

#### **3.4.1.1. ÜYELERİMİZİN UZMANLIK ve HİZMET ALANLARINA YÖNELİK MESLEKİ YETERLİLİKLERİNİN TESPİTİ VE BELGELENDİRİLMESİ**

Madde 3.3.1.'de tarif edilen uzmanlık ve hizmet alanlarına ait eğitimler sonucunda Odamız tarafından belgelendirilen ve refere edilen meslektaşlarımızın bilgi ve belgelerinin yerel yönetimlerle paylaşılması ve yerel yönetimlerin ilgili teknik, idari vb. şartnamelerine bahse konu belgelerin eklenmesi, ruhsata tabi yapım işlerinde talep edilmesi ve denetlenmesi sağlanacaktır.

#### **3.4.1.2. EĞİTİM PROTOKOLLERİ**

Şantiye Şefinin Odanın düzenlemiş olduğu "Şantiye Şefliği Eğitimine" katılıp katılmadığı, İşin sahibi veya müteahhidi ile yaptığı sözleşmesinin Şantiye Şefliği Hizmet sözleşmesine uygun olup olmadığı,

Mevcut Binaların Değerlendirilmesi ve Güçlendirilmesi işlerinde Odamızdan eğitim alan ve Oda web sayfasında refere edilen meslektaşlarımızın belgelerinin yerel yönetimlerce talep edilmesi,

Kamu Kurumları tarafından yapılacak ihalelerin teknik şartnamelerinde yer alan inşaat mühendislerinin işin niteliğine uygun eğitimleri meslek odasından alarak belge sahibi olmaları ve ilgili şartnamelerde istenmeleri konusunda çalışmalar yapılacaktır.

Kamu kurum ve kuruluşları ile yerel yönetimlerde çalışan teknik personele Odamız tarafından meslek içi eğitim verilmesi alanlarında çalışmalar yapılacaktır.

### **3.4.1.3. GENÇ MÜHENDİSLERİN İSTİHDAMI**

Deneyimsiz genç mühendislerin yerel yönetimlerle yapılan protokol çerçevesinde eğitilmesi, ilgili uzmanlık alanında belgelendirilmesi, idare tarafından yapım işlerinde istihdam edilmesinin zorunlu kılınması yönünde çalışmalar yapılacaktır.

### **3.4.1.4. YAPI STOKU ENVANTERİ**

Yapı stoku envanter çalışmaları, kenti yönetenlerin deprem tehlikesi açısından kente yapılacak müdahale çalışmalarında öncelikli değerlendirme sıralamasının belirlenmesinde önemli rol oynamaktadır. Yerel yönetimlerle, Deprem Hasar Senaryosunu geliştirmesi ve Risk Yönetim Planını hazırlamasına yardımcı olmak amacıyla üstyapı (özel/kamu), ulaştırma yapıları, su yapıları, sanayi ve ticari yapıları vb. kapsayan envanter çalışmalarında iş birliği yapılacaktır.

## **3.5. YAYINLAR**

**Teknik Güç:** 1972 yılında yayın hayatına başlayan ancak 1980 darbesi ile ara vermek zorunda kalan Teknik Güç, gazete formatıyla 2003 yılından itibaren yeniden yayına başlamış, 2012 yılından itibaren ise elektronik ortamda okurlarıyla buluşmaya devam etmiştir.

Çağımızda iletişim ve haberleşme araçlarının çeşitlenmesi, bizlere, üyeye ve kamuoyuna yönelik haber ve mesajlarımızın daha kolay ve hızlı verilebilmesini sağlayacak imkanlar sunmaktadır. Bu çerçevede Teknik Güç'ün günlük haber ve yorum gazeteciliği yapan web haber portalına dönüştürülmesi hedeflenmektedir.

**Türkiye Mühendislik Haberleri:** 1955'ten bu yana 69 yıllık kesintisiz yayın hayatıyla Türkiye'nin en eski periyodik yayınlarından biri olan Türkiye Mühendislik Haberleri Dergisi, bu dönem dahilinde de geliştirilip yaygınlaştırılması ve okunurluğunun artırılması için gerekli tedbirler alınacak, yeni ve çağdaş gelişmeleri, mühendislik haberlerini üyelerimize aktarmaya devam edecektir.

**Turkish Journal Of Civil Engineering (Teknik Dergi)** 1972 yılında bilimsel ve teknik içerikli yazıların yayımlandığı bir yayın organı olan "Teknik Bülten" uzunca bir aradan sonra Ocak 1990 yılından itibaren yeni bir formatla "Teknik Dergi" adı altında, Ocak 2023 tarihinden itibaren ise Turkish Journal Of Civil Engineering olarak yayın hayatına devam etmektedir. Uluslararası tanınırlığı bulunan ve inşaat mühendisliği alanında İngilizce ve Türkçe yayın yapan hakemli tek dergi olan Turkish Journal Of Civil Engineering yayınının devam etmesi desteklenecektir.

**E-Bülten:** E-bülten 7 günlük periyotlarıyla Oda Merkezi ve şubelerinden haber vermeye devam edecektir.

**Şube Bültenleri:** Ekonomik koşullar nedeniyle, şubelerin basılı bülten çıkarıp dağıtımını yapmakta zorlanacağı düşünülmektedir. Dolayısıyla 49. Dönem içerisinde şube bültenlerinin şube e-bültenlerine dönüştürülmesi teşvik edilecektir.

**genç-İMO Bülteni:** Öğrenci üyelerin iletişim ve haberleşme araçlarından biri olan genç-İMO bülteni elektronik ortamda faaliyetlerini sürdürmesi doğrultusunda desteklenecektir.

**Özgün Kitaplar ve Çeviriler:** Gündeme ve tespit edilen ihtiyaçlara uygun olarak, özellikle, ileri hesap teknikleri, performans temelli tasarım teknikleri, güçlendirme ve onarım teknikleri konularını içeren telif kitaplar ve çeviriler yayımlanacaktır.

**E-kütüphane:** Üyelerimizin yapacağı araştırmalarda 48. Dönemde hayata geçirilmiş olan İMO SEM e-kütüphane bölümüne yaklaşık 200 adet e-kitap eklenmiş olup, bu veriler bilimsel ve akademik gelişmeler takip edilerek arttırılmaya devam edilecek, tüm şubelerimizde kendi hinterlandında yer alan üniversitelerdeki akademik personelle ilişkiler kurulması yönünde çalışmalar yapılacak ve güncel ihtiyaçlara yönelik ilgili eğitimler ve yayınlarla bu alan genişletilecektir.

**Sektör Raporları:** İnşaat sektörü ve bileşenlerine yönelik belirli periyotlarda çıkarılacak raporlarla üyelerimiz ve kamuoyunun aydınlatılması hedeflenmektedir.