

TMMOB
İnşaat Mühendisleri
Odası

50. Dönem
Çalışma Programı

(2026-2028)

1. GİRİŞ	4
1.1. TEMEL İLKELER	4
1.2. TMMOB İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ İLKELERİ	5
1.3. TMMOB İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI 50. OLAĞAN GENEL KURULUMUZUN VE 2. İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ KURULTAYIMIZIN TESPİT ETTİĞİ ANA SORUNLAR VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ 6	
1.3.1. Yetkin Mühendislik ve Belgelendirme	8
1.3.2. Mühendislerin Yetki ve Sorumlulukları	9
1.3.3. Şantiye Şefliği	10
1.3.4. Yapı Denetimi	12
1.3.5. Etüt, Proje ve Danışmanlık Alanlarında Hizmet Veren Bürolar	13
1.3.6. Bilirkişilik	14
1.3.7. İş ve İstihdam	15
1.3.8. İnşaat Mühendisliği Alanında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	17
1.3.9. Emekli Mühendisler	18
1.3.10. İnşaat Mühendisliği Eğitimi	18
1.4. 50. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULUMUZUN YÖNETİM KURULUMUZA VERMİŞ OLDUĞU GÖREVLER	20
2. ÖRGÜTSEL ÇALIŞMALAR	23
2.1. TMMOB VE İKK	23
2.2. ODA MERKEZİ	24
2.3. ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLER	24
2.4. genç-İMO	25
2.5. YURT DIŞI KURULUŞLAR	27
2.6. DANIŞMA KURULU VE ORTAK TOPLANTILAR	27
2.6.1. DANIŞMA KURULU TOPLANTILARI	27
2.6.2. YÖNETİM KURULU VE ŞUBE BAŞKANLARI ORTAK TOPLANTILARI:	27
2.6.3. ŞUBE YÖNETİMLERİ İLE ODA YÖNETİM KURULU TOPLANTILARI:	27
2.6.4. YÖNETİM KURULU- DENETLEME KURULU ORTAK TOPLANTILARI:	27
2.6.5. SEKRETERLER TOPLANTISI:	27
2.6.6. SAYMANLAR TOPLANTISI:	28
2.6.7. BÖLGE TOPLANTILARI:	28
2.7. BÜTÇE VE MALİ YAPIMIZ	28
3. MESLEK ALANLARINA YÖNELİK ETKİNLİKLER	28
3.1. KURUL VE KOMİSYONLAR	28
3.2. MESLEKİ-BİLİMSEL ETKİNLİKLER	30
3.2.1. KONGRE VE SEMPOZYUMLAR	30

3.3.	MESLEK İÇİ EĞİTİM	31
3.4.	YEREL YÖNETİMLERLE YAPILACAK TEKNİK İŞ BİRLİĞİ ÇALIŞMALARI	32
3.4.1.	İŞ BİRLİĞİ YAPILACAK ALANLAR	32
3.4.1.1.	ÜYELERİMİZİN UZMANLIK ve HİZMET ALANLARINA YÖNELİK MESLEKİ YETERLİLİKLERİNİN TESPİTİ VE BELGELENDİRİLMESİ	32
3.4.1.2.	EĞİTİM PROTOKOLLERİ	33
3.4.1.3.	GENÇ MÜHENDİSLERİN İSTİHDAMI	33
3.4.1.4.	YAPI STOKU ENVANTERİ	33
3.5.	YAYINLAR	33

TMMOB

İnşaat Mühendisleri Odası

50. Dönem Çalışma Programı (2026-2028)

1. GİRİŞ

Dünya ve ülkemiz; savaş, kriz ve afet koşullarının iç içe geçtiği, kamusal hizmetlerin tasfiye edildiği, denetim mekanizmalarının zayıflatıldığı, emekçilerin yoksullaştırıldığı, özelleştirme ve rant ekonomisinin toplumsal yaşamı kuşattığı bir süreçten geçmektedir. İnşaat mühendisliği hizmetlerinin piyasalaştırılması ise yalnızca meslek alanımızı değil, doğrudan toplumun yaşam hakkını, kentlerin güvenliğini ve kamu yararını hedef alan sonuçlar doğurmaktadır.

Bu tablo karşısında, Genel Kurulumuz ve 2. İnşaat Mühendisliği Kurultayımızda kabul edilen kararlar ile kurumsal birikimimizin rehberliğinde hazırlanan Çalışma Programımız; 50. Dönem çalışmalarımıza yön verecek yol haritasını ortaya koymaktadır. Bu kapsamıyla programımız, yalnızca Yönetim Kurulumuzun çalışmalarına değil; Oda birimlerimizin faaliyetlerine ve tüm meslektaşlarımızın mesleğimizin geleceğine ilişkin ortak sorumluluğuna da yön verecektir.

Odamız 50. Çalışma Dönemi'nde de dünyanın, ülkemizin, insanımızın ve üyelerimizin içinde bulunduğu bugünkü koşullarda, üzerine düşen mesleki-toplumsal görevlerin büyüklüğü ve sorumluluklarının bilincinde olarak çalışmalarını sürdürecektir.

1.1. TEMEL İLKELER

Genel Kurulların Yönetim Kurulu ve diğer organlara verdiği sorumlulukların yerine getirilebilmesi, planlı ve programlı bir çalışma anlayışını zorunlu kılmaktadır. Örgütsel başarımızın ve sürekliliğimizin; birlikteliğimiz, üretkenliğimiz ve kurumsal çalışma disiplininin devamlılığıyla mümkün olduğu bilinciyle, bugüne kadar oluşmuş örgütsel davranış ve ilkeler Yönetim Kurulumuzun temel çalışma anlayışını oluşturmaktadır. 49. Dönem ve önceki dönemlerde çalışma programlarında yer alan konuların sürdürülmesi, geliştirilmesi ve tamamlanması, Yönetim Kurulumuzun devraldığı önemli bir sorumluluk olarak değerlendirilmektedir. Bu nedenle, çalışma programımızda geçmiş dönemlerde uygulanan konu başlıklarının tekrarı yerine, içinde bulunduğumuz dönemin özgün koşulları ve ihtiyaçları çerçevesinde bir yaklaşım benimsenmiştir.

Bu kapsamda; öne çıkan sorun alanları, bu sorunlara yönelik çözüm önerileri ile mücadele ve tedbirler çalışma programımızda yer almakta olup; savaş, salgın, ekonomik kriz ve afetlerin yarattığı çok yönlü baskı ortamından çıkarak daha yaşanabilir bir geleceğe ulaşmak amacıyla aşağıda belirtilen taleplerin kararlılıkla takipçisi olunacaktır.

1.1.1. Emperyalist savaşlara ve işgallere karşı yurttta barış, dünyada barış ilkesi kılavuzumuzdur.

1.1.2. Kamu kavramı, insana, dolayısıyla topluma ait olan, her kesimin kendi ihtiyaçlarına göre kendi anlayışına göre şekillendirebildiği bir kavramdır.

Kamucu anlayış; ekonomik ve politik faaliyetleri, kâr-zarar denklemi üzerinden değil, toplumun en dezavantajlı kesimlerinin temel ihtiyaçlarını, güvenliğini, evrensel ilkeler doğrultusunda insanca yaşamasını sağlamak amacıyla örgütler.

Kamuculuk; bağımsız ve demokratik bir ülkede yurtttaşların insanca, onurlu ve güvenli bir yaşam sürmesinin güvencesidir. Meslektaşlarımız dahil toplumun büyük bir kısmını oluşturan tüm emekçilerin geleceği ve refahı, ülkemizin bağımsızlığı, toplumsal barış için neoliberal politikalar terk edilmeli, kamucu bir anlayışla bütün toplumsal düzen yeniden tesis edilmelidir.

1.1.3. Toplumsal barış, bilimsel gelişme ve demokratik işleyiş için laiklik ilkesi vazgeçilmezimizdir.

1.1.4. Demokratik bir Anayasa, çoğulcu demokratik parlamenter, barajsız ve adil bir seçim sistemi

ülkemizin temel ihtiyacıdır.

- 1.1.5. Ülkemizde toplumsal cinsiyet eşitsizliği kaynaklı çığ gibi büyüyen sorunların çözümü için cinsiyet eşitliği temelli politikaların yürürlüğe girmesi için mücadele edilmeli, İstanbul Sözleşmesi uygulanmalıdır.
- 1.1.6. Evrensel ve adil bir hukuk düzeni için yargı organlarının bağımsızlığı ve güçler ayrılığı hayati önemdedir.
- 1.1.7. Yurttaşlarımızın doğrudan can ve mal güvenliğini ilgilendiren yapılaşma ve imar faaliyetlerimiz kamusal anlayışla ele alınmalı, salt piyasa ilişkileri üzerinden değerlendirilmemelidir.
- 1.1.8. Tahrip edilen devlet kurumları yeniden yapılandırılmalı, devlet kadrolarında her düzeyde görevlendirilecek kişiler liyakat esasına ve objektif kriterlere göre belirlenmeli ve görevlendirilmelidir.
- 1.1.9. Eğitim ve sağlık kamusal bir hizmettir. Nitelikli eğitim ve sağlık hizmetine ücretsiz ulaşım temel insan hakkıdır. Bu hakkın kullanılmasının önündeki engeller kaldırılmalıdır.
- 1.1.10. YÖK kaldırılmalı, üniversiteler demokratik ve özerk bir yapıya kavuşturulmalıdır.
- 1.1.11. Meslek örgütleri, sendikalar, demokratik kitle örgütlerinin önündeki tüm engeller ve kısıtlamalar kaldırılmalıdır.
- 1.1.12. Her sektörde üretimin artırılmasını, işsizliğin minimum seviyelere indirilmesini, hakça paylaşımın gerçekleştirilmesini hedefleyen, planlamaya dayalı, kamucu bir ekonomik sistemin kurulması hedeflenmelidir.
- 1.1.13. Oda kaynaklarının kullanım önceliğinin katılım ve örgütlenmeye yönelik olmasına dikkat edilecek, etkinlik ve eylemlerimizde; ülkenin bağımsızlığına, toplumsal barışa, ülke kaynaklarının toplum yararına kullanılmasına demokrasi talebine, insan hak ve özgürlüklerinin savunulmasına, bilimin yol göstericiliğine önem ve özen gösterilecek ve bütün birimlerimiz bu çerçevede izlenecektir.

1.2. TMMOB İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ İLKELERİ

49. Dönem Genel Kurul Kararımız gereğince, Odamızın tüm organ ve birimlerinin yapacağı çalışmalarda ve etkinliklerde aşağıda belirtilen ilkeler;

- 1.2.1. Ülkenin bağımsızlığı, ülke kaynakları ve toplum çıkarlarının gözetilmesi, demokrasi talebi, insan hak ve özgürlüklerinin savunulması, bilimin yol göstericiliğine önem ve özen gösterilmesi,
- 1.2.2. Başta TMMOB ve bağlı odaları olmak üzere diğer meslek kuruluşları, sendikalar ve demokratik kitle örgütleriyle iş birliği ve güç birliğinin arttırılması,
- 1.2.3. Üyeleşme oranının artırılması doğrultusunda çalışmalar yapılması,
- 1.2.4. Üye-Oda ilişkilerinde üyenin işlerinin kolaylaştırılması, bütün üyelere eşit mesafede durulması,
- 1.2.5. Kolektif, üretken ve uyumlu bir tarzda faal olunması,
- 1.2.6. Merkezi-demokratik yapımızın korunması ve geliştirilmesi, örgüt bütünlüğünün sağlanması ve sonuç alınabilmesi için çalışmaların yerelde şube ve temsilciliklerce, merkezi idarelerde ise Oda merkezince yürütülmesi,
- 1.2.7. Üyelerimiz ve toplumun Odamız faaliyetlerini yakından takip edebilmesi için yayın organlarının ve sosyal medya hesaplarının aktif bir şekilde kullanılması,

1.2.8. Meslektaşlarımızın mesleki ve toplumsal ilişkilerinde, ahlaklı ve erdemli davranışlarının yüceltilmesi, aksine davrananların hızlıca cezalandırılabilmesi için örgütsel olanakların artırılması

1.2.9. Oda'yı vesayet altında bırakabilecek yaklaşımlardan ve ilişkilerden uzak durulması, esas alınacaktır.

1.3. TMMOB İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI 50. OLAĞAN GENEL KURULUMUZUN VE 2. İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ KURULTAYIMIZIN TESPİT ETTİĞİ ANA SORUNLAR VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası 50. Olağan Genel Kurulu; Ortadoğu başta olmak üzere dünyada emperyalist saldırganlığın arttığı, savaşların şiddetlendiği; ülkemizde ise ekonomik krizin her geçen gün derinleşerek yoksulluğu büyüttüğü; çağdaş, demokratik ve laik değerlere saldırıların yükseldiği ve afetlere karşı yapı stokundaki güvensizliğin yarattığı endişenin giderek arttığı koşullarda gerçekleştirilmiştir.

Küresel ölçekte devam eden siyasi ve askeri gerilimler, halkların egemenlik haklarını ve barış içinde yaşama arzusunu tehdit etmeye devam etmektedir. 7 Ekim 2024'ten bu yana Gazze'de soykırım yapan, Lübnan'dan Suriye ve Yemen'e bölge ülkelerini bombardımana tutan ABD-İsrail terörü bugün nihai hedef olan İran'a yönelmiştir.

ABD önderliğindeki emperyalist güçlerin dünyanın dört bir yanında uyguladıkları sömürgeci vahşeti görmezden gelmek mümkün değildir. Emperyalist müdahalelerin bir sonucu olarak ortaya çıkan bu çatışmalar; göç yollarında yitip giden hayatlara, tarihi kentlerin, barınma alanlarının, kentlerin altyapılarının yok edilmesine ve halkların derin bir yoksulluğa, halklar arası düşmanlığa sürüklenmesine neden olmaktadır.

Savaşın yarattığı yıkım ve insani trajedi karşısında, bilimin ve tekniğin yıkmak için değil, inşa etmek ve yaşatmak için kullanılması gerektiğine inandığımızın altını çiziyoruz. Bu yıkım ve yağmadan, üzerimize yıkılmaya çalışılan karanlıktan kurtulmak, emperyalizm ve onun siyonist maşasından kurtuluş ile mümkündür. Sınırlarımızın ötesinde yaşanan bu şiddet sarmalına karşı durmayı, ülkemizde ve dünyada barışı savunmayı, halkların kardeşçe yaşayacağı bir dünya talep etmeyi, mesleki sorumluluğumuzun bir gereği olarak görüyoruz.

Bu sebeple bir kez daha ABD emperyalizmini, siyonist İsrail'i şiddetle kınadığımızı bildiriyor ve bağımsız Ortadoğu ve bağımsız Türkiye talebimizi yineliyoruz.

Dünyada savaşların yol açtığı yıkım ve bu yıkımın en önemli sonuçlarından biri olan ekonomik zorluklar ülkemizde halihazırda devam eden ekonomik, siyasi ve toplumsal sorunlarla birleşerek yurttaşlarımızın yaşam koşullarını gittikçe daha da zorlaştırılmaktadır. Ülkemizin içinden geçtiği ekonomik süreç, emekçi kesimlerin yaşam standartlarını her geçen gün daha da geriletmektedir. Uygulanan yanlış ekonomi politikaları neticesinde artan enflasyon ve yaşam maliyeti, emeğiyle geçinen kesimlerin gelirlerini eritirken yoksulluğu yaygınlaştırmakta ve derinleştirmektedir. Sermaye birikimini önceleyen yaklaşımlar yerine halkçı ve kamucu bir anlayışın hakim kılınması, toplumun temel gereksinimlerine erişebilmesi adına zorunluluk arz etmektedir.

Bu karanlık tablonun temelinde; kaynakların adil bir şekilde dağıtılmaması, halkın yararına olan kamusal yatırımların kısıtlanarak kamu kaynaklarının sermaye çevrelerinin hizmetine sunulması yatmaktadır. Toplumun büyük çoğunluğunu olumsuz etkileyen bu ekonomik dar boğazdan çıkışın yolu; üretimi temel alan, kamusal denetimi güçlendiren ve emeğin haklarını koruyan bütüncül bir planlamadan geçmektedir.

Açıktır ki ülke ekonomisindeki olumsuz gidişat, inşaat mühendislerini de çalışma yaşamının her alanında doğrudan etkilemektedir. Kamuda görev yapan meslektaşlarımız, özlük haklarının gerilemesi ve maaşlarının reel olarak değer kaybetmesiyle karşı karşıyayken; özel sektörde çalışanlar güvencesiz çalışma koşulları, uzun mesai saatleri ve düşük ücretlerle mücadele etmek zorundadır. Kendi iş yerinde

mesleki faaliyetlerini yürüten meslektaşlarımız ise artan girdi maliyetleri ve eşitsiz şartlarda hizmet ürettikleri piyasa koşulları nedeniyle işlerini sürdürmekte zorlanmaktadır.

Meslektaşlarımızın yaşadığı bu sorunlar, mühendislik emeğinin değersizleştirilmesine neden olmakta ve mesleki niteliğin korunmasını güçleştirmektedir. Mühendislik hizmetlerinin niteliğinin düşmesi, nihayetinde üretilen yapıların ve altyapı hizmetlerinin güvenliğini de doğrudan etkileyen bir unsurdur. Vurgulamak gerekir ki meslektaşlarımızın ekonomik haklarının savunulması demek, aynı zamanda halkın can ve mal güvenliğinin korunması anlamına da gelmektedir.

Günümüzde kentlerimiz, bilimsel planlama ve mühendislik ilkelerinden ziyade, kısa vadeli ekonomik kazanç ve rant odaklı politikaların kısılcısında sıkışmış durumdadır. Mevcut kentsel dönüşüm pratikleri, afet riskini azaltmaktan uzaklaşmış, mülkiyetin el değiştirdiği ve yoksulların kent dışına itildiği bir sürece dönüşmüştür. Barınma sorunu ise basitçe bir "ev sahibi olma" meselesi değil, temel bir insan hakkı ihlali noktasına ulaşmıştır. İnşaat maliyetlerindeki kontrolsüz artış ve konutun bir yatırım aracına dönüştürülmesi, dar ve orta gelirli yurttaşlar için nitelikli konuta erişimi imkânsız kılmıştır. Kamu idaresinin sosyal konut üretiminden uzaklaşarak lüks konut projelerine öncelik vermesi, kiralardaki fahiş artışlarla birleşince toplumsal bir barınma krizini tetiklemiştir. Halkın barınma ihtiyacını piyasa dinamiklerine terk eden politikadan vazgeçilmeli, bu konu kamucu bir perspektifle yeniden ele alınmalıdır.

Ülkemizde çalışma hayatının en yakıcı sorunlarından biri de çoğunluğu meslek alanımızı ilgilendiren iş kollarında meydana gelen iş cinayetleridir. Daha fazla kâr elde etme düşüncesiyle işçi sağlığı ve güvenliği önlemlerinin ihmal edilmesi, her yıl yüzlerce işçinin hayatını kaybetmesine neden olmaktadır. Bu ölümlerin birer kaza değil, gerekli teknik ve idari önlemlerin alınmaması sonucu ortaya çıkan ağır birer ihmal olduğu gerçeği göz ardı edilmemelidir.

İşçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması konusunda TMMOB ve bağlı odalarının sürecin parçası kılınması büyük önem taşımaktadır. Şantiyelerdeki denetimlerin sıkılaştırılması ve iş güvenliği önlemlerinin eksiksiz uygulanması için yasal yaptırımların kararlılıkla işletilmesi gerekmektedir. İnsan hayatının ekonomik kaygıların üzerinde tutulduğu, güvenli çalışma ortamlarının sağlandığı bir inşaat sektörü için mücadele etmek, mesleki ve insani görevimizdir.

Ülkemizin en önemli sorunlarından bir diğeri de kadın cinayetleri ve kadına yönelik şiddettir. İçlerinde meslektaşlarımızın da bulunduğu tüm kadınların yaşam ve çalışma hakkı tehdit altındadır. Kadın mühendisler, meslek hayatlarında "eşit işe eşit ücret" ilkesinden mahrum bırakılabilmekte, bazı saha görevleri cinsiyet temelli yaklaşımlarla kendilerine verilmemekte ve kariyer basamaklarında "cam tavan" engelleriyle karşılaşmaktadırlar.

Çalışma ortamlarında maruz kalınan mobbing, taciz ve ayrımcı uygulamalar, kadın meslektaşlarımızın mesleki gelişimlerini engellemekte ve ağır psikolojik zararlar vermektedir. İMO olarak, kadınların çalışma yaşamında her türlü şiddet ve ayrımcılıktan uzak, eşit ve adil koşullarda yer alması için gerekli tüm adımların atılmasını ve İstanbul Sözleşmesinin yeniden uygulamaya alınmasını talep ediyoruz.

Ülkemizde demokratik kazanımlara, laiklik ilkesine ve çağdaş değerlere yönelik müdahalelerin artması, toplumsal barışı ve hukuk güvencesini tehdit altına sokmaktadır. Cumhuriyetin temel nitelikleri olan bu değerler; sadece siyasal birer tercih değil, aynı zamanda bilimin, aklın ve tekniğin özgürce icra edilebilmesi için gerekli olan yegâne zemindir. Laikliğin zayıflatılması ve rasyonel düşünceden uzaklaşılması, eğitimden yargıya kadar her alanda nitelik kaybına yol açarken; demokratik kanalların daraltılması, toplumun farklı kesimleri arasındaki barış iklimini ve geleceğe dair güven duygusunu sarsmaktadır.

Hukukun üstünlüğünün egemen olduğu, temel hak ve özgürlüklerin güvence altına alındığı çağdaş bir toplum düzeni, mühendislik mesleğinin kamusal sorumluluklarını yerine getirebilmesi için de temel şarttır. Laiklikten, demokrasiden ve çağdaş değerlerden verilen her ödünün, toplumsal adaletsizliği ve güvensizliği derinleştirdiğini vurgulayarak güvenli bir gelecek ve huzurlu bir toplumsal yaşam için; bilimin rehberliğini, adaletin tarafsızlığını ve laikliğin sağladığı özgürlük ortamını kararlılıkla savunmaya devam ediyoruz.

Ülkemizde son dönemde yargı mekanizmasının siyasi iktidar tarafından bir baskı aracı olarak kullanılması, anayasal güvence altındaki seçme ve seçilme hakkını ağır bir biçimde zedelemektedir. Belediye başkanlarının görevden alınarak yerlerine kayyum atanması ve seçilmiş temsilcilerin yargı eliyle tasfiye edilmesi, sadece demokrasiyi değil, toplumsal iradeyi de doğrudan hedef almaktadır. Halkın oyuyla göreve gelenler ancak halkın iradesiyle ve hukuka uygun süreçlerle görevden ayrılabilir. Yargının araçsallaştırılarak siyasi rakiplerin bertaraf edilmesi yöntemi, hukuk devletine olan güveni sarsmakta ve toplumsal adalete olan inancı derinden yaralamaktadır.

Hukuk ilkelerindeki bu sistematik bozulma, sadece siyasi alanla sınırlı kalmamakta, meslektaşlarımızın yürüttüğü teknik görevlerin yargısal süreçlerine de sirayet etmektedir. 6 Şubat depremlerinin ardından başlatılan yargı süreçlerinde, felaketin asıl sorumluları olan imar affı çıkaranlar, denetim yetkisini kullanmayan idareciler ve rant odaklı planlama kararlarına imza atanlar yargılamaların dışında tutulurken; mühendislik hizmeti veren meslektaşlarımızın "günah keçisi" ilan edilerek tutuklanması bu adaletsizliğin en somut göstergesidir. Defaatle vurguladığımız üzere, bilimsel veriler ve teknik raporlar dikkate alınmadan yürütülen, liyakatten uzak bilirkişi raporlarına dayanan bu yargı süreçleri, hukuki güvencemizi sağlayacak net zaman aşımı tanımının ve sorumluluk sınırlarının olmaması, gerçek sorumluların gizlenmesine hizmet etmektedir. Hukuk güvencesinin ortadan kalkması, mühendislik mesleğinin icrasını imkânsız hale getirmekte ve adaletin yerini siyasi veya toplumsal birer linç pratiğine bırakmasına neden olmaktadır.

1.3.1. Yetkin Mühendislik ve Belgelendirme

Bugün 4 yıllık mühendislik lisans programını tamamlayan bir mühendis, neredeyse sınırsız imza yetkisiyle faaliyet yürütebilmektedir. Ancak halkın can ve mal güvenliğini yakından ilgilendiren bir meslek alanında yalnızca diploma sahibi olmak, mesleği gerektiği gibi yapabilmenin ölçütü olamaz. İnşaat mühendisliği lisans eğitimi sonrasında meslek içi eğitim ve uygulama tecrübesi büyük önem taşımaktadır.

Ülkemizin bir afetler coğrafyası olduğu gerçeği ve yapı üretim süreçlerindeki köklü sorunlar göz önüne alındığında; halkın can ve mal güvenliğini teminat altına almak, ülke kaynaklarının doğru kullanılmasını sağlamak ve mühendislik mesleğinin itibarını yeniden tesis etmek amacıyla Yetkin Mühendislik sisteminin ivedilikle hayata geçirilmesi zorunludur.

İnşaat mühendisliği meslek uygulamalarının tanımlanması ile inşaat mühendislerinin yetkinlik/yeterlilik belgelendirmesi, tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de 6235 sayılı Kanun ile görevlendirilmiş ve yetkilendirilmiş olan İnşaat Mühendisleri Odası tarafından yürütülmelidir. Bu sistemi hayata geçirecek en yetkili kurumlar; meslek mensuplarının sicilini ve faaliyetlerini izleyen, anayasal yetkiye sahip meslek odalarıdır. İmar Kanunu, Yapı Denetim Kanunu, Kamu İhale Kanunu, afetlerle ilgili kanunlar gibi yapılaşmayı belirleyen mevzuat ile buna bağlı yönetmelik, şartname ve tebliğlerde tariflenen mühendislik hizmetleri; meslek odaları tarafından tanımlanmalı ve belgelendirilmelidir.

Bu kapsamda 50. Dönem Yönetim Kurulu olarak,

- Odamızın yetkin mühendislik konusundaki kurumsal tutumu ve ilkesel çerçevesi resmî bir belgeyle netleştirilecektir. Yetkin mühendislik alanında Oda'nın kurumsal politika metinleri, temel ilkeler belgesi ve resmî yaklaşımı hazırlanarak yayımlanacaktır.
- Türkiye ölçekli İnşaat Mühendisliğinde Yetkinlik ve İhtiyaç Raporu yayımlanacaktır.
- Çalışmaların yürütülmesi amacıyla merkez ve şube/temsilciliklerde kurul ve komisyonlar kurulacaktır. Teknik, hukuki, eğitim, veri yönetimi ve iletişim başlıklarında tematik alt komisyonlar oluşturulacaktır.
- Merkezi/Yerel kamu kurumları, belediyeler, üniversiteler, yapı denetim kuruluşları ve sektör temsilcileri ile yetkin mühendisliğin uygulanmasını sağlamak için kurumsal iş birliği faaliyetleri

yürütülecektir. Ayrıca belediyelerle imzalanacak protokoller üzerinden, ruhsat süreçlerinde "İMO Yetkinlik Onayı" şartı oluşturulması konusunda çalışmalar yürütülecektir.

- Oda genelinde kullanılacak veri toplama, raporlama, üye veri güncelleme ve dijital altyapı sistemleri kurulacaktır.
- Yönetmelik uygulamalarının "tanımlı" tüm uzmanlık alanlarımıza yaygınlaştırılması için çalışmalar yürütülecek, meslek içi eğitim ve özel eğitimlerin içerik standartları, belgelendirme altyapısı ve değerlendirme esasları belirlenecektir.
- Kamuoyunda yetkin mühendislik konusunda farkındalık oluşturmak amacıyla; görsel, işitsel ve yazılı basın araçları kullanılarak çalışmalar yürütülecek, bilgi notları ve basın açıklamaları hazırlanacaktır.
- Alan bazlı ve kademeli pilot uygulama hazırlıkları yapılacaktır.

1.3.2. Mühendislerin Yetki ve Sorumlulukları

Mevcut sistemde İnşaat Mühendislerine tanımlanan yetki ve sorumluluk alanları arasındaki belirgin dengesizlik, mesleğimizin saygınlığını zedelemekte ve meslektaşlarımızı hukuki ve mesleki açıdan ağır risklerle karşı karşıya bırakmaktadır. Bu durum meslektaşlarımızı yetkisi olmayan işlerden sorumlu tutarak mesleki itibarını zedelemekte, (deprem vb. afetlerde) yıkımın sorumluluğunu orantısız bir şekilde meslektaşlarımıza yükleyerek adaletsizliğe yol açmaktadır.

Bu nedenlerle, sağlıklı ve güvenli bir yapılaşma düzeninin tesis edilmesi ile inşaat mühendislerinin hukuki ve mesleki güvencelerinin sağlanması amacıyla gerekli yasal ve idari düzenlemelerin gecikmeksizin hayata geçirilmesi hem mesleki itibarın korunması hem de gerçek sorumluların hesap vermesi için kaçınılmaz bir zorunluluktur.

Proje müellifliği, şantiye şefliği ve uygulama denetimi gibi kritik görevlerin, yetkinlik kriterleri açıkça tanımlanmaksızın yürütülmeye devam etmesi; uygulamada söz sahibi olmayan ya da karar yetkisi bulunmayan mühendislerin, fiilen kontrol edemedikleri süreçlerin sonuçlarından sorumlu tutulması gibi kabul edilemez sonuçlar doğurmaktadır.

Ayrıca yetki-sorumluluk dengesinin kurulması, yetkin mühendislik sisteminin hayata geçirilmesi, teknik ihtisas yargısının oluşturulması, mesleki sorumluluğun adil biçimde tanımlanması ve mühendislik hizmetlerinin ekonomik ve hukuki olarak güvence altına alınması yönünde aktif, sürekli ve örgütlü bir mücadele yürütülmesi zorunludur. Bu mücadele, yalnızca mühendislerin haklarını korumak için değil; güvenli, nitelikli ve hesap verebilir bir yapı üretim düzeni kurmak için de gereklidir.

Bu kapsamda 50. Dönem Yönetim Kurulu olarak,

- TBMM komisyonları, ilgili bakanlıklar ve kamuoyuna sunulmak üzere; projelendirmeden planlamaya, uygulama ve denetimden işletme süreçleri dahil yapı üretim ve kullanım süreçlerindeki inşaat mühendislerin yetki ve sorumluluk alanlarının netleştirilmesi ile üstlendikleri hukuki ve cezai sorumlulukların açık, ölçülü ve denetlenebilir biçimde tanımlanması amacıyla mevzuat değişikliği önerileri hazırlanacak, meslektaşlarımız ve kamuoyu ile de çeşitli araçlarla paylaşılacaktır. Sürecin nihayete erdirilebilmesi, meslek ve meslektaşlarımızın kazanımlarını sağlamak için gerekli takip mekanizmaları oluşturulacaktır.
- Adalet Bakanlığı ile görüşmeler yürütülecek; deprem davalarının genel mahkemelerde değil, teknik bilirkişi desteği güçlü, uzmanlaşmış "İnşaat/Teknik İhtisas Mahkemeleri"nde görülmesinin sağlanmasına yönelik girişimlerde bulunulacaktır. Ayrıca, ihtisas mahkemelerinin zorunluluğunu ortaya koymak üzere, mevcut yargılamalara ilişkin bir rapor hazırlanacaktır.
- Borçlar Kanunu ve ilgili mevzuatta, yapıdaki sorumluluk süresinin tanımlanması için yasa teklifi hazırlayarak, TBMM'de gerekli girişimlerde bulunulacaktır. Bu kapsamda, yapı üretim

sürecinde yer alan tüm tarafların sorumluluk sürelerinin açık, adil ve ölçülebilir kriterlere bağlanmasını sağlayacak düzenlemeler geliştirilecek; sorumluluğun süresiz veya belirsiz biçimde yorumlanmasına yol açan uygulamaların önüne geçilmesi hedeflenecektir. Hazırlanan öneriler, ilgili meslek kuruluşları ve hukuk çevreleriyle istişare edilerek TBMM gündemine taşınacaktır.

- Deprem vb. afetlere ilişkin davalarda sorumluluğun bütüncül ele alınması için teknik ve hukuki değerlendirme raporları hazırlanacak olup bu doğrultuda; bir yapının planlanmasından kullanımına kadar geçen tüm süreçlerde yer alan paydaşların; Yatırımcı/İşveren, kamu idareleri (belediye, bakanlıklar, planlama otoriteleri, mühendis, mimar, müteahhit ve işçiler, malzeme ve ekipman tedarikçileri ile üreticiler, yapı denetim firmaları, laboratuvar kuruluşları vb.) görev ve yetki sınırlarını açık biçimde ortaya koyan teknik rehberler hazırlanacak; bu rehberler bilirkişiler, mahkemeler ve kamu kurumları için referans doküman niteliğinde kullanılacak üzere yayımlanacaktır.
- Bir yapının hasar görmesinde/yıkılmasında sorumluluklara ilişkin; projelendirme, yapım, denetim ve onay süreçlerinde görev alan mühendislerin hukuki sorumlulukları, yetki sınırları ve mesleki riskleri konusunda düzenli eğitimler verilecek; özellikle şantiye şefliği, proje müellifliği ve uygulama denetimi gibi kritik konularda görev alan meslektaşlarımızın farkındalık düzeyinin artırılması sağlanacaktır. Eğitimlerin yanı sıra, örnek dava analizleri ve teknik uygulama hatalarına ilişkin vaka çalışmaları ile mesleki sorumluluk bilinci güçlendirilecektir.
- İşveren, proje müellifi, yüklenici, yapı denetim kuruluşu, malzeme üreticisi ve kamu otoritelerinin görev ve sorumlulukları açık şekilde tanımlanacak; sorumluluğun tek bir meslek grubuna yönelmesini engelleyen ve yapı üretim sürecinde yer alan tüm aktörleri kapsayan bir sorumluluk haritası hazırlanacaktır.
- Yakın geçmişte yaşanan depremlerin akabindeki davalarda görülen bilirkişi yaklaşımlarındaki teknik hatalar, bu hataların yargı kararına yansması sonucu meslektaşlarımızın yaşadığı mağduriyetler, ayrıca bu hataların toplumda mesleğimiz ve meslektaşlarımıza yönelik yarattığı algının yansımaları hakkında geniş katılımlı bir çalıştay yapılacaktır.

1.3.3. Şantiye Şefliği

Şantiye şefi; yapı üretiminin sahadaki en kritik mesleki aktörüdür. Taşdığı hukuki ve mesleki sorumluluk son derece ağır olmakla birlikte, mevcut sistemde bu sorumlulukla orantısız biçimde düşük ücret, yetersiz güvence ve baskı altında çalıştırılmaktadır. Bu koşullar, nitelikli bir yapım hizmeti sunmayı olanaksız hale getirmekte ve şantiye şefliğini fiili bir görevden ziyade tehlikeli bir "imzacılık" noktasına indirgemektedir. Bu anlayış inşaat mühendisliği istihdamında gizli işsizliğe neden olmakta, sahada şantiye şefliği görevi yerine getirilememekte ve gereği olan hizmet ücretlendirilememektedir.

Bu sürdürülemez durumun düzeltilmesi için; "Her şantiyeye bir şef" ilkesinin hayata geçirilmesi, şantiye şeflerinin meslek odalarınca verilecek eğitimlerle tecrübe ve yetkinliklerinin artırılarak belgelendirilmesi, sahte ve yetkisiz şantiye şefliğinin önüne geçilmesi amacıyla Oda Kayıt Belgesi zorunluluğunun getirilmesi ve şantiye şefi ücretinin İnşaat Mühendisi Öneri Ücret Hesap Tablosu esas alınarak güvence altına alınması hayati önem taşımaktadır.

İnşaat mühendisleri, şefliğini üstlendikleri şantiyede gerçekleşen her olaydan hukuken sorumludur. Şantiye şefinin taşıdığı sorumluluk ve şantiye alanında yüklendiği görevin kapsamı dikkate alındığında, bu görevin tam zamanlı olarak ifa edilmesi zorunludur. Bu nedenle Odamız; şantiye şefliğinin tam zamanlı yürütülmesini, işin niteliğine göre eğitim ve mesleki deneyim koşullarının aranmasını ve şantiye şeflerinin özlük haklarının iyileştirilmesini savunmaktadır.

Bu kapsamda 50. Dönem Yönetim Kurulu olarak,

- “Her Şantiyeye Bir Şef” ilkesi doğrultusunda aynı anda birden fazla şantiyede şantiye şefliği yapılmasının yasaklanması, bu gibi durumların tespitinde ise mutlak bir ticari faaliyet yasağı getirilmesi ve şantiye şefliğinin tam zamanlı bir görev olarak tanımlanmasına yönelik mevzuat değişikliği hazırlanacak ve ilgili Bakanlığa sunulacaktır.
- Şantiye alanının kamusal bir alan sayılarak, şantiye şeflerinin görev esnasında kamu görevlisi statüsünde sayılması ve uğradıkları saldırılar karşısında yargılamalarda kamu görevlisi niteliğinde değerlendirilerek TCK 265’e göre işlem yapılmasının sağlanması için mevzuat değişikliği önerisi hazırlanarak ilgili bakanlığa sunulacaktır.
- Oda bünyesinde; Şantiye Yönetimi, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği (İSG), İhale – Satın Alma ve Hakediş Süreçleri, Yapı Hukuku ve Fen Kurallarını içeren çevrimiçi ve yüz yüze eğitimlerle, şantiye şeflerinin belgelendirilmesi, bu belgeye sahip olmayanların yapı ruhsatlarında şantiye şefi olarak tanımlanmaması, şantiye şeflerinin görev ve sorumluluklarının mesleki yetkinlik ve deneyimle belirlenmesi için belediyelerle protokol yapılması doğrultusunda gerekli girişimlerde bulunulacaktır.
- Merkezi/yerel kamu kurumları, belediyeler, üniversiteler, yapı denetim kuruluşları ve sektör temsilcileri ile şantiye şefliği alanında yetkin mühendisliğin uygulanmasını sağlamak için kurumsal iş birliği faaliyetleri yürütülecektir.
- Sahte ve yetkisiz şantiye şefliğinin önüne geçilmesi amacıyla odalarca verilecek Şantiye Şefliği Belgelerinin zorunlu hale getirilmesini ve sahte belgelerle görev alanların cezalandırılmasını sağlayacak mevzuat değişikliği önerileri hazırlanarak ilgili Bakanlıklara sunulacaktır.
- Ücretlerin İnşaat Mühendisi Öneri Ücret Hesap Tablosu esas alınarak güvence altına alınması için TMMOB ile SGK arasında imzalanan protokolün hayata geçirilmesini sağlamak üzere öneri ve mevzuat değişiklikleri teklif metinleri hazırlanarak ilgili kurum ve kuruluşlar nezdinde girişimlerde bulunulacaktır.
- Şantiye şefi ile müteahhit arasında imzalanacak sözleşmelerin; çalışma saatleri, sorumluluk sınırları ve ücreti içeren "İMO Tip Sözleşmesi" formatı oluşturulacaktır. Odamızın kullandığı otomasyon sisteminde, belgelerin doğru ve eksiksiz şekilde doldurulmasını sağlamak amacıyla, görevli personelin bu belgeleri titizlikle kontrol etmesine imkân verecek mekanizmalar geliştirilecektir. Ayrıca Bakanlık tarafından istenen sözleşmenin de değiştirilmesi için gerekli girişimlerde bulunulacaktır.
- İnşaat Mühendisleri Odası Öneri Ücret Hesap Tablosu’nda belirlenen ücretlerin altında kalan sözleşmeler Oda tarafından onaylanmayacaktır.
- Şantiye şefliği yapan üyelerin sayısı, çalışma koşulları, ücret düzeyleri, sigorta uygulamaları ve maruz kaldıkları sorunlara ilişkin, yerelerde şantiye ziyaretleri başta olmak üzere geliştirilecek diğer yönetmelerle veri toplanacak, durum tespiti yapılacak ve elde edilen sonuçlarla, merkezi düzeyde raporlar hazırlanıp ilgili bakanlıklara sunulularak süreçlerin iyileştirmesi için takibi sağlanacaktır.
- Şantiye şefliği alanında üye profili, deneyim haritası ve bölgesel ihtiyaç analizini güncel tutmak için veri temelli politika altyapısı kurularak raporlama çalışması yapılacaktır.
- Şantiye şefliği alanında farkındalığın arttırılmasına yönelik kamuoyu bilgilendirme kampanyaları düzenlenecektir.
- Şantiyelerde şeflerin mimar olması durumunda şantiye şefi yardımcılarının inşaat mühendisi olması yönünde mevzuat değişikliği önerileri hazırlanarak ilgili Bakanlığa sunulacaktır.
- Yıkım şantiye şefliğinin inşaat mühendisi tarafından yürütülmesinin sağlanması için gerekli mevzuat çalışmaları hazırlanarak ilgili Bakanlığa sunulacaktır.

- İstisnasız her şantiyenin İnşaat All Risk Sigortası kapsamına alınması ve iş veren tarafından mühendislerin de sigorta kapsamına dahil edilmesi amacıyla gerekli mevzuat çalışmaları yapılacaktır.

1.3.4. Yapı Denetimi

Yapı denetimi, özü itibarıyla yurttaşın can güvenliğini sağlamak adına yürütülmesi gereken asli bir kamu hizmetidir. Ancak mevcut sistemde yapı denetim firmalarının kamusal rolü yadsınarak ticari birer işletme olarak kurgulanması; iş alabilmek uğruna fiyat kırma davranışını teşvik etmekte, maliyet baskısını ise çalışan mühendislerin ücretleri ve sigortaları üzerine yansıtmaktadır. Bu durum, nitelikli bir denetim için gerekli olan mesleki yetkinlik ve tecrübe şartlarının göz ardı edilmesine, denetimin evrak üzerindeki bir prosedüre indirgenmesine ve sistemin güvenli yapı üretimini sağlayacak kapasitesinin zayıflamasına yol açmaktadır.

Bu çerçevede, Yapı Denetim Sisteminde uygulamaya esas projelerin denetimi ile uygulama denetimi birbirinden ayrılmalı; kamu bünyesinde, ülke genelinde ihtiyaç duyulan yer ve miktarda, idari özerkliğe ve güvenceye sahip "Etüt ve Proje Denetim Birimleri" oluşturulmalıdır. Bu birimler denetledikleri projelerin ölçek ve özelliklerine göre sınıflandırılmalı ve yetkilendirilmelidir. Ayrıca bu birimlerde ilgili tüm meslek disiplinlerinin yeterli düzeyde istihdamı sağlanmalı; görev yapacak sorumlu denetçi inşaat mühendisleri meslek odası tarafından belirlenmiş Yetkin Mühendisler arasından seçilmeli, çalışan tüm mühendis ve mimarlar ilgili meslek kuruluşlarınca sertifikalandırılmalı; üstlendikleri görev ve sorumluluklarla orantılı biçimde ücretlendirilmelidir.

Uygulamaya yönelik yapı denetim kuruluşları ile malzeme ve zemin laboratuvarları doğrudan kamu tarafından görevlendirilmiş birimler olarak çalışmalıdır. Kamunun ihtiyaç duyduğu yapılar da bu kuruluşlar tarafından denetlenebilmelidir. Bu kuruluşlar ile müteahhit ve/veya yapı sahibi arasında herhangi bir mali ve idari bağlantı olmamalı, yapı denetim ücretleri doğrudan kamu tarafından ödenmeli ve bu kuruluşlar doğrudan kamuya karşı sorumlu olmalıdır.

Bugün mesleğinin gereğini yapmaya çalışan meslektaşlarımız, ağır sorumluluklarına karşın TMMOB tarafından belirlenen asgari ücretin dahi altında çalıştırılmakta; sigorta primleri gerçek maaşları üzerinden yatırılmamakta ve özlük hakları gasp edilmektedir. Ekonomik sorunların yanı sıra işsiz kalma endişesiyle; usta, kalfa ve taşeron gibi aktörlerin baskısı altında kalarak proje dışı imalatları görmezden gelmeye zorlanmaktadır. Sistemin en can yakıcı sorunlarından biri de görev yapan mühendislerin güvenliğidir: Hatalı imalatı durduran ya da onay vermeyen meslektaşlarımız; işveren veya taşeronların hakaretlerine ve hatta fiziksel şiddetine maruz kalmaktadır.

Bu nedenle, Yapı Denetim Sistemi içerisinde çalışan tüm meslektaşlarımızın özlük hakları güvence altına alınmalı; gerekirse ücretleri havuzdan ödenmeli, görevini ifa ederken kamu görevlisi statüsünde sayılmalı ve hakları bu statüye uygun biçimde korunmalıdır. Bununla birlikte, yapı denetim hizmetinin tam anlamıyla kamu hizmeti niteliğinde kabul edilmesi; denetçilerin sicil ve yetkinliklerinin meslek odalarınca tutulup belgelendirilmesi, ücretlerin İnşaat Mühendisi Öneri Ücret Hesap Tablosu referans alınarak belirlenmesi ve mühendisin şiddete karşı etkin biçimde korunması; sağlıklı ve güvenli yapı üretimi için hayati bir zorunluluktur.

Bu kapsamda 50. Dönem Yönetim Kurulu olarak,

- Yukarıda verilen hususlar ve İkinci İnşaat Mühendisliği Kurultayında alınan kararlar doğrultusunda yeni bir yapı denetim düzeni için taslak kanun metni oluşturulacak, Oda merkezince görevlendirilecek şubelerde yapı denetim sisteminin bileşenleriyle bölgesel çalıştaylar düzenlenerek taslak metne son hali verilecektir. Oluşturulan kanun taslağının hayata geçirilmesi amacıyla ülke sathında eylem-etkinlik ve kampanyalar düzenlenecek, ilgili kamu kurum, kuruluşları ve siyasi partilerle gerekli görüşmeler yapılacaktır.
- Şantiye alanının kamusal bir alan sayılarak, yapı denetimi faaliyeti yürüten tüm mühendis ve mimarların, görev esnasında kamu görevlisi statüsünde sayılması ve uğradıkları saldırılar

karşısında kamu görevlisi olarak işlem yapılmasının sağlanması için mevzuat değişikliği önerisi hazırlanarak ilgili Bakanlığa sunulacaktır.

- Şantiyelerde fiziksel veya sözlü şiddete maruz kalan meslektaşlar için acil müdahale ve bildirim hattı kurulması ile bu tür olayların yaşandığı şantiyelerde denetim süreçlerinin ivedilikle durdurulması için ÇŞİDB nezdinde girişimlerde bulunulacaktır.
- Yapı denetimde görev alan meslektaşlarımızın ücretlerinin İnşaat Mühendisi Öneri Ücret Hesap Tablosu esas alınarak güvence altına alınması için TMMOB ile SGK arasında imzalanan protokolün hayata geçirilmesini sağlamak üzere öneri ve mevzuat değişiklikleri teklif metinleri hazırlanarak ilgili kurum ve kuruluşlar nezdinde girişimlerde bulunulacaktır.
- Yapı Denetim Kuruluşunda görev yapacak mühendis ve mimarların sorumluluklarına göre meslek kuruluşlarınca yeterliliklerinin belgelendirilmesini sağlamak için mevzuat değişikliği çalışması yapılarak, merkezi/yerel kamu kurumları, belediyeler, üniversiteler, yapı denetim kuruluşları ve sektör temsilcileri ile belgelendirme uygulanmasını sağlamak için kurumsal iş birliği faaliyetleri yürütülecektir.
- Yapı denetim sisteminde görev alan tüm mühendis ve mimarların sicillerinin kayıtlı oldukları meslek odaları tarafından tutulmasının sağlanması yönünde ilgili bakanlık nezdinde öneriler hazırlanarak gerekli girişimlerde bulunulacaktır.
- Oda bünyesinde; yapı denetim eğitim programı oluşturularak, meslektaşların eğitimi ve yetkinliklerinin belgelendirilmesi sağlanacak, uygulamanın sonuçlarının görülebilmesi için pilot şubeler belirlenecektir.
- Hazır beton üreticilerinin sisteme entegre edilmesi ve hazır beton tesis sorumlusunun inşaat mühendisi olmasının yasal zorunluluk haline gelmesi için mevzuat değişikliği çalışmaları yapılacaktır.
- Zemin laboratuvarları ve prefabrik yapı üretim tesislerinde, yetkin inşaat mühendisi istihdamının zorunlu tutulması ve tüm laboratuvarlarda görev yapacak mühendislerin ilgili odaları tarafından yeterlilikleri çerçevesinde belgelendirilmeleri için gerekli çalışmalar yapılacaktır.
- Laboratuvarların atamalarının, otomasyon sistemi yöntemiyle kamu tarafından gerçekleştirilmesi yönünde gerekli mevzuat çalışmaları yapılacaktır.

1.3.5. Etüt, Proje ve Danışmanlık Alanlarında Hizmet Veren Bürolar

Etüt, proje, danışmanlık ve müşavirlik hizmetleri, yapı üretim sürecinin ilk ve en kritik aşamasını oluşturmaktadır; yetersiz mesleki bilgi, özensiz çalışma veya sonuçları düşünülmeden yapılmış mühendislik uygulamaları, toplum ve çevre üzerinde ağır hasarlar bırakabilmektedir. Yaşanan yıkımların birçoğunun temelinde, mühendislik projelerinin bir formaliteye dönüşmesi ve nitelikten yoksun hizmet verilmesi yatmaktadır. Ekonomik anlamda ise, sektördeki aşırı rekabet ve odaların ücret belirleme yetkisinin olmaması nedeniyle, proje hizmetleri son derece düşük, meslek şeref ve haysiyetine leke düşürücü seviyelerde fiyatlandırılmaktadır. Bu durum, düşük maliyet odaklı kalite tavizlerine zemin hazırlayarak nitelikli mühendislik hizmetlerinin üretilmesini engellemektedir.

Bu nitelik sorunlarını gidermek için, yapısal reformları ve ekonomik güvenceleri zorunlu kılmak gerekmektedir. Mühendislik hizmetlerinin niteliğini ve kamu güvenliğini artırmak amacıyla, etüt, proje ve danışmanlık alanlarında faaliyet gösteren büroların kurumsal kapasitelerini güçlendiren, haksız rekabeti önleyen ve mesleki liyakati esas alan köklü düzenlemelerin derhal hayata geçirilmesi zorunludur.

Bu kapsamda 50. Dönem Yönetim Kurulu olarak,

- Yukarıda verilen hususlar ve İkinci İnşaat Mühendisliği Kurultayında alınan kararlar doğrultusunda etüt, proje ve danışmanlık alanlarında faaliyet gösteren büroların kurumsal kapasitelerini güçlendirmek, haksız rekabeti önlemek ve mesleki liyakati esas alan köklü düzenlemeleri derhal hayata geçirmek amacıyla bölgesel çalıştaylar düzenlenecektir. Bu kapsamda mevzuat çalışmalarının hayata geçirilmesi amacıyla ülke sathında eylem-etkinlik ve kampanyalar düzenlenecek, ilgili kamu kurum, kuruluşları ve siyasi partilerle gerekli görüşmeler yapılacaktır.
- Mühendislik hizmetleri için mesleki asgari ücret tarifesinin uygulanmasına yönelik çalışmalar yürütülecek; aşırı düşük bedellerle niteliksiz proje üretimini teşvik eden uygulamalara karşı kamu kurumları ve yerel yönetimler nezdinde girişimlerde bulunulacaktır.
- Mühendislik hizmetlerinin yalnızca fiyat rekabeti üzerinden değerlendirilmesine karşı çıkılarak; kalite, deneyim ve teknik yeterliliği esas alan ihale ve hizmet alım modellerinin geliştirilmesi amacıyla raporlar hazırlanacak, nitelikli proje hizmeti sunulabilmesi için gerekli koşullar belirlenecek ve ilgili kurumlarla paylaşılacaktır.
- Mühendislik ofislerinin kurumsal kapasitelerini artırmaya yönelik kapsamlı eğitim programları hazırlanacaktır.
- Türkiye ölçeğinde etüt-proje ve danışmanlık bürolarının mevcut durumunu, sorunlarını ve ihtiyaçlarını ortaya koymayı amaçlayan Oda genelinde veri toplama, raporlama ve analiz sistemleri kurularak bu kapsamda bir veri çalışması yürütülecek, elde edilen bulgular doğrultusunda kapsamlı bir rapor hazırlanarak ilgili kurum ve kuruluşlarla paylaşılacaktır.
- Uluslararası işlerde ve büyük ölçekli yatırımlarda ulusal bürolarımızın desteklenmesine yönelik ilgili kurumlar nezdinde girişimlerde bulunulacaktır.

1.3.6. Bilirkişilik

Bilirkişilik görevi, mesleki bilgi, deneyim ve etik değerler açısından yeterli olan ve ilgili meslek odası tarafından uzmanlıkları/yetkinlikleri/yeterlilikleri belgelendirilmiş kişiler tarafından yürütülmelidir. Bilirkişiler yalnızca yetkinlik belgesi aldıkları uzmanlık ve alt uzmanlık alanları kapsamında görevlendirilmeli; bu ilkenin uygulanabilmesi için bilirkişilerin atama süreçleri disiplin altına alınarak etkin biçimde denetlenmelidir. Bilirkişiler için zorunlu ve periyodik adli, idari ve teknik eğitimler düzenlenmeli; Bilirkişilik Bölge Kurulları disiplin süreçlerine meslek odalarını dahil etmeli ve ihtiyaç halinde düzenlenen raporların içerik denetiminin meslek odalarınca yapılabilmesini sağlayacak mevzuat hükmü oluşturulmalıdır. Bilirkişilik ücretleri, nitelikli emeğin ve üstlenilen sorumluluğun karşılığı olacak düzeye yükseltilmeli; ücret tarifelerinde meslek odalarının görüşü alınarak iyileştirme yapılmalıdır. Bilirkişiliğin kamusal görev niteliğini korumak, ticarileşmesini önlemek ve adil yargılanma hakkını güvence altına almak amacıyla özel hukuk tüzel kişilerinin (şirketlerin) bilirkişilik yapmasının önüne geçilmeli; bilirkişinin bağımsızlığı ve tarafsızlığı esas alınarak yalnızca uyuşmazlığın taraflarından değil, savcılık ve mahkeme heyeti dâhil yargılamanın tüm sürelerinden ve ayrıca idari-siyasi her türlü güç odağından tam bağımsız olması sağlanmalıdır. Bu bağımsızlığı zedeleyebilecek doğrudan veya dolaylı çıkar çatışmalarını ve baskıları önlemek için katı yasal/etik kurallar ile etkin denetim mekanizmaları hayata geçirilmeli, hizmetin rutine binmesini ve ticarileşmesini önlemek, her rapora gerekli zaman ve bilimsel özenin gösterilmesini güvenceye almak ve görev dağılımında adaleti sağlamak için bir bilirkişiye belirli bir zaman diliminde (aylık/yıllık) verilebilecek azami dosya/görev sayısına ilişkin makul, denetlenebilir ve kesin bir sınırlama (kota) sistemi getirilmelidir.

Bu kapsamda 50. Dönem Yönetim Kurulu olarak,

- Bilirkişilik görevinin yalnızca mesleki bilgi, deneyim ve etik yeterliliğe sahip kişiler tarafından yürütülmesini güvence altına almak amacıyla, meslek odalarının uzmanlık, yetkinlik ve etik

belgelendirme süreçlerinde etkin rol üstlenmesini sağlayacak mevzuat düzenlemeleri için girişimlerde bulunulacaktır.

- Bilirkişilik yapacak üyelerimize, uzmanlık ve alt uzmanlık alanlarıyla ilgili eğitimler verilecek, eğitimler sonucunda uzmanlık ve alt uzmanlık alanlarına dair belgelendirme yapılacaktır.
- Bilirkişilerin yalnızca yetkinlik belgesi aldıkları uzmanlık ve alt uzmanlık alanlarında görevlendirilmeleri için atama süreçlerinin disiplin altına alınması ve bu süreçlerin etkin biçimde denetlenmesine yönelik öneriler geliştirilerek ilgili Bakanlığa sunulacaktır.
- Bilirkişilik ücretlerinin üstlenilen sorumluluğa ve mesleki emeğe uygun seviyeye yükseltilmesi için hazırlanan ücret tarifelerinde meslek odalarının görüşünün alınmasını sağlayacak girişimlerde bulunulacak; hizmetin ticarileşmesini önlemek amacıyla şirketlerin bilirkişilik faaliyetinde bulunmasının engellenmesi yönünde politika önerileri geliştirilecektir.
- Bilirkişilerin bağımsızlığını ve tarafsızlığını zedeleyebilecek çıkar ilişkilerini ve baskıları önleyecek etik kuralların ve denetim mekanizmalarının güçlendirilmesi için çalışmalar yürütülecektir.
- Bilirkişiler için zorunlu ve periyodik adli, idari ve teknik eğitim programları hazırlanarak standartlar belirlenecek ve uygulamaya konulacaktır.
- Bir bilirkişiye belirli bir zaman diliminde (aylık/yıllık) verilebilecek azami dosya/görev sayısına ilişkin makul, denetlenebilir ve kesin bir kota sistemi önerisi geliştirilerek, sisteminin uygulanması ve izlenmesi için gerekli veri altyapısının oluşturulması çalışmaları yürütülecektir.

1.3.7. İş ve İstihdam

Bugün bir meslek alanı olarak inşaat mühendisliği belki de tarihinin en kötü dönemini yaşamaktadır. Odamızın 2021 yılında hazırladığı rapora göre her 3 inşaat mühendisinden biri işsizdir. Bu oran genç inşaat mühendisleri arasında yüzde 50 seviyelerine ulaşmıştır. Oysa 6 Şubat Depremlerinin bir kez daha gözler önüne serdiği gerçek odur ki bugün Türkiye'nin başta inşaat mühendisleri olmak üzere nitelikli teknik eleman ihtiyacı bulunmaktadır. Bu ihtiyaca rağmen meslek alanımızdaki bu yüksek işsizlik oranlarının hiçbir mantıklı açıklaması yoktur.

Kamu hizmetlerindeki plansızlık, kamucu politikalardan uzaklaşarak piyasaya hâkim sermaye gruplarının isteklerine göre hareket eden anlayış, toplumun ihtiyaç duyduğu temel hizmetlerin aksatılmasına, kaynakların yanlış yönetilerek ülkenin zarara uğratılmasına neden olmakta, halkın can ve mal güvenliğini tehlikeye atmaktadır. Kamu yararı gözetilmeden yapılan ödeme garantili projelere kaynaklar adeta akıtılırken kamuda mühendis istihdamı neredeyse ortadan kaldırılmıştır. Bugün her on mühendisten yalnızca ikisi kamuda çalışmakta, yapılan bazı düzenlemelerden sonra kamuda çalışan mühendislerin diğer meslek gruplarına göre çalışma ve geçim koşulları zorlaşmaktadır.

Kamu çalışanı birçok meslektaşımızın üzerindeki siyasi baskı ve sürgün tehdidi son bulmalı, görevde yükselmeler siyasi yakınlıklar değil, liyakat esas alınarak yapılmalıdır. Özellikle belediyelerdeki model başta olmak üzere güvencesiz kamu istihdamı ortadan kaldırılmalıdır. Meslektaşlarımızın zaman içinde aşınan ücretleri ve özlük hakları iyileştirilmeli, kamuda teknik personel istihdamı artırılarak çalışan sayısı yeterli seviyeye çıkarılmalı, vergi diliminden kaynaklanan adaletsizlikler giderilmelidir.

Kamu çalışanı meslektaşlarımızın ek ödeme oranları, ek gösterge rakamları ve özel hizmet tazminatları yeniden değerlendirilmeli, aldıkları sorumlulukların gereği olarak "teknik sorumluluk ödemesi" yapılmalıdır.

Özel sektörde ise firmalar, düşük sigorta primi ve az vergi ödemek için mühendis olarak çalıştırdıkları personelin meslek kodlarını yanlış beyan etmektedir. Mühendisler TMMOB tarafından belirlenen

mühendislik asgari ücretinin çok altında, hatta genel asgari ücret seviyelerinde çalıştırılmaktadır. Mühendis emeğini bir maliyet unsuru olmaktan daha fazla görmeyen piyasacı anlayışın kâr hırsı ve denetimsizlik nedeniyle mühendislik hizmetleri çoğu projede kâğıt üzerinde kalmaktadır.

Özel sektörde çalışan meslektaşlarımızın işyerlerinde fiilen yaptıkları iş ile SGK kayıtlarında yer alan meslek kodlarının uyumu Sosyal Güvenlik Kurumu ve ilgili kamu kuruluşları tarafından denetlenmeli, meslektaşlarımızın yaptıkları işe uygun meslek kodu ve en az TMMOB tarafından belirlenen asgari mühendis maaşı ile çalışmalarını sağlamak üzere yeni yöntemler üzerine çalışılmalıdır. Tüm iş yerlerinde çalışma koşulları ve süreleri, mevcut durumda da denetim görev ve yetkisine sahip Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı müfettişlerince aktif ve sürekli olarak denetlenmelidir. Ayrıca İş Kanunu ve ilgili mevzuatın fazla çalışma için belirlediği süre sınırına uyulması ve fazla çalışma sonucu işçi lehine belirlenen kazanımların meslektaşlarımız tarafından elde edilmesi için çalışmalar yürütülmelidir.

Bu kapsamda 50. Dönem Yönetim Kurulu olarak,

- Odamız İnşaat mühendisliği alanındaki işsizlik, ücret eşitsizliği, güvencesiz çalışma ve hak ihlallerini bilimsel verilerle ortaya koyan kapsamlı saha araştırmaları, veri toplama ve analiz süreçlerini şubeler aracılığıyla yürütecek ve raporlar hazırlayacaktır. Bu çalışmalar sırasında mühendislik hizmetlerinin gelişmiş olduğu ülkelerdeki uygulamalar incelenecek ve Türkiye’de mühendis istihdamını artıracak politik önerileri geliştirilerek kurumlarla paylaşılacaktır.
- İkinci İnşaat Mühendisliği Kurultayında alınan kararlar doğrultusunda inşaat mühendislerinin iş ve istihdam sorunlarının çözülmesi ve güvenceli çalışma koşullarının oluşturulması amacıyla ülke sathında eylem-etkinlik ve kampanyalar düzenlenecek, ilgili kamu kurum, kuruluşları ve siyasi partilerle gerekli görüşmeler yapılacaktır.
- TMMOB'nin mesleki faaliyetler kapsamındaki en az ücreti belirleme yetkisinin yasal güvenceye kavuşturulması amacıyla mevzuat değişikliği önerileri hazırlanacaktır. Bu kapsamda, TMMOB ile SGK arasındaki mühendislik asgari ücret protokolünün yeniden yürürlüğe konulması için ilgili kurumlar nezdinde gerekli girişimlerde bulunulacaktır.
- Özel sektörde düşük sigorta primi ve meslek kodlarının yanlış beyan edilmesinin önüne geçmek için Sosyal Güvenlik Kurumu ve ilgili kamu kuruluşlarıyla koordinasyon sağlanarak denetim mekanizmalarının güçlendirilmesi için öneriler hazırlanacaktır.
- Kamu kurumlarında teknik personel istihdamının artırılması, ek ödeme, ek gösterge ve özel hizmet tazminatlarının yeniden düzenlenmesi ile teknik sorumluluk ödemesi yapılmasına yönelik mevzuat değişikliği önerisi hazırlanarak gerekli girişimlerde bulunulacaktır.
- Kamu çalışanı mühendisler üzerindeki siyasi baskı, sürgün uygulamaları ve liyakatsiz atamalara ilişkin somut vakaların kayıt altına alınarak müdahale edilebilmesi için gerekli kurumsal araçlar geliştirilecektir.
- İşyeri örgütlenmeleri; üyelerimizin Oda faaliyetlerine katılımı ve çalışmalarımızdan düzenli olarak haberdar edilmeleri açısından önemli örgütlenme araçlarımızdan biridir. Bu doğrultuda, işyeri temsilciliği mekanizmasının kamu kurumları ve özel sektörde şubeler nezdinde etkinleştirilmesiyle, örgütlenme ağının güçlendirilmesi ve aşağıdan yukarıya demokratik bir yapının örülmesi amaçlanmaktadır. Bu kapsamda, şubelerimizin işyeri temsilciliği örgütlenmesini canlandırmaları teşvik edilecektir.
- Şube ve temsilciliklerimizde mesleğe yeni başlayan mühendislerin mesleki deneyim kazanması, işsizlik ve düşük ücret sorunlarına yönelik eğitim ve staj programları geliştirilmesi yönünde çalışmalar yapılacaktır. Üyelerimizin Odamızın İMO Mobil uygulamasında hem iş ilanlarına erişim hem de kendi CV'lerini hazırlayabilecekleri altyapılar geliştirilecek, yeni mezun meslektaşlarımızın iş bulma süreçlerine aktif destek sağlanacaktır.
- Odamız, genç mühendislerin çalışma hayatında karşılaştığı hak ihlallerine karşı meslektaşları destekleyecek kurumsal mekanizmaları güçlendirecektir.

- Şube ve temsilciliklerin bölgelerindeki kamu yatırımlarını izlemeleri ve bilimsel raporlar oluşturmaları için destek verilecektir.
- Şube ve temsilciliklerin sorumluluk alanlarında yürütülen kamu yatırımlarında görev yapan anahtar teknik personelin çalışma koşullarının düzenli olarak izlenmesi ve takip edilmesi sağlanacaktır.
- Kamu yatırımlarında genç mühendis istihdamının zorunlu hale getirilmesini, işin nitelik ve hacmine uygun sayıda genç inşaat mühendisi istihdamının ihale şartları içerisinde yer almasını sağlayacak öneri düzenlemeler hazırlanarak ilgili idareler nezdinde girişimlerde bulunulacaktır.

1.3.8. İnşaat Mühendisliği Alanında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

İnşaat Mühendisleri Odası cinsiyete dayalı üye profili incelendiğinde 2025 yılında yaklaşık kadın üye sayısı 20 bin, erkek üye sayısı ise 130 bin civarındadır. Bu durum mesleğimizin sadece %13-14'lük gibi bir kısmını kadınların oluşturduğunu göstermektedir.

Sektörde sayıca az olan kadın mühendisler, tüm çalışma alanlarında ya istihdam edilmeyerek ya da eşit işi yapmasına karşın erkek mühendislerden daha düşük ücretlere mahkûm edilerek çalışmaya zorlanmaktadır. Öte yandan çalıştıkları kurumlarda mobbinge maruz kalarak ezilmekte, yok sayılmakta ve erkek meslektaşları ile eşit haklara erişememektedir.

Bugün sadece özel sektörde değil, birçok kamu ilanlarında dahi inşaat mühendisliği kadrosu için gerekli şartlarda "erkek" tabiriyle cinsiyete dayalı ayrımcı kadro ilanlarının olduğu görülmektedir. Kadın inşaat mühendislerinin meslekte ve sektörde eşit koşullarda yer alabilmesi için; kadın istihdamını artırmaya yönelik olarak ilgili kamu kurumları ve özel sektörle görüşmeler yürütülmesi, cinsiyete dayalı ayrımcılık içeren her türlü girişimin engellenmesi için hukuki girişimlerde bulunulması, mobbing/şiddet/taciz vakalarında kadın mühendisler ve adayları için hukuki ve psikolojik destek sağlanması, toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimleriyle farkındalık çalışmaları yaygınlaştırılması için gerekli düzenleme ve girişimler hayata geçirilmesi zorunludur.

Bu kapsamda 50. Dönem Yönetim Kurulu olarak,

- Toplumsal cinsiyet eşitliğini güçlendirmeye yönelik politika ve uygulamalar hayata geçirilecektir. Bu kapsamda, kadın inşaat mühendislerinin meslekte eşit koşullarda yer alabilmelerini sağlamak amacıyla kamu kurumları ve özel sektör temsilcileriyle görüşmeler yürütülecek, kadın mühendis istihdamını artırmaya yönelik politikaların geliştirilmesi için girişimlerde bulunulacaktır.
- Cinsiyete dayalı ayrımcılık içeren iş ilanları ve uygulamalara karşı hukuki ve kurumsal girişimlerde bulunulacak; kamu ilanlarında ve sektörde yer alan ayrımcı ifadelerin ortadan kaldırılması amacıyla ilgili kurumlar nezdinde çalışmalar yürütülecektir.
- Çalışma yaşamında karşılaşılan mobbing, şiddet ve taciz vakalarına karşı kadın mühendisleri destekleyecek mekanizmalar oluşturulacaktır. Bu kapsamda, kadın mühendisler ve mühendis adayları için hukuki ve psikolojik destek süreçleri geliştirilecek; yaşanan hak ihlallerinin görünür kılınması ve önlenmesi amacıyla kurumsal başvuru ve dayanışma mekanizmaları güçlendirilecektir.
- İşyerlerinde toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin farkındalığın artırılması amacıyla eğitim programları ve bilgilendirme çalışmaları yürütülecektir.
- Şantiyelerde kadın mühendislerin istihdamını kolaylaştıracak fiziki imkânların zorunlu hale getirilmesi amacıyla ilgili kurumlar nezdinde girişimlerde bulunulacaktır.

- Kamu kurumlarında çalışan meslektaşlarımızın erkek meslektaşlarıyla eşit biçimde arazi ve işyeri dışı çalışmalara katılmalarının sağlanması ve bu çalışmalardan doğan ek ödemelerden eşit biçimde yararlanmaları için kurumlar nezdinde girişimlerde bulunulacaktır.

1.3.9. Emekli Mühendisler

Emekli inşaat mühendisleri, bu ülkenin teknik aklını, mühendislik birikimini ve üretim gücünü temsil etmektedir; bu emeğin karşılığı yoksulluk değil, insan onuruna yaraşır bir yaşam olmalıdır. Ne var ki uzun süredir uygulanan yanlış ekonomi ve sosyal güvenlik politikaları, diğer emekli yurttaşlarla birlikte emekli meslektaşlarımızı da derin bir yoksulluk ve güvencesizlik içine sürüklemiştir. Ömrünü ülkenin yapılaşmasına, altyapısına ve teknik gelişimine adanmış emekli inşaat mühendisleri bu ağır tablodan ciddi biçimde etkilenmiştir. Açlık sınırının altına düşen emekli maaşları, sosyal güvenlik sisteminde yapılan değişikliklerle aylık bağlama oranlarının düşürülmesi ve sağlığın finansman modelinin değiştirilmesi; emekli mühendislerin barınma ve sağlık gibi en temel ihtiyaçlarını dahi karşılayamaz hale gelmesine yol açmıştır. Bu koşullarda emeklilik, dinlenme ve insanca yaşam dönemi olmaktan çıkmış; yetersiz aylıklar nedeniyle düşük ücretlerle ve çoğu zaman güvencesiz biçimde yeniden çalışma hayatına dönmek zorunda kalınan bir "ikinci sömürü" dönemine dönüşmüştür. Sosyal güvenlik, piyasanın insafına bırakılacak bir alan değil, devletin asli görevi ve her yurttaşın temel hakkıdır; bu nedenle emekli mühendis aylıkları yoksulluk sınırının üzerinde, mesleki kıdem ve teknik uzmanlığı yansıtabilecek biçimde insanca yaşamı sağlayacak seviyeye yükseltilmeli, emeklilik hakkını bir yük olarak gören 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu iptal edilerek adil bir emeklilik sistemi yeniden inşa edilmeli ve geçmişte düşük prim bildirimleri nedeniyle oluşan emekli aylığı kayıplarının telafisi için düzenleyici ve iyileştirici yasal mekanizmalar oluşturulmalıdır.

Bu kapsamda 50. Dönem Yönetim Kurulu olarak,

- Emekli mühendislerin insanca yaşam koşullarına kavuşmasını sağlayacak politika ve girişimler hayata geçirilecek; emekli inşaat mühendislerinin karşı karşıya kaldığı yoksulluk, güvencesizlik ve düşük aylık sorunlarını görünür kılmak amacıyla araştırmalar yapılacak, raporlar hazırlanacak ve ülke sathında eylem-etkinlik ve kampanyalar düzenlenecek ilgili kamu kurum, kuruluşları ve siyasi partilerle gerekli görüşmeler yapılacaktır.
- Emekli inşaat mühendislerinin aylıklarının, yoksulluk sınırının üzerinde olacak ve mesleki kıdem ile teknik uzmanlığı yansıtabilecek biçimde yükseltilmesi için ilgili kamu kurumları nezdinde girişimlerde bulunulacaktır.
- Emekli mühendislerin sağlık, barınma ve sosyal haklara erişimini kolaylaştıracak düzenlemelerin hayata geçirilmesi amacıyla kamu kurumlarıyla görüşmeler gerçekleştirilecektir.
- Emekli mühendislerin mesleki birikim ve deneyimlerinin Oda çalışmaları içinde değerlendirilmesini sağlayacak mekanizmalar geliştirilecektir.

1.3.10. İnşaat Mühendisliği Eğitimi

Türkiye’de inşaat mühendisliği eğitimi; kontrolsüz kontenjan artışları, düşük başarı sıralamaları ile öğrenci kabulü ve laboratuvar gibi fiziksel altyapı yetersizlikleri nedeniyle ciddi bir nitelik kaybı yaşamaktadır. Ayrıca, üniversitelerin akademik özerklikten yoksun olması, rektör atamalarındaki siyasi müdahaleler ve liyakatten uzak akademik yükseltmeler eğitim kalitesini ciddi şekilde tehdit etmektedir. Bilgiye erişimin kolaylaştığı günümüzde, geleneksel bilgi aktarma yönteminin yetersiz kalması ve akademik kadroların yetersizliği de sistemin temel tıkanma noktaları olarak öne çıkmaktadır.

Günümüzde eski teknik ve yöntemlerin her 5 ila 10 yılda bir güncelliğini yitirmesi, mühendislerin kendilerini sürekli güncellemesini ve yeni uygulamalara adapte olmasını zorunlu kılmaktadır. Bu bağlamda, geleneksel bilgi aktarma yöntemleri artık yetersiz kalmaktadır.

Eğitimin, geleneksel "öğretim" odaklı yapıdan öğrencilerin eleştirel düşünme ve bağımsız öğrenme becerilerini geliştiren "öğrenim" odaklı bir anlayışa evrilmesi gerekmektedir. Bu süreçte öğrencilerin sadece teorik bilgi değil; karmaşık problemleri çözme, tasarım yapma, etik farkındalık ve çok disiplinli çalışma gibi somut beceriler kazanması hedeflenmelidir. Akademik kadrolar ise yalnızca bilgi aktarıcı değil, öğrenme süreçlerini yönlendiren ve kazanımları modern tekniklerle ölçen rehberler olarak konumlandırılmalıdır.

Eğitimi dört yıldan üç yıla indirerek üniversite mezunu arzını artırmak, kendilerinden bütünü ve parçaları kavrayarak çözüm tanımlama, tasarlama ve gerçekleştirme bilgi ve becerisi beklenen mühendis, mimar ve şehir plancılığı mezunlarının düzeyini "ara eleman"a, maaşlarını da asgari ücret seviyelerine indirmek, dolayısıyla sermayenin istediği ucuz işgücünü yaratmaktan başka bir işlev görmeyecektir.

Nitelikli eğitimin ve bilimsel üretimin temel şartı üniversitelerin idari, mali ve akademik özerkliğe kavuşmasıdır. YÖK'ün merkezîyetçi yapısı bilimsel özgürlüğü engellemektedir; bu nedenle YÖK tüm kurumlarıyla kaldırılmalıdır. Rektör atamalarındaki siyasi müdahalelere son verilmeli, rektörler akademinin demokratik ilkelerine göre seçimle belirlenmelidir. Akademik yükseltme ve kadro dağılımlarında siyasi veya yerel etkenler değil, tamamen şeffaf ve bilimsel liyakat kriterleri esas alınmalıdır.

Bu kapsamda 50. Dönem Yönetim Kurulu olarak,

- Yukarıda verilen hususlar ve İkinci İnşaat Mühendisliği Kurultayında alınan kararlar doğrultusunda inşaat mühendisliği eğitimi konusunda ülke sathında eylem-etkinlik ve kampanyalar düzenlenecek, ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile siyasi partilerle gerekli görüşmeler yapılacaktır.
- Mühendislik fakültesi inşaat mühendisliği bölümü müfredatlarının MÜDEK Akreditasyon Şartlarına uygun hale getirilmesi için üniversitelerle ortak çalışmalar yapılacaktır.
- İnşaat mühendisliği bölümlerinin akademik kadro, laboratuvar olanakları, kütüphane altyapısı ve eğitim programları bakımından sahip olması gereken asgari koşulların belirlenmesine yönelik çalışmalar yürütülecek; bu koşulları karşılamayan bölümlerin durumuna ilişkin raporlar hazırlanarak ilgili kurumlarla paylaşılacaktır.
- "Yapı Mekaniği, Hidromekanik ve Zemin Mekaniği" gibi zorunlu laboratuvarları bulunmayan bölümlere öğrenci alımının durdurulmasına yönelik politika önerileri geliştirilecektir.
- İnşaat mühendisliği eğitime kabul edilen öğrencilerin temel bilimler alanında yeterli altyapıya sahip olmalarının sağlanması için çalışmalar yürütülecektir. Bu doğrultuda, mühendislik eğitiminin gerektirdiği akademik yeterliliği sağlayacak başarı kriterlerinin güçlendirilmesine ve inşaat mühendisliği programlarına yerleşen öğrenciler için başarı sıralaması barajının yükseltilmesine yönelik öneriler hazırlanacaktır. Bu süreçte, mühendislik eğitiminin uluslararası standartları ve gelişmiş ülkelerdeki uygulamaları incelenerek, Türkiye'de mühendislik eğitiminin niteliğini artıracak politika önerileri geliştirilecektir.
- Gelişen teknolojik olanaklar doğrultusunda, mühendislik öğrenimi veren kurumlarda sanal laboratuvar düzeneklerinin kurulması ve öğrencilerin kullanımına açılması konusunda girişimlerde bulunulacaktır.
- İnşaat mühendisliği öğrencilerinin temel mühendislik eğitiminin yanı sıra teknoloji tarihi ve bilim felsefesi alanlarında zorunlu dersler almasını sağlamak amacıyla gerekli çalışmalar yapılacak ve ilgili kurumlara iletilecektir.
- Dikey Geçiş Sınavı (DGS) ile gelen öğrencilere, temel bilimlerdeki eksikliklerini gidermeye yönelik zorunlu hazırlık programları uygulanması; yabancı uyruklu öğrencilerin de (YÖS kapsamında) Türk öğrencilerle aynı sınavlara tabi tutulmalarının sağlanması yönünde gerekli

girişimlerde bulunulacak ve çalışmalar yürütülecektir.

- Üniversitelerle iş birliği içinde, mühendislik eğitiminde uygulama ve meslek pratiğini güçlendirecek çalışmalar yürütülecektir. Stajların yalnızca gözleme dayalı olmaktan çıkarılarak, mühendislik becerilerinin ölçüldüğü ve geliştirildiği bir yapıya kavuşturulmasına yönelik öneriler geliştirilecektir.
- İnşaat mühendisliği eğitimindeki nitelik kaybının sonuçlarına ilişkin kamuoyu kampanyaları ve bilgilendirme çalışmaları yürütülerek, eğitim alanındaki sorunların görünür kılınması sağlanacaktır.
- Odamız, 50. dönem İnşaat Mühendisliği Eğitimi çalışmaları kapsamında üniversitelerin inşaat mühendisliği bölüm başkanları ile koordineli olarak ülkemizdeki mühendis ihtiyacını ortaya koyan bir çalışma yapacak ve elde edilen sonuçları kamuoyu ve ilgili kurumlarla paylaşacaktır.

Sonuç olarak;

TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası, tarihsel mücadelesinden, kurumsal hafızasından ve bilimden, emekten ve halktan yana duruşundan aldığı güçle, 50. Çalışma Döneminde de hiçbir siyasi vesayet, tahakküm ve telkine teslim olmadan; kamu yararını gözeterek mesleğin gelişimini sağlamak, inşaat mühendislerinin hak ve kazanımlarını korumak için mücadele etmeye devam edecektir. TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası, demokratik ve çağdaş değerlere bağlı kalarak Cumhuriyetin temel niteliklerini, laikliği, insan haklarını ve hukukun evrensel ilkelerini savunacak; kâr hırsından doğan kasıt ve ihmallerin kader veya fitnat adı altında topluma dayatılmasına karşı bilimin yol göstericiliğinde kararlılıkla mücadele edecektir.

Bu doğrultuda, bütçe görüşmeleri öncesinde, 2026 yılı Kasım ayında inşaat mühendisleri olarak ülkemizin dört bir yanında sokaklarda ve meydanlarda olacağız. O güne kadar; meslektaşlarımızla, ilgili kurum ve kuruluşlarla ve toplumun tüm kesimleriyle birlikte kapsamlı bir çalışma yürütecek, sorunlarımızı anlatacak, çözüm önerilerimizi paylaşacak ve haklı taleplerimizin karşılık bulması için kararlılıkla mücadele edeceğiz.

1.4. 50. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULUMUZUN YÖNETİM KURULUMUZA VERMİŞ OLDUĞU GÖREVLER

- 1- Meslek alanımızı ilgilendiren olası yasa ve yönetmeliklerde yapılan değişiklikler nedeniyle oluşabilecek gelişmelerin hızlı biçimde Oda mevzuatına yansıtılabilmesi ve Oda'ya yasayla verilmiş görevlerin yerine getirilebilmesi için, Oda ve üye ile ilgili konularda Oda Danışma Kurulunun görüşünü alarak yeni yönetmelik hazırlamak ve yürürlüğe girmesini sağlamak, Oda Yönetmeliklerinde, Ana Yönetmelik hariç olmak üzere Oda Danışma Kurulunun da görüşünü almak kaydıyla değişiklik yapmak, Yönetmeliklerden Resmî Gazete'de yayımlanması gerekenlerin Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe sokulması ve redaksiyon dahil gereken işlemleri yürütmek üzere 50. Dönem Yönetim Kuruluna yetki verilmesi,
- 2- Serbest inşaat mühendisliği hizmetleri iş yeri tescil belgesi sahibinin sorumlulukları kapsamında bir inşaat mühendisinin bir yıl içerisinde üretebileceği azami proje sayısının/alanının proje türüne göre belirlenmesiyle ilgili 50. Dönem Oda Yönetim Kurulu ve oluşturacağı bir çalışma komisyonu marifetiyle değerlendirilmesi,
- 3- Mühendis olmayan gerçek kişiler ile ortakları mühendis olmayan şirketlerin, mühendis/mühendislik unvanı ile tescilini (tescil, devir (mirasın intikali dahil) ve şirket birleşme, bölünme, tür değiştirme işlemleri) engellemek ve haksız bir şekilde tescili daha önceden yapılmış olanların mühendis/mühendislik unvanını kullanmalarına son vermek için çalışmalar yapmak, resmî unvanında dahi yer almadığı halde, bir kısım kişilerce gerçeğe aykırı beyanla tabela, broşür,

kartvizit vb. yerlerde mühendis/mühendislik unvanının kullanılmasına engel olmak hususunun 50. Dönem Oda Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmesi,

- 4- Kamu kurum ve kuruluşları bünyesinde yürütülen inşaat mühendisliği proje hizmetlerinin kontrolünün yalnızca inşaat mühendisi unvanına sahip personel tarafından gerçekleştirilmesini sağlamaya yönelik 50. Dönem Oda Yönetim Kurulu tarafından çalışmalar yapılması,
- 5- İnşaat mühendislerinin kamu kurumlarında hizmet alımı kapsamında veya şirket elemanı statüsünde çalıştırılmasının önlenmesi ve bu kapsamda görev yapanların kamu personeli statüsünde istihdam edilmesine yönelik olarak 50. Dönem Oda Yönetim Kurulu tarafından çalışmalar yapılması,
- 6- Yapı denetim sisteminde görev alan meslektaşlarımızın saha uygulama yetkinliklerinin artırılması ve yapı güvenliğinde standardizasyonun sağlanması amacıyla;
 - Denetçi inşaat mühendisleri ve yardımcı kontrol elemanlarına yönelik, proje okuma, donatı uygulamaları ve beton döküm süreçlerini kapsayan zorunlu bir eğitim programı oluşturulması, eğitimi tamamlayanlara verilecek yeterlilik belgesinin 5 (beş) yıl süreyle geçerli olması ve süresi sonunda yenilenmesi, söz konusu belgenin, Yapı Denetim Sistemi kapsamındaki atamalarda ve Oda vize işlemlerinde ön koşul olarak aranmasına yönelik ilgili Bakanlık nezdinde girişimlerde bulunulması, hususlarında 50. Dönem Yönetim Kurulu tarafından çalışmalar yapılması,
- 7- Her yılbaşında yapılan işyeri tescil belgelerinin yenilenmesi sürecinde üyelerimiz talep yoğunluğundan kaynaklı olarak belge yenileme sürecinin uzamasından dolayı mesleki faaliyetlerinde bulunamamaktadır. Bu durum iş kayıplarına sebep olmaktadır. Bu mağduriyetin giderilebilmesi için İTB yenileme sürecinin yeni yılda değil de mevcut yılın son ayı içerisinde yenilenebilmesi için, İTB ve SİM belgelerinin Oda Merkezi tarafından elektronik olarak imzalanıp üyelerce erişiminin sağlanmasına yönelik 50. Dönem Yönetim Kurulu tarafından çalışmalar yapılması,
- 8- Kamuda çalışan meslektaşlarımız düşük ücretler altında ezilmekte, güvencesiz çalışma koşullarına maruz kalmakta, kamu istihdamı taşeronlaşma aracıyla karşılanmakta olup kamuda çalışan mühendislerin özlük haklarının, istihdam koşullarının iyileştirilmesi, liyakatli ve güvenceli çalışma koşullarının oluşturulması amacıyla 50. Dönem İnşaat Mühendisi Yönetim Kurulu tarafından bir çalışma grubu oluşturulması,
- 9- Mühendislik uygulama süreçlerinin "Yetkin Mühendislik" esasına göre kökten yapılandırılması amacıyla; gerekli hukuki tasarımları hazırlamak ve mesleki yetkinlik/kademeli yetkilendirme, sisteminin uygulama esaslarını belirlemek üzere Oda bünyesinde bir Yetkin Mühendislik ve Mevzuat Çalışma Komisyonu oluşturulması, aynı komisyonun şubelerimizde de teşkil edilmesi için 50. Dönem Yönetim Kurulu tarafından çalışmalar yapılması,
- 10- Hiçbir meslektaşımızın TMMOB tarafından ilan edilen Mühendislik Asgari Ücreti'nin altında çalıştırılmaması için geçmişte SGK ile yapılan protokolün yeniden hayata geçirilmesini sağlamak üzere kampanya ve etkinlikler düzenlemesi konusunda 50. Dönem Yönetim Kurulu tarafından çalışmalar yapılması,
- 11- Genç inşaat mühendislerinin mesleğe adaptasyonunu hızlandırmak ve nitelikli mühendis istihdamını artırmak amacıyla, Oda koordinasyonunda zorunlu bir "Mesleğe Geçiş ve Uygulama Programı" oluşturulması; yeni mezun mühendislerin belirli bir süre deneyimli mühendislerin gözetiminde sahada ve proje süreçlerinde çalışmasının teşvik edilmesi ve bu süreçte asgari ücret güvencesinin sağlanmasına yönelik 50. Dönem Yönetim Kurulu tarafından gerekli çalışmaların yapılması,
- 12- Ülkemizde kentsel dönüşüm süreçlerinin bilimsel, planlı ve önceliklendirilmiş şekilde yürütülmesini sağlamak amacıyla, Oda koordinasyonunda tüm yapı stokunu kapsayan veri temelli bir "Ulusal Risk Haritası" oluşturulması, bu harita doğrultusunda yüksek riskli bölgelerin öncelikli

- dönüşüm alanı ilan edilmesi, kentsel dönüşüm uygulamalarının yalnızca ekonomik değil mühendislik risklerine göre yönlendirilmesi, performans analizi sonuçlarının bu sisteme entegre edilmesi ve kamu kurumlarıyla eşgüdüm içinde şeffaf, denetlenebilir ve sürdürülebilir bir dönüşüm modelinin hayata geçirilmesi hususunda 50. Dönem Yönetim Kurulu tarafından çalışma yapılması,
- 13- Meslektaşlarımızın ekonomik, mesleki ve hukuki haklarının korunması amacıyla, asgari mühendislik hizmet bedellerinin ülke genelinde bağlayıcı ve denetlenebilir hale getirilmesi, kayıt dışı ve düşük bedelli mühendislik hizmetlerinin önüne geçecek etkin bir denetim sistemi kurulması hususunda 50. Dönem Yönetim Kurulu tarafından çalışma yapılması,
 - 14- AFAD tarafından oluşturulan il Afet Riski Azaltma Planı hazırlıkları kapsamında Paydaşlar bölümünde meslek odaları yer almasına rağmen il bazında görevlendirme yapılmamaktadır. Paydaşlar arasında bulunduğumuz İRAP içerisindeki görevlerin belirlenip Odamızın yapabileceklerinin tespit edilmesi ve kurumsal olarak mevzuatta yer almak için düzenleme yapmak üzere bir çalışma grubu oluşturulması için 50. Dönem Yönetim Kurulunun çalışma yapması,
 - 15- Tüm şubelerin ve temsilciliklerin veri tabanlarının entegre edildiği, Türkiye genelindeki tüm inşaat mühendisliği iş ilanlarının tek bir merkezden, anlık olarak paylaşıldığı mobil uyumlu bir İMO Uygulaması'nın yürürlüğe konulması için 50. Dönem Yönetim Kurulu tarafından çalışma yapılması,
 - 16- Mevcut yapı denetim sistemi yerine; kamusal niteliği güçlendirilmiş, meslek odalarının etkin ve denetleyici katılımını esas alan, yetkinlik, bağımsızlık, liyakat ve etik ilkeleri temel alan yeni bir denetim modelinin oluşturulması zorunluluk hâline gelmiştir. Yapı güvenliğinin sağlanması, nitelikli ve güvenli yapı üretiminin teminat altına alınması ve toplumun can ve mal güvenliğinin korunması amacıyla; proje denetimi ve uygulama denetiminin birbirinden ayrıldığı, mevcut denetim mekanizmasının yapısal sorunlarının giderildiği; şeffaf, bağımsız, hesap verebilir ve etkin bir denetim anlayışının yeniden kurgulanması amacıyla 50. Dönem Yönetim Kurulu tarafından bölgesel çalıştaylar düzenlenmesi,
 - 17- Mesleğimizin ve Odamızın geleceği olan, yarınlarımızı inşa edecek inşaat mühendisliği öğrencilerinin, genç-İMO çatısı altında güçlü bir birlik oluşturmaları, öz örgütlülüklerini güçlendirmeleri, yeni örgütlenme modelleri yaratmaları, özerk, demokratik, bilimsel eğitim mücadelesinde etkin bir rol oynamak amacıyla 50. Dönem Yönetim Kurulu tarafından önümüzdeki dönemde inşaat mühendisliği eğitimi veren tüm üniversitelerden genç-İMO üyelerinin dahil olacağı geniş katılımlı genç-İMO İnşaat Mühendisliği Öğrenci Kurultayı düzenlenmesi için çalışmalar yapılması,
 - 18- Görevini yaparken şiddette maruz kalan meslektaşlarımız için kamuoyunda farkındalık yaratmak, bahse konu şiddet olaylarının önüne geçebilmek, gerekli kamuoyu baskısı oluşturmak amacıyla İMO 50. Dönem Yönetim Kurulu tarafından bir takip sekreteryası oluşturulması,
 - 19- Ülke genelinde "Mevcut Yapı Stoku Envanterinin Oluşturulması ve Yapı Güvenliğinin Deprem Riski Açısından Değerlendirilmesi" konusunda örgüt genelinde bütünlüklü bir yaklaşım belirlemek üzere şubelerimiz, akademisyenler, uygulamacı mühendisler, yerel yönetimler ve ilgili kamu kurumları temsilcilerinin katılımıyla kapsamlı bir Çalıştay düzenlenmesi hususunda 50. Dönem Yönetim Kurulu tarafından çalışma yapılması,
 - 20- Daha önce Oda Merkezimiz ve bazı Şubelerimizce gerçekleştirilen üye profil çalışmaları ve istihdam raporunun günün ihtiyacını karşılayacak şekilde revize edilerek 50. Dönem Yönetim Kurulu tarafından çalışma yapılması,
 - 21- Yapıların kullanım süresi boyunca güvenliğinin sağlanması amacıyla; mevzuatta yer almasına rağmen etkin biçimde uygulanmayan yapıların periyodik denetim süreçlerinin hayata geçirilmesi, bu denetimlerin sonuçlarının kayıt altına alınarak yapı güvenliğinin izlenebilir hale getirilmesi, yapıların periyodik kontrol sonuçlarının zorunlu deprem sigortası başta olmak üzere sigorta

sistemleriyle ilişkilendirilmesi, konularında 50. Dönem Yönetim Kurulu tarafından çalışma yürütülmek üzere çalışma grubu kurulması,

- 22- Emekli meslektaşlarımız ağır ekonomik koşulların altında adeta hayatta kalma mücadelesi vermektedir. Ülkemizin inşasında, altyapı tesislerinin oluşturulmasında, su yapılarında, ulaştırma yapılarında alın teri bulunan özveri ile meslek hayatlarını gerçekleştiren meslektaşlarımızın hak ettikleri yaşam koşullarına ulaşmasını sağlamak ve seslerini kamuoyunda duyurmak için 50. Dönem Yönetim Kurulunun aktif çalışmalar yapması ve bir çalışma grubu oluşturulması,
- 23- AFAD'ın 2025 yılında yayımladığı "Hasar Tespit Formu"nu yapı güvenliği, mühendislik standartları ve hukuki sorumluluklar açısından detaylıca incelemek, formun mühendislik standartlarına uygunluğunu, hukuki geçerliliği ve mühendisin yasal sorumluluklarını değerlendirmek ve bu değerlendirmeler doğrultusunda oluşturulacak Oda görüş ve önerilerini rapor haline getirerek ilgili idareye sunmak ve gerekli revizyon süreçlerini takip etmesi üzere bir çalışma grubu oluşturulması için 50. Dönem Yönetim Kurulunun çalışma yapması,
- 24- Etüt planlama, tasarım, hesap, analiz, çizim, rapor, şartname, danışmanlık, kontrollük, yazılım vb. alanlarda faaliyet gösteren mühendislik bürolarının kurumsal kapasitelerini güçlendirmek, haksız rekabeti engellemek, mesleki liyakati esas almak amacıyla 50. Dönem İnşaat Mühendisi Yönetim Kurulu tarafından çalışma grubu oluşturulması,
- 25- Mevzuatımız gereği kurulması zorunlu olan Kadın İnşaat Mühendisleri Komisyonunun önümüzdeki çalışma döneminde; eşit çalışma koşullarının oluşturulması, işyerlerinde kadın mühendislerin işin ifasına uygun fiziki koşulların sağlanması, CATS tarafından mobing, taciz ve her türlü şiddete karşı kadın dayanışmasının ve takibinin sağlanması, toplumsal cinsiyet eşitliği kapsamında meslektaşlarımıza, Odamızın seçilmiş organlarında görev alan temsilcilerine gerekli eğitimlerin verilmesi vb. konularda aktif çalışmalar yapması, 50. Dönem İnşaat Mühendisi Yönetim Kurulunun bahse konu çalışmalara gereken desteği vermesi ve takipçisi olması,
- 26- İnşaat Mühendisleri Odası üyelerine "yeşil pasaport" verilmesi için 50. Dönem Yönetim Kurulu tarafından gerekli çalışmaların yapılması,
- 27- 49. Dönemde kurulmuş olan ve pilot şubelerimiz ve merkezde çalışmalarına başlanmış olan Arşiv Çalışma Grubunun 50. Dönemde de çalışmalarını devam ettirilmesi,
- 28- Kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan teknik personelin mesleki dayanışmasının güçlendirilmesi, meslek odalarının etkinliğinin artırılması ve kamu hizmetlerinin niteliğinin yükseltilmesi amacıyla; kamu kurumlarında kontrol mühendisi olarak görev yapan teknik personelin meslek odalarına kayıtlarının zorunlu hale getirilmesi, kontrol mühendisi unvanıyla çalışmayan teknik personelin ise üyeliklerinin teşvik edilmesi için aidatlarda belirli oranlarda indirim uygulanması konularında 50. Dönem Yönetim Kurulu tarafından çalışmalar yapılması.

2. ÖRGÜTSEL ÇALIŞMALAR

2.1. TMMOB VE İKK

TMMOB varlığıyla ve yasasıyla mühendislik-mimarlık alanlarının birliğini ve gücünü temsil etmektedir. TMMOB'nin gücü, bağlı olan odaların etkinliği ve gücünden kaynaklanmaktadır. Sorunları ortak olan mühendis ve mimar camiasının sorunlara karşı çözümleri ve bu çözümler için vereceği mücadele de ortak olacaktır. Güç birlikten doğar, kazanımlar örgütlü mücadeleyle alınır.

TMMOB'nin ayrılmaz ve önemli bir parçası olarak ilkelerimiz ve çalışma programımız çerçevesinde, Oda merkezi TMMOB'de, birimlerimiz İKK'larda karar ve faaliyet süreçlerine bundan önce olduğu gibi aktif bir şekilde katılım sağlamaya devam edecektir. Bu doğrultuda şube ve temsilciliklerimize, Oda Yönetim Kurulumuz gerekli destek ve teşviki sağlayacaktır.

2.2. ODA MERKEZİ

- 2.1.1.** Oda merkezinin, hizmet, faaliyet ve koordinasyon kabiliyetinin güçlendirilmesi amacıyla atılan adımların devamlılığı sağlanacak, yapılan bazı çalışmalar profesyonel kadrolar ile güçlendirilecektir.
- 2.1.2.** Şubelerimizin, yerel yönetimler, devlet kurumları ve üniversitelerle ilişkileri, kent ve çevre sorunları ile toplumsal sorunlara karşı duyarlılığı, çalışma ve ilgi alanlarındaki çeşitliliği, eğitim, bilgilendirme ve bilinçlendirme çalışmaları, üyelerin mesleki davranışlarının takibi, ortak ya da merkezi kararlara uyumu, mali yapısı ve ilişkileri ile temsilcilikleriyle ilişkilerinin takibine önem verilecektir.
- 2.1.3.** Oda merkezi ve şubelerin yaptığı yazışmalar ve çeşitli evrakların doküman takip sistemiyle dijital kayıt altına alınması, diğer yayınlar, etkinlikler vb. faaliyetlerin elektronik ortamda arşivlenmesi için yürütülen çalışmalar güçlendirilerek sürdürülecektir.
- 2.1.4.** Denetleme Kurulunun yaptığı denetimlerde tespit ettiği sorun ve eksikliklerin zaman geçirmeden giderilmesi için gerekli tedbirler alınacaktır. Denetleme Kurulunun faaliyetlerinin daha sağlıklı yürütmesi için oda ve şube saymanlarının da dahil edildiği eğitim programları düzenlenecektir.
- 2.1.5.** İnşaat Mühendisleri Yardımlaşma Vakfının canlandırılarak burs, yardımlaşma ve dayanışma etkinlikleri için yeniden yapılandırılması yönünde gerekli çalışmalar yapılacaktır.
- 2.1.6.** Genç-İMO Konsey çalışmalarının desteklenmesi ve ortaya çıkabilecek sorunların örgüt içi kurullarda etkin biçimde çözülebilmesi amacıyla, konsey başkanı ve sekreter üyesinin İMO Danışma Kurullarında yer almaları sağlanacaktır.
- 2.1.7.** Oda, şube ve temsilcilik kurulu üyelerinin ve personelin kurumsal işleyişi ve örgüt kültürünü geliştirmek amacıyla kurum içi eğitimler düzenlenecektir.
- 2.1.8.** İkinci İnşaat Mühendisliği Kurultayında alınan kararları uygulamak için gerekli çalışmaları yürüterek, meslek alanımıza dair sorunların çözümü için üyelerimizin katılımıyla kampanyalar yapılacaktır.

2.3. ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLER

Birimlerde üretilen/geliştirilen her türlü çalışmanın Odamız geneline yaygınlaştırılmasının olanakları zorlanacak, iş birliği ve kolektivizm teşvik edilecektir.

Bu kapsamda;

Yapılan faaliyetlerde, örgütsel misyonumuza uygunluğunun sağlanması, yerel yönetimler, devlet kurumları ve üniversitelerle ilişkilerin güçlenmesi, ortak ya da merkezi karar ve politikalara uyum sağlanması, kent ve çevre sorunlarına karşı duyarlılığın oluşması, çalışma ve ilgi alanlarındaki zenginliğin sağlanması amacıyla şube ve temsilciliklerimizin yaptığı çalışmalar Oda Yönetim Kurulumuzca titizlikle takip edilecektir.

Şube ve temsilciliklerimizin kendi hinterlandındaki kamu ve meslektaş yararını ilgilendiren bazı eğitim, çalıştay, seminer, duyuru, açıklama vb. faaliyetleri Oda Merkezimiz web sitesi ve sosyal medya hesapları aracılığıyla kamuoyuyla paylaşılacaktır.

Meslektaş, meslek ve ülke sorunlarına dair kamuoyu oluşturmak, ilgili mevzuatlarda talep ettiğimiz değişikliklerin yapılmasını sağlamak amacıyla tüm birimleri kapsayan kolektif çalışmalar yürütülecektir.

Mali disiplinimizin güçlendirilmesi ve gelir kaynaklarının artırılması amacıyla raporlar hazırlanacak, Şubeler periyodik olarak bilgilendirilecektir.

Şube Oluşumu: Şubeler, şube olmasını öngördüğü temsilciliklerini 2026 yılı sonuna kadar Oda Yönetim Kuruluna bildireceklerdir. Bu bildirim, temsilciliklerin yukarıda belirtilen konulardaki yetkinlik ya da düzeylerini içermek zorundadır. İlgili temsilcilikler 2027 yılı içerisinde Oda Yönetim Kurulu tarafından izlenecek, oluşturulacak rapor Yönetim Kurulunun kanaatleriyle birlikte Danışma Kuruluna sunulacaktır.

Yönetim Kurulumuz konuyu ele alırken mevcuttaki şubeleşme biçimini esas almamaktadır. Çünkü mevcuttaki şubeleşme biçimini sağlıklı bulmamaktadır. Şubelerimiz gözlemlendiğinde; gelir-gider hesapları, üye sayıları, mesleki ve örgütsel faaliyetleri gibi pek çok kalemden ciddi dengesizliklerin olduğu açıkça görülmektedir. Zaman içerisinde kurulmuş olan ve yapılandırılırken yeterince titizlik gösterilmeyen şubelerimizin mevcut durumunun bazı temsilciliklerimizden daha geride olduğu da açıktır.

Ancak olumsuz örnekler taşıyan mevcut durumun Oda örgütlenmesi ve Şubeleşme için bir kriter olarak alınması düşünülemez. Çünkü sağlıklı bir örgütlenme; Odamız amaçlarının gerçekleştirilmesine yönelik olarak, üyelerin de aktif katılımıyla sürekli gelişen, kendini ve merkezi güçlendirerek gerek mesleki gerekse maddi olarak katkı sağlayan, sürekliliği olması gereken bir süreçtir. Bu çerçevede de Odamızın örgütlenme politikasında Şube ve temsilciliklerimiz, Odamızın kuruluş amaçlarını gerçekleştirebilmek için ihtiyaç duyulan birer organizasyon aracı olarak görülmüş, hiçbir zaman örgütlenmenin nihai amacı olmamıştır.

Bu nedenledir ki bir şubeden;

- Üyeye yönelik mesleki eğitim, kurs, seminer, kongre ve sempozyumlar düzenleyerek, Oda-üye ilişkilerini güçlendirebilmesi,
- Şube etkinlik alanındaki yerel ve genel politikaları izleyerek, meslek alanları ve meslektaşlarımıza ilişkin sorunların yanı sıra, ulaşımdan alt ve üst yapıya kadar, kent ve çevre sorunlarını tespit ederek, çözüm önerileri üretmesi,
- Mesleğin kamu yararına ve mesleki etik kurallara uygun icrası için gerekli önlemleri alabilmesi ve müdahale edebilmesi,
- Oda'nın merkezini de geliştiren, mesleki ve ülke sorunlarına ilişkin merkezi politikaların oluşturulmasına katkı sağlayan, maddi kaynağa ve üye potansiyeline sahip olması beklenmektedir.

Tüm bunların yanı sıra en önemlisi ise bu hizmetlerin istikrarlı, tutarlı, verimli şekilde sürekliliğini sağlayacak canlı ve aktif bir birim olabilmesidir.

Üye potansiyeli bunun için önemli kriterlerden biridir. Ancak tek başına üye sayısı bahsi geçen sürdürülebilirliği sağlayacak potansiyeli ifade etmemekte olup bu hizmetleri yürütecek kadrolara ve sürekliliği olan bir ekonomik varlığa sahip olunması da önemlidir.

Ayrıca her ne kadar mevzuatımızda doğrudan bir kısıtlama hali olmasa bile Odamızın kamu kurumu niteliği gereği, devletin idari teşkilatlanmasına karşılık gelecek biçimde Şubelerin İllerde kurulması esastır.

2.4. genç-İMO

İnşaat Mühendisleri Odasının öğrencilerle kurması gereken ilişkinin temel çerçevesi ve amaçları, TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Öğrenci Üye Yönetmeliği'nde detaylıca tanımlanmaktadır. Bu ilişki, öğrencilerin mesleki gelişimlerine katkıda bulunmayı, sorunlarına çözüm üretmeyi ve onların Oda faaliyetlerine aktif katılımını sağlamayı hedeflemektedir.

İMO'nun öğrencilerle ilişkisinin temel amacı, ülkemizdeki üniversitelerin inşaat mühendisliği bölümlerinde öğrenim görmekte olan öğrencilerin akademik, sosyal ve kültürel sorunlarına demokratik ve bilimsel üniversite ekseninde çözüm üretmektir. Bu süreçte, öğrencilerin meslek odalarını tanımaları

ve Oda faaliyetleri içinde yer almalarını sağlamak ve İMO'nun üniversiteler ile yürüttüğü iş birliği çalışmalarına katkıda bulunmak hedeflenmektedir.

İnşaat mühendisliği öğrencilerinin karşı karşıya olduğu barınma, beslenme ve ulaşım sorunları ise eğitim yaşamını doğrudan etkileyen temel sorun alanları arasında yer almaktadır. Kredi ve Yurtlar Kurumu (KYK) yurtlarının yetersiz kapasitesi, özel yurt ve kira ücretlerindeki artışlar öğrencilerin güvenli ve erişilebilir barınma hakkına ulaşmasını zorlaştırırken, yetersiz kamusal yatırımlar öğrencileri denetimsiz yapılara mahkûm bırakmaktadır.

Bu nedenle İnşaat Mühendisleri Odasının öğrencilerle ilişkisi, sadece kayıt altına alma işlemi olmanın ötesinde, öğrencilerin akademik, sosyal ve mesleki gelişimlerini desteklemeyi ve onların meslek yaşamına Oda çatısı altında organize olarak hazırlanmalarını sağlayan aktif, iki yönlü ve kurumsal bir iş birliği şeklinde olmalıdır.

50. Dönemde genç-İMO'nun yeniden ve daha sağlıklı bir yapılandırılmaya kavuşması amacıyla ve genç- İMO üyelerinin etkin katılımıyla,

1. genç-İMO Yönetmeliği'nin revize edilerek genç-İMO örgütlülüğünün gelişiminin sağlanması ve güçlendirilmesi amacıyla 3. genç-İMO kurultayı düzenlenecektir.
2. İnşaat mühendisliği öğrencileri genç-İMO üyeliğine teşvik edilerek, öğrencilerin örgütlenme çalışmaları ve Oda faaliyetlerine katılımı desteklenecektir.
3. "Bizim Harcımız" Sosyal Sorumluluk ve Dayanışma Projesi, ülke genelindeki şube ve temsilcilikler bünyesinde bulunan genç-İMO üyelerinin mesleki birikimlerini halkın yararına sunmalarını hedefleyen, toplumcu mühendislik geleneğinden beslenen bir projedir. Proje kapsamında, onarım ihtiyacı duyan köy okullarının fiziksel iyileştirilmesi ve kütüphane düzenlenmesi gibi işler, genç-İMO'luların bizzat kendi emeklerini ortaya koydukları kolektif bir üretim süreciyle gerçekleştirilecektir. Eğitim-öğretim yılının başında tamamlanacak bu çalışmaların ardından üniversitelerin açılmasıyla birlikte, köy okulu öğrencilerinin üniversite yerleşkelerinde bir gün misafir edilmesi ve mesleki tanıtım etkinliklerine dahil edilmesi yoluyla üniversite ile toplum arasındaki bağın kalıcı hale getirilmesi için çalışmalar sürdürülecektir.
4. Geleceğin mühendislerini bilimsel düşünce, mesleki etik ve toplumsal sorumluluk bilinciyle yetiştirmek, Odamızın temel öncelikleri arasında yer almaktadır. Bu anlayış doğrultusunda; inşaat mühendisliği öğrencilerinin yapı malzemeleri ve malzeme bilimi alanında özgün, yenilikçi ve uygulanabilir projeler geliştirmelerini teşvik etmek, araştırma ve üretim kültürünü yaygınlaştırmak ve meslekle erken bağ kurmalarını sağlamak amacıyla "İMOTEK50 1. İMO Teknoloji Buluşması" düzenlenecektir. Ulusal ölçekte yapılması planlanan bu etkinlik, lisans öğrencilerine yönelik bir yarışma olup, lisansüstü öğrencilerinin de süreçte mentorluk desteği sunabilmelerine olanak sağlayacak ve öğrencilerin bitirme projeleri, tez çalışmaları veya bağımsız araştırmalarını meslek ortamına taşıyabilecekleri bir platform sunacaktır.
5. Öğrencilerin üniversitelerinde yaşadıkları problemleri kendi örgütlenme mekanizmaları ile çözmeleri konusunda gerekli destek Oda ve şubelerimizce verilecektir.
6. Öğrencilerin mesleğe hazırlığını destekleyecek teknik geziler, seminerler, tanıtım ve bilgilendirme faaliyetleri düzenli hâle getirilecektir.
7. Şubelerimizin kendi bölgelerinde yer alan üniversiteler, kamu kurumları ve özellikle iş yeri sahibi üyelerimizle iş birliği içinde bir "Staj Kontenjan Sistemi" oluşturulması teşvik edilecektir.
8. Öğrenim hayatları içerisinde ihtiyaç duydukları alanlarda ve zamanlarda sınava hazırlık atölyeleri vb. uygulamalarla gerekli destek verilecektir.
9. 2860 sayılı Yardım Toplama Kanununa göre, Odamızın ihtiyaç sahibi genç-İMO üyelerini belirlemesi ve burs vermek isteyen üyelerden aldığı yardımı öğrencilere sistematik bir şekilde ulaştırması, İçişleri Bakanlığı Dernekler Dairesi Başkanlığından alacağı izin ve denetim doğrultusunda mümkündür. Talep eden şubelerimizin burs vermek isteyen üyelerden alacağı

yardımlarla genç-İMO üyelerine burs imkânı sağlanabilmesi için İMO 50. Dönem Yönetim Kurulunun, İnşaat Mühendisleri Odası mevzuatının ilgili yönetmeliğinde öğrenci bursu verilmesine dair yetkilendirilmesi konusunda çalışmalar yapılacaktır.

10. Öğrencilerin, barınma sorunu ve ekonomik sorunlarının çözümüne dair çalışmalar yapılacaktır.

2.5. YURT DIŞI KURULUŞLAR

Üyesi olduğumuz Avrupa İnşaat Mühendisleri Konseyi (ECCE), Dünya İnşaat Mühendisleri Konseyi (WCCE), Amerika İnşaat Mühendisleri Derneği (ASCE) ve Akdeniz Ülkeleri Mühendislik Birliği ile ilişkilerimiz Odamız, mesleğimiz ve bütçemiz açısından yeniden değerlendirmeye tabi tutulacak ve üyelikten ayrılmak da dahil olmak üzere ilişki ve iş birliğinin düzeyine karar verilecektir. Ancak başta Kıbrıs Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği ve Kıbrıs İnşaat Mühendisleri Odası olmak üzere diğer ülkelerin inşaat mühendisliği örgütleriyle ortak etkinlikler düzenlemenin ve iş birliğini geliştirmenin yolları aranacaktır.

2.6. DANIŞMA KURULU VE ORTAK TOPLANTILAR

2.6.1. DANIŞMA KURULU TOPLANTILARI

1. Danışma Kurulu 8 Mayıs 2026, Ankara
2. Danışma Kurulu Ocak 2027, Online
3. Danışma Kurulu Eylül 2027, Online
4. Danışma Kurulu Mart 2028, Ankara

Dönem içerisinde en az 4 Danışma Kurulu yapılması planlanmaktadır.

2.6.2. YÖNETİM KURULU VE ŞUBE BAŞKANLARI ORTAK TOPLANTILARI:

Olağanüstü toplantılar hariç olmak üzere ilki 8 Mayıs 2026 olmak üzere 6 aylık periyotlarla,

2.6.3. ŞUBE YÖNETİMLERİ İLE ODA YÖNETİM KURULU TOPLANTILARI:

Oda Yönetim Kurulu, Şube yönetim kurullarıyla fizikî ya da online toplantılar düzenlemeyi hedeflemektedir.

2.6.4. YÖNETİM KURULU- DENETLEME KURULU ORTAK TOPLANTILARI:

Olağanüstü toplantılar hariç olmak üzere 6 aylık periyotlarla,

2.6.5. SEKRETERLER TOPLANTISI:

Olağanüstü toplantılar hariç olmak üzere,

- Mayıs 2026
- Eylül 2026
- Ocak 2027
- Haziran 2027
- Eylül 2027
- Ocak 2028

tarihlerinde toplantılar yapılacaktır.

2.6.6. SAYMANLAR TOPLANTISI:

Olağanüstü toplantılar hariç olmak üzere,

- Haziran 2026
- Kasım 2026
- Mayıs 2027
- Aralık 2027

tarihlerinde toplantılar yapılacaktır.

2.6.7. BÖLGE TOPLANTILARI:

Şube Yönetim Kurulu ve Temsilcilik Kurulu üyelerinin katılımıyla, sorunların kaynağında tespit edilmesi ve çözüm üretilmesi amacıyla bölge toplantıları düzenlenecektir.

Ankara, Antalya, Bursa, Eskişehir, Konya

Balıkesir, Çanakkale, İstanbul, Kocaeli, Sakarya, Tekirdağ

Aydın, Denizli, İzmir, Manisa, Muğla, Uşak

Adana, Diyarbakır, Gaziantep, Hatay, Mersin

Erzurum, Samsun, Trabzon, Van

2.7. BÜTÇE VE MALİ YAPIMIZ

Ülkemizde yaşanan ekonomik kriz giderek derinleşmekte olup, Odamızın mali yapısını oldukça etkilemiştir. Bu sorunu en az zararla atlatabilmek için tasarruf tedbirleri uygulanması kaçınılmazdır. Tüm örgütümüzün bu tedbirleri neden-sonuç ilişkisi çerçevesinde değerlendireceğine inancımız tamdır. Bu bilinçle 50. Dönem Genel Kurulunda kabul edilen 2026 Bütçesinin disiplinli bir şekilde sürdürülmesi Yönetim Kurulumuzun temel sorumluluklarından biri olacaktır. Diğer yandan asıl gelir kaynağımız olan üyelerimizin aidat ödeme oranlarını artırmamız, Odamız tarafından verilen belgelere yönelik talebin artmasını sağlamamız gerekmektedir.

3. MESLEK ALANLARINA YÖNELİK ETKİNLİKLER

3.1. KURUL VE KOMİSYONLAR

KURUL VE KOMİSYONLARIN ÇALIŞMA BİÇİM VE ESASLARI

- a- Komisyonlar: Kuruluş amacı doğrultusunda hedeflenen çalışmaların tamamlanması süresince görev yapar. Komisyonlar görevlerini yerine getirirken mesleğin uzmanlık alanlarındaki yetki ve sorumluluklarını belirlerken, tüm bileşenlerin uyum içinde, kamu yararını gözeterek mesleki bütünlüğü korumayı esas alır.
- b- Kurullar: Yönetim Kurulu dönemi boyunca görev yapar.
- c- Kurul ve komisyonlar kendi içinde bir başkan ve bir raportör seçer. Kurul ve komisyonların sekreteryaya hizmetleri Oda tarafından verilir. Kurul ve Komisyonlar ayda en az bir kez toplanır (Bu kurullar periyodik yayınların Yayın Kurullarını kapsamaz).
- Kurul ve komisyonlar kuruluş amaçları doğrultusunda yapacakları çalışmaların yanı sıra Yönetim Kurulu tarafından talep edilen konuları öncelikli olarak inceler, kanaat belirtir ve

görüş oluşturur.

- Kurul ve Komisyonlar çalışmalarında, Oda merkez, Şube ve Temsilciliklerin bir bütün halinde görev almaları sağlanır.
- Kurul ve komisyonların yapacağı çalışmalar, Yönetim Kurulunun konuya yönelik alacağı kararlara ve izleyeceği politikalara esas teşkil eder.
- Kurul ve komisyonlar alt çalışma grupları oluşturabilir ya da profesyonel hizmet almak için Yönetim Kuruluna başvurabilir. Yönetim Kurulu bu talepleri öncelikli olarak gündemine alır ve karara bağlar.
- Yönetim Kurulumuz kurul ve komisyonlardan çalışma konuları çerçevesinde seminer, forum, panel, çalıştay türü etkinlikleri düzenlenmesini talep eder.
- Kurul ve komisyonlar çalışma konularında mesleğin bütünlüğünü korumak, uzmanlık ve istihdam alanları arasındaki çelişkileri gidermek ilkesi çerçevesinde hareket ederek, ilgili İMO birimleri ve gerekli görülen diğer komisyonlarla eşgüdüm sağlar, olası yetki çakışmalarını önleyici değerlendirmeleri raporlarına dâhil eder.
- Kurul ve Komisyonlar çalışma konuları kapsamında kamusal varlıklar ve yatırım politikalarını takip edip, raporlar hazırlar.

d- Kurul ve komisyonlar çalışma program ve takvimlerini kendileri tespit eder.

Çalışmaları için gerekli olan bütçeyi çıkarır ve ihtiyaç duyacakları ekipmanları tespit ederek Yönetim Kurulundan talep ederler. Yönetim Kurulu bu talepleri karşılamak amacıyla ve imkanlar dahilinde önceliği bu taleplere verir.

e- Bu ilke ve kurallar sadece merkezi düzeyde kurulan komisyonlar için geçerlidir. Odamız bünyesinde oluşturulacak bu kurullar, Ana Yönetmeliğin Yönetim Kuruluna vermiş olduğu yetki çerçevesinde kurulur.

Bu doğrultuda aşağıdaki kurul, komisyon ve çalışma grupları oluşturulacaktır;

- 1- Afet Hazırlık ve Müdahale Kurulu
- 2- Geoteknik Uzmanlık Kurulu
- 3- Hidrolik ve Su Yapıları Uzmanlık Kurulu
- 4- Kıyı-Deniz Uzmanlık Kurulu
- 5- Ulaştırma Uzmanlık Kurulu
- 6- Yapı Malzemeleri Uzmanlık Kurulu
- 7- Yapı Uzmanlık Kurulu
- 8- İnşaat Yönetimi Kurulu
- 9- Mesleki Değerlendirme Kurulu
- 10- MBDG Kurulu
- 11- Meslek İçi Eğitim Kurulu
- 12- Teknik Dergi Yayın Kurulu
- 13- Türkiye Mühendislik Haberleri (TMH) Dergisi Yayın Kurulu
- 14- Kadın İnşaat Mühendisleri Komisyonu
- 15- Bilirkişilik Komisyonu
- 16- İnşaat Mühendisliği Eğitimi Komisyonu

- 17- Yapı Denetim Komisyonu
- 18- Deprem Yargılamaları Takibi Çalışma Grubu
- 19- İnşaat Mühendisleri Odası Tarihi Arşiv Çalışma Grubu
- 20- Yasa Yönetmelik ve Mevzuat Takip Değerlendirme Çalışma Grubu
- 21- Mesleki Sorunlar, İstihdam ve Özlük Hakları Komisyonu
- 22- Yetkin Mühendislik ve Belgelendirme Komisyonu
- 23- Bilişim Alanındaki Gelişmelerin İzlenmesi ve Mesleğe Olası Katkıları Komisyonu
- 24- İMOTEK Ulusal Fikir Yarışması Çalışma Grubu
- 25- Etik Değerler Çalışma Grubu
- 26- İSiG Çalışma Grubu
- 27- Kentsel Dönüşüm ve Altyapı Çalışma Grubu
- 28- Yatırımları İzleme Çalışma Grubu
- 29- Laboratuvar Hizmetleri Çalışma Grubu

3.2. MESLEKİ-BİLİMSEL ETKİNLİKLER

3.2.1. KONGRE VE SEMPOZYUMLAR

Meslek alanlarımıza ilişkin güncel bilgi ve deneyimlerin paylaşıldığı, alan özelinde karşılaşılan sorunların ve çözüm önerilerinin uygulama örnekleriyle tartışıldığı Kurultay, Kongre, Sempozyum ve Çalıştaylar süreç içerisinde meslek alanımız ve bilim dünyasında hak ettiği saygınlığı kazanmıştır.

Tüm bu etkinliklerin daha katılımcı ve daha çok insana ulaşması için aşağıdaki ilkeler benimsenmektedir.

- a- Her kongre ve sempozyum sonunda mutlaka bir sonuç bildirisinin yayımlanması, sonuç bildirilerinin yürütme kurulları tarafından önceden hazırlanması ve forum halinde yapılacak olan son oturumda katılımcılarla birlikte tartışılması,
- b- Kongre ve sempozyumlarda gerçekleştirilen her oturumun birer seminere-konferansa dönüştürülerek diğer şubelere taşınması ve bu seminerlerin merkezi bir koordinasyon içinde etkinlik yürütme kurulları tarafından planlanması,
- c- Kongre ve sempozyumlardaki özgün nitelikli veya çağrılı bildirilerin/sunumların MİEK koordinasyonunda İMO SEM arşivine kazandırılması,
- d- Kongre ve sempozyumlarda özgün mühendislik uygulamalarındaki deneyimlerin aktarılmasına özen gösterilmesi,
- e- Bildirili kongre ve sempozyumlarda inşaat mühendislerinin Oda üyeliklerine özen gösterilmeli,

49. Dönemde kararlaştırılıp 50. Dönemde yapılacak Kurultay, Kongre, Sempozyum ve Çalıştaylar,

11. Ulusal Kıyı ve Deniz Mühendisliği Sempozyumu (Ekim 2026)

50. Dönemde yapılması planlanan Kurultay, Kongre, Sempozyum ve Çalıştaylar,

Odamız tarafından aşağıda isimleri yer alan Kurultay/Çalıştayların yapılması planlanmaktadır.

1. genç-İMO Kurultayı
2. Yapı Denetim Çalıştayları
3. Etüt Proje ve Danışmanlık Hizmetleri Çalıştayları

4. Meslek İçi Eğitim Çalıştayı
5. Mühendislikte Bilgisayar Uygulamaları ve Teknolojik Gelişmeler Çalıştayı
6. Birlikçilik Çalıştayı
7. Kentsel Altyapı Çalıştayı
8. Deprem Yargılamaları Çalıştayı
9. İnşaat Mühendisliği Eğitimi Çalıştayı

3.3. MESLEK İÇİ EĞİTİM

MİEK Yönetmeliği'nin amaç maddesinde belirtildiği üzere, inşaat mühendislerinin, ülke ve toplum yararını ve mesleki etik değerleri gözeterek bir anlayışla, meslek alanlarıyla ilgili bilimsel, teknolojik gelişmeleri izlemeleri, ulusal ve uluslararası ölçekteki uygulamalara hâkimiyet sağlamaları, yenilikleri kavrayacak ve özümseyecek bilgiye sahip olmaları, kişisel gelişimi süreklileştirecek olanakları kullanabilmeleri doğrultusunda sürekli mesleki eğitimlerine ilişkin usul ve esasları düzenlemek doğrultusunda çalışmalar sürdürülmektedir.

Sürekli Eğitim Merkezi (İMO SEM); "Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği İnşaat Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliği"nin 5/a maddesinde yer alan "Dünya ve ülkemizdeki inşaat mühendisliği alanındaki gelişmeleri ülke çıkarlarına uygun bir biçimde yaygınlaştırmaya çalışmak, gerekirse ülke dışındaki ilgili meslek örgütleriyle ilişki kurmak, üyelerinin okul sonrası meslek içi eğitimini sağlamak, belgelendirmek, sertifika vermek, yetkin mühendis olmalarını sağlamak" hükmü ile 47. Dönemde hayata geçirilmiştir.

50. Dönemde İMO SEM ile; piyasa odaklı, niteliksiz ve ucuz işgücü üretmeyi hedefleyen yükseköğrenim politikası sebebiyle meslektaşlarımızın uzmanlık alanlarında yeterli seviyede eğitim alamadan mezun olmalarının yanı sıra, meslektaşlarımızın lisans sonrası meslek içi eğitim faaliyetlerine erişim konusunda da büyük zorluklarla karşılaşması göz önünde bulundurularak tüm üyelerimizin eşit ve ekonomik biçimde eğitime erişebilmeleri hedeflenecektir.

Meslek içi eğitimden sorumlu Şube Yönetim Kurulu Üyeleri toplantısı düzenlenecektir. Ayrıca tarihi ve kapsamı Meslek İçi Eğitim Kurulu (MİEK) tarafından belirlenecek olan Meslek İçi Eğitim Çalıştayı yapılacaktır.

MİEK'le eş güdüm içerisinde çalışmalar yürütecek ve Meslek İçi Eğitim Kataloğu hazırlıkları yapacak bir kurul oluşturulacaktır.

İnşaat mühendislerinin faaliyet gösterdiği uzmanlık alanlarında hem yüz yüze hem de online olacak biçimde ilgili kurul ve komisyonlarla eşgüdüm içinde eğitimler hazırlanacak ve tüm üyelerimizin erişimlerine sunulacaktır. Ayrıca güncel ihtiyaçlar doğrultusunda genç mühendislerin erişebilecekleri ücretsiz eğitimlerin sayısının artırılması için gerekli çalışmalar yapılacaktır.

Meslek içi eğitim programlarında mesleki bilinç ve etik konuları da işlenerek Odamız dışında düzenlenen eğitimlerin akredite edilmesi ve puanlandırılması, konularında çalışmalar yapılacaktır.

Eğitimlerle ilgili gerekli görülen alanlarda İMO SEM üzerinden online sınavlar yapıp, başarı gösteren üyelerimizin talepleri doğrultusunda, bilgileri web sitemizde ve ilgili kurum-kuruluşlarla paylaşılacaktır.

Ayrıca Şubelerimiz tarafından İMO SEM'de yayımlanması talep edilen eğitimler; içeriği, süresi ve yöntemi Meslek İçi Eğitim Kurulu tarafından uygun görülmesi halinde İMO SEM'de yayımlanacak ve geliri şubeyle paylaşılacaktır.

Bugün itibariyle İMO SEM’de 498 adet kongre, sempozyum, çalıştay, seminer ve kursların yer aldığı eğitimlere şimdye kadar yaklaşık 60 binden fazla üyemizin katılım gösterdiği görülmektedir. Bu doğrultuda, üyelerimizin ihtiyaçlarının doğru şekilde tespit edilerek tüm üyelerimizin bu eğitimlere erişiminin artırılmasına yönelik çalışmalar yürütülmesi; ayrıca meslek içi eğitime erişimin yalnızca bir imkân değil, mesleki gelişimin ayrılmaz bir parçası olarak benimsenmesini sağlayacak çalışmalar yapılacaktır.

3.4. YEREL YÖNETİMLERLE YAPILACAK TEKNİK İŞ BİRLİĞİ ÇALIŞMALARI

Sağlıklı kentleşmenin ve nitelikli yapılaşmanın geliştirilmesi, halka daha nitelikli hizmet verilmesi amacıyla, mühendislik hizmetlerinin ilgili mevzuata, bilimsel çalışmalara ve mesleki kurallara uygun olarak yerine getirilmesi yönünde İnşaat Mühendisleri Odası tarafından yetkilendirilen Şubelerimiz ve yerel yönetimler arasında teknik iş birliğinin artırılması hedeflenmektedir.

3.4.1. İŞ BİRLİĞİ YAPILACAK ALANLAR

İnşaat Mühendisleri Odasının yerel yönetimlerle ilişkisi, kentlerin daha yaşanabilir hale getirilmesi için denetim, teknik katkı ve demokratik katılımın kurumsallaşması üzerine inşa edilmelidir. İMO, mevcut "müşteri" kavramı ile pekiştirilen yönetim anlayışına karşı, kentte yaşayanları kentsel hizmetlere eşit ulaşma hakkına sahip "insan" olarak gören kamucu bir yaklaşımı tesis etmek için çalışacaktır.

İMO'nun sunduğu teknik bilgi ve mesleki uzmanlık, yerel yönetimlerdeki planlama, altyapı ve afet yönetim süreçlerinin bilimsel temelini oluşturacaktır.

Bu çerçevede İMO ve birimleri mesleki ve toplumsal faydayı gözetmek kaydıyla merkezi ve yerel idarelerle her türlü diyaloga ve iş birliğine açık olarak, kamu kurumlarıyla yürütülen ilişkilerde örgüt bütünlüğünü korumak ve verimliliği artırmak amacıyla; yereldeki süreçler şube ve temsilcilikler, merkezi idaredeki süreçler ise Oda merkezi tarafından yürütülecektir.

Odamız tarafından, şubelerin yerel yönetimlerle ilişkileri konusunda rehber olmak üzere hazırlanan çerçeve protokollerin hayata geçirilmesi sağlanacaktır. Bu kapsamda yerel yönetimler, kamu kurumları vb. arasında yapılacak bu protokollerin içerikleri aşağıda belirtilmiştir.

Bu protokoller kapsamında;

- 6235 Sayılı Kanun gereği mühendislik hizmeti verilebilmesi için Oda üyeliğinin zorunlu olmasından kaynaklı olarak Proje Müellifinin, Fenni Mesulün, Yıkım Sorumlusu Fenni Mesulün ve Şantiye Şefinin Oda üyesi olup olmadığı,
- Odanın Serbest İnşaat Mühendisliği Hizmetleri, Uygulama, Tescil, Denetim ve Belgelendirme Yönetmeliği hükümleri gereği üyenin İşyeri Tescil Belgesi ve Serbest İnşaat Mühendisliği Belgesinin aktif olup olmadığı,
- Disiplin hükümleri çerçevesinde üyenin mesleki yasaklılığının bulunup bulunmadığı da incelenecektir.

3.4.1.1. ÜYELERİMİZİN UZMANLIK ve HİZMET ALANLARINA YÖNELİK MESLEKİ YETERLİLİKLERİNİN TESPİTİ VE BELGELENDİRİLMESİ

İnşaat Mühendisliği uzmanlık ve hizmet alanlarına ait eğitimler sonucunda Odamız tarafından belgelendirilen ve refere edilen meslektaşlarımızın bilgi ve belgelerinin yerel yönetimlerle paylaşılması ve yerel yönetimlerin ilgili teknik, idari vb. şartnamelerine bahse konu belgelerin eklenmesi, ruhsata tabi yapım işlerinde talep edilmesi ve denetlenmesi sağlanacaktır.

3.4.1.2. EĞİTİM PROTOKOLLERİ

Şantiye şefinin Oda'nın düzenlemiş olduğu "Şantiye Şefliği Eğitimine" katılıp katılmadığı, işin sahibi veya müteahhidi ile yaptığı sözleşmesinin Şantiye Şefliği Hizmet sözleşmesine uygun olup olmadığı,

Mevcut Binaların Değerlendirilmesi ve Güçlendirilmesi işlerinde Odamızdan eğitim alan ve Oda web sayfasında refere edilen meslektaşlarımızın belgelerinin yerel yönetimlerce talep edilmesi,

Kamu Kurumları tarafından yapılacak ihalelerin teknik şartnamelerinde yer alan inşaat mühendislerinin işin niteliğine uygun eğitimleri meslek odasından alarak belge sahibi olmaları ve ilgili şartnamelerde istenmeleri,

Kamu kurum ve kuruluşları ile yerel yönetimlerde çalışan teknik personele Odamız tarafından meslek içi eğitim verilmesi alanlarında çalışmalar yapılacaktır.

3.4.1.3. GENÇ MÜHENDİSLERİN İSTİHDAMI

Deneyimsiz genç mühendislerin yerel yönetimlerle yapılan protokol çerçevesinde eğitilmesi, ilgili uzmanlık alanında belgelendirilmesi, idare tarafından yapım işlerinde istihdam edilmesinin zorunlu kılınması yönünde çalışmalar yapılacaktır.

3.4.1.4. YAPI STOKU ENVANTERİ

Yapı stoku envanter çalışmaları, kenti yönetenlerin deprem tehlikesi açısından kente yapılacak müdahale çalışmalarında öncelikli değerlendirme sıralamasının belirlenmesinde önemli rol oynamaktadır. Yerel yönetimlerle, Deprem Hasar Senaryosunu geliştirmesine ve Risk Yönetim Planını hazırlamasına yardımcı olmak amacıyla üstyapı (özel/kamu), ulaştırma yapıları, su yapıları, sanayi ve ticari yapıları vb. kapsayan envanter çalışmalarında iş birliği yapılacaktır.

3.5. YAYINLAR

Teknik Güç: 1972 yılında yayın hayatına başlayan ancak 1980 darbesi ile ara vermek zorunda kalan Teknik Güç, gazete formatıyla 2003 yılından itibaren yeniden yayına başlamış, 2012 yılından itibaren ise elektronik ortamda okurlarıyla buluşmaya devam etmiştir.

Çağımızda iletişim ve haberleşme araçlarının çeşitlenmesi, bizlere, üyeye ve kamuoyuna yönelik haber ve mesajlarımızın daha kolay ve hızlı verilebilmesini sağlayacak imkanlar sunmaktadır. Bu çerçevede Teknik Güç'ün günlük haber ve yorum gazeteciliği yapan web haber portalına dönüştürülmesi hedeflenmektedir.

Türkiye Mühendislik Haberleri: 1955'ten bu yana 71 yıllık kesintisiz yayın hayatıyla Türkiye'nin en eski periyodik yayınlarından biri olan Türkiye Mühendislik Haberleri Dergisinin, bu dönem dahilinde de geliştirilip yaygınlaştırılması ve okunurluğunun artırılması için gerekli tedbirler alınacak, dergimiz yeni ve çağdaş gelişmeleri, mühendislik haberlerini üyelerimize aktarmaya devam edecektir.

Turkish Journal Of Civil Engineering (Teknik Dergi) 1972 yılında bilimsel ve teknik içerikli yazıların yayımlandığı bir yayın organı olan "Teknik Bülten" uzunca bir aradan sonra Ocak 1990 yılından itibaren yeni bir formatla "Teknik Dergi" adı altında, Ocak 2023 tarihinden itibaren ise Turkish Journal Of Civil Engineering olarak yayın hayatına devam etmektedir. Uluslararası tanınırlığı bulunan ve inşaat mühendisliği alanında İngilizce ve Türkçe yayın yapan hakemli tek dergi olan Turkish Journal Of Civil Engineering yayınının devam etmesi desteklenecektir.

E-Bülten: E-bülten 7 günlük periyotlarıyla Oda Merkezi ve şubelerinden haber vermeye devam

edecektir.

Şube Bültenleri: Ekonomik koşullar nedeniyle, şubelerin basılı bülten çıkarıp dağıtımını yapmakta zorlanacağı düşünülmektedir. Dolayısıyla 50. Dönem içerisinde şube bültenlerinin şube e-bültenlerine dönüştürülmesi teşvik edilecektir.

genç-İMO Bülteni: Öğrenci üyelerin iletişim ve haberleşme araçlarından biri olan genç-İMO bülteni elektronik ortamda faaliyetlerini sürdürmesi doğrultusunda desteklenecektir.

Özgün Kitaplar ve Çeviriler: Gündeme ve tespit edilen ihtiyaçlara uygun olarak, özellikle, ileri hesap teknikleri, performans temelli tasarım teknikleri, güçlendirme ve onarım teknikleri konularını içeren telif kitaplar ve çeviriler yayımlanacaktır.

e-Arşiv:

e-Arşiv Oda'mızın 70 yılı aşan tarihiyle oluşturduğu köklü bilgi ve kültür birikimini kayıt altına almak amacıyla 49. Dönem Yönetim Kurulunca oluşturulmuştur. Bu kapsamda üye erişimine açılmış olan programın dijital ortama aktarılan elektronik doküman sayısı 3.000'e ulaşmıştır. Öte yandan çalışmaları hala devam etmekte olup, İMO tarihinin tüm birikimlerinin gelecek dönemlere aktarılması sağlanacaktır.

Sektör Raporları: İnşaat sektörü ve bileşenlerine yönelik belirli periyotlarda çıkarılacak raporlarla üyelerimiz ve kamuoyunun aydınlatılması hedeflenmektedir.