

TMMOB
İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI
49. DÖNEM YÖNETİM KURULU
08 NOLU TOPLANTI KARARLARI

TOPLANTI TARİHİ : 21 Mayıs 2024, Salı
TOPLANTI SAATİ : 20.30
TOPLANTI YERİ : Telekonferans
ÜYELER : Nusret SUNA, Selçuk ULUATA, Bülent TATLI, Özer AKKUŞ,
Jale ALEL, Tansel ÖNAL, Evren KORKMAZER
GENEL SEKRETER : Serap DEDEOĞLU

KARAR NO-209 49. Dönem Çalışma Programının Ek-1 şekliyle kabulüne, şubelere tebliğ edilmesine,

KARAR NO-210 49. çalışma döneminde görev yapacak olan **Afet Hazırlık Müdahale Kurulunun;**
12560 sicil no.lu üye Abdullah İNCİR, 37079 sicil no.lu üye Cahit KOCAMAN, 40883
sicil no.lu üye Temel PİRLİ, 46617 sicil no.lu üye Ecehan OLUCAK, 46879 sicil no.lu üye
Semih UÇAR, 72239 sicil no.lu üye Ali AKGÜN, 73587 sicil no.lu üye Halit Cenân
MERTOL, 85766 sicil no.lu üye Pınar AKDEMİR, 90018 sicil no.lu üye Burak EKİCİ,
94340 sicil no.lu üye Cem DEMİR, 100467 sicil no.lu üye Coşar YILMAZ, 106920 sicil
no.lu üye Cansu Gizem ŞAHİN, ve 142227 sicil no.lu üye Can DİRLİK'ten oluşmasına,

Danışman Üyelerinin;

6524 sicil no.lu üye Nejat BAYÜLKE, 10133 sicil no.lu üye Akif DOĞAN, 26083 sicil no.lu
üye Mehmet ÇAKIR, 40771 sicil no.lu üye Erdem CANBAY, 41060 sicil nolu üye Alper
İLKİ'den oluşmasına,

KARAR NO-211 49. çalışma döneminde görev yapacak olan **Kadın İnşaat Mühendisleri Komisyonunun;**
42363 sicil no.lu üye Özlem ÖZANT, 48850 sicil no.lu üye Ayşegül BİLDİRİCİ SUNA,
50193 sicil no.lu üye Derya Sevinç SARIKAYA, 55424 sicil no.lu üye Lale ÖNCÜ, 55427
sicil no.lu üye Rabia EKE DOĞAN, 56983 sicil no.lu üye Burcu BAŞAR AKGÜN, 62199
sicil no.lu üye Filiz GÜLHAN, 67376 sicil no.lu üye Gülçin BARBAROS AK, 114020 sicil
no.lu üye Rabia Esra KAPLAMA, 115905 sicil no.lu üye Özlem ÇAKIROĞLU, 117187
sicil no.lu üye Eylem BAKIRCI ŞAHİN, 119705 sicil no.lu üye Berivan YAŞAR, 120631
sicil no.lu üye Eda TURAN, 127891 sicil no.lu üye Kudret Sena ERDOĞAN, 125362 sicil
no.lu üye Öznur AKŞAHİN ve 135340 sicil no.lu üye Hava BASİT'ten oluşmasına,

KARAR NO-212 49. çalışma döneminde görev yapacak olan **Mesleki Değerlendirme Kurulunun;**
27439 sicil no.lu üye Aydın TABAKAN, 32396 sicil no.lu üye Necati ATICI, 33085 sicil
no.lu üye Sıdıka Gülsun PARLAR, 55810 sicil no.lu üye Alp GEYİK ve 76291 sicil no.lu
üye Bengi ATAK'tan oluşmasına,

KARAR NO-213 Adana Şubemizin, 14.05.2024 tarih ve 01.1675 sayılı yazısıyla bildirdiği fasıl aktarım
talebinin uygunluğuna,

KARAR NO-214 İşyeri Kurulunun 22.05.2024 tarih ve 2 no.lu toplantı kararları görüşüldü. Kurul kararlarına
uygun olarak; Antalya Şubemizin 21.05.2024 tarih ve 07.1696 sayılı yazısıyla bildirdiği
Şubede 4. kadro kademesinde "araştırma görevlisi" olarak çalışmakta olan 95068 sicil no.lu
üye Özerk YILDIRIM'ın yasal hakları ödenerek 17.05.2024 tarihi itibarıyla iş akdinin fesih
edilmesine,

KARAR NO-215 Bursa Şubemizin, 10.05.2024 tarih ve 16.01509 sayılı yazısıyla bildirdiği İnegöl Temsilciliğine 90599 sicil no.lu üye Semih ULUSOY'un temsilci, 57729 sicil no.lu üye Erkan SAYILIR, 101087 sicil no.lu üye Özlem SOYUŞEN , 105600 sicil no.lu üye Samet ÇIBUKCU ve 102203 sicil no.lu üye Murat Volkan ŞİMŞEK'in temsilci yardımcısı olarak atanması talebinin uygunluğuna,

KARAR NO-216 Çanakkale Şubemizin, 15.05.2024 tarih ve 17.00215 sayılı yazısıyla bildirdiği Üye Oda Kayıt Belgesi düzenlemesi için Şube Personeli Ebru ÇAKAL'ın görevlendirilmesi ile ilgili talebinin uygunluğuna,

KARAR NO-217 İşyeri Kurulunun 22.05.2024 tarih ve 2 no.lu toplantı kararları görüşüldü. Kurul kararlarına uygun olarak; **Diyarbakır Şubemizin**, 15.05.2024 tarih ve 21.01274 sayılı yazısıyla bildirdiği Şubede 4. kadro kademesinde "muhasabe şefi" olarak çalışmakta olan Zafer KORKMAZ'ın yasal hakları ödenerek 31.05.2024 tarihi itibarıyla iş akdinin fesih edilmesi talebinin uygunluğuna,

KARAR NO-218 Erzurum Şubemizin, 14.05.2024 tarih ve 25.00429 sayılı yazısıyla bildirdiği;

- a) **Ardahan Temsilciliğine** 94905 sicil no.lu üye Hasan ŞENEL'in temsilci, 64364 sicil no.lu üye Serdar GEYLANI, 141164 sicil no.lu üye İsmail Okan DURMUŞ, 152674 sicil no.lu üye Muhammed GÖK ve 125272 sicil no.lu üye Dilan YILDIZ'ın temsilci yardımcıları,
- b) **Bayburt Temsilciliğine** 106430 sicil no.lu üye Mehmet Fatih KAYALI'nın temsilci, 150581 sicil no.lu üye Taha ELÇİ, 162395 sicil no.lu üye Enes Talha KOÇANOĞLU ve 136728 sicil no.lu üye Büşra AVLAYAN YILDIRIM'ın temsilci yardımcıları,
- c) **Erzincan Temsilciliğine** 89444 sicil no.lu üye Ahmet MENGLİ'nin temsilci, 133311 sicil no.lu üye Nurullah YILMAZ, 96714 sicil no.lu üye Mehmet POLAT, 98907 sicil no.lu üye Özge VATANER ÖZEĞE ve 90757 sicil no.lu üye İbrahim ERTUÇ'un temsilci yardımcıları,
- d) **İğdır Temsilciliğine** 91647 sicil no.lu üye Emrah ULUCA'nın temsilci, 91944 sicil no.lu üye Akif KİPİCİ, 85824 sicil no.lu üye İbrahim YALÇIN, 120712 sicil no.lu üye Ayhan KAYCI ve 127147 sicil no.lu üye Muhammet YARAY'ın temsilci yardımcıları,
- e) **Kars Temsilciliğine** 77452 sicil no.lu üye Mehmet Sait TÜVEL'in temsilci, 113065 sicil no.lu üye Doğukan SENER, 153229 sicil no.lu üye Gürkan ÖZER , 156677 sicil no.lu üye Muhammed Burak YAVUZ ve 125119 sicil no.lu üye Ferhat Hayri ŞUR'un temsilci yardımcıları,

olarak atanmasının uygunluğuna,

KARAR NO-219 Gaziantep Şubemizin, 16.05.2024 tarih ve 27.00934 sayılı yazısıyla bildirdiği Kilis Temsilciliğine 9.000,00TL+stopaj/aylık kira bedeliyle yer kiralanabilmesi için yetki talebinin Oda Adına Taşınmaz Kiralamalarına İlişkin Usul ve Esaslar çerçevesinde uygunluğuna,

KARAR NO-220 6 Şubat 2023 tarihinde Kahramanmaraş Merkezli meydana gelen depremler nedeniyle Gaziantep İlinde Odamız aleyhine açılan ve açılacak olan maddi ve manevi tazminat davaları ve depremden kaynaklı oluşabilecek diğer tüm hukuki iş ve işlemlerin takibinin Gaziantep Şubesinde yapılmasına, konu ile ilgili olarak Av. Levent KAYA' nın Oda Hukuk Müşaviri tarafından yetkilendirilmesine,

- KARAR NO-221** **Hatay Şubemizin**, 13.05.2024 tarih ve 31.0871 sayılı yazısıyla bildirdiği Samandağ Temsilciliğinin faaliyetlerini sürdüreceği fiziki şartların olmaması ve üyelerin temsilcilik aracılığıyla fazla işlem yapmamasından dolayı temsilcilikte 6. derece "ofis personeli" olarak yarı zamanlı çalışmakta olan Sunay YILMAZ'ın özlük haklarının saklı tutularak şube merkezinde yarı zamanlı olarak istihdam edilmesi için onay talebi görüşüldü. Talebin uygunluğuna, ayrıca;
- Samandağ Temsilciliğinin 31.05.2024 tarihi itibarı ile kapatılmasına,
 - Samandağ Temsilciliğine ait muhasebe dosyaları, tüm resmi evrak ve defterlerle, temsilcilik mührü ile demirbaş eşyanın Şube yetkililerince tutanağa bağlanarak teslim alınmasına,
 - Temsilcilik kasasındaki nakit ile banka hesap bakiyelerinin Hatay Şubenin banka hesaplarına alınmasına, banka hesaplarının kapatılmasına, demirbaş eşyaların Hatay Şubesine aktarılmasına,
 - Samandağ temsilciliğindeki üyelerimizin Oda ile ilgili iş ve işlemlerini Hatay Şubemiz vasıtasıyla yürütmelerine,
- KARAR NO-222** **Hatay Şubemizin**, 13.05.2024 tarih ve 31.0874 sayılı yazısıyla bildirdiği **İskenderun** Temsilciliğine 60251 sicil no.lu üye Kerem ÖZDEMİR'in temsilci, 25893 sicil no.lu üye Mehmet Tevfik YILDIZ, 85524 sicil no.lu üye Erkin POLAT, 104762 sicil no.lu üye Hayat YEŞİLDAĞ ve 128059 sicil no.lu üye Görkem ŞENGÜL'ün temsilci yardımcısı olarak atanması talebin uygunluğuna
- KARAR NO-223** **İstanbul Şubemizin**, 09.05.2024 tarih ve 34.03488 sayılı yazısıyla bildirdiği şube hizmet binasında bulunan Harun Karadeniz Konferans Salonu'nda kullanılmakta olan projeksiyon cihazının görüntü kalitesinin bozulması nedeniyle EPSON marka EB-L210W 4500 Lümen HD model projeksiyon cihazının KDV dahil 57.994,00TL bedelle alınması için harcama yetkisi talebinizin Satın Alma Yönetmeliği çerçevesinde uygunluğuna,
- KARAR NO-224** **Kocaeli Şubemizin**, 29.04.2024 tarih ve 41.01036 sayılı yazısıyla bildirdiği Kocaeli Şube kullanımında bulunan Uğur Sebil Damacana, Toshiba Diz Üstü Bilgisayar, Arçelik 82 Ekran TV, Sony Projeksiyon Cihazı ve Samsung Galaxy Core 2 Cep Telefonu ile Gebze Temsilciliği kullanımında bulunan Casper Marka Monitörün demirbaş kayıtlarından düşürülmesi talebinin uygunluğuna,
- KARAR NO-225** **Kocaeli Şubemizin**, 29.04.2024 tarih ve 41.01038 sayılı yazısıyla bildirdiği Gebze Temsilciliğinde kullanılmak üzere bir adet masa üstü bilgisayarın Lidya Bilgisayar Sistemlerinden KDV dahil 36.685,20TL bedelle satın alınması için yetki talebinin vergi borcunu ödenmesi koşuluyla uygunluğuna,
- KARAR NO-226** **Kocaeli Şubemizin**, 29.04.2024 tarih ve 41.01039 sayılı yazısıyla bildirdiği Yapı Stoku Protokolü kapsamında kullanılmakta olan 21 adet demirbaşın protokolün sonlandırılması nedeniyle şube demirbaş kaydına geçirilmesi talebinin uygunluğuna,
- KARAR NO-227** **Kocaeli Şubemizin**, 15.06.2024 tarih ve 41.0760 sayılı yazısıyla bildirdiği Şube ve Kocaeli Büyükşehir Belediyesi arasında 13.05.2024 tarihinde tanzim edilen Ek-2'deki protokolün ve bütçenin uygunluğuna, onaya sunulan protokol bütçesinin gelir-gider farkının %20 sinin merkez payı olarak alınmasına,
- KARAR NO-228** **Kocaeli Şubemizin**, 29.04.2024 tarih ve 41.01040 sayılı yazısıyla bildirdiği Kocaeli Büyükşehir Belediyesi Meclisinin, 20.04.2024 tarihli toplantısında "*Plan ve Bütçe Komisyonu'nun, Belediye sınırları dahilinde bulunan yapıların teknik olarak değerlendirilmesi kapsamında İnşaat Mühendisleri Odası Kocaeli Şubesi ile imzalanması planlanan protokol için Başkanlık Makamına yetki verilmesi ile ilgili raporunun*" kabul edildiğini bu karara istinaden **26-31 Mayıs 2024** tarihlerinde **Japonya**'da yapılacak olan "Japan Geoscience Union Meeting 2024"e envanter çalışmasını tanıtmak amacıyla katılacak ekibin yol ve konaklama ücretlerinin karşılanması için onay talebinin Yönetim Kurulumuzun **KARAR NO-227** kararı ile onayladığı Kocaeli İli Mevcut Yapı Stoku Envanterinin Oluşturulmasına ilişkin Ortak Hizmet Projesi Protokolünün bütçesi kapsamında uygunluğuna,

KARAR NO-229 Kocaeli Şubemizin, 16.05.2024 tarih ve 41.00765 sayılı yazısıyla bildirdiği, **Gebze Temsilciliğine** 75769 sicil no.lu üye Çağdaş KARA'nın temsilci, 137738 sicil no.lu üye Edanur GÜNEŞ, 46302 sicil no.lu üye İsmail KESKİN, 90843 sicil no.lu üye Yasin ÖNER ve 157335 sicil no.lu üye Sinan GÖYTAS'ın temsilci yardımcısı olarak atanması talebinin uygunluğuna,

KARAR NO-230 Konya Şubemizin, 14.05.2024 tarih ve 42.0845 sayılı yazısıyla bildirdiği;

- Aksaray** Temsilciliğine 58271 sicil no.lu üye İsmail Murat DOĞAN'ın temsilci, 98040 sicil no.lu üye Halit KALMUK, 117756 sicil no.lu üye Armağan ÖZTÜRK, 98115 sicil no.lu üye İhsan YAMAN, 94936 sicil no.lu üye Sadık Cafer BOZKURT'un temsilci yardımcısı,
- Akşehir** Temsilciliğine 142850 sicil no.lu üye Metin KARAYİGEN'in temsilci, 157176 sicil no.lu üye Muhammed Tayyip KÖSE ve 152460 sicil no.lu üye Sülün Elif ARIOĞLU'nun temsilci yardımcısı,
- Beyşehir** Temsilciliğine 43484 sicil no.lu üye Ertuğrul MUSLU'nun temsilci, 78530 sicil no.lu üye Hasan CAN, 79006 sicil no.lu üye Adnan AKAY ve 81260 sicil no.lu üye Mustafa YILMAZ'ın temsilci yardımcısı,
- Ereğli** Temsilciliğine 118864 sicil no.lu üye Samet ÖZŞENOL'un temsilci, 147312 sicil no.lu üye İrem ATÇEKEN ve 127921 sicil no.lu üye Ozan UĞURLU'nun temsilci yardımcısı olarak atanması talebinin uygunluğuna,
- Karaman** Temsilciliğine 115883 sicil no.lu üye İbrahim Erçin CİCİBIYIK'ın temsilci, 70247 sicil no.lu üye Kemal ARMAĞAN ve 114936 sicil no.lu üye Ali ÖZBAKIR ve 91421 sicil no.lu üye Bayram BİNARBAŞI'nın temsilci yardımcısı,
- Kulu** Temsilciliğine 54610 sicil no.lu üye Erkan YILMAZ'ın temsilci, 58709 sicil no.lu üye Ahmet ORHAN ve 103890 sicil no.lu üye Mehmet Salih ÖZTEKİN'in temsilci yardımcısı,
- Seydişehir** Temsilciliğine 63068 sicil no.lu üye Ali CİNGÖZ'ün temsilci, 49741 sicil no.lu üye Mehmet SAĞLAM ve 68123 sicil no.lu üye Mustafa ÖZTÜRK'ün temsilci yardımcısı,

olarak atanması talebinin uygunluğuna,

KARAR NO-231 Konya Şubemizin, 15.05.2024 tarih ve 42.0936 sayılı yazısıyla bildirdiği fasıl aktarım talebinin uygunluğuna,

KARAR NO-232 Konya Şubemizin, 15.05.2024 tarih ve 42.0937 sayılı yazısıyla bildirdiği KDV ve stopaj hariç 10.000,00TL/ay bedelle şube üyelerine 15 günde bir olmak üzere Av. Resul ALTUNTAŞ'tan bir süreli hukuk danışmanlığı alınabilmesi için yetki talebinin uygunluğuna,

KARAR NO-233 Tekirdağ Şubemizin, 16.05.2024 tarih ve 59.717 sayılı yazısıyla bildirdiği;

- Çerkezköy** Temsilciliğine 152766 sicil no.lu üye Ekin ÖNCÜ MARANGOZ'un temsilci, 149707 sicil no.lu üye Birol TURHAN, 145856 sicil no.lu üye Önder KORKMAZER , 101996 sicil no.lu üye Doğan CEYLANCI ve 127297 sicil no.lu üye Esmenur ERDEN'in temsilci yardımcısı,
- Çorlu** Temsilciliğine 69975 sicil no.lu üye Engin BEYAZYILDIZ'ın temsilci , 142434 sicil no.lu üye Dicle GİRGİN, 125290 sicil no.lu üye Süleyman AVCI , 143193 sicil no.lu üye Aydın ALPTEKİN ve 109783 sicil no.lu üye Selami ÖRS'ün temsilci yardımcısı,
- Kırklareli** Temsilciliğine 82746 sicil no.lu üye Gökhan ARINAN'ın temsilci, 109673 sicil no.lu üye Güney GÜREL, 133479 sicil no.lu üye Onur KILIÇ, 153941 sicil no.lu üye Deniz ÇAKIR ve 126773 sicil no.lu üye Hande NURYADI'nın temsilci yardımcısı,
- Lüleburgaz** Temsilciliğine 81840 sicil no.lu üye Bekir İZMİRLİ'nin Temsilci, 128506 sicil no.lu üye Halil İbrahim KARAKUŞ, 71757 sicil no.lu üye Emre YÜKSEL , 98856 sicil no.lu üye Gözde ALNIAÇIK ve 24776 sicil no.lu üye Necip TIRPAN'ın temsilci yardımcısı,

olarak atanması talebinin uygunluğuna,

KARAR NO-234 Trabzon Şubemizin;

- a) 07.05.2024 tarih ve 61.639 sayılı yazısıyla bildirdiği **Artvin Temsilciliğine** 139229 sicil no.lu üye Eda SATIR'ın temsilci , 69135 sicil no.lu üye Mine ÖZ , 89180 sicil no.lu üye Melik KÖS, 141498 sicil no.lu üye Hatice İrem ŞAHİN ve 153567 sicil no.lu üye Funda SARAÇ'ın temsilci yardımcıları olarak atanması talebinin uygunluğuna,
- b) 02.05.2024 tarih ve 61.623 sayılı yazısıyla bildirdiği **Giresun Temsilciliğine** 30241 sicil no.lu üye Mehmet Halit ŞENSOY'un temsilci, 60122 sicil no.lu üye Deniz İNCE , 83909 sicil no.lu üye Rabia NESİL TOPÇU , 129965 sicil no.lu üye Hakan TÜRKMEN ve 135596 sicil no.lu üye Cansu ELMALI'nın temsilci yardımcıları,
- c) 17.05.2024 tarih ve 61.720 sayılı yazısıyla bildirdiği **Gümüşhane Temsilciliğine** 74556 sicil no.lu üye Muammer CANLI'nın temsilci , 150123 sicil no.lu üye Hasan DEMİR ve 156266 sicil no.lu üye İsmail EZBER'in temsilci yardımcıları,
- d) 03.05.2024 tarih ve 61.626 sayılı yazısıyla bildirdiği **Rize Temsilciliğine** 95266 sicil no.lu üye Çağrı TATAR'ın temsilci , 101767 sicil no.lu üye Fahrettin Burak OĞUZ , 118685 sicil no.lu üye İlker AKÇAN , 145100 sicil no.lu üye Kaan KAMİLOĞLU ve 165473 sicil no.lu üye Kerem Can ENGİN'in temsilci yardımcıları, olarak atanması talebinin uygunluğuna,

KARAR NO-235 Adana Şubemizin 20.02/05.03/19.03/26.03.2024 tarih ve 2-5, **Ankara Şubemizin** 29.02/08.03/21.03/04.04/22.04.2024 tarih ve 2-6, **Antalya Şubemizin** 29.02/14.03/28.03/25.04.2024 tarih ve 2-5, **Aydın Şubemizin** 09.05.2024 tarih ve 5, **Çanakkale Şubemizin** 02.04.2024 tarih ve 4, **Hatay Şubemizin** 15.02/22.02/03.04/24.04/02.05.2024 tarih ve 1-5, **İstanbul Şubemizin** 19.03/26.03/02.04/16.04/ 30.04.2024 tarih ve 5-9, **İzmir Şubemizin** 19.02/27.02/04.03/11.03.2024 tarih ve 2-5, **Kocaeli Şubemizin** 15.02/01.03/04.03/09.03/11.03/01.04/ 15.04/22.04.2024 tarih ve 1-9, **Konya Şubemizin** 16.01/15.02/ 27.03.2024 tarih ve 1-2, **Mersin Şubemizin** 24.04/14.05.2024 tarih ve 7-8, **Sakarya Şubemizin** 06.03/03.04/30.04.2024 tarih ve 2-4, **Van Şubemizin** 27.02/06.03.2024 tarih ve 3-4 no.lu toplantı kararları görüşüldü. Bilgi alındı dosyasına,

KARAR NO-236 İş Yeri Kurulunun 21.05.2024 tarih ve 2 no.lu toplantısı görüşüldü. Kurul kararı doğrultusunda Ankara Şube personeli Esra KARA'ya Oda Personel Yönetmeliğinin 33. Maddesi uyarınca "yazılı uyarı" cezası verilmesine,

SORUŞTURMA DOSYASINA İLİŞKİN KARARLAR

KARAR NO-237 .

KARAR NO-238 .

KARAR NO-239 Ödemeler:

Aşağıdaki faturaların ve ödemelerin uygunluğuna

- Ziraat Gurup Matbaacılık Ambalaj San. ve Tic. A.Ş.'nin 31.800,00TL bedelli 14.05.2024 tarih ve ZRT2024000000062 no.lu faturası,
 - Orient Sigorta A.Ş.'nin 78.260,31 bedelli 15.05.2024 tarihli Oda hizmet binasına ait işyeri paket sigorta poliçesi,
- oy birliğiyle karar verilmiştir.

Nusret SUNA
Başkan

Selçuk ULUATA
İl. Başkan

Bülent TATLI
Sekreter Üye

Özer AKKUŞ
Sayman Üye

Jale ALEL
Üye

Tansel ÖNAL
Üye

Evren KORKMAZER
Üye

Ek-1)

TMMOB
İnşaat Mühendisleri Odası
49. Dönem Çalışma Programı (2024-2026)

1. GİRİŞ

Ülkemizin yaşadığı en büyük afetlerden biri olan, 50 binin üzerinde yurttaşımızı kaybettiğimiz 2023 Kahramanmaraş Depremlerinin ardından gerçekleştirdiğimiz 49. Dönem Olağan Genel Kurulumuzda kabul edilen sonuç bildirimimiz Yönetim Kurulumuza amaç ve ilke olarak yön vermektedir. Genel Kurulumuzun göstermiş olduğu hedefler sadece Yönetim Kurulunun 49. Dönem aktivitelerine değil, tüm meslektaşlarımızın, mesleğimizin geleceğine ve Oda birimlerinin çalışmalarına yön verecektir.

Ayrıca, Danışma Kurulumuzun ürettiği değerli görüş ve öneriler 49. Dönem boyunca Yönetim Kurulu ve ilgili kurul-komisyonların gündeminde yer alacaktır.

1.1. TEMEL İLKELER

TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası önümüzdeki dönem savaş-salgın-kriz-afet cenderesinden çıkarak, daha güzel yarınlara ulaşmak için aşağıdaki taleplerin takipçisi olacaktır.

1.1.1. Emperyalist savaşlara ve işgallere karşı yurttan barış, dünyada barış ilkesi kılavuzumuzdur.

1.1.2. Kamu kavramı, insana, dolayısıyla topluma ait olan, her kesimin kendi ihtiyaçlarına göre kendi anlayışına göre şekillendirildiği bir kavramdır.

Kamucu anlayış; ekonomik ve politik faaliyetleri, kâr zarar denklemi üzerinden değil, toplumun en dezavantajlı kesimlerinin temel ihtiyaçlarını, güvenliğini, evrensel ilkeler doğrultusunda insanca yaşamasını sağlamak amacıyla örgütler.

Kamuculuk; bağımsız ve demokratik bir ülkede yurttaşların insanca, onurlu ve güvenli bir yaşam sürmesinin güvencesidir. Meslektaşlarımız dahil toplumun büyük bir kısmını oluşturan tüm emekçilerin geleceği ve refahı, ülkemizin bağımsızlığı, toplumsal barış için neoliberal politikalar terk edilmeli, kamucu bir anlayışla bütün toplumsal düzen yeniden tesis edilmelidir.

1.1.3. Toplumsal barış, bilimsel gelişme ve demokratik işleyiş için laiklik ilkesi vazgeçilmezimizdir.

1.1.4. Demokratik bir Anayasa, çoğulcu demokratik parlamenter, barajsız ve adil bir seçim sistemi ülkemizin temel ihtiyacıdır.

1.1.5. Ülkemizde toplumsal cinsiyet eşitsizliği kaynaklı çığ gibi büyüyen sorunların çözümü için cinsiyet eşitliği temelli politikaların yürürlüğe girmesi için mücadele edilmeli, İstanbul Sözleşmesi uygulanmalıdır.

1.1.6. Evrensel ve adil bir hukuk düzeni için yargı organlarının bağımsızlığı ve güçler ayrılığı hayati önemdedir.

1.1.7. Yurttaşlarımızın doğrudan can ve mal güvenliğini ilgilendiren yapılaşma ve imar faaliyetlerimiz kamusal anlayışla ele alınmalı, salt piyasa ilişkileri üzerinden değerlendirilmemelidir.

1.1.8. Tahrip edilen devlet kurumları yeniden yapılandırılmalı, devlet kadrolarında her düzeyde görevlendirilecek kişiler liyakat esasına ve objektif kriterlere göre belirlenmeli ve görevlendirilmelidir.

1.1.9. Eğitim ve sağlık kamusal bir hizmettir. Nitelikli eğitim ve sağlık hizmetine ücretsiz ulaşım temel insan hakkıdır. Bu hakkın kullanılmasının önündeki engeller kaldırılmalıdır.

1.1.10. YÖK kaldırılmalı, üniversiteler demokratik ve özerk bir yapıya kavuşturulmalıdır.

1.1.11. Meslek örgütleri, sendikalar, demokratik kitle örgütlerinin önündeki tüm engeller ve kısıtlamalar kaldırılmalıdır.

1.1.12. Her sektörde üretimin artırılmasını, işsizliğin minimum seviyelere indirilmesini, hakça paylaşımın gerçekleştirilmesini hedefleyen, planlamaya dayalı, kamucu bir ekonomik sistemin kurulması hedeflenmelidir.

1.2. TMMOB İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI 49. OLAĞAN GENEL KURULUMUZUN BELİRLEDİĞİ ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ İLKELERİ

Odamızın tüm organ ve birimlerinin yapacağı çalışmalarda ve etkinliklerde aşağıda belirtilen ilkeler;

1.2.1. Ülkenin bağımsızlığı, ülke kaynakları ve toplum çıkarlarının gözetilmesi, demokrasi talebi, insan hak ve özgürlüklerinin savunulması, bilimin yol göstericiliğine önem ve özen gösterilmesi,

1.2.2. Oda'yı vesayet altında bırakabilecek yaklaşımlardan ve ilişkilerden uzak durulması,

1.2.3. Başta TMMOB ve bağlı Odaları olmak üzere diğer meslek kuruluşları, sendikalar ve demokratik kitle örgütleriyle iş birliği ve güç birliğinin arttırılması,

1.2.4. Üyeleşme oranının artırılması doğrultusunda çalışmalar yapılması,

1.2.5. Üye-Oda ilişkilerinde üyenin işlerinin kolaylaştırılması, bütün üyelere eşit mesafede durulması,

1.2.6. Kolektif, üretken ve uyumlu bir tarzda faal olması,

1.2.7. Merkezi-Demokratik yapımızın korunması ve geliştirilmesi,

1.2.8. Üyelerimiz ve toplumun Odamız faaliyetlerini yakından takip edebilmesi için yayın organlarının ve sosyal medya hesaplarının aktif bir şekilde kullanılması,

esas alınacaktır.

1.3. TMMOB İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI 49. OLAĞAN GENEL KURULUMUZUN TESPİT ETTİĞİ ANA SORUNLAR VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası 49. Dönem Olağan Genel Kurulu, tarihimizin en büyük afetlerinden biri olan Şubat 2023 Depremlerinin yarattığı yıkımın etkilerinin sürdüğü, neredeyse dünyamızın her bölgesinde çatışma ve savaşların yaşandığı, ülkemizde ekonomik krizin neden olduğu bunalımın derinleştiği, Cumhuriyet değerlerine, Anayasanın temel ilkelerine yönelik saldırıların arttığı, hukukun yok sayıldığı bir dönemde gerçekleşmiştir.

Şubat 2023 Depremlerinin üzerinden bir yıldan fazla zaman geçmesine rağmen yıkımın yol açtığı sorunlar hâlâ ağırlığını sürdürmektedir. Depremi ardından, arama-kurtarma, yardım ulaştırma, beslenme ve acil barınma ihtiyaçlarının karşılanmasında kamu gücü yetersiz kalırken, toplumsal dayanışmamız depremin yaralarının sarılması ve eksiklerin giderilmesinde önemli rol oynamıştır. Geçici barınma alanlarının kurulması, enkaz kaldırma çalışmaları, inşaat atıklarının yönetimi, ulaşım, elektrik, su, kanalizasyon, haberleşme gibi altyapı hizmetleri, depremin üzerinden aylar geçmesine rağmen yeterli düzeyde sağlanamamaktadır. Hükümetin genel seçimler öncesinde söz verdiği konut ve işyeri inşasında, hedeflerinin oldukça gerisinde kaldığı, ayrıca deprem bölgesinde yapılan çalışmaların da sağlıklı kentleşme ve güvenli yapılaşma açısından doğru yürütülmediği görülmektedir. Depremde kaybettiğimiz on binlerce yurttaşımızla ilgili devam eden yargılamaya süreçlerinde asıl suçların üzerinin örtülmesi ve asıl sorumluların korunması uğruna meslektaşlarımız somut delillere dayanmadan mesnetsiz iddialarla hukuksuzca suçlanmakta, adeta günah keçisi ilan edilmektedir. Çıkardıkları imar aflarıyla risk üzerine risk yaratan ve yetmiyormuş gibi imar affından faydalanan binaların güvenliğini teknik incelemelerden kaçırarak yöneticiler, şimdi gözlerden uzak kalmak için hedef saptırmaktadır.

Ülke genelinde şehirlerimizin depreme hazır hale getirilmesi için gerekli çalışmalar yapılmalı, iktidarların topluma "imar barışı" adıyla sunduğu imar affı uygulamalarından vazgeçilmeli, yapı stoku güvenlik durumunun tespiti için envanter çalışmaları yaygınlaştırılmalı ve hızlandırılmalı, buna göre güçlendirilmesi uygun görülen yapılar güçlendirilmeli, yıkılması gerekenler de hak kayıplarına neden olmayacak biçimde yıkılarak yenilenmelidir. Kentsel dayanıklılığın artırılması bu çerçevede sağlıklı kentleşme, güvenli yapılaşma anlayışıyla sürdürülmeli, rant değeri yüksek bölgelerde servet aktarımı ve haksız zenginleşmenin aracı olarak kullanılmamalıdır.

Kentsel dönüşümüne yönelik düzenlemeler içeren 7471 sayılı Afet Riski Altındaki Alanların Dönüştürülmesi Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun, TBMM Genel Kurulunda kabul edilerek yasalaşmıştır. Bu yasayla birlikte Anayasa ile teminat altına alınmış olmasına rağmen mülkiyet hakkının gaspı karşısında hak aramanın yolları daraltılmış ve kısıtlanmıştır. Yerel yönetimlerin yetkileri tamamen ortadan kaldırılarak yeni kurulan Kentsel Dönüşüm Başkanlığı neredeyse sınırsız yetkilerle donatılmıştır. Çerçevesi ve sınırları çizilmemiş rezerv yapı alanı belirleme yetkisinin pek çok durumda kötüye kullanılabileceği açıktır.

Bir yandan depremin neden olduğu büyük yıkımın ortaya çıkardığı sorunlarla başa çıkmaya çalışan ülkemizde, Cumhuriyetin temel ilkeleri tartışma konusu haline getirilmekte, laiklik tehdit edilmekte, demokrasi rafa kaldırılarak ülke yönetimindeki tek adam rejiminin meşrulaştırılması için kamu gücü ve olanakları kötüye kullanılmaktadır. Kutuplaştırıcı siyasetin toplumsal yaşamın her alanına hâkim olması, tüm farklılıklarıyla ve insanlığın evrensel değerleriyle bir arada yaşamının geleceğini tehdit etmektedir. Bu kutuplaştırıcı politikaların en sivri ucu olarak hukukun adeta bir silah gibi kullanılıp gazetecilerin, aydınların ve siyasetçilerin üzerinde

amansız bir baskı aracına dönüştürülmesi, milletvekillerinin dokunulmazlıklarının kaldırılması, seçilmiş belediye başkanlarının yerine kayyumlar atanması, anayasa ve uluslararası sözleşmelerle güvence altına alınmış seçme ve seçilme hakkını fiilen ortadan kaldırmakta, halk iradesini yok sayarak toplumsal barışı tehdit etmektedir. Ülkemizin temel meselelerinden biri olan Kürt sorununun çözümü, bir arada barış içinde yaşamı tesis etmekten, hukukun evrensel ilkelerine bağlı olmaktan geçmektedir.

Yargı bağımsızlığı ortadan kaldırılmış, yargı organları siyasi iktidarın tüm toplumsal kesimler üzerinde kullandığı bir baskı aracına dönüştürülmüştür. TMMOB Şehir Plancıları Odası Onur Kurulu Üyesi Dr. Tayfun Kahraman ve dönemin TMMOB Mimarlar Odası Hukuk Müşaviri ve Milletvekili Av. Can Atalay'ın da aralarında bulunduğu arkadaşlarımız daha önce aynı suçtan iki kez yargılanıp beraat etmelerine rağmen yine aynı şekilde delilsiz ve hukuki dayanaktan yoksun suçlamalarla 18 yıl hapse mahkûm edilmiş, iki yıldır cezaevinde tutulmaktadır. Milletvekili Can Atalay hakkında Anayasa Mahkemesinin hak ihlali olduğuna dair bağlayıcı kararlarına rağmen, bu kararları yok sayan ve Anayasa Mahkemesini tanımayan Yargıtay 3. Dairesinin kararı Meclis'te okunup Atalay'ın vekilliği düşürülerek adeta hukuk darbesi yapılmıştır.

Kadınlara yönelik cinsiyet ayrımcılığını besleyen ve haklarını ellerinden almak üzere çalışmalar yürüten siyasi anlayış ve uygulamalar sonucunda kadın cinayetleri artarak sürmektedir. Toplumsal hayatta olduğu gibi çalışma hayatında da ayrımcılığa, baskıya, şiddet ve mobbinge maruz kalan kadınlar ekonomik krizin de ilk kurbanları olmaktadır. İşten çıkarma, ücretlerinin eksik ödenmesi, terfilerinin engellenmesi gibi uygulamalar sonucunda kadınlar, fiziksel, psikolojik ve cinsel şiddetin yanı sıra ekonomik şiddetin de hedefi olmaktadır.

Bölgemizde yaşanan savaşlar nedeniyle milyonlarca insan yurtlarından kopararak göç etmeye zorlanmıştır. Hayatta kalabilmek için ülkelerini terk eden insanların cesetleri kıyılara vurmuş, bütün insanlığın gözü önünde bir trajedi yaşanmıştır. Ülkemizin göç güzergâhı üzerinde bulunması bu sorunun savaşların sorumlusu emperyalist ülkelerle siyasi iktidar arasında ekonomik çıkarlara dayalı bir pazarlık konusuna indirgenmesine olanak sağlamış, Türkiye düzensiz göçmenler için adeta açık cezaevine dönüştürülmüştür. Sınır güvenliğinin sağlanmaması sonucunda bölgedeki savaşın tarafı olan ve emperyalizmin desteklediği bilinen silahlı grupların üyelerinin aramızda rahatça dolaşabilmesi geleceğimizi ve toplumsal barışımızı tehdit etmektedir. Bu sorunları görmezden gelen iktidar sahipleri coğrafyamızda demografik yapının hızlı değişiminin ortaya çıkardığı yeni toplumsal sorunlara yönelik politika üretememektedir.

Hem Ukrayna'da hem de Gazze'de süren savaşlar dünya çapında bir egemenlik krizine işaret etmekte, bu savaşların yol açtığı insani kriz giderek büyümektedir. Gazze'de insanlık suçu işlenmekte, dünyanın farklı coğrafyalarından yükselen yardım ve dayanışma çağrıları egemen ülkeler ve onlara bağlı uluslararası kurumlar tarafından yok sayılmaktadır. Bunun yanı sıra Rusya'nın Ukrayna'ya karşı başlattığı, NATO ve müttefiki ülkelerin kışkırtmalarıyla süren sonu belirsiz savaş, dünyamızın geleceğini tehdit etmektedir.

Erzincan İliç'te açık ihmal sonucu yaşanan kazada kaybettiğimiz toprak altındaki 9 işçiye 13 Şubat'tan bugüne hâlâ ulaşamamıştır. Birliğimiz TMMOB'nin daha önce dava açmasına ve madenin kapatılmasıyla ilgili uyarılarına rağmen şirket yetkilileri ile Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığının, iş güvenliğinin sağlanması ve doğa katliamına karşı önlem alınması konusundaki kayıtsızlığı bilinmektedir. Bu olaydan kısa bir süre sonra da Elazığ'daki bir krom madeninde meydana gelen kazada dört işçi göçük altında kalmış, neyse ki işçiler yaralı olarak kurtarılmıştır. Ülkemizde emekçilerin hayatı kâr uğruna hiçe sayılmaktadır.

Son yıllarda şiddetlenen ekonomik kriz halkımızı her geçen gün daha da yoksullaştırmakta, yaşam koşullarını giderek zorlaştırmaktadır. Enflasyonu düşürmek amacıyla öne sürülen önlem ve uygulamalar işe yaramadığı gibi istihdamı daraltmakta ve toplumu çaresizliğe sürüklemektedir. Hiç şüphesiz ülke ekonomisinin, özellikle son 20 yılda uluslararası sermayeye muhtaç edilmesi, üretim ekonomisi anlayışından tamamen uzaklaştırılarak mali sermayenin sıcak para hareketlerine bağımlı hale getirilmesi yaşanan krizin temel nedenidir. Bu bağımlılık ilişkileri içinde ülkemizin kaynakları uluslararası sermayeye peşkeş çekilmektedir.

Bu ortamda tüm yurttaşlarımızla birlikte inşaat mühendisleri de yoksullaşmakta, emekleri değersizleşmekte, borçlanmakta ve işsiz kalmaktadır. Büyük çoğunluğu ücretli çalışan meslektaşlarımızın yarısından fazlası asgari ücrete yakın ücretlerle çalışmak zorunda bırakılmaktadır.

Meslek odalarının etkisizleştirilmesi, mühendislik hizmetlerinin maliyet artırıcı unsurlar olarak görülüp işlevsizleştirilmesi ülkemizi deprem başta olmak üzere afetlere karşı savunmasız hale getirmekte, halkın can ve mal güvenliği risklerini artırmaktadır. Bu hakikat göz önünde bulundurularak yapı üretim süreci, güçlendirme çalışmaları ve kentsel dönüşüm uygulamalarında, bilimin ve teknolojinin ışığında mühendisliğin ve mimarlığın gerekleri yerine getirilmeli, meslek odaları aracılığıyla mühendisler, mimarlar, şehir plancıları harekete geçirilmelidir. Böylelikle ülkemizde afetlerin yol açacağı yıkım zamanla asgari düzeye indirilebilecektir.

Yetkin Mühendislik ve Belgelendirme

Bugün 4 yıllık mühendislik lisans programını tamamlayan bir mühendis neredeyse sınırsız imza yetkisiyle sektörde faaliyet yürütebilmektedir. Ancak halkın can ve mal güvenliğini yakından ilgilendiren bir meslek alanında yalnızca diploma sahibi olmak bir işi gerektiği gibi yapabilmenin ölçütü olamaz.

İnşaat mühendisliği lisans eğitimi sonrasında meslek içi eğitim ve uygulama tecrübesi büyük öneme sahiptir. Bu nedenle, inşaat mühendisliğinin ilgi alanına giren konularda halkın güvenliği, yaşam hakkının korunması, yapı üretim süreçlerinin denetlenebilmesi, kaynakların etkin ve verimli kullanılabilmesi amacıyla “Yetkin Mühendislik” sisteminin hayata geçirilmesi ancak yasal düzenlemeyle mümkün olabilir. İnşaat mühendisliği meslek uygulamaları ve inşaat mühendislerinin yetkinlik/yeterlilik belgelendirmesi tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de 6235 Sayılı Kanun ile görevlendirilmiş ve yetkilendirilmiş olan İnşaat Mühendisleri Odası tarafından yapılmalıdır.

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı gerek kamu kurumlarının gerekse kamusal alanların ihtiyaç duyduğu nitelikli mühendislik hizmetlerini tanımlarken meslek odalarının belgelendirme sistemlerini baz almalıdır. İmar Kanunu, Yapı Denetim Kanunu, Kamu İhale Kanunu, afetlerle ilgili kanunlar gibi yapılaşmayı belirleyen pek çok kanun ve bağlı yönetmelik, şartname ve tebliğlerinde tariflenen mühendislik hizmetleri meslek odaları tarafından tanımlanmalı ve belgelendirilmelidir.

Şantiye Şefliği

Odamız hem yapı üretiminde niteliğin artırılması hem de meslektaşlarımızın istihdamının sağlanması için “her şantiyeye bir şef” kampanyası düzenlemiş, yönetmelikte yapılması gereken değişiklikler, ilgili idarelerin bilgisine ve dikkatine sunulmuştur. Bu süreçte, 18.11.2022 tarihli Resmî Gazete’de Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından hazırlanan “Şantiye Şefleri Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik” yayımlanmıştır. Söz konusu yönetmelikteki değişiklikler Odamızın savunduğu görüşlerin aksine, güvenli yapı üretimini sağlamaktan uzak, mevcut durumun farklı bir şekilde ifade edilmesinden başkaca bir anlam taşımamaktadır. İnşaat mühendisleri, şefliğini üstlendikleri şantiyede gerçekleşen her olaydan hukuken sorumlu tutulmaktadır. Bu nedenle Odamız 1500 m² üstü bütün işlerin şantiye şefliğinin tam zamanlı olarak yapılmasını, işin niteliğine göre eğitim ve mesleki deneyim aranmasını, şantiye şeflerinin özlük haklarının iyileştirilmesini savunmaktadır.

Yapı Denetimi

Yapı Denetim Sistemi kuruluşundan itibaren geçen 23 yıl içerisinde birçok revizyona uğramış olmasına rağmen hâlâ serbest piyasanın rekabetçi koşullarına terk edilmiş durumdadır. Devlet bu kuruluşlar üzerinde etkin bir denetim mekanizması kuramamıştır. Firmalar genel olarak hizmet için alınan bedellerin azlığından şikâyet etmekte, denetim hizmetlerinde yaşanan sorunu devlet tarafından belirlenen bu bedelin yetersiz kalmasına bağlamaktadır. Hizmet için alınan bedeller geçen 23 yıl içerisinde %4-%8 bandından %1,5’e kadar gerilemiştir. Hizmet bedelleri üzerindeki bu baskı hukuki deyimle bu sistemi şekli zorunluluğa dönüştürmektedir. Ancak sadece hizmet bedellerinin artırılmasıyla sistemdeki sorunların çözülmemeyeceği açıktır.

Yapı Denetim Sisteminde proje denetimi ve uygulama denetimi birbirinden ayrılmalı, kamu bünyesinde ülke genelinde ihtiyaç duyulan yer ve miktarda idari özerkliğe ve güvenceye sahip “Etüt ve Proje Denetim Birimleri” oluşturulmalıdır. Bu birimler denetledikleri projelerin ölçek ve özelliklerine göre sınıflandırılmalı ve yetkilendirilmelidir. Bu birimlerde ilgili tüm meslek disiplinlerinin yeterli düzeyde istihdamı sağlanmalı, görev yapacak sorumlu denetçi inşaat mühendisleri, meslek odası tarafından belirlenmiş Yetkin Mühendisler olmalı, çalışan tüm mühendis ve mimarlar ilgili meslek kuruluşları tarafından sertifikalandırılmalı, yaptıkları görev ve aldıkları sorumlulukların karşılığı oranında ücretlendirilmelidir.

Mesleğinin gereğini yapmaya çalışan meslektaşlarımız üstlendikleri sorumluluklara göre son derece düşük ücretlerle çalıştırılmaktadır. Üstelik bu ücretleri zamanında alamamakta, her an işsiz kalabilecekleri endişesiyle yapı üretim sürecinde görev alan usta, kalfa gibi meslek mensupları ile karşı karşıya kalmakta ve proje dışı imalatları görmezden gelmeye zorlanmaktadır. Yapı Denetim Sistemi içerisinde çalışan tüm meslektaşlarımızın özlük hakları güvence altına alınmalı, gerekirse ücretleri havuzdan ödenmeli, kamu görevlisi statüsünde sayılmalı ve hakları bu statüye göre korunmalıdır.

İş ve İstihdam

Bugün bir meslek alanı olarak inşaat mühendisliği belki de tarihinin en kötü dönemini yaşamaktadır. Odamızın 2021 yılında hazırladığı rapora göre her 3 inşaat mühendisinden biri işsizdir. Bu oran genç inşaat mühendisleri arasında yüzde 50 seviyelerine ulaşmıştır. Oysa 6 Şubat Depremlerinin bir kez daha gözler önüne serdiği gerçek odur ki bugün Türkiye'nin başta inşaat mühendisleri olmak üzere nitelikli teknik eleman ihtiyacı bulunmaktadır. Bu ihtiyaca rağmen meslek alanımızdaki bu yüksek işsizlik oranlarının hiçbir mantıklı açıklaması yoktur.

Kamu hizmetlerindeki plansızlık, kamucu politikalardan uzaklaşarak piyasaya hâkim sermaye gruplarının isteklerine göre hareket eden anlayış, toplumun ihtiyaç duyduğu temel hizmetlerin aksatılmasına, kaynakların yanlış yönetilerek ülkenin zarara uğratılmasına neden olmakta, halkın can ve mal güvenliğini tehlikeye atmaktadır. Kamu yararı gözetilmeden yapılan ödeme garantili projelere kaynaklar adeta akıtılırken kamuda mühendis istihdamı neredeyse ortadan kaldırılmıştır. Bugün her on mühendisten yalnızca ikisi kamuda çalışmakta, yapılan bazı düzenlemelerden sonra kamuda çalışan mühendislerin diğer meslek gruplarına göre çalışma ve geçim koşulları zorlaşmaktadır.

Kamu çalışanı birçok meslektaşımızın üzerindeki siyasi baskı ve sürgün tehdidi son bulmalı, görevde yükselmeler siyasi yakınlıklar değil, liyakat esas alınarak yapılmalıdır. Özellikle belediyelerdeki model başta olmak üzere güvencesiz kamu istihdamı ortadan kaldırılmalıdır. Meslektaşlarımızın zaman içinde aşınan ücretleri ve özlük hakları iyileştirilmeli, kamuda teknik personel istihdamı artırılarak çalışan sayısı yeterli seviyeye çıkarılmalı, vergi diliminden kaynaklanan adaletsizlikler giderilmelidir.

Kamu çalışanı meslektaşlarımızın ek ödeme oranları, ek gösterge rakamları ve özel hizmet tazminatları yeniden değerlendirilmeli, aldıkları sorumlulukların gereği olarak "teknik sorumluluk ödemesi" yapılmalıdır.

Özel sektörde ise firmalar, düşük sigorta primi ve az vergi ödemek için mühendis olarak çalıştırdıkları personelin meslek kodlarını yanlış beyan etmektedir. Mühendisler TMMOB tarafından belirlenen mühendislik asgari ücretinin çok altında, hatta genel asgari ücret seviyelerinde çalıştırılmaktadır. Mühendis emeğini bir maliyet unsuru olmaktan daha fazla görmeyen piyasacı anlayışın kâr hırsı ve denetimsizlik nedeniyle mühendislik hizmetleri çoğu projede kâğıt üzerinde kalmaktadır.

Özel sektörde çalışan meslektaşlarımızın işyerlerinde fiilen yaptıkları iş ile SGK kayıtlarında yer alan meslek kodlarının uyumu Sosyal Güvenlik Kurumu ve ilgili kamu kuruluşları tarafından denetlenmeli, meslektaşlarımızın yaptıkları işe uygun meslek kodu ve en az TMMOB tarafından belirlenen asgari mühendis maaşı ile çalışmalarını sağlamak üzere yeni yöntemler üzerine çalışılmalıdır. Tüm iş yerlerinde çalışma koşulları ve süreleri, mevcut durumda da denetim görev ve yetkisine sahip Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı müfettişlerince aktif ve sürekli olarak denetlenmelidir. Ayrıca İş Kanunu ve ilgili mevzuatın fazla çalışma için belirlediği süre sınırına uyulması ve fazla çalışma sonucu işçi lehine belirlenen kazanımların meslektaşlarımız tarafından elde edilmesi için çalışmalar yürütülmelidir.

İnşaat Mühendisliği Eğitimi

YÖK tarafından piyasanın arz-talep dengesine terk edilen İnşaat Mühendisliği Eğitiminde 2006 yılından başlayan kontenjanların artma eğilimi 2018 yılına kadar devam etmiş olup arkasında bıraktığı yıkımla birlikte 2021 yılından itibaren talep yetersizliği nedeniyle aşamalı olarak düşmektedir.

Siyasi iktidarın popülist bir anlayışla her ile bir üniversite kurulması politikalarının sonucu fizikî imkânları yetersiz, laboratuvar, kütüphane gibi en temel eğitim/öğretim alanlarının bile sağlanamadığı yeni bölümler açılmış, nitelik ve nicelik açısından yetersiz akademik kadrolarla birlikte öğrenci kontenjanları artırılmıştır. İnşaat Mühendisliği bölümlerine matematik, fizik gibi alanlarda temel yeterliliğe dahi sahip olmayan öğrenciler kabul edilmektedir.

Tabii ki bu yıkımı sadece mezun sayısı ile açıklamak doğru değildir. İnşaat mühendisliği eğitimi, inşaat mühendisliği uygulamalarının gerisinde kalmıştır. Kadrosunda akademisyen bulunmayan birçok bölümde öğrencilere piyasadan sağlanan eğitmen kadroları ile mühendislik eğitimi verilmeye çalışılmaktadır.

Bugün inşaat mühendisliği eğitimine ilginin azalmış olmasına rağmen sorunlar sürmektedir. İnşaat Mühendisliği bölümlerinin hem akademik kadroları hem de fiziksel koşulları için minimum gereklilikler irdelenmeli, inşaat mühendisliğini seçecek öğrencilerin de yeterlilikleri sorgulanmalı ve 300.000 başarı sıralamasının olabildiğince aşağıya çekilmesi için çalışmalar yapılmalıdır.

Sonuç olarak;

TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası, her zaman olduğu gibi 49. Çalışma Döneminde de hiçbir siyasi vesayet, tahakküm ve telkine teslim olmadan kamu yararını gözeterek mesleğin gelişimini sağlamak, inşaat mühendislerinin hak ve kazanımlarını korumak için mücadele etmeye devam edecektir. TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası, demokratik ve çağdaş değerlere bağlı kalarak, Cumhuriyetin temel niteliklerini, laikliği, insan haklarını ve hukukun evrensel ilkelerini savunacak, kâr hırsından doğan kasıt ve ihmallerin, kader veya fitrat denerek topluma dayatılmasına karşı bilimin yol göstericiliğinde kararlı adımlarla ilerlemeye devam edecektir.

1.4. 49. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULUMUZUN YÖNETİM KURULUMUZA VERMİŞ OLDUĞU GÖREVLER

1.4.1. Meslek alanımızı ilgilendiren olası yasa ve yönetmeliklerde yapılan değişiklikler nedeniyle oluşabilecek gelişmelerin hızlı biçimde Oda mevzuatına yansıtılabilmesi ve Oda'ya yasayla verilmiş görevlerin yerine getirilebilmesi için, Oda ve üye ile ilgili konularda Oda Danışma Kurulunun görüşünü alarak yeni yönetmelik hazırlamak ve yürürlüğe girmesini sağlamak, ayrıca Oda Yönetmeliklerinde, Ana Yönetmelik hariç olmak üzere Oda Danışma Kurulunun da görüşünü almak kaydıyla değişiklik yapmak, Yönetmeliklerden Resmi Gazete'de yayımlanması gerekenlerin Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe sokulması için gereken işlemleri yapmak için 49. Dönem Yönetim Kuruluna yetki verilmesi, verilecek bu yetkinin anlam ve kapsamını bozmamak kaydıyla redaksiyon yapabilmeyi de kapsamı,

1.4.2. SİM Yönetmeliğinde işyerleri için fizikî koşul belirlenmesi kapsamında fizikî olarak işyeri bulunmayıp evden faaliyetlerini devam ettiren tescil belgeli (İTB) işyerleri için bir yılda üstlenilebilecek azami proje müellifliği miktarı (İMO tarafından daha önceden belirlenmiş ve hâlihazırda yürürlükte olan) "proje üretim süreleri"ne göre bir SİM belgeli inşaat mühendisinin gerçekleştirebileceği kadardır. Bu sınırın aşılması halinde müteakip takvim yılında ilgili tescil belgeli (İTB) işyeri tescili için fizikî ofis koşulu aranması, evden çalışmaya izin verilmemesi hususlarının 49. Dönem Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmesi,

1.4.3. Tescil belgeli (İTB) işyerleri tarafından 1 yılda yapılabilecek azami statik proje müellifliği miktarı, ilgili tescil belgeli (İTB) işyeri bünyesinde bulunan SİM belgeli inşaat mühendislerinin (İMO tarafından daha önceden belirlenmiş ve hâlihazırda yürürlükte olan) "PROJE ÜRETİM SÜRELERİ"ne göre üstlenebileceği toplam statik proje müellifliği kadar olması hususunun 49. Dönem Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmesi,

1.4.4. Meslek yasası çalışma komisyonu kurulması konusunun 49. Dönem Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmesi,

1.4.5. "Yapı Denetim Kanunu'nda düzenleme yapılarak yapı denetim firmalarında inşaat mühendislerinin asgari %51 hisse oranı ile ortak olma zorunluluğu getirilmesi" konusunun 49. Dönem Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmesi,

1.4.6. Deprem nedeniyle meslektaşlarımızın yaşadığı adli süreçleri takip etmek üzere çalışma grubu kurulmasıyla ilgili 49. Dönem Yönetim Kurulu tarafından çalışma yapılması ve konunun değerlendirilmesi,

1.4.7. Depremzede üye hukukî destek komisyonu, İMO afet fonu, meslek yasası, deprem sonrası binalarda bilirkişilik eğitim programı hazırlanmasıyla ilgili 49. Dönem Yönetim Kurulu tarafından çalışma yapılması ve konunun değerlendirilmesi,

1.4.8. 49. Dönem Olağan Genel Kurulu Ana Sorunlar Komisyonunda görüşülmek üzere iletilmiş olan tüm öneriler kapsamında 49. Dönem Oda Yönetim Kurulunun çalışmalar yapması ve değerlendirmesidir.

2. ÖRGÜTSEL ÇALIŞMALAR

2.1. TMMOB VE İKK

TMMOB varlığıyla ve yasasıyla mühendislik-mimarlık alanlarının birliğini ve gücünü temsil etmektedir. TMMOB'nin gücü bağlı olan odaların etkinliği ve gücünden kaynaklanmaktadır. Sorunları ortak olan mühendis ve mimar camiasının sorunlara karşı çözümleri ve bu çözümler için vereceği mücadele de ortak olacaktır. Güç birlikten doğar, kazanımlar örgütlü mücadeleyle alınır.

TMMOB'nin ayrılmaz ve önemli bir parçası olarak ilkelerimiz ve çalışma programımız çerçevesinde, Oda merkezi TMMOB'de, birimlerimiz İKK'larda karar ve faaliyet süreçlerine bundan önce olduğu gibi aktif bir şekilde katılım sağlamaya devam edecektir. Bu doğrultuda Şube ve Temsilciliklerimize, Oda Yönetim Kurulumuz gerekli destek ve teşviği sağlayacaktır.

2.2. ODA MERKEZİ

2.2.1. Oda merkezinin, hizmet, faaliyet ve koordinasyon kabiliyetinin güçlendirilmesi amacıyla atılan adımların devamlılığı sağlanacak, yapılan bazı çalışmalar profesyonel kadrolar ile güçlendirilecektir.

2.2.2. Oda merkezi ve şubelerin yaptığı yazışmalar ve çeşitli evrakların doküman takip sistemiyle dijital kayıt altına alınması, diğer yayınlar, etkinlikler vb. faaliyetlerin elektronik ortamda arşivlenmesi için gerekli çalışmalar yapılacaktır.

2.1.3. Onur Kurulu işlemleri kapsamında Odanın çalışma yükü ve masrafları azaltılacak, diğer yandan Yapı Denetim Sisteminin çarpıklığından kaynaklanan sorunlar nedeniyle üyelerimizin mağduriyetleri giderilmeye çalışılacaktır.

2.1.4. Denetleme Kurulunun yaptığı denetimlerde tespit ettiği sorun ve eksikliklerin zaman geçirmeden giderilmesi için gerekli tedbirler alınacaktır. Denetleme Kurulunun faaliyetlerinin daha sağlıklı yürütmesi için standart formlar oluşturulacak, eğitim programları düzenlenecektir.

2.1.5. İnşaat Mühendisleri Yardımlaşma Vakfının canlandırılarak burs, yardımlaşma ve dayanışma etkinlikleri için yeniden yapılandırılması ve gelirlerinin artırılması hedeflenmektedir.

2.1.6. Üyemizin çalışma alanlarında yaşadığı sorunları tespit etmek, meslekî faaliyet ve birikimlerini daha detaylı bir şekilde tasnif edebilmek amacıyla anket çalışmaları yapılacaktır.

2.1.7. Oda, Şube ve Temsilcilik Kurulu üyelerinin ve personelin kurumsal işleyişi ve örgüt kültürünü geliştirmek amacıyla kurum içi eğitimler düzenlenecektir.

2.3. ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLER

Birimlerde üretilen/geliştirilen her türlü çalışmanın Odamız geneline yaygınlaştırılmasının olanakları zorlanacak, iş birliği ve kolektivizm teşvik edilecektir.

Bu kapsamda;

Yapılan faaliyetlerde, örgütsel misyonumuza uygunluğunun sağlanması, yerel yönetimler, devlet kurumları ve üniversitelerle ilişkilerin güçlenmesi, ortak ya da merkezi karar ve politikalara uyum sağlanması, kent ve çevre sorunlarına karşı duyarlılığın oluşması, çalışma ve ilgi alanlarındaki zenginliğin sağlanması amacıyla Şube ve Temsilciliklerimizin yaptığı çalışmalar Oda Yönetim Kurulumuzca titizlikle takip edilecektir.

Şube ve Temsilciliklerimizin kendi hinterlandındaki kamu ve meslektaş yararını ilgilendiren bazı eğitim, çalıştay, seminer, duyuru, açıklama vb. faaliyetleri Oda Merkezimiz web sitesi ve sosyal medya hesapları aracılığıyla kamuoyuyla paylaşılacaktır.

Meslektaş, meslek ve ülke sorunlarına dair kamuoyu oluşturmak, ilgili mevzuatlarda talep ettiğimiz değişikliklerin yapılmasını sağlamak amacıyla tüm birimleri kapsayan kolektif çalışmalar yürütülecektir.

Mali disiplininin güçlendirilmesi ve gelir kaynaklarının artırılması amacıyla raporlar hazırlanacak, Şubeler periyodik olarak bilgilendirilecektir.

Şube Oluşumu: Şubeler, şube olmasını öngördüğü temsilciliklerini 2024 yılı sonuna kadar Oda Yönetim Kuruluna bildireceklerdir. Bu bildirim, temsilciliklerin yukarıda belirtilen konulardaki yetkinlik ya da düzeylerini içermek zorundadır. İlgili temsilcilikler 2025 yılı içerisinde Oda Yönetim Kurulu tarafından izlenecek, oluşturulacak rapor Yönetim Kurulunun kanaatleriyle birlikte Danışma Kuruluna sunulacaktır.

Yönetim Kurulumuz konuyu ele alırken mevcuttaki şubeleşme biçimini esas almamaktadır. Çünkü mevcuttaki şubeleşme biçimini sağlıklı bulmamaktadır. Şubelerimiz gözlemlendiğinde; gelir-gider hesapları, üye sayıları, mesleki ve örgütsel faaliyetleri gibi pek çok kalemde ciddi dengesizliklerin olduğu açıkça görülmektedir. Zaman içerisinde kurulmuş olan ve yapılandırılırken yeterince titizlik gösterilmeyen şubelerimizin mevcut durumunun bazı temsilciliklerimizden daha geride olduğu da açıktır.

Ancak olumsuz örnekler taşıyan mevcut durumun Oda örgütlenmesi ve Şubeleşme için bir kriter olarak alınması düşünülemez. Çünkü sağlıklı bir örgütlenme; Odamız amaçlarının gerçekleştirilmesine yönelik olarak, üyelerin de aktif katılımıyla sürekli gelişen, kendini ve merkezi güçlendirerek gerek mesleki gerekse maddi olarak katkı sağlayan, sürekliliği olması gereken bir süreçtir. Bu çerçevede de Odamızın örgütlenme politikasında Şube ve temsilciliklerimiz, Odamızın kuruluş amaçlarını gerçekleştirebilmek için ihtiyaç duyulan birer organizasyon aracı olarak görülmüş, hiçbir zaman örgütlenmenin nihai amacı olmamıştır.

Bu nedenledir ki bir şubeden;

- Üyeye yönelik mesleki eğitim, kurs, seminer, kongre ve sempozyumlar düzenleyerek, Oda-üye ilişkilerini güçlendirebilmesi,
- Şube etkinlik alanındaki yerel ve genel politikaları izleyerek, meslek alanları ve meslektaşlarımıza ilişkin sorunların yanı sıra, ulaşımdan alt ve üst yapıya kadar, kent ve çevre sorunlarını tespit ederek, çözüm önerileri üretmesi,

- Mesleğin kamu yararına ve mesleki etik kurallara uygun icrası için gerekli önlemleri alabilmesi ve müdahale edebilmesi,
- Odanın merkezini de geliştiren, mesleki ve ülke sorunlarına ilişkin merkezi politikaların oluşturulmasına katkı sağlayan, maddi kaynağa ve üye potansiyeline sahip olması beklenmektedir.

Tüm bunların yanı sıra en önemlisi ise bu hizmetlerin istikrarlı, tutarlı, verimli şekilde sürekliliğini sağlayacak canlı ve aktif bir birim olabilmesidir.

Üye potansiyeli bunun için önemli kriterlerden birisidir. Ancak tek başına üye sayısı bahsi geçen sürdürülebilirliği sağlayacak potansiyeli ifade etmemekte olup bu hizmetleri yürütecek kadrolara ve sürekliliği olan bir ekonomik varlığa sahip olunması da önemlidir.

Ayrıca her ne kadar mevzuatımızda doğrudan bir kısıtlama hali olmasa bile Odamızın kamu kurumu niteliği gereği, devletin idari teşkilatlanmasına karşılık gelecek biçimde Şubelerin İllerde kurulması esastır.

2.4. GENÇ-İMO

Covid-19 pandemisi ve Şubat 2023 depremleri dolayısıyla eğitimlerin uzaktan gerçekleştirilmesi Oda ile genç-İMO ilişkilerini üniversite kampüslerinde, genç-İMO Meclislerinde, toplantı ve kamplarında kuran öğrencilerin faaliyetlerine olumsuz yansımış, öğrencilerin birbirlerinden kopmasına neden olmuştur.

Aynı zamanda mevcut genç-İMO yönetmeliğimiz güncel ihtiyacı karşılamamaktadır.

49. Dönemde genç-İMO'nun yeniden ve daha sağlıklı bir yapılandırılmaya kavuşması amacıyla ve genç- İMO üyelerinin etkin katılımıyla;

- genç-İMO yönetmeliğinin revize edilmesi,
- Çeşitli sosyal sorumluluk projelerinin geliştirilmesi,
- genç-İMO kamplarının yeniden organize edilmesi,
- Ulusal Fikir Yarışmalarının düzenlenmesi,
- Şube ve temsilciliklerin yapacakları tüm etkinliklerde, genç-İMO üyelerinin dahil edilmesi ve örgütlülüklerine destek olunması sağlanmalıdır,
- Oda Yönetim Kurulunca genç-İMO üyelerinin staj sorunlarının çözülmesi amacıyla çalışmalar yapılması,
- Şube ve temsilciliklerimizdeki genç-İMO üyeleriyle meslektaşlarımız arasındaki bağın kuvvetlenmesi, mesleki birikim ve deneyimin genç-İMO üyelerine aktarılması amacıyla çalışmalar yapılacaktır.

2.5. YURT DIŞI KURULUŞLAR

Halihazırda üyesi olduğumuz Avrupa İnşaat Mühendisleri Konseyi (ECCE), Dünya İnşaat Mühendisleri Konseyi (WCCE) ve Akdeniz Ülkeleri Mühendislik Birliği ile ilişkilerimiz Odamız, mesleğimiz ve bütçemiz açısından yeniden değerlendirmeye tabi tutulacak ve üyelikten ayrılmak da dahil olmak üzere ilişki ve iş birliğinin düzeyine karar verilecektir. Ancak başta Kıbrıs Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği ve Kıbrıs İnşaat Mühendisleri Odası olmak üzere diğer ülkelerin İnşaat Mühendisliği örgütleriyle ortak etkinlikler düzenlemenin ve iş birliğini geliştirmenin yolları aranacaktır.

2.6. DANIŞMA KURULU VE ORTAK TOPLANTILAR

2.6.1. DANIŞMA KURULU TOPLANTILARI

1. Danışma Kurulu (Online Mayıs 2024): Çalışma Programı
2. Danışma Kurulu (Eylül 2024): Çalışmaların değerlendirilmesi
3. Danışma Kurulu (Mayıs 2025): Çalışmaların değerlendirilmesi
4. Danışma Kurulu (Mart 2026): Genel Kurul görüşmeleri

2.6.2. YÖNETİM KURULU VE ŞUBE BAŞKANLARI ORTAK TOPLANTILARI:

Olağanüstü toplantılar hariç olmak üzere 6 aylık periyotlarla.

2.6.3. SEKRETERLER TOPLANTISI:

Olağanüstü toplantılar hariç olmak üzere 3 aylık periyotlarla (Online).

2.6.4. YÖNETİM KURULU - DENETLEME KURULU ORTAK TOPLANTILARI:

Olağanüstü toplantılar hariç olmak üzere 6 aylık periyotlarla.

2.6.5. ŞUBE YÖNETİMLERİ İLE AYRI AYRI ODA YÖNETİM KURULU TOPLANTILARI:

Oda Yönetim Kurulu Üyeleri her Şube ile ayrı ayrı olmak üzere fizikî ya da online toplantılar düzenlemeyi hedeflemektedir.

2.6.6. SAYMANLAR TOPLANTISI:

Olağanüstü toplantılar hariç olmak üzere 3 aylık periyotlarla (Online).

2.7. BÜTÇE VE MALİ YAPIMIZ

Ülkemizde yaşanan ekonomik kriz giderek derinleşmektedir. 49. Dönem Genel Kurulunda kabul edilen 2024 Bütçesinin disiplinli bir şekilde sürdürülmesi Yönetim Kurulumuzun temel sorumluluklarından biridir.

Aynı zamanda yaşanmakta olan ekonomik süreç nedeniyle Genel Kurulun vermiş olduğu yetki çerçevesinde 2024 yılının ikinci yarısı için üye aidatlarının, belge ve hizmet ücretlerinin artırılması, giderlerin yeniden değerlendirilmesi amacıyla bütçe revizyonu da gerekebilecektir.

Bu tablo karşısında masrafların azaltılması, giderlerin düşürülmesi söz konusu olabilecektir. Diğer yandan asıl gelir kaynağımız olan üyelerimizin aidat ödeme oranlarını artırmamız, Odamız tarafından verilen belgelere yönelik talebin artmasını sağlamamız gerekmektedir.

3. MESLEK ALANLARINA YÖNELİK ETKİNLİKLER

2.1. KURUL VE KOMİSYONLAR

KURUL VE KOMİSYONLARIN ÇALIŞMA BİÇİM VE ESASLARI

a- Komisyonlar: Kuruluş amacı doğrultusunda hedeflenen çalışmaların tamamlanması süresince görev yapar.

b- Kurullar: Yönetim Kurulu dönemi boyunca görev yapar.

c- Kurul ve komisyonlar kendi içinde bir başkan ve bir raportör seçer. Kurul ve komisyonların sekreteryası hizmetleri Oda tarafından verilir. Kurul ve Komisyonlar ayda en az bir kez toplanır (Bu kurallar periyodik yayınların Yayın Kurullarını kapsamaz).

- Kurul ve komisyonlar kuruluş amaçları doğrultusunda yapacakları çalışmaların yanı sıra Yönetim Kurulu tarafından talep edilen konuları öncelikli olarak inceler, kanaat belirtir ve görüş oluşturur.
- Kurul ve Komisyonlar çalışmalarında, Şubelerin görüş ve katkılarının alınmasına özen gösterir.
- Kurul ve komisyonların yapacağı çalışmalar, Yönetim Kurulunun konuya yönelik alacağı kararlara ve izleyeceği politikalara esas teşkil eder.
- Kurul ve komisyonlar alt çalışma grupları oluşturabilir ya da profesyonel hizmet almak için Yönetim Kuruluna başvurabilir. Yönetim Kurulu bu talepleri öncelikli olarak gündemine alır ve karara bağlar.
- Yönetim Kurulumuz Kurul ve Komisyonlardan çalışma konuları çerçevesinde seminer, forum, panel, çalıştay türü etkinlikleri düzenlenmesini talep eder.

d- Kurul ve komisyonlar çalışma program ve takvimlerini kendileri tespit eder.

Çalışmaları için gerekli olan bütçeyi çıkarır ve ihtiyaç duyacakları ekipmanları tespit ederek Yönetim Kurulundan talep ederler. Yönetim Kurulu bu talepleri karşılamak amacıyla ve imkanlar dahilinde önceliği bu taleplere verir.

e- Bu ilke ve kurallar sadece merkezi düzeyde kurulan komisyonlar için geçerlidir. Odamız bünyesinde oluşturulacak bu kurullar, Ana Yönetmeliğin Yönetim Kuruluna vermiş olduğu yetki çerçevesinde kurulur.

Bu doğrultuda aşağıdaki kurul ve komisyonlar oluşturulacaktır;

- 1- Geoteknik Uzmanlık Kurulu
- 2- Hidrolik ve Su Yapıları Uzmanlık Kurulu
- 3- Kıyı-Deniz Uzmanlık Kurulu
- 4- Ulaştırma Uzmanlık Kurulu
- 5- Yapı Malzemeleri Uzmanlık Kurulu
- 6- Yapı Uzmanlık Kurulu
- 7- İnşaat Yönetimi Kurulu
- 8- Afet Hazırlık ve Müdahale Kurulu
- 9- Mesleki Değerlendirme Kurulu
- 10-MBDG Kurulu
- 11-Meslek İçi Eğitim Kurulu
- 12-Turkish Journal Of Civil Engineering (Teknik Dergi)
- 13-Türkiye Mühendislik Haberleri (TMH) Dergisi Yayın Kurulu
- 14-Kadın İnşaat Mühendisleri Komisyonu
- 15-Bilirkişilik Komisyonu
- 16-İnşaat Mühendisliği Eğitimi Komisyonu
- 17-Yapı Denetim Komisyonu

YENİ KURULACAK KOMİSYON VE ÇALIŞMA GRUPLARI

1- Deprem Yargılamaları Takibi Çalışma Grubu:

6 Şubat 2023 Depremlerinin ardından başlayan yargılama süreçlerine ilişkin Oda Yönetim Kurulunca yapılacak basın açıklamaları, raporlar, broşür vb. çalışmalara yönelik hukuksal altlık oluşturması amaçlanmıştır.

2- Mesleki Sorunlar, İstihdam ve Özlük Hakları Komisyonu:

Son dönemlerde meslek itibarımız giderek zedelenmiş, meslektaşlarımız işsizlik ve ekonomik sorunlara maruz kalmış, meslek alanımıza yönelik olumsuz politikalar giderek yoğunlaşmıştır. Odamız bu sorunlara yönelik birçok kampanya, çalışma ve etkinlik düzenlemekte olup, sürekliliğinin sağlanması konusunda sorunlar yaşamaktadır.

Aynı zamanda bu sorunlar hakkında yapılacak çalışmalara yönelik eylem ve etkinliklerin genişletilmesi, kapsamlı metinler, raporlar ve sürekliliği olan programlar oluşturulması temel ihtiyaçlarımızdandır.

Bu komisyon ve altında oluşturulacak çalışma gruplarıyla şantiye şefliği, inşaat mühendisliği eğitimi, SGK protokolü, emekli, kamu ve özel sektörde çalışan meslektaşlarımızın yaşadığı özlük hakları problemleri, şantiyelerde yaşanan meslektaşlarımıza yönelik şiddet olayları, Odamızın hedeflediği belgelendirme faaliyetleri, proje ve müşavir firmalarının yaşadığı sorunlara yönelik faaliyetlerimizin sürekliliğinin sağlanması ve etkinliğinin artırılması amaçlanmaktadır.

Açlık sınırının altında yaşayan ve giderek mağduriyetleri derinleşen emekli meslektaşlarımızın yaşadıkları sorunlar hakkında çalışmalar yapılacaktır.

Kamu Kurumları tarafından yapılacak ihalelerin teknik şartnamelerinde istenen teknik personel kapsamında inşaat mühendislerinin işin niteliğine uygun sayıda talep edilmesi, deneyimsiz genç mühendislerin istihdamının artırılması yönünde çalışmalar yapılacaktır.

2.2. MESLEKİ-BİLİMSEL ETKİNLİKLER

3.2.1. KONGRE VE SEMPOZYUMLAR

Bilimsel ve akademik etkinlikler çerçevesinde yapılması düşünülen kongre ve sempozyumlar aşağıdaki gibidir.

Tüm bu etkinliklerin daha katılımcı ve daha çok insana ulaşması için aşağıdaki ilkeler benimsenmektedir.

A) Her kongre ve sempozyum sonunda mutlaka bir sonuç bildirisinin yayımlanması, sonuç bildirilerinin yürütme kurulları tarafından önceden hazırlanması ve forum halinde yapılacak olan son oturumda katılımcılarla birlikte tartışılması,

B) Kongre ve sempozyumlarda gerçekleştirilen her oturumun birer seminere-konferansa dönüştürülerek diğer şubelere taşınması ve bu seminerlerin merkezi bir koordinasyon içinde etkinlik yürütme kurulları tarafından planlanması,

C) Kongre ve sempozyumlardaki özgün nitelikli veya çağrılı bildirilerin/sunumların MİEK koordinasyonunda İMO SEM arşivine kazandırılması,

D) Kongre ve sempozyumlarda özgün mühendislik uygulamalarındaki deneyimlerin aktarılmasına özen gösterilmesi,

48. Dönemde kararlaştırılıp 49. Dönemde yapılacak Kongre ve Sempozyumlar

- 1- Odamızın 70. Yılı Onuruna Gerçekleştirilecek Olan II. İnşaat Mühendisliği Kurultayı
- 2- Trafik Mühendisliği Sempozyumu (23-24 Mayıs 2024 Ankara Şube)
- 3- Tarihi Eserlerin Güçlendirilmesi ve Geleceğe Güvenle Devri Sempozyumu (27-28 Eylül 2024 Ankara-Diyarbakır Şube)
- 4- Deprem Mühendisliği Konferansı (2025 İstanbul Şube)
- 5- Beton Kongresi (2025 Erzurum-İstanbul Şube)

Odamız tarafından belirli periyotlarla gerçekleştirilen ve aşağıda isimleri yer alan kongre ve sempozyumların önümüzdeki dönemlerde yapılması planlanmaktadır.

- 1- Kıyı ve Deniz Mühendisliği Sempozyumu
- 2- Çelik Yapılar Sempozyumu
- 3- Köprüler Viyadükler Sempozyumu
- 4- Mühendislikte Bilgisayar Uygulamaları Sempozyumu
- 5- Yapılarda Güçlendirme Sempozyumu
- 6- Geoteknik Sempozyumu
- 7- İnşaat Yönetimi Sempozyumu
- 8- Kentsel Altyapı Sempozyumu
- 9- Taşkın-Heyelan-Çığ Sempozyumu
- 10-Su ve Enerji Yapıları Sempozyumu
- 11-Ulaştırma Kongresi
- 12-Tarihi Eserlerin Güçlendirilmesi ve Geleceğe Güvenle Devri Sempozyumu
- 13-Kentleşme, Konut Politikaları ve İnşaat Sektörü Sempozyumu
- 14-Yapılarda Kimyasal Katkılar Sempozyumu
- 15-Tüneller Sempozyumu
- 16-Yüksek Yapılar Sempozyumu
- 17-İnşaat Mühendisliği Eğitimi Sempozyumu
- 18-Prefabrik Sempozyumu

3.2.2. ÇALIŞTAYLAR

Odamızın kuruluşunun 70. yılı dolayısıyla gerçekleştirilecek olan II. İnşaat Mühendisliği Kurultayında;

- Mevzuattan Kaynaklı Sorunlar,
- Çalışma yaşamına İlişkin Sorunlar,
- Siyasal Ekonomik ve Toplumsal Gelişmelerin Meslek Alanımıza Yansımaları,
- Mühendislikte Nitelik ve Güvenilirlik vb. ana başlıkları tartışılacaktır.

Kurultay kapsamında Oda Yönetim Kurulumuzca görevlendirilen Şubelerimizin çalıştaylar organize etmesi düşünülmektedir.

2.3. MESLEK İÇİ EĞİTİM

MİEK yönetmeliğinin amaç maddesinde belirtildiği üzere, inşaat mühendislerinin, ülke ve toplum yararını ve mesleki etik değerleri gözeterek bir anlayışla, mesleki alanlarıyla ilgili bilimsel, teknolojik gelişmeleri izlemeleri, ulusal ve uluslararası ölçekteki uygulamalara hâkimiyet sağlamaları, yenilikleri kavrayacak ve özümseyecek bilgiye sahip olmaları, kişisel gelişimi süreklileştirecek olanakları kullanabilmeleri doğrultusunda sürekli mesleki eğitimlerine ilişkin usul ve esasları düzenlemek doğrultusunda çalışmalarını sürdürmektedir.

“Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği İnşaat Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliği”nin 5/a maddesinde yer alan “Dünya ve ülkemizdeki inşaat mühendisliği alanındaki gelişmeleri ülke çıkarlarına uygun bir biçimde yaygınlaştırmaya çalışmak, gerekirse ülke dışındaki ilgili meslek örgütleriyle ilişki kurmak, üyelerinin okul sonrası meslek içi eğitimini sağlamak, belgelendirmek, sertifika vermek, yetkin mühendis olmalarını sağlamak” hükmü ile 47. Dönemde hayata geçirilen Sürekli Eğitim Merkezinin;

49. Dönemde İMO SEM’le piyasa odaklı, niteliksiz ve ucuz işgücü üretmeyi hedefleyen yükseköğrenim politikası sebebiyle meslektaşlarımızın uzmanlık alanlarında yeterli seviyede eğitim alamadan mezun olmalarının yanı sıra, meslektaşlarımızın lisans sonrası meslek içi eğitim faaliyetlerine erişim konusunda da büyük zorluklarla karşılaşması göz önünde bulundurularak tüm üyelerimizin eşit ve ekonomik biçimde eğitime erişebilmeleri hedeflenecektir.

Tarihi ve kapsamı Meslek İçi Eğitim Kurulu (MİEK) tarafından belirlenecek olan Meslek İçi Eğitim Çalıştayı yapılacaktır.

MİEK’le eş güdüm içerisinde çalışmalar yürütecek ve Meslek İçi Eğitim Kataloğu hazırlıkları yapacak bir kurul oluşturulacaktır.

İnşaat mühendislerinin faaliyet gösterdiği uzmanlık alanlarında hem yüz yüze hem de online olacak biçimde ilgili kurul ve komisyonlarla eşgüdüm içinde eğitimler hazırlanacak ve tüm üyelerimizin erişimlerine sunulacaktır. Eğitimlerle ilgili gerekli görülen alanlarda İMO SEM üzerinden online sınavlar yapıp, başarı gösteren üyelerimizin talepleri doğrultusunda, bilgileri web sitemizde ve ilgili kurum-kuruluşlarla paylaşılacaktır.

Ayrıca Şubelerimiz tarafından İMO SEM’de yayımlanması talep edilen eğitimlerle ilgili içeriği, süresi ve yöntemi Meslek İçi Eğitim Kurulu tarafından uygun görülmesi halinde İMO SEM’de yayımlanacak ve geliri şubeyle paylaşılacaktır.

Bugünün tarihiyle İMO SEM’de yer alan 321 adet kongre, sempozyum, çalıştay, seminer ve kursların yer aldığı eğitimlere bugüne kadar yaklaşık 55 binden fazla üyemizin katılım gösterdiği görülmektedir. Bu doğrultuda üyelerimizin ihtiyaçlarını doğru tespit ederek tüm üyelerimizin erişmesi yönünde çalışmalar yapılacaktır.

3.3.1 MESLEKİ YETERLİLİĞİ ODA TARAFINDAN BELGELENDİRİLMİŞ ÜYELERİMİZE YÖNELİK FAALİYETLER

Üyelerimizin ürettikleri hizmetlere ilişkin kayıtların tutulması, belgelendirilmesi ve refere edilmesi amacıyla;

Uzmanlık Alanları

- a) Yapı,
- b) Yapı malzemesi,
- c) Geoteknik,
- ç) Hidrolik ve su yapıları,
- d) Kıyı-Liman,
- e) Ulaştırma,
- f) Yapım yönetimi,

Hizmet Alanları

- a) Etüt Proje ve Danışmanlık Hizmetleri,
- b) Yapım Hizmetleri,
- c) Denetim Hizmetleri,
- d) İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Hizmetleri,
- e) Laboratuvar Hizmetleri,

kapsamında eğitimler düzenlenecektir.

Söz konusu eğitimlerde başarılı olan ve belge almaya hak kazanan üyelerimizin talep etmeleri halinde bilgileri ilgili kurum-kuruluşlarla ve İMO web sayfasında paylaşılacaktır.

2.4. YEREL YÖNETİMLERLE YAPILACAK TEKNİK İŞ BİRLİĞİ ÇALIŞMALARI

Sağlıklı kentleşmenin ve nitelikli yapılaşmanın geliştirilmesi, halka daha nitelikli hizmet verilmesi amacıyla, mühendislik hizmetlerinin ilgili mevzuata, bilimsel çalışmalara ve mesleki kurallara uygun olarak yerine getirilmesi yönünde İnşaat Mühendisleri Odası tarafından yetkilendirilen Şubelerimiz ve yerel yönetimler arasında teknik iş birliğinin artırılması hedeflenmektedir.

2.4.1. İŞ BİRLİĞİ YAPILACAK ALANLAR

Yetki verilen şubelerimiz ve yerel yönetimler, kamu kurumları vb. arasında yapılacak bu protokollerin içerikleri aşağıda verilmiştir.

Bu protokoller kapsamında;

- 6235 sayılı Kanun gereği mühendislik hizmeti verilebilmesi için Oda üyeliğinin zorunlu olmasından kaynaklı olarak Proje Müellifinin, Fenni Mesulün, Yıkım Sorumlusu Fenni Mesulün ve Şantiye Şefinin Oda üyesi olup olmadığı,
- Odanın Serbest İnşaat Mühendisliği Hizmetleri, Uygulama, Tescil, Denetim ve Belgelendirme Yönetmeliği hükümleri gereği üyenin İşyeri Tescil Belgesi ve Serbest İnşaat Mühendisliği Belgesinin aktif olup olmadığı,
- Disiplin hükümleri çerçevesinde üyenin mesleki yasaklılığının bulunup bulunmadığı da incelenecektir.

3.4.1.1. ÜYELERİMİZİN UZMANLIK ve HİZMET ALANLARINA YÖNELİK MESLEKİ YETERLİLİKLERİNİN TESPİTİ VE BELGELENDİRİLMESİ

Madde 3.3.1.'de tarif edilen uzmanlık ve hizmet alanlarına ait eğitimler sonucunda Odamız tarafından belgelendirilen ve refere edilen meslektaşlarımızın bilgi ve belgelerinin yerel yönetimlerle paylaşılması ve yerel yönetimlerin ilgili teknik, idari vb. şartnamelerine bahse konu belgelerin eklenmesi, ruhsata tabi yapım işlerinde talep edilmesi ve denetlenmesi sağlanacaktır.

3.4.1.2. EĞİTİM PROTOKOLLERİ

Şantiye Şefinin Odanın düzenlemiş olduğu “Şantiye Şefliği Eğitimine” katılıp katılmadığı, İşin sahibi veya müteahhidi ile yaptığı sözleşmesinin Şantiye Şefliği Hizmet sözleşmesine uygun olup olmadığı,

Mevcut Binaların Değerlendirilmesi ve Güçlendirilmesi işlerinde Odamızdan eğitim alan ve Oda web sayfasında refere edilen meslektaşlarımızın belgelerinin yerel yönetimlerce talep edilmesi,

Kamu Kurumları tarafından yapılacak ihalelerin teknik şartnamelerinde yer alan inşaat mühendislerinin işin niteliğine uygun eğitimleri meslek odasından alarak belge sahibi olmaları ve ilgili şartnamelerde istenmeleri konusunda çalışmalar yapılacaktır.

Kamu kurum ve kuruluşları ile yerel yönetimlerde çalışan teknik personele Odamız tarafından meslek içi eğitim verilmesi alanlarında çalışmalar yapılacaktır.

3.4.1.3. GENÇ MÜHENDİSLERİN İSTİHDAMI

Deneyimsiz genç mühendislerin yerel yönetimlerle yapılan protokol çerçevesinde eğitilmesi, ilgili uzmanlık alanında belgelendirilmesi, idare tarafından yapım işlerinde istihdam edilmesinin zorunlu kılınması yönünde çalışmalar yapılacaktır.

3.4.1.4. YAPI STOKU ENVANTERİ

Yapı stoku envanter çalışmaları, kenti yönetenlerin deprem tehlikesi açısından kente yapılacak müdahale çalışmalarında öncelikli değerlendirme sıralamasının belirlenmesinde önemli rol oynamaktadır. Yerel yönetimlerle, Deprem Hasar Senaryosunu geliştirilmesi ve Risk Yönetim Planını hazırlamasına yardımcı olmak amacıyla üstyapı (özel/kamu), ulaştırma yapıları, su yapıları, sanayi ve ticari yapıları vb. kapsayan envanter çalışmalarında iş birliği yapılacaktır.

2.5. YAYINLAR

Teknik Güç: 1972 yılında yayın hayatına başlayan ancak 1980 darbesi ile ara vermek zorunda kalan Teknik Güç, gazete formatıyla 2003 yılından itibaren yeniden yayına başlamış, 2012 yılından itibaren ise elektronik ortamda okurlarıyla buluşmaya devam etmiştir.

Çağımızda iletişim ve haberleşme araçlarının çeşitlenmesi, bizlere, üyeye ve kamuoyuna yönelik haber ve mesajlarımızın daha kolay ve hızlı verebilmemizi sağlayacak imkanlar sunmaktadır. Bu çerçevede Teknik Güç'ün günlük haber ve yorum gazeteciliği yapan web haber portalına dönüştürülmesi hedeflenmektedir.

Türkiye Mühendislik Haberleri: 1955'ten bu yana 69 yıllık kesintisiz yayın hayatıyla Türkiye'nin en eski periyodik yayınlarından biri olan Türkiye Mühendislik Haberleri Dergisi, bu dönem dahilinde de geliştirilip yaygınlaştırılması ve okunurluğunun artırılması için gerekli tedbirler alınacak, yeni ve çağdaş gelişmeleri, mühendislik haberlerini üyelerimize aktarmaya devam edecektir.

Turkish Journal Of Civil Engineering (Teknik Dergi) 1972 yılında bilimsel ve teknik içerikli yazıların yayımlandığı bir yayın organı olan "Teknik Bülten" uzunca bir aradan sonra Ocak 1990 yılından itibaren yeni bir formatla "Teknik Dergi" adı altında, Ocak 2023 tarihinden itibaren ise Turkish Journal Of Civil Engineering olarak yayın hayatına devam etmektedir. Uluslararası tanınırlığı bulunan ve inşaat mühendisliği alanında İngilizce ve Türkçe yayın yapan hakemli tek dergi olan Turkish Journal Of Civil Engineering yayınının devam etmesi desteklenecektir.

E-Bülten: E-bülten 7 günlük periyotlarıyla Oda Merkezi ve şubelerinden haber vermeye devam edecektir.

Şube Bültenleri: Ekonomik koşullar nedeniyle, şubelerin basılı bülten çıkarıp dağıtımını yapmakta zorlanacağı düşünülmektedir. Dolayısıyla 49. Dönem içerisinde şube bültenlerinin şube e-bültenlerine dönüştürülmesi teşvik edilecektir.

genç-İMO Bülteni: Öğrenci üyelerin iletişim ve haberleşme araçlarından biri olan genç-İMO bülteni elektronik ortamda faaliyetlerini sürdürmesi doğrultusunda desteklenecektir.

Özgün Kitaplar ve Çeviriler: Gündeme ve tespit edilen ihtiyaçlara uygun olarak, özellikle, ileri hesap teknikleri, performans temelli tasarım teknikleri, güçlendirme ve onarım teknikleri konularını içeren telif kitaplar ve çeviriler yayımlanacaktır.

E-kütüphane: Üyelerimizin yapacağı araştırmalarda 48. Dönemde hayata geçirilmiş olan İMO SEM e-kütüphane bölümüne yaklaşık 200 adet e-kitap eklenmiş olup, bu veriler bilimsel ve akademik gelişmeler takip edilerek arttırılmaya devam edilecek, tüm şubelerimizde kendi hinterlandında yer alan üniversitelerdeki akademik personelle ilişkiler kurulması yönünde çalışmalar yapılacaktır ve güncel ihtiyaçlara yönelik ilgili eğitimler ve yayınlarla bu alan genişletilecektir.

Sektör Raporları: İnşaat sektörü ve bileşenlerine yönelik belirli periyotlarda çıkarılacak raporlarla üyelerimiz ve kamuoyunun aydınlatılması hedeflenmektedir.