

- Odamız Yeni Döneme Hazır.....1'de
- İzmir Depremi Raporu
Yayınlandı.....6'da
- İMO'yu Instagram
Hesaplarımızda Takip
Edebilirsiniz.....14'te

İMO 47. Dönem Çalışma Programını Tamamladı

ODAMIZ YENİ DÖNEME HAZIR

GİRİŞ

Bu çalışma programının hazırlanması esnasında, İzmir Seferihisar açıklarında 30 Ekim 2020 günü, AFAD'a göre 6,6, Kandilli Rasathanesine göre 6,9 büyüklüğünde bir Deprem meydana gelmiştir. Bu Deprem geride, İzmir'in Bayraklı ilçesinde 114 vatandaşımızın hayatını kaybettiği, 1035 kişinin yaralandığı, yüzlerce özel ve kamu binasının orta ve ağır hasarlı olduğu, Seferihisar ilçesinde meydana gelen tsunami sebebiyle bir vatandaşımızın hayatını kaybettiği, onlarca teknenin battığı veya kaybolduğu su baskınlarının yaşandığı bir tablo bırakmıştır.

Alışmadığımız ve her seferinde üzülerken yinelemek zorunda kaldığımız durum, ülkemizin hala depreme hazır olmadığı ve onlarca yılını boşa geçirmiş olduğu gerçeğidir. Korkarız ki, yaşanan acıların yakıcılığının hafifleyip soğuması ile konuşulan konular ve verilen sözler tıpkı öncekilerde olduğu gibi unutulup gidecektir.

2011 yılında Bakanlar Kurulu kararıyla yürürlüğe giren "Ulusal Deprem Stratejisi ve Eylem Planı"nın hem yapısal hem de yönetsel olarak gereklerinin yerine getirilmediği, depremin sonuçları itibarıyla ortaya çıkmıştır.

Bir Bakanın depremin ilk saatlerinde enkazın üzerine çıkarak kurtarma çalışmalarında boy göstermesi, kurtarılmayı bekleyen depremzedeye telefonla görüşmesi, ekiplere müdahale etmesi siyasal iktidarın deprem meselesine yaklaşımının gösterişten ibaret olduğunu ortaya çıkarmıştır. Ayrıca hasar tespit çalışmalarında İnşaat Mühendisleri Odasını yok saymaya çalışması ve bu uğurda deneyimsiz yeni mezunları ve farklı uzmanlıklardaki mühendis ve mimarları sahaya sürmesi akıl ve mantıktan da uzaklaştığını göstermektedir.

Afete dönüşen doğal olaylar, siyasi, idari, iktisadi ve mesleki tüm sorunları bütün çıplaklığı ile ve yüksek bedeller karşılığı toplumun önüne koymaktadır. Eğer on yıllardır yaşanan sorunlar aynı ise, deprem karşısında yaşanan sonuçlar da aynı olmaktadır. 47. Dönem Yönetim Kurulunun önündeki en önemli görev, sorunları ve sonuçlarını topluma ve karar vericilere anlatmak ve çözüm yollarının bilimden, akıldan, halktan ve doğadan yana politikalarla geçtiğini ısrarla vurgulamaktır.

Bugün ülkemizde dünyayı kasıp kavuran Covid-19 pandemisini ve Türkiye Cumhuriyeti tarihinin gördüğü en ağır ekonomik krizini birlikte yaşıyoruz. Covid-19 hastalığı toplum içerisinde kontrolsüz bir şekilde yayılmaktadır. Siyasal iktidar bu konuda da seyirci konumuna düşmüştür. Buna rağmen pandemiye bahane ederek her türlü hukuksuzluğu ve baskıyı uygulamaktan geri kalmamaktadır. TMMOB ve Baroların Genel Kurullarının ertelenmesi bunun en somut örneğidir. Bu iki örgüt dışında her kuruluş etkinlik ve Genel Kurullarını yapıyor olmasına rağmen sadece bunlara yönelik kısıtlamanın varlığı izahtan uzaktır.

Bugün ülkemizin boğazına çökmüş olan bu ekonomik kriz bir sonuçtur. Ağır bir demokrasi krizi ve yaratılan güven sorunu, farklı seslerin kriminalize edilerek bastırılma girişimi ile birlikte kurumların, kuralların, liyakatin ve hukukun yerle edildiği, kuralsızlığa, keyfiliğe teslim olmuş bir sistemin sonuçlarıdır ekonomik kriz.

Bu süreçlerden en çok etkilenen meslek guruplarından birisi de İnşaat Mühendisliği olmuştur. İşsizlik ve hak kayıpları krizin ve sektörel küçülmenin doğal sonuçları olarak hemen karşımıza çıkmakta, yatırımların durması ile siyasi ve ekonomik belirsizlikler iş yerlerinin kapanmasına sebebiyet vermektedir. Ne yazık ki 2021 yılı, bizlere daha umutlu bir Türkiye vaat etmemektedir.

Ekonomik sorunların, işsizliğin, pahalılığın çözümünü demokrasi ve çoğulculukta aramak yerine, otokratik yöntemlerle toplumu bastırıp mesele yokmuş gibi davranmak, sorunları ortadan kaldırmamaktadır. Meslek örgütlerini baskılamak, yapısı ile oynayıp doğrudan parti siyasetinin içine çekmek, varlıklarını ve önemini inkar etmek sadece o meslek mensuplarını değil toplumu da etkilemektedir.

47. Dönemde Odamızın faaliyet göstereceği Türkiye ne yazık ki böylesi bir tablo çizmektedir. Ancak yol gösterenimizin akıl ve bilim, eylemimizin dayanışma ve örgütsel birlik olması halinde, 66 yıllık birikimi ile İMO'nun her türlü badireyi atlatabileceğine inanmaktayız. Meslektaşlarımızın, mesleğimizin, toplumun, ülkenin, doğanın, çevrenin ve hatta demokrasinin bizden beklentilerini ancak bu yolla karşılayabileceğimizi düşünmekteyiz.



TEMEL İLKELER

1. Etkinlik ve eylemlerimizde; örgütümüzün bütünlüğüne, ülkenin bağımsızlığına, toplumsal barışa, ülke kaynakları ve toplum yararlarının gözetilmesine, demokrasi talebine, insan hak ve özgürlüklerinin savunulmasına, bilimin yol göstericiliğine önem ve özen gösterilecek, Oda kaynaklarının kullanımında katılım ve örgütlenmeye öncelik verilecektir.
2. Oda organları ve birimlerinin birbirleriyle uyumlu, kolektif ve üretken çalışmaları için her türlü olanak sağlanacaktır. Danışma Kurulu Meclis niteliğine büründürülecek, ortak karar almaya özen gösterilecektir. Birlikte karar alıp birlikte yönetilecektir.
3. Şubelerimizin, yerel yönetimler, devlet kurumları ve üniversitelerle ilişkileri, kent, çevre ve toplumsal sorunlarına karşı duyarlılığı, çalışma ve ilgi alanlarındaki çeşitliliği, eğitim bilgilendirme ve bilinçlendirme çalışmaları, üyelerin mesleki davranışlarını takibi, ortak ya da merkezi kararlara uyumu, mali yapısı ve ilişkileri ve Temsilcilikleriyle ilişkilerinin takibine önem verilecektir.
4. Oda birim ve organlarının tüm kişi ve kuruluşlara karşı eşit mesafede durmasına önem verilecek, faaliyetlerimizde Oda'yı vesayet altında bırakabilecek tarz ve ilişkilerden uzak durmasına özen gösterilecektir.
5. Başta TMMOB ve bağlı Odalar olmak üzere, diğer meslek kuruluşları, sendikalar ve demokratik kitle örgütleriyle işbirliği ve güç birliği kurmanın olanakları zorlanacaktır. Dayanışma ve paylaşım kültürünün yaygınlaştırılmasına özen gösterilecektir.

47. GENEL KURULUMUZUN YÖNETİM KURULUMUZA VERMİŞ OLDUĞU GÖREVLER

1. Üyelerin sicil kayıtlarının "Referans Belgesi Yönetmeliği" içerisinde yer alan kriterlere uygun olarak tutulması amacıyla, İMO 47. Dönem Yönetim Kurulunun çalışma yapması,
2. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından akredite edilmiş "Yapı ve Zemin Laboratuvarları"nda meslek disiplinimize ait deney ve raporlama işlerinde meslektaşlarımız dışında yetkilendirmenin yapılmaması amacıyla İMO 47. Dönem Yönetim Kurulunun çalışma yapması,
3. Yapı denetim sistemi ve şantiye şefliğine ilişkin Bakanlık verilerinin Odamız ile paylaşarak üye sicillerine işlenmesi konusunda İMO 47. Dönem Yönetim Kurulunun çalışma yapması,
4. Üyelerimizin talepleri doğrultusunda bankalara verecekleri otomatik ödeme talimatıyla aidatlarını düzenli ödeyebilmesi için İMO 47. Dönem Yönetim Kurulunun çalışma yapması,
5. Oda kaydını kapatan üye, kaydını tekrar açmak istediğinde kayıt açma bedeli, cari yılın 1 yıllık aidatının ödenmesi şartının bütçe uygulama esaslarına eklenmesi ile ilgili olarak İMO 47. Dönem Yönetim Kurulunun çalışma yapması,
6. Üye aidat muafiyetinin meslektaşlarımızın işsiz kaldığı tüm dönemleri kapsayacak şekilde belgelendirmeleri durumunda, bu dönemlere ait aidat muafiyetinin uygulanması için İMO 47. Dönem Yönetim Kurulunun çalışma yapması,
7. 2860 sayılı Yardım Toplama Kanununa göre, Odamızın ihtiyaç sahibi genç-İMO üyelerini belirlemesi ve burs vermek isteyen üyelerden aldığı yardımı öğrencilere sistematik bir şekilde ulaştırması, İçişleri Bakanlığı Dernekler Dairesi Başkanlığından alacağı izin ve denetim doğrultusunda mümkündür. Talep eden şubelerimizin burs vermek isteyen üyelerden alacağı yardımlarla genç-İMO üyelerine burs imkanı sağlanabilmesi için İMO 47. Dönem Yönetim Kurulunun, İnşaat Mühendisleri Odası mevzuatının ilgili yönetmeliğinde öğrenci bursu verilmesine dair yetkilendirilmesi,
8. Dönem içerisinde oluşabilecek mevzuat değişikliklerine bağlı olarak, danışma kurulunun da görüşünü almak kaydıyla Oda Yönetimliklerinde değişiklik yapılabilmesi veya yeni yönetmelik hazırlanabilmesi için İMO 47. Dönem Yönetim Kuruluna yetkilendirilmesi,
9. SİM uygulama esaslarının mevcut uygulamalara yönelik olarak değiştirilmesi için İMO 47. Dönem Yönetim Kurulunun çalışması,
10. İnşaat mühendisinin şantiye şefliği yapabilmesi için Odanın hazırlayacağı

Şantiye Yönetimi, Şantiye Şefinin Yetki ve Sorumlulukları konulu sertifikalı bir programa katılma zorunluluğu getirilmesi için İMO 47. Dönem Yönetim Kurulunun çalışma yapması,

11. Oda ve şube yönetim kurulu üyelikleri için getirilen üç dönem kuralının sadece oda ve şube başkanları için olarak değiştirilmesini önerisinin Danışma Kurulunda değerlendirilmek üzere İMO 47. Dönem Yönetim Kuruluna yetkilendirilmesi,
12. Odamızın tüm organ ve birimlerinin yapacağı çalışmalarda ve etkinliklerde, mesleğimize ve Odamıza karşı Odamızın içerisinde olmayan her türlü değişikliğe karşı, tüm yasal ve legal yolları kullanarak karşı durulması,
13. Kamu çalışanları dahil olmak üzere tüm inşaat mühendislerinin Odamıza üye olmasının sağlanması yönünde çalışmalar yapması,
14. Üye-Oda ilişkilerinde, üyenin işlerini kolaylaştırması, elektronik işlemler konusunda teknolojinin en üst seviyede kullanılabilir hale getirilmesi,
15. Üye sicillerin doğru ve eksiksiz tutulması yönünde üyelerin iletişim, mesleki faaliyet ve mesleki eğitim bilgilerine ulaşarak kayıt altına alınması,
16. İşsiz üyelere yönelik kamu ve özel sektör ile görüşmeler yapılarak, iş imkanları oluşturulmaya çalışması,
17. Kadın inşaat mühendislerinin sorunlarının çözümü konusunda radikal politikalar oluşturmaları,
18. Merkezi demokratik yapımızın korunması ve geliştirilmesi,
19. Üye ve toplumun odamız faaliyetlerini yakından takip edebilmesi için yayın organlarını ve sosyal medyanın aktif bir şekilde kullanılması için çalışma yapması,
20. Oda rutin işleyişinin önemli unsurlarından olan İMOP ve kullanıcı arayüzünün kullanıcı dostu olarak tekrar düzenlenmesi, İTB ve SİM yenileme dahil bütün işlemlerin online platformda yapılabilmesi için çalışma yürütülmesi amacıyla İMO 47. Dönem Yönetim Kuruluna yetki verilmesi,
21. Genç İMO Konsey çalışmalarının desteklenmesi ve oluşabilecek sorunların örgüt içi kurullarda çözülebilmesi amacıyla, genç-İMO üyelerinden kendi seçecekleri 2 kişi ile İMO Danışma Kurullarında temsil edilebilmelerinin İMO 47. Dönem Yönetim Kuruluna önerilmesi,
22. İMO tarafından merkezi olarak organize edilecek bir online eğitim platformu oluşturulması ve online eğitim yönergesi hazırlanması için İMO 47. Dönem Yönetim Kuruluna yetki verilmesi,
23. İMO Mobil uygulamasının İMO bünyesinde merkezi olarak planlanması için İMO 47. Dönem Yönetim Kuruluna yetki verilmesi,
24. Ülkemizde yaşanan siyasal ve ekonomik gelişmeler doğrultusunda özellikle genç meslektaşlarımızın büyük bir çoğunluğu işsiz ya da güvencesiz çalışma koşulları altında çalışmak zorunda kalmaktadır. Bu durum karşısında genç meslektaşlarımızın sorunlarına çözüm üretmek, örgütlülüklelerini güçlendirmek ve Odamızın asli görevi olan meslektaş dayanışmasını hayata geçirebilmek amacıyla önümüzdeki dönemde Genç Mühendisler Çalıştay'ı yapılması için İMO 47. Dönem Yönetim Kuruluna önerilmesi,
25. Toplumsal hayatımızın ve demokratik değerlerimizin vazgeçilmezi olan cinsiyet eşitliğinin hem toplumsal hayatımızda hem de örgütümüz içinde yaşam bulması adına toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimleri konusunda İMO 47. Dönem Yönetim Kuruluna gerekli çalışmaları yapması için görev verilmesi,
26. Oda Yönetim Kurulu tarafından soruşturma açılmasına karar verilen dosyalarla ilgili olarak Oda Yönetim Kurulu tarafından soruşturmacı atanmaktadır. Cinsiyet ayrımcılığı, taciz, cinsel şiddet, toplumsal cinsiyet temelli şiddet, cinsel istismar, mobbing ve benzeri konularda kadın soruşturmacı atanması hususunda İMO 47. Dönem Yönetim Kuruluna görev verilmesi,
27. Cinsiyet ayrımcılığı, taciz, cinsel şiddet, toplumsal cinsiyet temelli şiddet, cinsel istismar, mobbing ve benzeri konularda, Oda Onur Kuruluna sevk edilen dosyalarda Oda Onur Kurulu içerisinde dosya ile ilgili raporu hazırlayan raportör tarafından değerlendirme yapılırken, Oda Kadın Komisyonu görüşünün istenmesi,
28. Meslek içi eğitim faaliyetlerinin daha güçlü bir şekilde yapılabilmesi amacıyla Odamızın personel eğitimi konusunda TÜRKAK'tan akredite olması ile mesleki yeterlilik akreditasyonu hakkında çalışma yapması ve uygun

görülmesi halinde akreditasyon çalışmalarına başlaması için İMO 47. Dönem Yönetim Kuruluna yetki verilmesi,

29. Tabii kaynaklar ve enerji ihtiyacı sorunlarına esas olmak üzere, Mezopotamya Suları ve Kar Hidroloji Çalıştayını için İMO 47. Dönem Yönetim Kuruluna çalışma yapma yetkisi verilmesi,
30. Ülkemizin zengin deniz ve göllere sahip olması açısından kıyılarımızda inşa edilen deniz yapılarının denetimi ve yönetimiyle ilgili sorunlar esas alınarak, Van Şubemiz tarafından Kıyı Denetim Çalıştayını yapılması ile ilgili İMO 47. Dönem Yönetim Kuruluna yetki vermesi,
31. Ülkemizin depremsellik gerçeği göz önünde bulundurularak Deprem Çalıştayını yapılması için İMO 47. Dönem Yönetim Kuruluna yetki verilmesi,
32. Odamızın ve şubelerimizin 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü, 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddetle Uluslararası Mücadele Günü, toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimleri ve benzeri etkinliklere yeterli düzeyde bütçe ayırması, kadın üyelerimizin örgütsel aidiyetlerini ve örgütsel temsiliyetlerini arttırmak için bütçe elverdiği ölçüde TMMOB tarafından düzenlenen Kadın Kurultayı, Kadın Sempozyumu ve benzeri etkinliklere azami düzeyde katılımın sağlanması,
33. İnşaat mühendislerinin istihdam alanını arttırmaya yönelik İMO İstihdam Komisyonu kurulması için İMO 47. Dönem Yönetim Kuruluna çalışma yapmak üzere yetki verilmesi,

TMMOB VE ODALARIN VARLIK MÜCADELESİ

Siyasal iktidarların, "Kamu Yararı" ilkesini devletten tasfiye etme politikaları ve eylemleri artık TMMOB ve bileşenlerini tasfiye etmesi noktasına gelmiştir.

Türkiye Barolar Birliğinden sonra, başta Türk Tabipler Birliği olmak üzere Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliğinin yasalarının da önümüzdeki birkaç ay içerisinde TBMM'ye getirileceği iktidar partisinin en yetkilileri tarafından ifade edilmiştir. Bu durum tüm meslek kuruluşları ve TMMOB'nin işlevsiz-etkisiz hale getirilmesi, parçalanması ve siyasal güdüm altına alınması için düğmeye basıldığını göstermektedir.

Eylem ve etkinliklerinde, değerlendirmelerinde, açıklamalarında, raporlarında akılcılığı esas alan, kamusal faydayı gözetken, evrensel norm ve ilkeleri savunan, ülke kaynaklarının doğru kullanılmasını, kültürel ve doğal mirasın korunup geliştirilmesini gözetken meslek kuruluşları, yani varlıklarını sürdüren son demokratik yapılar yok edilmeye çalışılacaktır.

İktidar çevreleri, kendilerinden olmayan her kurum, kişi ve düşünceyi topyekun hasım veya hedef haline getirmektedir.

Türkiye Cumhuriyeti, tarihinin yaşamakta olduğu en derin ekonomik ve sosyal krizinin içendeyken meslek kuruluşlarının yapısıyla uğraşmak son derece manidardır. Anlaşılmaktadır ki, iktidar çevrelerinin temel rahatsızlığı, adalet ve hukuk sorunları, kaynak sorunları, yatırımların durması, enflasyon, cari açık, işsizlik, eğitim ve sağlık sorunları, pandemi önlemleri, doğal afetlere hazırlık gibi yakıcı sorunlar değil, meslek kuruluşlarının iktidarı uyaran ve toplumu aydınlatan tutumlarıdır.

Gelinen bu noktada, başta İMO 47. Dönem Yönetim Kurulu olmak üzere Oda organları ve birimlerinin önünde bulunan en temel görev, İMO'nun ve TMMOB'nin varlığına yönelik oluşabilecek tehditlere karşı hep birlikte karşı duruş sergilenmesini sağlamak olacaktır.

İŞSİZLİK VE İSTİHDAM

Bir yandan popülist ve piyasacı politikalar sonucu açılan İnşaat Mühendisliği eğitim programlarının ülke planlamasından uzak bir şekilde istihdam fazlası mühendis yetiştirmesi, diğer yandan 2018 yılında başlayan ekonomik krizden doğrudan etkilenen İnşaat Sektöründeki küçülme, öbür yandan Müteahhitlik ve Müşavirlik firmalarının uluslararası pazar payının düşmesi İnşaat Mühendisleri içerisinde kitlesel bir işsizliğe sebebiyet vermektedir. 2012 yılında % 6 civarında olan işsizlik oranı, 2020 yılının ilk aylarında %20 civarlarına yükselmiştir. Kısaca bugün, her beş İnşaat Mühendisinden birinin, gençler arasında ise her üç mühendisten birinin işsiz olduğu tahmin edilmektedir.

İşsizlik sadece işsiz kalan meslektaşlarımızı etkilemiyor. Mesleğimizin her alanında çalışan emeği ile geçinen meslektaşlarımızın düşük ücretlerle

çalıştırılmasına ve haklarının gasp edilmesine de vesile oluyor. Özellikle genç mühendislerin çok düşük ücretlerle imzalarının istismar edilmesine de sebep oluyor.

Serbest piyasa kurallarının sermaye lehine maliyetleri düşürme politikaları, mühendislik hizmetlerinin fiilen ortadan kaldırılmasına veya niteliğinin düşürülmesine sebebiyet vermektedir. Devlet aldığı/almadığı önlemlerle bu duruma ya seyirci kalmakta ya da çıkar grupları yanında saf tutmaktadır. Yukarıda bahsedilen işsizlik oranlarına rağmen ülkemizdeki mühendislik hizmeti açığı bunun en somut göstergesidir. Mühendislik hizmetlerindeki açık her depremde, sel ve heyelanda topluma bedel ödettirmektedir. Verilmeyen her mühendislik hizmeti enerji kaybı, maliyet artışı, israf, güvenlik açığı olarak karımıza çıkmaktadır.

Oysa ki, kamu yararını gözetken bir anlayış değişikliği ve basit önlemlerle kağıt üzerinde veriliyormuş gibi görünen mühendislik hizmetlerinin gerçekten yapılmasını sağlamak ve bu sayede işsizliği ortadan kaldırmak mümkündür. Bu hizmetlerin kağıt üzerinden gerçeğe dönüşmesi, topraklarının neredeyse tamamı deprem gibi afet riskleri taşıyan ülkemizin can ve mal güvenliği açısından da son derece önemlidir.

Bu çerçevede;

- Yapı Denetim Kuruluşlarında ve Laboratuvarlarda çalışan/çalışması gereken personelin varlığını, faaliyetlerini daha sıkı denetleyecek mekanizmalar kurulmalı, bu personelin kamu hizmeti yaptığı gerçeğinden yola çıkarak kamu görevlisi olarak hakları ve ücretleri güvenceye alınmalı, bağımsızlıkları ve güvenlikleri sağlanmalıdır.
- Şantiye Şefliği hizmetlerinin veriliyor olması yönünde denetim mekanizmaları oluşturulmalı, Şantiye Şeflerinin sorumlu olabilecekleri ruhsat adedi düşürülmeli, Şantiye Şefliği için asgari ücret tespit edilmeli, Şantiye Şefliğinde İnşaat Mühendislerinin oranı arttırılmalı, Şantiye Şeflerinin hak ve ücretleri yasal güvenceye alınmalıdır.
- Kamu kurumlarında, yatırımcı kuruluşlarda, belediyelerde kadro açıkları ivedilikle doldurulmalı, kamu kurumlarında zaafa uğratılan mühendislik-kontrollük hizmetleri yeniden tesis edilmeli, kamu kurumlarına personel alımlarında yandaşlığa son verilerek liyakate önem verilmeli, sözlü sınav kaldırılmalıdır.
- Depreme hazırlık, zorunlu bir kamu görevi ve hizmetidir. Bu çerçevede yerel yönetimler dahilinde bina, altyapı izleme ve inceleme birimleri oluşturulmalı, gerek envanter çalışmaları, gerekse iskan sonrası periyodik denetimleri yapılmalı, bu işler için mühendis ve mimar istihdamı sağlanmalıdır.
- Kamu ihalelerindeki anahtar teknik personel sayısı artırılmalı işin gerekliliğine göre gerçekçi bir düzeye çıkarılmalıdır. Bu personelin çalıştırılıp çalıştırılmadığının kontrolüne önem verilmelidir.
- Ruhsata tabi işlerde faaliyet gösteren müteahhitlik firmaları için, yaptıkları işlerle uyumlu bir oranda mühendis-mimar ve yardımcı teknik eleman istihdamı zorunlu hale getirilmelidir.
- Ülkemizdeki uluslararası projelerde veya yurt dışında hizmet veren müteahhitlik, müşavirlik veya özel hizmet firmalarının Türk vatandaşı mühendis ve mimarları tercih etmeleri, teşvik veya cezai yöntemlerle tesis edilmelidir.

İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ EĞİTİMİ

İnşaat Mühendisleri Odası yıllardır yapmakta olduğu etkinlikler ile inşaat mühendisliği eğitiminin niteliğindeki erozyonu bütün boyutlarıyla ortaya koymaktadır. 220 bölüm, fakülte, eğitim programı dahilinde verilmekte olan İnşaat Mühendisliği eğitiminin artık iflas etmekte olduğunu söylemek çok da yanlış olmayacaktır. Ülkemizdeki mühendislik eğitiminin belli bir planlamaya göre yapılmadığını, özel üniversitelerin bölüm açma reflekslerinin günlük piyasa kurallarına göre oluştuğunu, o dönem hangi meslekler popüler ise birer "müşteri" olan öğrencilerin yönelimlerinden nemalanma çabasına girildiğini, devlet üniversitelerinin ve bölümlerinin ise tamamen siyasal popülizm sebebiyle açıldığını biliyoruz. Son iki yıldır düşürülmelerine rağmen doldurulamayan kontenjanlar, bundan böyle bu politikaların kaldırılamaz-sürdürülemez olduğunu göstermektedir. Doğaldır ki gençlerimiz 4-5 yılını (emeğini, zamanını, parasını) harcayıp işsiz kalacakları bir mesleğe yönelmiyorlar. Hele ki üniversite eğitiminin birer meslek edindirme kursuna dönüştüğünü görüyoruz. Bu durum mesleğimizin geleceği açısından son derece kaygı vericidir.

Bu tespitlerden yola çıkarak geçtiğimiz dönem başlatılan üniversiteye girişte sıralama barajı koyulması kampanyasını önemsiyor ve devam ettirilmesini düşünüyoruz. Ayrıca kontenjanların düşürülmesi, vasıfları yetersiz bölüm ve eğitim programlarının kapatılması, İnşaat Mühendisliğinin alt disiplinlerinden lisans eğitimi vererek yeni mühendislik alanı yaratılmasının önlenmesi yönünde çaba sarf edilmesi hedeflenmektedir.

YETKİN MÜHENDİSLİK

Bilindiği gibi İnşaat Mühendisleri Odası on yıllardır Yetkin Mühendislik uygulamasını savunagelmış, dünyadaki örneklerinde olduğu gibi, bu uygulamanın ilgili meslek kuruluşu tarafından yapılması gerekliliğini söylemiştir. Son on yıl hariç olmak üzere, çeşitli kamu kuruluşları da (DPT, Üniversiteler, Bakanlık, Yatırımcı Kuruluşlar, Deprem Konseyi vb.) böylesi bir uygulamanın hayata geçirilmesinin kamusal fayda açısından önemli ve ivedi olduğunu ifade etmekteydi. İnşaat Mühendisleri Odası bu inancı “Yetkin Mühendislik Yönetmeliği” ve “Referans Belgesi Yönetmeliği” gibi yönetmelikler aracılığı ile uygulamaya çalışmıştır.

Siyasi iktidarın, mühendislik alanlarında belgelendirme faaliyetlerini KHK ile oluşturulan Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Mesleki Hizmetler Genel Müdürlüğü bünyesinde toplama eğiliminde olduğu aşikardır. Bunun en somut örneği geçtiğimiz yıl yayınlanan “TBDY Tasarım Gözetimi ve Kontrolü Hizmetlerine Dair Tebliğ”dir. Mühendislik ve Mimarlık hakkındaki kanun ve TMMOB yasaları dahilinde hiçbir mevzuata uymayan bu düzenleme ile birlikte, Bayındırlık Bakanlığının daha önceki PM belgesi ve Yapı Denetçisi Belgeleri verişindeki performansı değerlendirildiğinde, Mühendislik hizmetlerinin belirsiz bir maceraya sürüklendiği görülmektedir.

Meslek uygulamalarındaki belgelendirmenin amacına hizmet edebilmesi, sürekli ve sürdürülebilir olması, belirli çevrelere hizmet etmemesi bürokratik bir evraka dönüşmemesi, ilgili meslek mensuplarının ve onların kurumsal yapısının gözetimi ve denetimi altında verilip verilmediğine bağlıdır.

İnşaat Mühendisleri Odası, geçmişte olduğu gibi gelecekte de Yetkin Mühendisliği gündemde tutmaya, hatta hayata geçirme çabalarına devam edecektir. İnşaat Mühendisliği hizmetini veren İnşaat Mühendislerinin tek örgütü olan İMO, kendisinin yürütmediği, etkin ve etkili olmadığı hiçbir belgelendirme ve sicil tutma işlemine dahil olmayacaktır.

BELGELENDİRME, SİM VE İTB

Odamızın mesleki belgelendirme politikaları (Yetkin Mühendislikte olduğu gibi) meslektaşımız olarak inşaat mühendisliği hizmeti veren ile mühendislik hizmetine ihtiyaç duyan kesimlerin ortak faydasını gözetmek esasına göre oluşmaktadır. Yani mesleğini yapan, mesleği ile geçinen, mesleğini seven, mesleğinde kendini geliştiren üyemizi; Yapı, Geoteknik, Hidrolik ve Su Kaynakları, Kıyı-Liman, Ulaştırma, Yapım yönetimi ve yapı işletmesi, Yapı Malzemeleri gibi uzmanlık alanlarında, projesinden imalatına, planlamasından etüdüne, yönetiminden denetimine veya birlikteliğine kadar 20'nin üzerinde hizmet alanından herhangi biri için, İnşaat Mühendisliği hizmetine ihtiyaç duyan kişi ve kurumlarla buluşturmak ve bu kesimlerin daha güvenli hizmet almalarını sağlamak amacını taşımaktadır.

2006 yılında yürürlüğe giren, bilgi ve deneyimi puanlandırma esasına göre belgelendiren SİM yönetmeliği, orijinal haliyle kısa bir süre uygulanabilmiş olsa dahi proje alanında gözle görünür iyileşmeler yaratabilmiştir. Daha sonra Danıştay tarafından iptal edilen puanlandırma yöntemi, Referans Belge Yönetmeliği ile tekrar uygulanmaya çalışılsa bile uygulanma şansı bulamamıştır.

Gerek SİM belgesinin uzmanlık tanımlarında gerekse SİM dışı verilecek uzmanlık ve hizmet alanı belgelerinde, halihazırda yürürlükte bulunan “TMMOB Meslek İçi Eğitim ve Belgelendirme Yönetmeliği”nin imkanları dahilinde çözüm aranacaktır.

SİM Yönetmeliğinin yürürlükte bulunan İTB ile ilgili bölümleri, hizmet alanlarının düzenlenmesinde etkili olabilme şansını korumaktadır. Başta Şube ve Temsilcilikler olmak üzere Odamız işyerleri/proje büroları üzerinde etkin denetim yapabilme imkanına sahiptir. İMO 47. Dönem içerisinde, İş Yeri Tescil Belgesi verilmesi ve onaylanması ile ilgili maddeler uyarınca, haksız rekabet ve imzacılık gibi sorunların üzerine gidilecektir.

MESLEK YASASI

Yönetim Kurulumuz son birkaç yıldır devam etmekte olan Meslek Yasası üzerine yapılan çalışmaları önemsemekle birlikte, İnşaat Mühendisliğine özel bir yasa yerine Mühendislik Mimarlık hizmetlerinin yetki ve sorumluluklarının belirlenme yetkisinin ilgili meslek kuruluşuna bırakıldığı düzenlemelerin oluşturulmasından yanadır. Günümüzde bu durum 3458 sayılı Mühendislik ve Mimarlık Hakkında Kanunun ve 6235 sayılı TMMOB kanununun yeniden düzenlenmesine karşılık gelmektedir.

Demokratik bir ortamda, bir yasa taslağının yasa koyucular nezdinde karşılık bulabilmesi geniş bir konsensüsün varlığına bağlıdır. Dolayısıyla Mühendislik ve Mimarlık camiasının kabul ettiği, benimsediği ve savunduğu metinlerin oluşturulması bir yasa taslağı için elzemdir. 20 yılı aşkın bir süredir TMMOB bünyesinde yapılan çalışmalarla içselleştirilen, Mühendislik ve Mimarlık Kurultaylarında olgunlaştırılan temel ilkeler çerçevesinde üretilmiş olan taslaklar mevcuttur. Türkiye'nin siyasi atmosferinin imkan sağlaması halinde, alanımıza ilişkin düzenlemelerin TMMOB ile birlikte yeniden gündeme taşınması için çaba sarf edilecektir.

ASGARI ÜCRET

Kamu ve özel kesimde, yapı denetiminde, şantiye şefliğinde İSG firmalarında meslektaşlarımızın zor ve sağlıksız şartlarda, son derece düşük ücretlerle ve güvencesiz çalıştırıldığı bilinmektedir. İMO'nun 2005 yılında uygulamaya koyduğu İnşaat Mühendisleri için asgari ücret uygulaması daha sonraları TMMOB'nin SGK ile yaptığı protokol ile yaygınlaşmış ancak siyasal iktidarın politik tercihleri sonucu iptal edilmiştir.

İMO 47. Dönem içerisinde, bu uygulamanın yeniden hayat bulması için tüm kurumlar nezdinde mücadele verilecektir.

Serbest piyasa koşulları ve haksız rekabet sonucu ruhsata tabi yapılarıdaki proje ve TUS hizmetleri ücretleri kişisel ihtiyaçların karşılanması bir kenara ne yazık ki mühendislik onurunun kaldırmayacağı seviyelere gerilemiştir.

Bu tablonun ortadan kaldırılmasına katkıda bulunacağı düşüncesiyle; “piyasa rayiçleri bilgilendirme tablosu” olarak düzenlenen tablo ve hesap yöntemlerinin “asgari ücret tablosu” olarak belirlenmesi ve bir asgari ücret çalışma grubunun oluşturulması amaçlanmaktadır.

MESLEK İÇİ EĞİTİM

İnşaat Mühendisleri Odası, ‘hayat boyu öğrenme’ ilkesini esas alarak meslektaşlarının mesleki bilgi ve becerisini çoğaltmayı, geliştirmeyi hedef alan Meslek İçi Eğitim faaliyetlerine İMO 47. Dönemde de daha çok geliştirerek devam etmeyi öncelemektedir.

- Ülkemizde yaşanmakta olan pandemi koşullarının fiziki birlikteliği zorlamasına rağmen, yasakların kaldırılması halinde ve her türlü önlemlerin alınması kaydıyla yüz yüze eğitim faaliyetlerinin devam etmesi,
- Uzmanlık ve alt uzmanlık alanlarının yanı sıra mesleki faaliyet alanlarına yönelik eğitimler, sınavlar, belgelendirme, konularına ve alanlarına göre bilgilendirme ve bilinçlendirme seminerlerinin düzenlenmesi,
- TÜRKAK tarafından akredite eğitim kuruluşu olma konusunda gerekli girişimlerde bulunulması,
- Online eğitimin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması çalışmaları hedeflenmektedir.

SEMPOZYUM KONGRE ve ÇALIŞTAYLAR

Kuruluşundan bu yana mesleki bilimsel çalışmalara önem veren Odamız, düzenlediği sempozyum ve kurultaylarla, bir yandan teknik ve bilimsel gelişmelerin analiz edilmesine, tartışılmasına ve tanıtılmasına hizmet ederken, diğer yandan uygulanmakta olan tekno-politikaların değerlendirilmesine ve alternatif görüşlerin oluşmasına zemin teşkil etmekteydi. Ancak bazı etkinliklerin kendini tekrarlar duruma düşmesi, Oda gelirlerindeki önemli düşüş ve etkinliğin kendini finanse etme imkanının zayıflaması ve pandemi koşulları nedeniyle, çalışmaları başlamış ve belli bir aşamaya getirilmiş Deprem Konferansı hariç olmak üzere, tüm sempozyum ve kongrelerin yerine ve hepsini kapsa-

yacak nitelikte olmak üzere, en son 2004 yılında 17'ncisi gerçekleştirilmiş olan Teknik Kongrenin 18'ncisinin 2022 yılında yapılması hedeflenmektedir.

Ayrıca İMO 47. Dönem içerisinde uzmanlık ve hizmet alanlarının güncel uygulamalarına yönelik Genel Kurulda kabul edilen önergeler de gözetilerek Çalıştaylar planlanacaktır.

MALİ DİSİPLİN ve ÜYE AİDATLARI

Bir yandan siyasal iktidarın TMMOB ve Bağlı Odalarının gelirlerini tırpanlayıcı tutumu, diğer yandan ekonomik kriz ve pandemi İnşaat Mühendisleri Odası'nın gelirlerini önemli ölçüde düşürmüş ve gelirlerin giderleri karşılayamaya-çağı noktaya çekmiştir. Ne yazık ki; 2020-2021 yılları boyunca durumun daha da derinleşeceği beklenmektedir.

Bu tablo karşısında masrafların azaltılması, giderlerin düşürülmesi kaçınılmazdır. Diğer yandan asıl gelir kaynağımız olan üyelerimizin aidat ödeme oranlarını artırmamız gerekmektedir. Üye aidatları ödemesinde kolaylıklar ve çeşitli avantajlar sağlayacak imkanlar geliştirilecektir.

Dolayısıyla bir yandan tasarruf tedbirleri gevşetilmeden uygulanırken diğer yandan gelir artırıcı tedbirler geliştirilecektir.

YAYIN POLİTİKALARI

Teknik Güç: 1972 yılında yayın hayatına başlayan ancak 1980 darbesi ile yayın hayatına ara vermek zorunda kalan Teknik Güç, gazete formatıyla 2003 yılından itibaren yeniden yayın hayatına başlamış, 2012 yılından itibaren ise elektronik ortamda okurlarıyla buluşmaya devam etmiştir.

Çağımızda iletişim ve haberleşme araçlarının çeşitlenmesi, bizlerin üyeye ve kamuoyuna yönelik haber ve mesajlarımızın daha kolay ve hızlı verebilme-mizi sağlayacak imkanlar sunmaktadır. Bu çerçevede Teknik Güç'ün günlük haber ve yorum gazeteciliği yapan Web haber portalına dönüştürülmesi hedeflenmektedir.

TMH: 1955'ten bu yana 65 yıllık kesintisiz yayın hayatıyla Türkiye'nin en eski periyodik yayını olan Türkiye Mühendislik Haberleri Dergisi, bu dönem dahilinde de geliştirilip yaygınlaştırılması ve okunurluğunun artırılması için gerekli tedbirler alınacak, yeni ve çağdaş gelişmeleri, mühendislik haberlerini üyelerimize aktarmaya devam edecektir.

Teknik Dergi: 1972 yılında bilimsel ve teknik içerikli yazıların yayınlandığı bir yayın organı olan "Teknik Bülten" uzunca bir aradan sonra 1990 yılından itibaren yeni bir formatla "Teknik Dergi" adı altında yayın hayatına devam etmektedir. Uluslararası tanınırlığı bulunan ve İnşaat Mühendisliği alanında İngilizce ve Türkçe yayın yapan hakemli tek dergi olan Teknik derginin yayınlarına mevcut yapısıyla kesintisiz olarak devam etmesi desteklenecektir.

E-Bülten: E-bülten 7 günlük periyotlarıyla Oda merkezi ve Şubelerinden haber vermeye devam edecektir.

Şube Bültenleri: Ekonomik koşullar nedeniyle, Şubelerin basılı bülten çıkarıp dağıtımını yapmakta zorlanacağı düşünülmektedir. Dolayısı ile İMO 47. Dönem içerisinde Şube Bültenlerinin Şube e-bültenlerine dönüştürülmesi teşvik edilecektir.

genç-İMO Bülteni: Öğrenci üyelerin iletişim ve haberleşme araçlarından biri olan genç-İMO bülteni elektronik ortamda faaliyetlerini sürdürmesi doğrultusunda desteklenecektir.

Özgün Kitaplar ve Çeviriler: Gündeme ve tespit edilen ihtiyaçlara uygun olarak, özellikle, ileri hesap teknikleri, performans temelli tasarım teknikleri, güçlendirme ve onarım teknikleri konularını içeren telif kitaplar ve çeviriler yayımlanacaktır.

KURUL KOMİSYONLAR

- 1- Afet Hazırlık Müdahale Kurulu
- 2- Bilirkişilik Kurulu
- 3- İnşaat Mühendisliği Eğitimi Kurulu

- 4- İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kurulu
- 5- Mesleki Değerlendirme Kurulu
- 6- Meslek İçi Eğitim Kurulu
- 7- Teknik Dergi Yayın Kurulu
- 8- Türkiye Mühendislik Haberleri (TMH) Dergisi Yayın Kurulu
- 9- Afet Riski Altındaki Alanlar ve Kentsel Dönüşüm Komisyonu
- 10- Kadın İnşaat Mühendisleri Komisyonu
- 11- Yapı Denetim Komisyonu
- 12- Laboratuvar Hizmetleri Komisyonu
- 13- Yapı Uzmanlık Kurulu
- 14- Hidrolik ve Su Yapıları Uzmanlık Kurulu
- 15- Geoteknik Uzmanlık Kurulu
- 16- Ulaştırma Uzmanlık Kurulu
- 17- Kıyı-Liman Uzmanlık Kurulu
- 18- İnşaat Yönetimi Uzmanlık Kurulu
- 19- Yapı Malzemeleri Uzmanlık Kurulu
- 20- Asgari Ücret Çalışma Grubu
- 21- Şantiye Şefliği Çalışma Grubu
- 22- Kamu Çalışanları Çalışma Grubu
- 23- İstihdam Çalışma Grubu

ORTAK TOPLANTILAR

Danışma Kurulu Toplantıları:

Kasım 2020

Nisan-Mayıs 2021

Ekim-Kasım 2021

Mart 2022

Yönetim Kurulu ve Şube Başkanları Ortak Toplantıları: Olağanüstü toplantılar hariç olmak üzere 3

aylık periyotlarla

Saymanlar Toplantısı: Aralık 2020

Haziran-Temmuz 2021

Aralık 2021

Sekreterler Toplantısı: Yönetim Kurulu Sekreter üyesi, Genel Sekreter ve Yardımcıları, Şube Yönetim

Kurulu Sekreter üyeleri ve Şube Sekreterlerinin katılımıyla olağanüstü toplantılar hariç 3 aylık periyotlarla

Yönetim Kurulu - Denetleme Kurulu Ortak Toplantıları: Olağanüstü toplantılar hariç olmak üzere 6

aylık periyotlarla

Bölge Toplantıları: Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ve Temsilcilerin de katılacağı, bölgesel toplantılar yapılacaktır.

İZMİR DEPREMİ RAPORU

TMMOB
İnşaat Mühendisleri Odası

30 Ekim 2020 Tarihinde Meydana Gelen

İzmir Depremi Raporu

Hazırlayan
TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası
İzmir Şubesi

30 Ekim 2020 tarihinde İzmir`de gerçekleşen depreme ilişkin TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası adına, İzmir Şubemiz tarafından hazırlanan, İzmir Depremi raporu açıklandı.

Rapora www.imo.org.tr adresinden ulaşabilirsiniz

İZMİR DEPREMİ RAPORU ÇEŞİTLİ BASIN YAYIN KURULUŞLARINDA YER ALDI

“Yapı stoku acilen elden geçirilmeli”

HABER MERKEZİ

TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası İzmir Şubesi, 30 Ekim 2020 tarihinde gerçekleşen İzmir Depremi ile ilgili hazırladığı raporu yayımladı. Açıklanan raporda, yapı stokunun acilen elden geçirilmesi gerektiği vurgulandı.

Yer hareketinin değerlendirilmesi ile başlanan raporda, İzmir kent merkezinde bulunan kayıt istasyonlarından alınan bilgiler ışığında elde edilen ivme spektrumlarının işlenmiş olduğu ve maksimum yer ivmesinin değerlendirildiği belirtildi. Depremde özellikle Bayraklı’da betonarme binalarda göçmeler, Karşıyaka ve Bornova ilçelerinde de yoğunlaşmış yapısal hasarlar oluştuğunun gözlemlendiği raporda, acil yıkım gerektiren ve ağır hasar alan binaların belirlenmesine çalışmasının yapıldığı ifade edildi.



Depremde özellikle Bayraklı’da betonarme binalarda göçmeler, Karşıyaka ve Bornova ilçelerinde de yoğunlaşmış yapısal hasarlar oluştuğunun gözlemlendiğinin açıklandığı raporda, acil yıkım gerektiren ve ağır hasar alan binaların belirlenmesine çalışmasının yapıldığı ifade edildi.

Çöken binalar 1975 Deprem Yönetmeliği kapsamında projelendirilmiş

Deprem sırasında ağır hasar gören veya çöken binaların, genel olarak yapım yılı bakımından ‘1975 Deprem Yönetmeliği’ kapsamında projelendirildiğinin belirlenmiş olduğu söylenen raporda, “Çevre ve Şehircilik Bakanlığı’nın yaptığı çalışmalarda il genelinde 500 civarı binada ağır hasar meydana geldiği veya acil yıkılması gerektiği raporlanmıştır. Saha gözlemlerine göre raporlanan bu binaların büyük bir

kısmı gerçekten bu depremden kaynaklı ağır hasar almıştır. Bayraklı ilçesinde mühendislik hizmeti almış 6 ila 11 katlı, yapı kullanım kalitesi bakımından lüks kategorisinde sayılabilecek yapılarda bu seviye depremlerde beklenmeyecek ölçülerde bölme duvar hasarı gözlenmiştir. Söz konusu yapıların tasarımında öteleme kontrollerinin yetersiz olduğu sonucu ortaya çıkıyor. Bu durumun yönetmelik kaynaklı mı yoksa yapılara özel tasarım kaynaklı mı olduğu konusunun aydınlatılması gerekli” denildi.

İMO'dan İzmir uyarısı

İNŞAAT Mühendisleri Odası (İMO), 30 Ekim’deki İzmir depremiyle ilgili raporunu açıkladı. Raporda, İzmir’in özel bir zemine sahip olduğu ve tüm yapıların acilen elden geçirilmesi gerektiği belirtildi. Raporda şu detaylar yer aldı: “Saha gözlemlerinde kent merkezinde sivilaşmaya bağlı bir taşıma gücü ve oturma problemlerine rastlanılmamıştır. Ancak olası İzmir depremi gerçekleşirse sivilaşmaya bağlı yapısal hasarların oluşması ayrıca beklenmektedir. İzmir özel bir zemine sahiptir ve bu sebeple özel mühendislik hizmetleri gerekmektedir. Bu depremde unutulmuş durumların hatırlanması ile yapı stoku acilen elden geçirilmelidir.



MAKYAJLI BİNALAR AFİŞE EDİLMELİ

İnşaat mühendislerinden oluşan ayrı bir yapı eksperlik sisteminin kurulması, yeterli dayanıma sahip olmayan ‘makyajlı’ binaların afişe olmasını sağlayacak ve vatan-

daşların gayrimenkul alımı ve yatırımında dikkate alacağı bir değer olacaktır. Bu sayede tüm yapıların bir sertifikası ve kimlik belgesi olması sağlanacaktır. Bu konuda kamusal yarar için acilen gerekli düzenlemeler yapılmalıdır.”

■ Aysel ALP/ANKARA

HÜRRİYET
GAZETESİ / 11 ARALIK 2020

TİCARET
GAZETESİ /
11 ARALIK 2020

İMO 47. DÖNEM 1. DANIŞMA KURULU TOPLANTISI YAPILDI

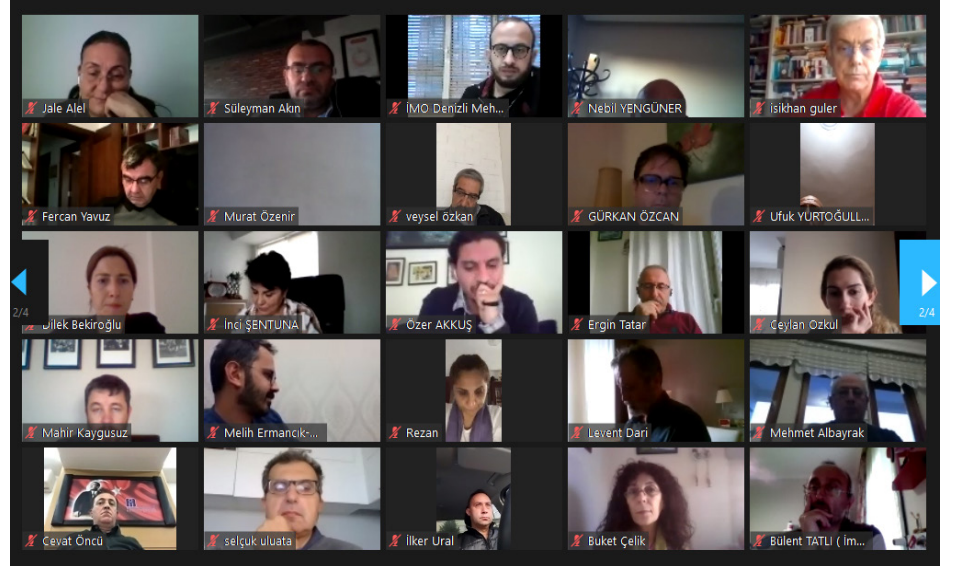
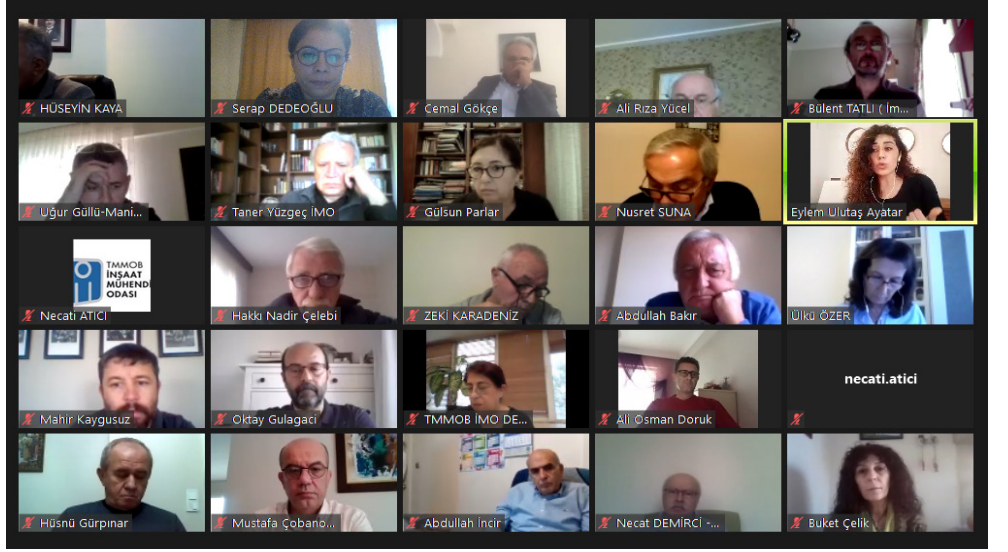
TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası 47. Dönem 1. Danışma Kurulu toplantısı 14 Kasım 2020 tarihinde çevrimiçi olarak gerçekleştirildi.

Yapılan seçim sonucunda, 47. Dönem Danışma Kurulu Divan Başkanlığına Hatice Ülkü Özer, Divan Başkan Yardımcılığına Rahmi Alper, Divan Yazmanlıklarına Bora Baha Kaptan ve Feride Betül Hacımusalar Yörükçü oybirliği ile seçildi.

Danışma Kurulu'nun açılış konuşması İMO Yönetim Kurulu Başkanı Taner Yüzgeç tarafından yapıldı. Yüzgeç'in konuşmasının ardından gündem maddelerinin görüşülmesine geçildi. Toplantıda "Ülkemize, mesleğimize ve İMO 47. Dönem Çalışma Programı Taslağına ilişkin görüşler ifade edildi.

Toplantıda sırasıyla; Oktay Gülağacı, Necati Atıcı, Nusret Suna, Hüseyin Kaya, Mustafa Balcı, Murat Demir, Ali Rıza Yücel, Gülçin Barbaros Ak, Abdullah İncir, Eylem Ulutaş Ayatar, Mustafa Çobanoğlu, Cevat Öncü, Ayşegül Özbek, Rezan Bulut, Zeki Karadeniz, Süleyman Kamil Akın, Selçuk Uluata, Ayşegül Bildirici Suna, Nigar Höyük söz alarak görüş ve düşüncelerini paylaştılar.

Toplantı İMO Yönetim Kurulu Başkanı Taner Yüzgeç'in kapanış konuşmasıyla tamamlandı.



İMO 47. DÖNEM 1. DANIŞMA KURULU TOPLANTISINDA YÖNETİM KURULU BAŞKANI TANER YÜZGEÇ'İN YAPTIĞI KONUŞMA

Sayın Başkan, Divan üyeleri ve değerli meslektaşlarım,

47. Çalışma Dönemine başlarken yaşadığımız ve toplantımızın da bugüne ertelenmesine neden olan İzmir depreminden sonra yapılan çalışmalara müdahil olmaya çalıştık. Yönetimden arkadaşlarımızla İzmir'e gittik, İzmir Şubemizin yanında yer almaya, çalışmalarına yardımcı olmaya gayret ettik. Övünerek ifade etmek durumundayım ki İnşaat Mühendisleri Odasının toplum nezdindeki karşılığının bu tür afetler sonrasında daha bir görünür olması, 66 yıllık örgütümüzün bunca yıllık emeklerinin boşa gitmediğinin göstergesi olarak tekrar karşımıza çıktı. Her ne kadar devlet kurumları bizleri yok saymaya, bizlere mesafeli davranmaya çalışsa dahi halkın teveccühü, mesleğimiz ve meslektaşlarımız adına bizlere bu kıvanç verdi. Bunu İzmir'de tekrar gördük, yaşadık.

AFAD'a göre 6.6, Kandilli'ye göre 6.9 büyüklüğündeki depremin, açıklanan verilere İzmir'de aldığı can 114 yaralı sayısı ise 1035 Yüzlerce ağır hasarlı bina ve yüzlerce hasarlı binalarla hafif atlatılmış diye nitelendirilebilecek bir deprem yaşadık. Çünkü bu beklenen İzmir depremi değildir. Seferihisar açıklarında merkeze 70 km ötede ve ivme değerleri olarak da beklenenin 1/4'ü civarında olan bir depremdir. Ama bu deprem dahi, Türkiye'deki depreme hazırlıksızlığın, devletin hâlâ bu konuda ders alamadığının bir fotoğrafı olarak karşımıza çıktı.

1999 yılında yapılan çalışmalara göre; İzmir'de büyüklüğü 6.5 beklenen depremin, ivme değerlerine göre yaklaşık 45 000 civarında ağır ve orta hasarlı binaya, 6 500 civarında da can kaybına mal olabileceği ifade edilmektedir. Tabii bu yaklaşık 20 yıl önce, o dönemin yapılaşması ve sayısı üzerinden yapılmış bir çalışmadır. Bugünün modellemelerinin ne olduğunu bilmiyoruz. Bilmiyor olmamız bile başlı başına bir sorundur, bugün deprem gerçeğine ne kadar uzak olduğumuzun göstergesidir.

Biliyorsunuz, 2011 yılında Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Bakanlar Kurulu kararına göre Ulusal Deprem Stratejisi Ve Eylem Planı hazırlanmıştı. Buradaki süre 2012-2023 yılları arasında, ülkenin tamamıyla depreme hazırlıklı bir döneme girmesini öngörüyordu. Bunun stratejik hedeflerini koyup eylem planlarını ifade eden bir metindi ve büyük oranda 2017 yılına kadar tamamlanması gereken adımları tespit etmişti. Buradaki amaç: Kendilerinin ifadelerine göre depremlerin yol açabilecekleri fiziksel, ekonomik, sosyal, çevresel, politik zarar ve kayıpları önlemek veya etkilerini azaltmak; depreme dirençli, güvenli, hazırlıklı ve sürdürülebilir bir yaşam çevresi oluşturmaktır. Mesela, strateji maddelerinden biri, "başta okul ve hastaneler olmak üzere Türkiye'deki bina envanteri çıkarılacak ve mevcut yapılar hasar görülebilirlikleri ve riskleri esas alınarak gruplandırılacaktır" demektedir. Bunun bitiş süresi 2017'di. 2017'ye kadar Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ve AFAD ilgili kuruluşlarla birlikte çalışmalarını tamamlayacaklardı. Peki, bu hayata geçirildi mi? Elbette ki hayır. Bugün İzmir'de deprem esnasında hastanelerin 4 tanesi boşaltılıyorsa, bir tanesi artık girilemez noktadaysa, pek çok kamu binası ağır hasarlıysa, girilemez noktadaysa, ağır hasarlı okul binaları varsa ve üstelik hafif atlatıldığını varsaydığımız bir İzmir depreminde bunlar karşımıza çıkıyorsa, bunun vahameti ortadadır.

İzmir depremi bunları tekrar karşımıza çıkardı, deprem gerçeğini topluma tekrar hatırlattı. Bununla birlikte devletin yara sarma konusunda da çok kendini geliştirdiğine dair hiçbir ciddi emare ortaya konmadı. Evet, arama kurtarma ekipleri çalışmış, çoğalmış, belli bir organizasyon büyüklüğüne, hacmine ulaşmıştır. Ancak bugün bir bakanın o binaların tepesine çıkıp şov amaçlı müdahale edebilir pozisyonunda olması, devletin hâlâ arama kurtarma çalışmaları da dahil olmak üzere yara sarma süreçlerine nasıl baktığının göstergesidir. Diğer yandan İnşaat Mühendis-

**Seferihisar
açıklarında merkeze
70 km ötede ve ivme
değerleri olarak
da beklenenin
1/4'ü civarında
olan bir depremdir.
Ama bu deprem
dahi, Türkiye'deki
depreme
hazırlıksızlığın,
devletin hâlâ
bu konuda ders
alamadığının bir
fotoğrafı olarak
karşımıza çıktı.**

leri Odasının kadrolarının, meslektaşlarının, eğitimli meslektaşlarının bina hasar tespit çalışmalarına ertesi günden itibaren hazırlıklı olmasına rağmen dahil edilmemiş olması, devletin meseleye ne ölçüde politik baktığının, ne ölçüde siyasal husumet veya siyasal rant amaçlı baktığının göstergesidir.

Bu durum Van depreminde de benzer bir şekilde yaşanmış, ama kısa zaman içerisinde hatadan dönülmüş ve İnşaat Mühendisleri Odasıyla iş birliği içerisinde hasar tespit çalışmaları yapılmıştı. Fakat devlet, bu depremde de kadroları yetersiz olmasına rağmen yapı denetim kuruluşlarından yardım talep etmiş ama İnşaat Mühendisleri Odasından -özellikle İzmir için söylüyorum- etmemiştir. Bakanlık enteresan bir çelişkiyi yaşamıştır aynı dönemde. Başka illerden İzmir'e personel aktarırken valiliklere veya ilgili

il müdürlüklerine, ilgili meslek odaları kuruluşlarından inşaat mühendisi veya mimar gönderilmesini talep etmiştir. Tabii bu çelişkinin bizce anlamı malumdur. Sadece dostlar alışverişte görsün, bizim kitleyle sorunuz yok imajını vermek amacıyla yapıldığı aşikârdır. Ama İzmir'de çok açık bir biçimiyle İzmir Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü'nün, İzmir Valiliğinin bizlerin konuya dahil olmaması için ellerinden geleni yaptıkları bilinmektedir. Amaçları nedir? Sadece bir siyasal husumet midir, yoksa kendi tespitlerindeki problemleri görmemizi mi engellemek istemektedirler? Kendi kadrolarındaki özellikle yapı denetim kuruluşlarından genç mühendisleri sahaya sürebilecek kadar yetersiz olduklarının görülmesini mi istemektedirler bilinmez, ama sonuçları itibarıyla bunlar İzmir depremi sonrasında yaşadığımız sorunlardır.

Sonuç itibarıyla, umarım bundan sonra beklenen depremlerde bundan daha vahim sonuçlar yaratmayacak tedbirler alınır; sadece İzmir için değil İstanbul, kuzey Anadolu fay hattı ve doğu Anadolu'daki fay hattı üzerindeki yerleşimler için benzer görüntüleri yaşamayız. Ama bu umutlarımız on yıllardır dile getirilmesine rağmen her seferinde aynı durumla karşılaşyoruz.

Diğer yandan ülkede bir başka afet yaşanmaktadır: pandemi afeti. Tüm dünyada yaşanmakta, ama Türkiye'de daha da yıkıcı olmaktadır. Özellikle de ekonomik kriz koşullarıyla birleşmiş olmasından kaynaklı, hükümet ne yazık ki şu an seyirci pozisyonundadır. Bugün büyük şehirlerde artık hastanelerde yer kalmadı. Bunlar aylardır gerek Tabip Odaları gerekse toplumun diğer kesimleri tarafından ifade edildi. Bu konuda da alınması gereken, alınabilecek önlemler var, ama ülke ne yazık ki açlıkla hastalık arasında bir tercihe zorlandı. Ne yazık ki ülkenin bugünkü iktisadi koşulları geniş halk kesimlerinin, emekçi kesimlerin finanse edilmesine imkân sağlayamadığı için bu insanlar çalışmak zorunda bırakıldı. Belirli periyotlarla ülke karantina altına alınmadığı için ne yazık ki çalışmak ve para kazanmak zorunda kalan küçük esnaf, emekçi kesimler, hemen hemen herkes pandemi süreçlerinin kontrol altına alınmasına engel teşkil ettiler.

Yaşanan iktisadi sorun, inşaat sektörünün yaklaşık iki yıldan bu yana küçülmesine sebebiyet vermiştir ve bundan en çok etkilenen meslektaşlarımız oldu. 2012'de yüzde 6 civarında öngörülen işsizlik oranımız 2020 yılının başları itibarıyla yaklaşık yüzde 20'lere ulaşmıştır. Genç işsizlerdeyse bu oran yüzde 30'ların üzerine çıktı. Bugünümüzü şu an için bilemiyoruz. İşsizlik bugün mesleğimizin yaşamakta olduğu en büyük tehdittir, tehlikedir. İşsizlik sadece işsiz olan mühendisleri etkilemiyor, işi olanları da dolaylı bir biçimiyle etkiliyor. Haklarının gasplarında, ücretlerinin düşürülmesinde, çalışma sürelerinin çoğalmasında veya niteliksizleştirilmesinde işsizlik Demokles'in kılıcı gibi mesleğimizin üstünde sallanmaktadır. Aynı zamanda ahlaki çöküntüyü de hızlandırmaktadır. Halihazırda yaşadığımız durum önümüzdeki dönem boyunca da tüm

örgütümüzün üzerinde durup çalışması gereken konulardan birisi olacaktır.

Değerli meslektaşlarım,

İnşaat mühendisliği eğitimi; geçtiğimiz dönem de oldukça fazla söz edilen, gündeme getirilen konulardan birisi ve bugün ne yazık ki tekrar son yerleştirmede de görüldü ki artık iflas etme noktasında. Artık mesleğimizin itibarını öğrencilerin inşaat mühendisliğini tercih edip etmemeleri çerçevesinde de değerlendirebiliriz. Sadece ve sadece 300 000. sıradan alınmak bir kenara, artık sanırım çok yükseklerden bile koysak insanlar inşaat mühendisliğini tercih etmemek noktasına gelmiş durumdadır. Bu mesleğimiz açısından gerçekten kaygı verici bir durumdur. Önümüzdeki dönem herhalde önemle ve ısrarla üzerinde durmamız gereken konulardan birisi olmak durumundadır.

Keza yetkin mühendislik meselesi zaten İnşaat Mühendisleri Odasının on yıllardır savunageldiği gerek Türkiye'deki deprem gerçeğine karşılık, gerekse mühendislik kalitesine karşılık, gerekse mühendislik sorunlarının pek çoğunda ortaya koyduğumuz çözüm önerilerinden birisidir. On yıllar boyunca devletten bunun hukuki bir zemine sokmasını bekledik, fakat yapmadıklarını gördüğümüz süre içerisinde de biz kendimiz yaparız dedik. Kendimizin yapmasını da ne yazık ki devlet kurumları veya ilgili mahkemeler iptal etti. Devlet kurumları zaten bunu aslında bir biçimiyle son referans yönetmeliği çerçevesinde de karşısında olduğunu göstermişti. Gene ısrarla ve inatla bu dönemde de bunun gündemde kalması, tutunması çerçevesinde ve gerekiyorsa yeniden, yeniden usandan girişimlerde bulunmak konusunda yönetim kurulumuzun kararlı olduğunu ifade etmekteyiz.

Meslek Yasası geçtiğimiz dönemde bol miktarda tartışıldı, gündeme getirildi. Meslek Yasasının mesleğimizin yasal bir tarifinden ziyade mesleğimizin Odamız tarafından kurallarının tespitinin sağlanabileceği düzenlemelerin, özellikle 3458 ve TMMOB Kanunu çerçevesinde yapılacak değişikliklerle mümkün olabileceğini biliyor ve bu çerçevede dönemin politik koşullarının elvermesi halinde ilgili gelişimlerde TMMOB'yle birlikte bulunabileceğimizi ifade ediyoruz. Meslek Yasası da bunu dile getirdiğimiz bir bölümdür.

Asgari ücret ilk olarak Odamız tarafından uygulanmaya başlanmıştı hatırlarsanız 2004 yılından itibaren, bu da gene SİM yönetmeliğinin getirmiş olduğu yeniliklerden birisiydi. Gerek yeni mühendislerin, gerek yeni mezun olan mühendislerin, genç mühendislerin iş bulmasında, gerekse işyerlerinde çalışan mühendislerin haklarının muhafaza altında tutulması çerçevesinde o dönemlerde Odamız tarafından dile getirilmiş, uygulamaya koyulmuş ve daha sonra da TMMOB bünyesinden SSK'yla yapılan protokollere evrilmişti. Geçtiğimiz dönem, malumunuz siyasi iktidarın TMMOB'ye bakış açısı ortada, bu protokol ortadan kaldırıldı. Bunlar tabii ki aslında neoliberal düzenin o vahşi kâr hırsı bir türlü törpülenemeyen kapitalist düzenin önünde engel teşkil ettiği varsayılan, düşünülen uygulamalar veya düzenlemeler. O anlamıyla da zaten tepki toplamakta ve siyasal iktidar üzerindeki baskıyla ortadan kaldırılmaktadır. Süreci yeniden geri çevirmek doğrultusunda TMMOB'yle birlikte çalışmalarımızın sürdürülebileceğini ifade ettik. Proje üyelerimizin de ücretlerinin, kendi web sayfamızda yayımladığımız listenin asgari ücret olarak yeniden tanzimi doğrultusunda örgütümüzden yoğun bir talep var. Bunun da bu dönem içerisinde sonuçlandırılması yönünde yönetimimizin eğilim içerisinde olduğunu ifade eden bir bölümdür asgari ücret bölümü.

Meslek içi eğitim geçtiğimiz dönemlerde olduğu gibi bu dönemde de devam ettirilecek, ama dönemin koşulları gözetilerek devam ettirilecektir. Bir yandan pandemi yüzünden bir araya gelemiyor oluşumuz ve bir yandan da ekonomik sorunların örgütümüzün bütçesi üzerinde yaratmış olduğu sorun sebebiyle sempozyumlar, kongreleri tek bir kongre altında toplayıp, en son 2014 yılında gerçekleştirdiğimiz 17. Teknik Kongreyi canlandırarak 18.sini yapacağımız, 2020'den 2022'ye kadar organize edilebilecek teknik kongre düzenlemeyi hedefledik. Tabii dönemin veyahut da mesleğin ihtiyaçlarını karşılayacak Çalıştaylar hariç olmak üzere, bunları yönetim kurulu planlayacak ve organize edecek. Şu an yürürlükte organizasyonu devam eden DEP Konferansı da hariç olmak üzere bütün kongre ve sempozyumları teknik kongre altında tekrar toparlamayı hedefliyoruz.

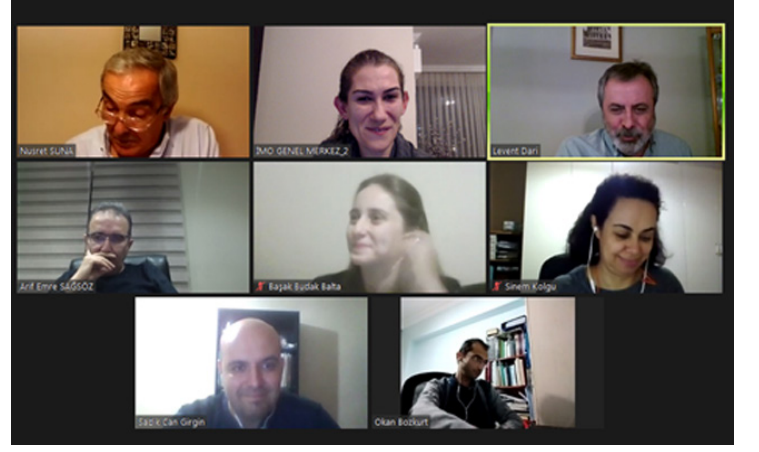
Değerli arkadaşlarım, özet olarak ifade etmeye çalıştım, ama sözleri de biraz uzattım. Hem ülkeyi ve durumu nasıl değerlendirdiğimizi hem de önümüzdeki dönemde hangi anlayışla meselelere yaklaşacağımızı ifade etmeye çalıştım, buna gayret ettim. Sizlerin bundan sonra vereceği ve bildireceği görüşler, ifade edeceğiniz öneriler bizler açısından da yol gösterici olacak. Şimdiden toplantımıza başarılar diliyorum, ilginiz için teşekkür ediyorum.

İMO MESLEK İÇİ EĞİTİM KURULU 47. DÖNEM ÇALIŞMALARINA BAŞLADI

TMMOB İnşaat Mühendisleri Meslek İçi Eğitim Kurulu ilk toplantısı 13 Kasım 2020 tarihinde çevrimiçi olarak gerçekleştirildi.

Toplantıda 47. Dönem Meslek İçi Eğitim Kurulu çalışma programı çalışmaları için görüşme yapıldı. 46. Dönem çalışmalarından bilgi alındı. Meslek İçi Eğitim Kurulu Başkanlığına Nusret Suna, Raportörlüğüne Okan Çağrı Bozkurt seçildi.

Toplantıya İMO Yönetim Kurulu Üyesi Levent Darı, Kurul Üyeleri; Nusret Suna, Sinem Kolgu, Sadık Can Girgin, Okan Çağrı Bozkurt, Arif Emre Sağsöz, Başak Budak Balta, ve Genel Sekreter Yardımcısı Ceylan Özkul katıldı.



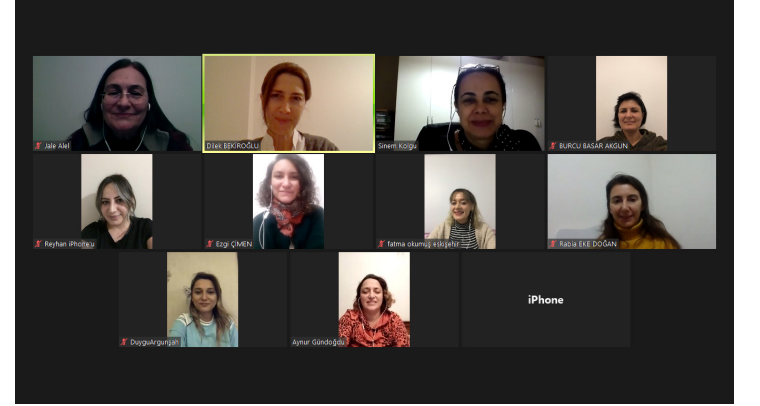
İMO KADIN İNŞAAT MÜHENDİSLERİ KOMİSYONU 47. DÖNEM ÇALIŞMALARINA BAŞLADI

TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Kadın İnşaat Mühendisleri Komisyonu ilk toplantısı 20 Kasım 2020 tarihinde çevrimiçi olarak gerçekleştirildi.

İMO Yönetim Kurulu Üyesi Jale Alel'in konuşmasıyla başlayan toplantıda Komisyon Başkanlığına Sinem Kolgu, Raportörlüğüne Ezgi Çimen seçildi.

Toplantıda 46. Dönem çalışmalarının değerlendirilmesinin ardından, 47. Dönem çalışmalarında yer alması planlanan konular görüşüldü.

Toplantıya İMO Yönetim Kurulu Üyesi Jale Alel, Komisyon Üyeleri Sinem Kolgu, Aynur Gündoğdu, Rabia Eke Doğan, Burcu Başar Akgün, Duygu Argunşah, Fatma Okumuş, Aysun Kapan, Reyhan Yılmaz, Ezgi Çimen ve Genel Sekreter Yardımcısı Dilek Bekiroğlu katıldı.



İMO AFET HAZIRLIK VE MÜDAHALE KURULU 47. DÖNEM ÇALIŞMALARINA BAŞLADI

TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Afet Hazırlık ve Müdahale Kurulu ilk toplantısı 25 Kasım 2020 tarihinde çevrimiçi olarak gerçekleştirildi.

İMO Yönetim Kurulu Üyesi Jale Alel'in açış konuşmasıyla başlayan toplantıda Kurul Başkanlığına Abdullah İncir, Raportörlüğüne Orhan Şenol seçildi.

Toplantıda 46. Dönem çalışmalarının değerlendirilmesinin ardından, İzmir Depremi değerlendirildi. 47. Dönem çalışmalarında yer alması planlanan konular görüşüldü.

Toplantıya, Yönetim Kurulu Üyesi Jale Alel, Kurul Üyeleri; Akif Doğan, Abdullah İncir, Mehmet Çakır, Cahit Kocaman, Cem Demir, Mehmet Sertaç Boz, Halit Cenani Mertol, Orhan Şenol ve Genel Sekreter Yardımcısı Bahattin Sarı katıldı.



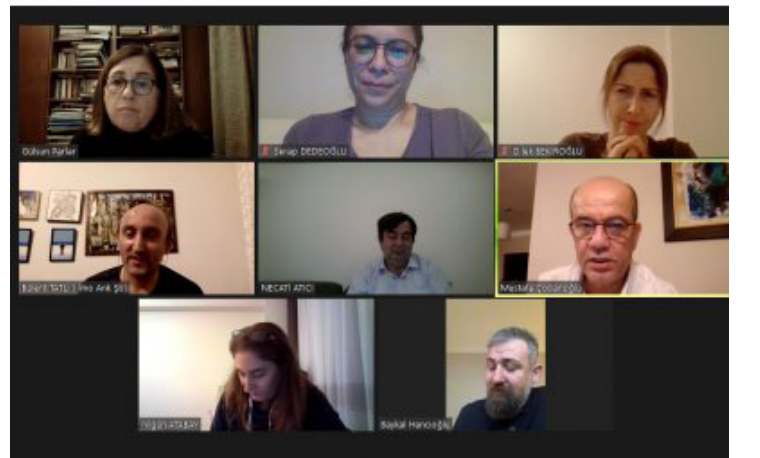
İMO MESLEKİ DEĞERLENDİRME KURULU 47. DÖNEM ÇALIŞMALARINA BAŞLADI

TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Mesleki Değerlendirme Kurulu ilk toplantısı 17 Kasım 2020 tarihinde çevrimiçi olarak gerçekleştirildi.

İMO Yönetim Kurulu 2. Başkanı Sıdika Gülsun Parlar'ın konuşmasıyla başlayan toplantıda Kurul Başkanlığına Mustafa Çobanoğlu, Raportörlüğüne Nurgül Atabay seçildi.

Toplantıda 46. Dönem çalışmalarının değerlendirilmesinin ardından 47. Dönem çalışmalarında yer alması planlanan konular görüşüldü. Özellikle İzmir depremi ve sonrası yapılanlar konuşuldu.

Toplantıya Yönetim Kurulu 2. Başkanı Sıdika Gülsun Parlar, Genel Sekreter Serap Dedeoğlu, Komisyon üyeleri Mustafa Çobanoğlu, Necati Atıcı, Nurgül Atabay, Bülent Tatlı ve Baykal Hancıoğlu ile Genel Sekreter Yardımcısı Dilek Bekiroğlu katıldı.



İMO YÖNETİM KURULU BAŞKANI TANER YÜZGEÇ, BİRGÜN PAZAR İÇİN YAZI KALEME ALDI

*TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Taner Yüzgeç'in, Birgün Pazar için kaleme aldığı yazı (15 Kasım 2020)

“Bizden bekleneni yapacağız!”

Türkiye derin bir ekonomik kriz ve toplumsal bir buhranın içinde. İşsizlik, umutsuzlukla birleşti ve sadece bugünümüz değil geleceğimizi de tehdit ediyor.

Artan nüfusuna iş bulabilmek için her yıl en az 1 milyon iş yaratması gereken Türkiye’de “resmi işsiz sayısı” bu yıl 4 milyon 227 bin, resmi işsizlik oranı yüzde 13,4’e olarak açıklandı. Buna rağmen veriler, durumun daha da kötü olduğunu işaret ediyor. Resmi verilerin, işsiz olsa da işsiz kabul etmediği “umutsuzların” 2,8 milyon kişiye ulaşması gibi...

TÜİK’in işsiz kabul etmediği bu işsizler de dahil edildiğinde Türkiye’deki gerçek işsiz sayısı 8,5 milyona, gerçek işsizlik oranı da yüzde 23,7’ye çıkmış durumda. Bu arada istihdamda gözüktüğü halde, ya mesleğinde çalışmadığı ya da kısa süreli çalıştığı için daha uzun süre çalışabileceği bir iş arayan 2 milyon kişilik eksik istihdam da dikkate alındığında Türkiye’deki geniş anlamda işsiz sayısı 10,4 milyon kişiye, bunların oranı da yüzde 29,1’e kadar yükseliyor. Türkiye ekonomisinin yeni istihdam yaratamaması, aksine var olan istihdamın da kaybedilmesinden en fazla genç nüfus etkileniyor. Genç nüfus arasındaki işsizlik oranı temmuzda (2020) yüzde 25,9 oldu. 15-24 yaş arasındaki gençlerin yüzde 29’u yani 3 milyon 493 bin genç, ne bir işte çalışıyor, ne de eğitime devam ediyor.

Bu, geleceğin bugünden kararması demek. Gençlerin umutsuzluğundan, geleceksizliğinden daha ciddi bir felaket olabilir mi?

Ülkenin boğazına çöken bu ekonomik krizin bir sonuç olduğunu fark etmek zorundayız. Ağır bir demokrasi krizi ve yaratılan güven sorunu, iktidara muhalif farklı seslerin kriminalize edilerek bastırılma girişimi ile birlikte kurumların, kuralların, liyakatin ve hukukun yerle bir edildiği, kuralsızlığa, keyfilğe teslim olmuş bir sistemin farklı sonuçlar doğurması beklenebilir mi?

Anayasa Mahkemesi kararlarının yerel mahkemeler tarafından tanınmaması ve iktidar ortaklarının askıda ekmek uygulamalarının aynı döneme denk gelmesi tesadüf olabilir mi? Yeni Türkiye’nin simge iki fotoğrafı, tam olarak bugünü özetlemesi açısından tarihi önemdedir.

Ülkede yaşanan bu genel durumdan sivil toplum, meslek odaları olarak biz de payımıza düşeni fazlasıyla alıyoruz.

Bir yandan popülist ve piyasacı politikalar sonucu açılan inşaat mühendisliği eğitim programlarının ülke planlamasından uzak bir şekilde istihdam fazlası mühendis yetiştirmesi, diğer yandan ekonomik krizden doğrudan etkilenen sektördeki küçülme, öbür yandan ise dünyayla kavgalı Türkiye’nin müteahhitlik ve müşavirlik firmalarının uluslararası pazar payının da düşmesi, inşaat mühendisleri arasında kitlesel bir işsizliğe neden oluyor. İnşaat mühendisleri açısından 2012 yılında yüzde 6 civarında olan işsizlik oranı, 2020 yılının ilk aylarında yüzde 20 civarlarına yükseldi. Bugün, her 5 inşaat mühendisinden 1’inin, gençler arasında ise her 3 mühendisenden 1’inin işsiz olduğu hesaplanıyor.

Kıtan

Yayın Adı : Birgün Kitap
Defterim No : 199.79232
Baskın alanı : Ülkü
Yayın Periyot : On Günde Bir
Yayın Tipi : Gazete

Yayın Tarihi : 15.11.2020
Sayfa : 8
Tiraj : 7540
Reklam E.(\$): 1820,00

AJANS PRESS

Bizden bekleneni yapacağız!

Kâğıt üzerinde veriliyormuş gibi görünen mühendislik hizmetlerinin gerçekten verilmesi, şartnamelerde, taahhütnamelerde belirtilen kişilerin gerçekten çalıştırılması, kamu kurumlarının ve belediyelerin kadro açıklarını kapatılması ve benzeri istihdamların sağlanması açık ki Türkiye’de mühendislik alanında işsizliği ortadan kaldıracak.

Artan nüfusuna iş bulabilmek için her yıl en az 1 milyon iş yaratması gereken Türkiye’de “resmi işsiz sayısı” bu yıl 4 milyon 227 bin, resmi işsizlik oranı yüzde 13,4’e olarak açıklandı. Buna rağmen veriler, durumun daha da kötü olduğunu işaret ediyor. Resmi verilerin, işsiz olsa da işsiz kabul etmediği “umutsuzların” 2,8 milyon kişiye ulaşması gibi...

TÜİK’in işsiz kabul etmediği bu işsizler de dahil edildiğinde Türkiye’deki gerçek işsiz sayısı 8,5 milyona, gerçek işsizlik oranı da yüzde 23,7’ye çıkmış durumda. Bu arada istihdamda gözüktüğü halde, ya mesleğinde çalışmadığı ya da kısa süreli çalıştığı için daha uzun süre çalışabileceği bir iş arayan 2 milyon kişilik eksik istihdam da dikkate alındığında Türkiye’deki geniş anlamda işsiz sayısı 10,4 milyon kişiye, bunların oranı da yüzde 29,1’e kadar yükseliyor. Türkiye ekonomisinin yeni istihdam yaratamaması, aksine var olan istihdamın da kaybedilmesinden en fazla genç nüfus etkileniyor. Genç nüfus arasındaki işsizlik oranı temmuzda (2020) yüzde 25,9 oldu. 15-24 yaş arasındaki gençlerin yüzde 29’u yani 3 milyon 493 bin genç, ne bir işte çalışıyor, ne de eğitime devam ediyor.

Bu, geleceğin bugünden kararması demek. Gençlerin umutsuzluğundan, geleceksizliğinden daha ciddi bir felaket olabilir mi?

Ülkenin boğazına çöken bu ekonomik krizin bir sonuç olduğunu fark etmek zorundayız. Ağır bir demokrasi krizi ve yaratılan güven sorunu, iktidara muhalif farklı seslerin kriminalize edilerek bastırılma girişimi ile birlikte kurumların, kuralların, liyakatin ve hukukun yerle bir edildiği, kuralsızlığa, keyfilğe teslim olmuş bir sistemin farklı sonuçlar doğurması beklenebilir mi?

Anayasa Mahkemesi kararlarının yerel mahkemeler tarafından tanınmaması ve iktidar ortaklarının askıda ekmek uygulamalarının aynı döneme denk gelmesi tesadüf olabilir mi? Yeni Türkiye’nin simge iki fotoğrafı, tam olarak bugünü özetlemesi açısından tarihi önemdedir.

Ülkede yaşanan bu genel durumdan sivil toplum, meslek odaları olarak biz de payımıza düşeni fazlasıyla alıyoruz.

Bir yandan popülist ve piyasacı politikalar sonucu açılan inşaat mühendisliği eğitim programlarının ülke planlamasından uzak bir şekilde istihdam fazlası mühendis yetiştirmesi, diğer yandan ekonomik krizden doğrudan etkilenen sektördeki küçülme, öbür yandan ise dünyayla kavgalı Türkiye’nin müteahhitlik ve müşavirlik firmalarının uluslararası pazar payının da düşmesi, inşaat mühendisleri arasında kitlesel bir işsizliğe neden oluyor. İnşaat mühendisleri açısından 2012 yılında yüzde 6 civarında olan işsizlik oranı, 2020 yılının ilk aylarında yüzde 20 civarlarına yükseldi. Bugün, her 5 inşaat mühendisinden 1’inin, gençler arasında ise her 3 mühendisenden 1’inin işsiz olduğu hesaplanıyor.

NE YAPACAĞIZ?

Gelinen noktada bizim için soru artık şudur: Tercihini yarım asırdan fazla bir zamandır ülkeden, halktan, doğadan ve demokrasiden yana yapmış bir meslek kuruluşu olarak ne yapmalıyız? Ne yapacağız?

Bizden bekleneni yapacağız! Mesele, demokrasiden, çok seslilikten, eşitlikten, özgürlükten, insan haklarından, halktan yana olan hepimiz bir arada, omuz omuza mücadele edeceğiz. Otokrasiye, tek adam rejimine, yıkıma sonuna kadar karşı duracağız.

Yol gösterenimiz akıl ve bilim olursa bu yolda birlik olmak mümkündür. Aksi takdirde hepimizin üstüne yıkılacak bir çöküntüden hiçbirimiz kurtulamayız. Bir kez daha hatırlatalım: Meslektaşlarımızın da mesleğimizin de bizden beklentisi var! Dahası doğanın, çevrenin, toplumun, demokrasi mücadelesinin ve ülkenin bizden beklentisi var!

Sessiz kalamayız, sessiz kalmayacağız.

sek işsizlik oranlarına rağmen Türkiye’de aynı oranda mühendislik hizmeti açığı bulunuyor.

DÜĞMEYE BASILDI

Siyasal iktidarın meselesi bu sorunu çözmek olsaydı, çözümün ne olduğu da yapılması gereken de belliydi: Kâğıt üzerinde veriliyormuş gibi görünen mühendislik hizmetlerinin gerçekten verilmesi, şartnamelerde, taahhütnamelerde belirtilen kişilerin gerçekten çalıştırılması, kamu kurumlarının ve belediyelerin kadro açıklarının kapatılması ve benzeri istihdamların sağlanması açık ki, Türkiye’de mühendislik alanındaki işsizliği ortadan kaldıracak. Üstelik bu hizmetlerin gerçeğe dönüşmesi, topraklarının neredeyse tamamı deprem gibi afet riskleri taşıyan ülkeye can ve mal güvenliği açısından da son derece önemli.



Ne yazık ki siyasal iktidar açısından dert bu değil. Tam tersi, siyasal iktidarın, “kamu yararı” ilkesini devletten tasfiye etme politikaları artık TMMOB ve bileşenlerini tasfiye etmesi noktasına geldi. Türkiye Barolar Birliği’nden sonra, başta Türk Tabipleri Birliği olmak üzere TMMOB’nin ve bağlı odaların da yasalarının, önümüzdeki birkaç ay içerisinde TBMM’ye getirileceği iktidar partisinin en yetkilileri tarafından ifade edildi. Bu durum, tüm meslek kuruluşları ve TMMOB’nin işlevsiz-etkisiz hale getirilmesi, parçalanması ve siyasal güdüm altına alınması için düğmeye basıldığını da gösteriyor.

Açık ki, eylem ve etkinliklerinde, değerlendirmelerinde, açıklamalarında, raporlarında akılcılığı esas alan, kamusal faydayı gözetten, evrensel norm ve ilkeleri savunan, ülke kaynaklarının doğru kullanılmasını, kültürel ve doğal mirasın korunup geliştirilmesini gözetten meslek kuruluşları, yani varlıklarını sürdüren son demokratik yapılar da yok edilmeye çalışılacak.

İktidar çevreleri, kendilerinden olmayan her kurum, kişi ve düşüncüyü topyekûn hasım veya hedef haline getiriyor.

Türkiye Cumhuriyeti tarihinin yaşamakta olduğu en derin ekonomik ve sosyal krizinin fotoğrafına, bu fotoğrafı da eklemek, mevcut dönemi anlamak açısından da anlamlı olur.

Anlaşıyor ki, iktidarın temel rahatsızlığı, adalet ve hukuk sorunları, kaynak sorunları, yatırımların durması, enflasyon, cari açık, işsizlik, eğitim ve sağlık sorunları, pandemi önlemleri, doğal afetlere hazırlık gibi yakıcı sorunlar değil, toplumsal muhalefetin ve bunun paydaşı olarak meslek kuruluşlarının, iktidarı eleştiren ve toplumu aydınlatan tutumları.

NE YAPACAĞIZ?

Gelinen noktada bizim için soru artık şudur: Tercihini yarım asırdan fazla bir zamandır ülkeden, halktan, doğadan ve demokrasiden yana yapmış bir meslek kuruluşu olarak ne yapmalıyız? Ne yapacağız?

Hepimiz birlikte, demokrasiden, çok seslilikten, eşitlikten, özgürlükten, insan haklarından, halktan yana olan hepimiz bir arada, omuz omuza mücadele edeceğiz. Otokrasiye, tek adam rejimine, yıkıma sonuna kadar karşı duracağız.

Yol gösterenimiz akıl ve bilim olursa bu yolda birlik olmak mümkündür. Aksi takdirde hepimizin üstüne yıkılacak bir çöküntüden hiçbirimiz kurtulamayız. Bir kez daha hatırlatalım: Meslektaşlarımızın da mesleğimizin de bizden beklentisi var! Dahası doğanın, çevrenin, toplumun, demokrasi mücadelesinin ve ülkenin bizden beklentisi var!

Sessiz kalamayız, sessiz kalmayacağız.

İMO YÖNETİM KURULU 2. BAŞKANI SIDIKA GÜLSUN PARLAR KRT TV`DE

A woman with brown hair and glasses is speaking on a news program. She is wearing a dark top. The background is a studio setting with red and grey elements. The KRT logo is in the top left corner, and a 'CANLI' (Live) indicator is in the top right corner. A yellow banner at the bottom contains the text 'KANAL İSTANBUL VE DEPREM GERÇEĞİ' and 'PARLAR: İSTANBUL'DA PROJELER RANT ODAKLI YAPILIYOR'. The website 'krttv.com.tr' is in the bottom left corner, and 'Kent ve Yaşam' is in the bottom right corner.

[GazeteKadıköy](#)

Yığılması Ajda'nın 21 kışkırtıcı tutuşu
kaybetmesine neden oldu.

İnsan Mühendisleri
Parlat öncelikle İzmir'deki
di. Parlat, "Bölgedeki yay
O zaman bölgenin zemin
yapısının yüklen-
lerinde önemli bir faktör
olduğunu söylerken, ya-
pısal sistemdeki arıza-
ların burada çeşitler
öncede olduğu var-
guların "geride" diye-
rek başladığı sözlerine
İzmir depreminde gö-
rülmesi temel hataları su-
raların devam ediyor:
"Yüklen binaların beto-
narme betonların da-
yamırlarının dışık olma
olsunlgı televizyondaki
görüntülerden bile söy-



DENETİM YETERSİZ, AF YANLI
Yapı denetiminde sıkıntılar olup olmadığı sorduğumuzda ise Parlar, 470

[illegible]

"KADIKÖY'DE ZAYIF ZEMİN KATLAR VAK"
Kendisi de Kadıköy'de olan Parlar, son olarak Kadıköy'e dair de şunları söylüyor: "Kadıköy ilçesinde zayıf zemin katlı yapılar çok yaygın. Bunların bir kısmında zemin kat tamamen boş, bir kısmında ise ticari alanlardan dolayı düzensizlik var. Sadece bu düzensizlikleri ortadan kaldıracak bir çığırına ile çıkene potansiyeli olan yapıların büyük bir kısmını kurtarmış oluyor."

Bu bağlamda, Bilirkişilik Temel Eğitiminin Usul ve Esaslarına İlişkin 11/08/2017 tarihli ve 169 No`lu Bakanlık Genelgesi ile öngörülen yüz yüze eğitim usulünün uygulanmasının Covid-19 salgınının yayılmasının en aza indirilmesi amacıyla alınan sıkı tedbirlerin virüsün yayılma hızına olumsuz yönde etki etme bakımından yüksek risk taşıdığı gözetilerek yapılan değerlendirme sonucunda, 2018 yılında sicil ve listeye kaydedilen bilirkişiler bakımından yenileme eğitimine katılmak için öngörülen süre 2021 yılı sonuna kadar uzatılmış olup 2018 ve 2019 yıllarında listelere kaydolun bilirkişilerin 2021 yılı içerisinde yenileme eğitimlerini alması uygun görülmüştür. 2018 yılı itibariyle bilirkişilik sicili ve bölge bilirkişi listelerine kaydı yapılmış olup 3 yıllık süreleri yıl sonu itibariyle dolacak olan bilirkişilerin listedeki kayıtları uzatma nedeniyle devam edeceğinden bu aşamada bilirkişilik bölge kurullarına yeniden başvurmalarına gerek bulunmamaktadır. Salgının seyrine göre durumun yeniden değerlendirilmesi halinde ayrıca bilgilendirme yapılacaktır.



**programı yukarıdaki barkod okuyucuyla
izleyebilirsiniz**



FAY YASASI HAKKINDA



Son zamanlarda sıklıkla kamuoyu gündemine getirilen ve TBMM'ye yasa teklifi olarak sunulan "Fay Yasası" hakkında TMMOB Yönetim Kurulu tarafından yapılan değerlendirme basın ve kamuoyuyla paylaşıldı.

BASINA VE KAMUOYUNA

Son zamanlarda adına kısaca "FAY Yasası" denilen ve özü itibarıyla tek maddelik bir kanun teklifi taslağı olan bir metin medya üzerinden değişik çevrelerce tartışılmaktadır. Bu tartışmalarda söz konusu taslağın Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) tarafından desteklendiği anlamını doğuracak ifadeler de kullanılmaktadır.

Öncelikle belirtmek isteriz ki, böylesi bir Yasa Taslağının hazırlanmasında Birliğimizin herhangi bir girişimi olmamıştır, hazırlık süreçlerinde Birliğimizden görüş de istenmemiştir.

Söz konusu yasa taslağı ile 7269 sayılı Umumi Hayata Müessir Afetler Dolayısıyla Alınacak Tedbirlerle Yapılacak Yardımlara Dair Kanunun 2. Maddesi "Yapılacak jeolojik, jeoteknik ve paleosismolojik araştırmalar sonucunda aktif olduğu tespit edilen fay zonları heyelan, kaya düşmesi, çığ, su baskını gibi afetlere uğramış veya uğrayabilir alanlar üzerine herhangi bir yapı inşa edilemez" şeklinde düzenlenerek, ülkemizde depremlerin yaratacağı can kaybı ve hasarların önlenebileceği ya da geçmiş dönemlerde yaşanan can ve mal kaybının böylesi bir yasal düzenleme eksikliğinden kaynaklı olduğu algısı yaratılmaktadır.

Oysa gerçeklik böyle değildir. Yasa yapımı veya değişikliği ilkesel olarak kamu yararı adına, yasaların güncel sorunlara cevap vermemesi ya da değişen koşullara ilişkin yeni uygulama, denetim ve düzenlemeyi kurulumak üzere gerçekleştirilir. Yasa yapma teknikleri içerisinde yer alan temel hususlardan biri olan kamu kurum ve kuruluşlarından görüş alınması, diğer kanun maddeleri ile çelişen ve benzeşen kanunların incelenmesi gibi işlemler yapılmadan, sağlıklı ve uzun dönemli yasa yapımı gerçekleştirilemez.

Ülkemizdeki mevcut yasal çerçeve afet ve afete maruz alanlar için yapılabilecek düzenleme ve uygulamaları tanımlamıştır. Hangi alanda yapı yapılıp yapılamayacağı; jeolojik ve jeofizik etütlerin yanısıra, inşaat yapı tekniği, mimari tasarım, tarımsal amaçlı kullanım, planlama kriterleri, çevresel faktörler vb. çeşitli parametreler dikkate alınarak karar verilmesi gereken bir konudur. Ülkemizde afetin gerçekleşmesi muhtemel ya da afetin gerçekleştiği alanlara hangi mekansal araçlarla müdahale edileceği mevcut yasal çerçeveler ile belirlenmiştir.

Bu alanda kamusal hizmet yürüten TMMOB ve bağlı Odaların mesleki denetim yetkilerinin kısıtlanmasına yönelik girişimler, imar afları ile kanunsuz yapılaşmaların kayıt altına alınması, tarım alanlarının, ormanlarımızın yapılaşmaya açılması, kentsel dönüşümlerin rant odaklı ele alınması, deprem sonrasında kullanılmak üzere kent planlarına işlenen

deprem toplanma alanlarına dahi imar izni verilmesi gibi uygulamalar tüm kamuoyunun bildiği gelişmelerdir.

Hatırlanacağı üzere, 1999 Kocaeli ve Düzce depremleri sonrası 4708 sayılı Yapı Denetimi Kanunu çıkarılmış, bu kanun ile kamunun denetim yetkisi piyasalaştırılmıştır. 2011 Van depremi sonrasında ise 2012 yılında 6306 sayılı Afet Riski Altındaki Alanların Dönüştürülmesi Hakkında Kanun yürürlüğe sokulmuştur. Mevzuattaki ilgili diğer kanun hükümlerini de aşacak ölçüde istisnai bir özellik içeren bu yasanın, 2016 yılında yapılan değişikliklerle kapsamı daha da genişletilmiş ve kuralısızca işletilmeye devam edilmiştir. Bu kanun kapsamında merkezi otoritenin yetkileri artmış, "risk" ve/veya "afet" öne sürülerek çok ölçekli bir dönüşüm uygulamaya konulmuştur. Kanunun amacı olan "sağlıklı ve güvenli yaşama çevrelerini üretmek" bir yana bırakılarak, söz konusu kanun kapsamındaki uygulamalar bilhassa rant kesimlerinin mekana müdahale ederek dönüştürmek istediği yapılar çevreler alanlarına yoğunlaşmıştır. Bunlar, müdahale edilmesi sınırlı koşullara bağlı sit alanları ve koruma statüsü bulunan alanlar ile yeni yapılaşma için mülk sahiplerinin sürece katılımı için ikna edilemediği alanlar, mekana müdahale edilmesine karşın açılan davalarda yargının oluşturduğu iptal kararlarını bertaraf etmeye dönük alanlar ve dönüşüme karşı toplumsal muhalefetin olduğu alanlardır. Ayrıca, işbu yasanın "zor" niteliğindeki hükümleriyle dönüşüme ve bununla ilgili olarak borçlanmaya vs. yasal itiraz haklarına sınırlamalar getirilmiş, mülkiyet ve barınma haklarına orantısız müdahaleler gerçekleştirilmiştir.

Ülkemizde yaşanan sorun, yasal mevzuat eksikliğinin aksine, merkezi ve yerel yönetimlerin yasaların kendilerine yükledikleri görevlerini yerine getirmemesinin, hatta bu konuda verilen yargı kararlarının gereklerini bile yerine getirmekten imtina etmelerinin bir sonucudur.

Bu aşamada taslakta önerildiği şekilde yeni bir yasal değişiklik yapılmasına ihtiyaç bulunmamaktadır.

Bilimsel yaklaşım ve ülkemizde yaşanan gerçeklik böyle iken söz konusu yasayla "aktif olduğu tespit edilen fay zonları heyelan, kaya düşmesi, çığ, su baskını gibi afetlere uğramış veya uğrayabilir alanlar" gibi geniş tanımlı bir ifadeyle, mevcut yapı stokları da dikkate alındığında çok geniş bir alan keyfi bir şekilde bir kanun maddesi ile yapılaşmaya kapatılarak ya da yeni başka alanlar yapılaşmaya açılarak tüm yetki siyasi iradeye teslim edilmektedir.

Böylesine geniş bir yetkilendirmenin politik istismara zemin hazırlayacağı ülkemizde imar ve kent alanında yaşanan sorunları daha da derinleştireceği açıktır.

Sonuç olarak, kamuoyunda tartışılan bu taslak, Birliğimizin görüş ve önerilerini yansıtmamaktadır.

Hem yerel hem de merkezi yönetimleri, yaşanan sorunu yasal mevzuat eksikliği gibi gösterip sorumluluklardan kaçmak ve yeni yasal arayışlara girmek yerine, bir an önce mevcut yasaları toplum yararına uygun şekilde, afette can ve mal kayıplarımızı önleyecek biçimde uygulamaya davet ediyoruz.

Kamuoyuna saygı ile duyururuz.

TMMOB Yönetim Kurulu

MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCILARI İÇİN 2021 YILI ASGARİ ÜCRETİ 5750 TL OLARAK BELİRLENDİ



TMMOB Yönetim Kurulu tarafından alınan karar uyarınca ücretli çalışan Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Asgari Ücreti 2021 yılı için brüt 5750 TL olarak tespit edildi.

6235 Sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Kanunu hükümlerine dayanarak, TMMOB Ana Yönetmeliğinde yer alan "Birliğin ve Bağlı Odaların Amaçları" maddesi uyarınca her yıl TMMOB Yönetim Kurulu tarafından açıklanan Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Asgari Ücreti 2021 yılı için brüt 5750 TL olarak tespit edildi.

TMMOB Yönetim Kurulu'nun 3 Aralık 2020 tarihli toplantısında "Ücretli çalışan mühendis, mimar ve şehir plancıları için 2021 yılı ilk işe giriş bildirgesinde baz alınacak asgari brüt ücretin 5750 TL olarak belirlenmesine; Odalarınca belgeli çalışmanın koşul olduğu uzmanlık alanlarında, mesleki deneyimin arandığı alanlarda, şantiye şefliği, sorumlu müdürlük, iş güvenliği uzmanlığı, yapı denetim elemanı, daimi nezaretçi, uzak yol kaptanlığı vb. hizmetlerde asgari ücret uygulanmayacağını, bu durumda olan mühendis, mimar, şehir plancılarının ücretlerinin alınan sorumluluk gereği belirlenen asgari ücretinin üzerinde olmasına" karar verildi.

İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASINI İNSTAGRAM, YOUTUBE, TWITTER, FACEBOOK, HESAPLARIMIZDAN DA TAKİP EDEBİLİRSİNİZ

İnşaat Mühendisleri Odası'nın faaliyetleri, haberleri, duyuruları ve paylaşımlarını sosyal medya hesaplarından kolayca takip edebilirsiniz. Yeni açılan İMO Genel Merkez instagram hesabına **İMO GENEL MERKEZ** adresinden ulaşabilirsiniz.

Mevcut Sosyal Medya Hesaplarımız aşağıdaki gibidir.

Facebook hesabımıza:

<https://www.facebook.com/imomerkez/> adresinden ulaşabilirsiniz.

Twitter hesabımıza:

<https://twitter.com/imomerkez> adresinden de paylaşımlarımızı takip edebilirsiniz.

Youtube hesabımız :

İnşaat Mühendisleri Odası Genel Merkez adreslerinden paylaşımlarımızı takip edebilirsiniz.

Instagram hesabımız :

İnşaat Mühendisleri Odası Genel Merkez adreslerinden paylaşımlarımızı takip edebilirsiniz.

Web sitemiz:

<http://www.imo.org.tr/> adresinden ulaşabilirsiniz.

E-Posta adresimiz:

[imo@org.tr/](mailto:imo@org.tr) adresinden ulaşabilirsiniz.

GENÇ- İMO BÜLTENİ 14. SAYISI YAYIMLANDI

TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası genç-İMO örgütlülüğünün yayını "genç-İMO Bülteni" 14. sayısı yayımlandı.

Odamızın tüm şubelerindeki genç-İMO faaliyetlerine ilişkin haberlerin, genç-İMO üyelerinin yazı ve röportajlarının yanı sıra genç-İMO 12. Dönem Öğrenci Konseyi'nin basın açıklamalarına da yer verilen genç-İMO Bülteni yayımlandı.

Bülteni www.imo.org.tr adresinden erişebilirsiniz.



You Tube

